



## Van het bestuur

### Dekkingsgraad

Op 30 juni was de dekkinggraad 117,3%. Dat is een lichte afname ten opzichte van eind 2017, toen de dekkinggraad 117,6% was. Het gemiddelde van de laatste 12 dekkinggraden (beleidsdekkinggraad) liep in 2018 op van 116,4% (31 december 2017) tot 118,0% (30 juni 2018). De gemiddelde rente voor de technische voorziening bedraagt per 30 juni 2018 1,4%. De technische voorziening is het vermogen dat we nodig hebben om de pensioenen uit te betalen aan onze gepensioneerden.

### Herstelplan afgemeld

Eind 2016 was de beleidsdekkinggraad van het pensioenfonds te laag. Daarom dienden we begin 2017 een update van het herstelplan in bij De Nederlandsche Bank. Door de ontwikkelingen in 2017 was de dekkinggraad eind vorig jaar weer voldoende. Per 31 december 2017 kwam de beleidsdekkinggraad met 116,4% uit boven de vereiste dekkinggraad van 116%. Om die reden is het herstelplan bij De Nederlandsche Bank afgemeld. Dat we het herstelplan hebben kunnen afmelden, biedt nog geen garantie voor de toekomst. Ook met de nieuwe toekomstbestendige regeling is het mogelijk dat het soms even tegenzit.

De positieve ontwikkeling van de beleidsdekkinggraad komt door een geleidelijke stijging van de maandelijkse dekkinggraad. De beleidsdekkinggraad is namelijk de gemiddelde dekkinggraad van de laatste 12 maanden. In 2016 hadden we te maken met een lage dekkinggraad; doordat we alleen met de laatste 12 maanden rekenen, namen we steeds minder maanden mee waarin de dekkinggraad laag was. En dat heeft dus een positief effect op het gemiddelde, oftewel de beleidsdekkinggraad. De stijging van de maandelijkse dekkinggraad is een gevolg van positieve rendementen op aandelen en licht gestegen rentes.

### Nieuwe pensioenregeling

De kans dat we de pensioenen moeten verlagen is kleiner geworden. Dit komt door de afspraken die we hebben vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst met Vopak. Deze uitvoeringsovereenkomst is met terugwerkende kracht sinds 1 januari 2018 van toepassing en heeft een looptijd van vijf jaar. De nieuwe uitvoeringsovereenkomst werd op 30 juli 2018 ondertekend door Vopak en het pensioenfonds. Namens Vopak tekenden Gerard Paulides (lid van de Raad van Bestuur van Vopak) en Edwin Taal (HR directeur



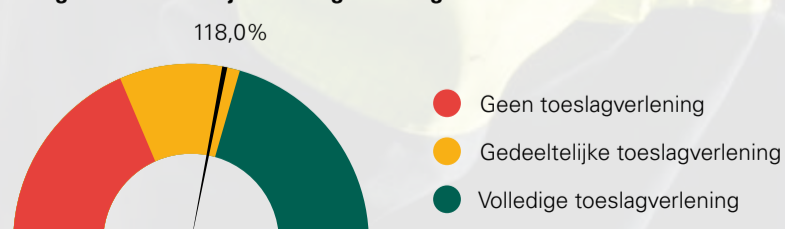
Van links naar rechts: Cees Blokzijl (directeur pensioenbureau), Cees Vletter (voorzitter bestuur pensioenfonds), Gerard Paulides (CFO Koninklijke Vopak), Bon Ellemeert (secretaris bestuur pensioenfonds) en Edwin Taal (HR directeur Nederland).

Nederland). Namens het pensioenfonds de heren Cees Vletter en Bon Ellemeert (bestuursleden van het pensioenfonds). Meer informatie over de nieuwe pensioenregeling lees je op pagina 2 van deze pensioenkrant.

### Alle cijfers op een rij (bedragen in € 1.000 per 30 juni 2018)

Totaal belegd vermogen pensioenfonds: € 1.223.330  
Technische voorziening voor risico pensioenfonds: € 896.657  
Technische voorziening voor risico deelnemers: € 146.033  
Actuele dekkinggraad: 117,3%  
Beleidsdekkinggraad: 118,0%  
Rendement t/m juni: 0,4%

### Range voorwaardelijke toeslagverlening



# Nieuwe pensioenregeling 2018

Per 1 januari 2018 heeft Vopak een nieuwe pensioenregeling. Dit is vorig jaar door Vopak afgesproken met de vakverenigingen en de centrale ondernemingsraad. De wijziging van de pensioenregeling is alleen voor de toekomstige pensioenopbouw van toepassing en heeft dus alleen gevolgen voor de actieve deelnemers. Voor de oud-werknemers die hun pensioen bij ons pensioenfonds hebben laten staan, zal alleen de pensioenleeftijd van de reeds opgebouwde pensioenen worden omgezet naar 68 jaar. Hierdoor worden die pensioenen wel iets hoger maar gaan ze pas één jaar later in. Voor de gepensioneerden heeft de nieuwe pensioenregeling geen gevolgen voor de hoogte van het pensioen.

## Waarom een nieuwe regeling?

Per 1 januari 2018 heeft de overheid de pensioenleeftijd vastgesteld op 68 jaar. Deze verhoging geldt ook voor het pensioen dat je bij Pensioenfonds Vopak opbouwt. Door de stijging van de pensioenleeftijd, heeft iedereen een jaar langer de tijd om pensioen op te bouwen. Waardoor je dus ook meer pensioen kan en mag opbouwen. Verder is de verwachting dat er de komende jaren nog wel meer gaat veranderen in het pensioenstelsel in Nederland. Waaronder de behoefte van deelnemers om meer individuele keuzevrijheid te krijgen. Deze twee punten zijn een belangrijke reden geweest om met de basis- en excedentregeling over te stappen naar een nieuwe, flexibele, duurzame en toekomstbestendige pensioenregeling. De netto plusregeling verandert niet.

## Veranderingen in de basisregeling

Tot 1 januari 2018 bouwde iedereen tot het salaris van € 55.850 (2018) bruto per jaar pensioen op in een middelloonregeling. In een middelloonregeling bouw je ieder jaar een stukje van je pensioen op. Het pensioen dat je zo in totaal op hebt gebouwd, is een optelsom van al die stukjes. Vanaf het moment dat je met pensioen gaat, ontvang je dit pensioen zolang je leeft. Ook na de overstap naar de nieuwe regeling, blijft dit pensioen van jou.

Sinds 1 januari 2018 bouw je pensioen op via een beschikbare premieregeling. Bij een beschikbare premieregeling bouw je geen pensioen op maar een kapitaal. Iedere maand stelt het pensioenfonds een premie beschikbaar. Ook wel de beschikbare premie genoemd. Deze beschikbare premie wordt voor je gestort op een beleggingsrekening. En het saldo op de beleggingsrekening wordt voor je belegd. Met het saldo (kapitaal) op de beleggingsrekening koop je op je pensioendatum een pensioen in. Hoeveel dat is, hangt af van de ontwikkelingen op de financiële markten. Voor de collega's die liever niet beleggen, of die het risico van beleggen niet willen lopen, is er een alternatief dat we verderop uitleggen.

## De excedentregeling

Iedereen met een salaris boven de € 55.850 bruto per jaar, had en heeft naast de basisregeling een excedentregeling. Het pensioen dat via deze regeling wordt opgebouwd, komt dus bovenop het pensioen dat je opbouwt in de basisregeling. Voor 1 januari 2018, was de excedentregeling al een beschikbare premieregeling en dat is per 1 januari hetzelfde. Wel is er een extra keuzemogelijkheid ontstaan. Wat die inhoudt, leggen we hierna uit.

## Keuzes binnen de regeling

In de nieuwe basis- en excedentregeling kan je kiezen uit twee mogelijkheden:

1. Premie beleggen
2. Direct pensioen inkopen bij het pensioenfonds

### Premie beleggen

Als je voor beleggen kiest, dan is de hoogte van het uiteindelijke pensioen afhankelijk van het rendement op de beschikbare premie. Als de beleggingen het goed doen, groeit je pensioenkapitaal harder dan wanneer de beleggingen het niet goed doen. Echter, het risico van tegenvallende beleggingsrendementen is ook voor jou. Maar je profiteert ook van positieve rendementen. Je kan in deze regeling actief invloed uitoefenen op de beleggingen. Bijvoorbeeld door een meer of minder risicovol beleggingsprofiel te kiezen.

### Direct pensioen inkopen bij het pensioenfonds

Wil je liever niet beleggen? Dan kun je ervoor kiezen om direct pensioen in te kopen bij het pensioenfonds. Op die manier bouw je iedere maand een stukje van jouw pensioen op. Het pensioen dat je uiteindelijk krijgt, is een optelsom van deze stukjes. Als je deze optie kiest, kun je geen invloed uitoefenen op de beleggingen. Het risico van tegenvallende beleggingsrendementen is voor het pensioenfonds en je profiteert niet individueel van positieve rendementen.

## Standaard keuze in 2018

Voor het jaar 2018 is voor iedereen voor het salaris tot € 55.850 (de basisregeling) gekozen voor gelijk pensioen inkopen. De reden hiervoor is dat deze keuze het dichtst bij de oude middelloonregeling ligt. Voor het salaris tussen € 55.850 en € 105.075 (2018, excedentregeling), is als standaard gekozen voor het beleggen van de premie. Deze standaardoptie komt ook weer het meest overeen met de pensioenregeling die je tot 2018 had. Vanaf 2019 is het mogelijk om zelf een keuze te maken voor zowel de basis- als voor de excedentregeling. Het pensioenfonds zal je later dit jaar vragen om een keuze te maken.

## Hulp bij jouw keuze

Om een keuze te kunnen maken, krijg je in de loop van het jaar meer informatie, onder andere via een speciale website. Ook komt het pensioenbureau op de verschillende locaties langs om de nieuwe pensioenregeling toe te lichten. Zodra je je voor de bijeenkomsten kunt inschrijven, informeren we je hierover.

## Belangrijkste veranderingen op een rij

	Tot 1 januari 2018	Nu
<b>Basisregeling</b> Opbouw over salaris tot € 55.850 (2018)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Middelloonregeling</li><li>• Pensioenleeftijd 67 jaar</li><li>• Opbouw ouderdomspensioen: 1,875% van de pensioengrondslag (salaris minus franchise)</li><li>• Franchise: € 14.274</li><li>• Partnerpensioen op opbouwbasis</li><li>• Geen keuze voor beleggen mogelijk</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Beschikbare premieregeling</b></li><li>• <b>Pensioenleeftijd 68 jaar</b></li><li>• <b>Premie: afhankelijk van jouw leeftijd. In 2018 van 16% op leeftijd 20 jaar tot 39% op leeftijd 65 jaar.</b></li><li>• <b>Franchise: € 12.792 (2018)</b></li><li>• <b>Partnerpensioen op risicobasis</b></li><li>• <b>In 2018 is de standaardoptie directe pensioeninkoop. Keuze voor beleggen mogelijk vanaf 2019.</b></li></ul>
<b>Excedentregeling</b> Opbouw over salaris van € 55.850 (2018) tot € 105.075 (2018)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beschikbare premieregeling</li><li>• Pensioenleeftijd 67 jaar</li><li>• Premie: afhankelijk van jouw leeftijd. Van 7% op leeftijd 20 jaar tot 27% op leeftijd 65 jaar.</li><li>• Partnerpensioen op risicobasis</li><li>• Premie wordt belegd, geen keuze mogelijk</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beschikbare premieregeling</li><li>• <b>Pensioenleeftijd 68 jaar</b></li><li>• Premie: afhankelijk van jouw leeftijd. Van 7% op leeftijd 20 jaar tot 27% op leeftijd 65 jaar.</li><li>• Partnerpensioen op risicobasis</li><li>• <b>In 2018 is de standaardoptie beleggen. Keuze voor directe pensioeninkoop mogelijk vanaf 2019.</b></li></ul>
<b>Netto plusregeling</b> Opbouw over salaris boven € 105.075 (2018)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pensioenleeftijd 67 jaar</li><li>• Premie op basis van excedentregeling</li><li>• Premie wordt belegd, geen keuze mogelijk</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Pensioenleeftijd 68 jaar</b></li><li>• Premie op basis van excedentregeling</li><li>• Premie wordt belegd, geen keuze mogelijk</li></ul>



## COR/HR-leden over de nieuwe pensioenregeling



Geert-Jan  
Bruinsma

**lid Centrale Ondernemingsraad  
Vopak**

Geert-Jan is lid van de Centrale Ondernemingsraad (COR) van Vopak. De COR bestaat uit medewerkers die namens hun collega's overleg voeren met Vopak over beleid en personeelsbelangen.

### **Betrokkenheid bij de nieuwe pensioenregeling**

Geert-Jan: 'Zowel de COR als Vopak hecht groot belang aan goed overleg. Zeker als het gaat om wijzigingen in de pensioenvoorwaarden van medewerkers. Cees den Breejen, voorzitter van de COR, en mijn persoontje maken vanaf het begin deel uit van de commissie die de voorstellen voor een nieuwe pensioenregeling heeft opgesteld. In de commissie vertegenwoordigen we de belangen van de medewerkers. Ook alle medewerkers die niet onder de cao vallen, want de COR mag sinds kort ook hen vertegenwoordigen als het om pensioenen gaat. De COR heeft ingestemd met de nieuwe pensioenregeling.'

### **Nieuwe regels voor pensioenen**

'Omdat we allemaal ouder worden, schuift de AOW-datum op. Dat geldt ook voor de leeftijd waarop het pensioen ingaat. De regels die de overheid stelt aan de opbouw van pensioen zijn daarom dit jaar gewijzigd. Om aan deze nieuwe regels te voldoen was een wijziging van hoe we bij Vopak ons pensioen regelen (pensioenreglement) nodig.'

### **Nieuwe pensioenregeling bij Vopak**

'Het deel van de pensioenregeling dat voor iedereen van toepassing is, de basisregeling, verandert. Mensen die nu pensioen opbouwen, krijgen niet langer een vooraf afgesproken stijging van hun pensioen, maar ontvangen de premie die nodig is voor dit pensioen. Met deze premie kopen zij dan pensioen in, of kunnen zij de premie beleggen via het pensioenfonds.'

In feite is de nieuwe regeling een verbetering, er is meer flexibiliteit. Werknemers kunnen met de premie die zij krijgen pensioen inkopen, in dat geval verandert er eigenlijk niets. Werknemers kunnen er ook voor kiezen deze premie te gaan beleggen. Beleggen biedt kansen op een hoger pensioen, maar ook een risico dat dit uiteindelijk lager uitvalt. Afhankelijk van je persoonlijke situatie en hoeveel risico je wilt lopen, maak je een keuze. Jaarlijks kun je deze keuze wijzigen voor het pensioen van dat jaar.'

### **De keuze van Geert-Jan**

'Er zijn een heleboel keuzes straks! Ik ben tevreden met mijn huidige pensioen en denk dat ik, vooralsnog, voor de basisregeling (pensioenopbouw tot € 55.850, red.) van het pensioen kies voor het direct inkopen van pensioen. Ik vergelijk pensioen een beetje met mijn hypotheek, ook daar heb ik niet gekozen voor beleggingsrisico's. Beleggen is leuk, maar niet voor wie hierin geen grote tegenslagen wil of kan hebben.'



Edwin  
Taal

**HR directeur Vopak Nederland**

Edwin is HR directeur bij Vopak. Dankzij deze functie kent hij de nieuwe regeling zeer goed. Edwin: 'Vanzelfsprekend ben ik mede verantwoordelijk geweest voor de opzet van de regeling en het invulling geven aan de dialoog met de vakbonden en de ondernemingsraad.'

### **Nieuwe regels voor pensioenen en gevolgen voor Vopak**

'Per 1 januari 2018 is de pensioenrichtleeftijd verhoogd van 67 jaar naar 68 jaar. Aangezien we met betrekking tot de (oude) pensioenregeling reeds op de maximaal fiscaal toelaatbare opbouw zaten, konden we de eventuele vrijval in financiering niet binnen die regeling oplossen. Daarnaast loopt er al enige tijd een brede maatschappelijke discussie over de invulling van het toekomstige pensioenstelsel. Ook dat heeft invloed gehad op de vormgeving van de pensioenregeling en het pensioenfonds. Als laatste waren de kosten van de middelloonregeling in hoge mate onvoorspelbaar. Ook dit was een reden om een discussie te voeren over de toekomst van de Vopak pensioenregeling. Hoe de nieuwe pensioenregeling er precies uit ziet, lees je in deze pensioenkrant.'

### **Speerpunten voor de nieuwe regeling voor de werknemers**

'Bij de keuze voor de nieuwe pensioenregeling vonden we het belangrijk om een duurzame en betaalbare regeling uit te zoeken. Daarbij moet het mogelijk zijn om op redelijke leeftijd gezond met pensioen te gaan. Om de uitvoerbaarheid van de nieuwe regeling te waarborgen én om zoveel als mogelijk de collectiviteit/uniformiteit te behouden was het wenselijk om de wijzigingen integraal door te voeren voor bestaande en nieuwe werknemers. Kortom, de nieuwe regeling is voor iedereen van toepassing.'

'Bij de keuze voor de nieuwe pensioenregeling vonden we het belangrijk om een duurzame en betaalbare regeling uit te zoeken'

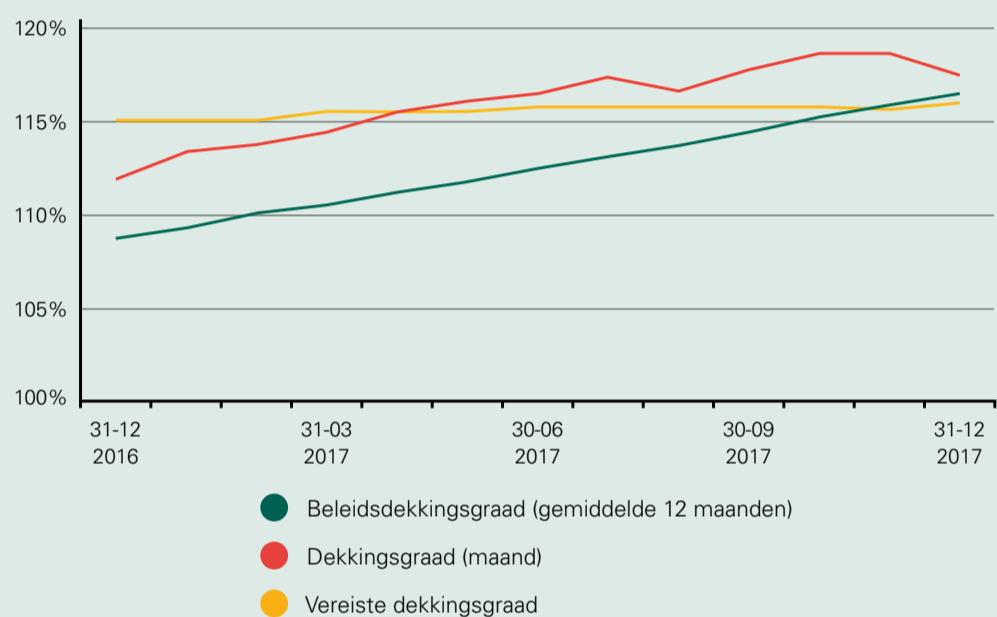


## 2017 in beeld

### Ontwikkeling financiële positie

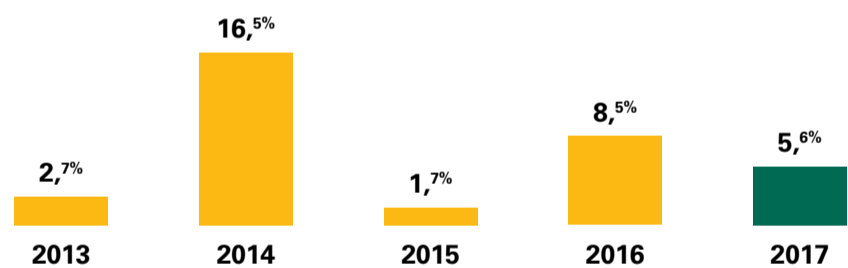
In deze grafiek zie je hoe onze financiële positie zich de afgelopen jaren heeft ontwikkeld. We kijken daarvoor naar de dekkinggraad (groene lijn). De gele lijn in de grafiek laat zien hoe hoog onze dekkinggraad moet zijn, zodat we voldoende buffers hebben en tegen een stootje kunnen.

We zijn verplicht om de waarde van alle pensioenen die we in de toekomst moeten uitkeren in kas te hebben. Bij een dekkinggraad van 100% hebben we precies genoeg vermogen om alle pensioenen te kunnen betalen. Maar precies genoeg is niet voldoende. We moeten ook een buffer hebben om tegenslagen te kunnen opvangen. De Nederlandsche Bank vereist daarom een dekkinggraad van 116%.



### Rendement

Het pensioengeld wordt belegd. Over 2017 behaalde het pensioenfonds een positief rendement van 5,6%. Dat kwam met name door een positief resultaat op de beleggingen in aandelen van 11,6%. De waarde van de staats- en bedrijfsobligaties daalde met -3,7%. Deze afname komt door de stijging van de marktrente in 2017. In vergelijking met de benchmarks (11,1% en -4%) zijn dit goede resultaten.



### Kosten van jouw pensioen

De uitvoering en de administratie van jouw pensioen kost geld. Alle mensen die pensioen (gaan) ontvangen betalen hier aan mee. In 2017 zijn de kosten gedaald, naar € 153 per persoon. Dit komt onder andere door een afname van de kosten voor de pensioenadministratie. Het bestuur streeft naar zo laag mogelijke uitvoeringskosten.



### Aantal mensen dat pensioen ontvangt



#### Ouderdomspensioen

Aantal ontvangers van ouderdomspensioen

2017  
**2.056**

2016: 2.082  
2015: 2.118  
2014: 2.149



#### Partnerpensioen

Aantal ontvangers van partnerpensioen

2017  
**905**

2016: 888  
2015: 894  
2014: 891



#### Wezenpensioen

Aantal ontvangers van wezenpensioen

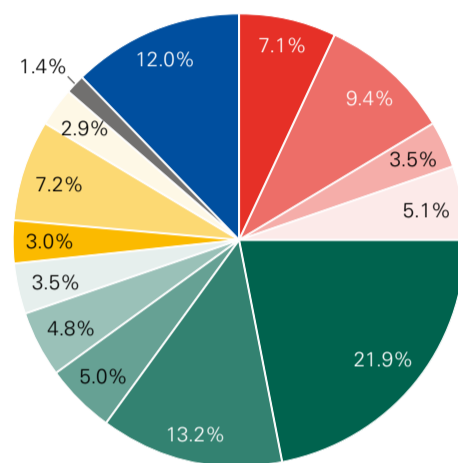
2017  
**25**

2016: 21  
2015: 23  
2014: 24



### Vermogen per 31 december 2017

In de taartdiagram zie je hoe het vermogen van Vopak is belegd. Deze verdeling is bijna hetzelfde als de verdeling eind 2016.



- Aandelen Europa
- Aandelen VS
- Aandelen Azië - Pacific
- Aandelen opkomende landen
- LDI portefeuille
- Obligaties bedrijven wereldwijd
- Obligaties overheid VS
- Obligaties opkomende landen
- Obligaties hoogrentend
- Hypotheken
- Onroerend goed
- Private equity
- Overig
- Beleggingsrekeningen

### Pensioenen aanpassen aan prijs- en loonstijgingen

Jaarlijks proberen we de huidige en de toekomstige pensioenen aan te passen aan de gestegen prijzen. Dit noemen we 'toeslag'. Zo wordt jouw pensioen niet minder waard. Voor de verhoging van de pensioenen van oud-werknemers kijken we naar de gemiddelde stijging van de prijzen. En voor de verhoging van de opgebouwde pensioenen van werknemers naar de gemiddelde stijging van de lonen. Het lukt niet ieder jaar om de pensioenen te verhogen. Dat hangt namelijk af van de financiële situatie van het pensioenfonds.

In 2017 zijn de prijzen in Nederland gemiddeld met 1,34% gestegen. Op basis van de beleidsdekkingsgraad van 116,4% eind 2017 was een gedeeltelijke toeslagverlening voor (oud-) werknemers en pensioengerechtigden van 0,84% mogelijk. De loonstijging bij Vopak lag vorig jaar gemiddeld 1,39% boven de stijging van de prijzen. Op de opgebouwde pensioenen van de werknemers is per 1 januari 2018 een aanvullende toeslag van 1,39% van toepassing. Deze aanvullende toeslag wordt uit de premie gefinancierd. Hieronder lees je wat deze stijgingen voor je betekenen.

#### Wat betekent dat voor jou?



#### Ik ben werknemer

Het pensioen dat je hebt opgebouwd bij het pensioenfonds in de middelloonregeling is verhoogd met 2,23%. Dit is de optelsom van de 0,84% toeslag en de 1,39% aanvullende toeslag. Dat is meer dan de gemiddelde prijsstijging in 2017 van 1,34%. Dat komt doordat ook een compensatie voor de gemiddelde loonstijging bij Vopak is meegewogen. Dit betekent dat de waarde van jouw pensioen dit jaar iets is gestegen, namelijk 0,89% (=2,23% - 1,34%).



#### Ik ben oud-werknemer

Jouw pensioen in de middelloonregeling bij het pensioenfonds is met 0,84% verhoogd. De prijzen zijn in 2017 met 1,34% gestegen. Dit betekent dat jouw opgebouwde pensioen iets minder waard is geworden: 0,5% (=0,84% - 1,34%). Je merkt dit pas als je met pensioen gaat.



#### Ik ben gepensioneerd

De prijzen zijn met 1,34% gestegen, en jouw pensioenuitkering is 0,84% hoger geworden. Dit betekent dat jouw pensioenuitkering 0,5% (=0,84% - 1,34%) in waarde is gedaald. En je iets minder kan kopen van het pensioen dat je van Vopak ontvangt.

## Visitatiecommissie over 2017

Ook dit jaar is de visitatiecommissie positief over de gang van zaken bij het pensioenfonds. In 2017 heeft de visitatiecommissie aangegeven dat het pensioenfonds "grotendeels in control" is. In 2016 was aangegeven dat het pensioenfonds "op hoofdlijnen in control" was.



## Van het verantwoordingsorgaan

De afgelopen maanden stonden in het teken van het jaarverslag over 2017. Dat betekent een hoop leeswerk, een verslag schrijven, overleg met de visitatiecommissie en met het bestuur. Daarnaast hebben we veel aandacht besteed aan de nieuwe uitvoeringsovereenkomst tussen Vopak en het pensioenfonds. Hierover moeten wij namelijk advies uitbrengen. Tot slot zijn we ook betrokken geweest bij de nieuwe pensioenregeling 2018. Bij het vormgeven van de regeling, vertegenwoordigden wij het belang van de deelnemer. Wat de nieuwe pensioenregeling precies inhoudt, lees je op pagina 2 van deze pensioenkrant.

### Nog geen nieuw pensioenakkoord

In de media wordt geschreven over een nieuw pensioenakkoord tussen werkgeversorganisaties en vakverenigingen. Een belangrijk onderdeel van dit akkoord is de juiste balans tussen de belangen van gepensioneerden en medewerkers die nog pensioen opbouwen. De partijen - vakverenigingen, politiek en werkgeversorganisaties - zijn het op dit moment nog niet over de verdeling eens. Wat de discussie lastig

maakt, is dat een goed pensioen voor de huidige generatie geen garantie is voor een goed pensioen voor toekomstige generaties. Pas als de discussie is afgerond, kan ons bestuur overzien wat de gevolgen zijn voor de pensioenregeling bij Vopak. Als de regeling van Vopak hierdoor zou moeten wijzigen, beoordelen wij de besluitvorming van het bestuur.

### Ken jouw pensioen

De jongere generaties denken meestal nog niet aan hun pensioen, laat staan dat ze er werk van maken. Anderzijds zijn collega's die bijna met pensioen gaan, vaak wel bekend met [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl). Maar de website van het pensioenfonds wordt (nog) niet bezocht. Terwijl op [pensioenfonds.vopak.com](http://pensioenfonds.vopak.com) hele nuttige informatie staat. Niet alleen voor bijna gepensioneerden, maar ook voor collega's die pas over vele jaren met pensioen gaan. Zo vind je er bijvoorbeeld het Pensioen 1-2-3 en informatie over de eventuele verhoging van het pensioen (toeslagverlening).



**Rente Wester,**  
secretaris

### Leden verantwoordingsorgaan

De zittingstermijn van Anne Marie Kroon, Henk Mol en mijzelf (Rente Wester, secretaris) loopt af. Wij hebben ons allen beschikbaar gesteld voor een nieuwe termijn van vier jaar. Ook is met het bestuur overeengekomen dat het verantwoordingsorgaan twee aspirant-bestuursleden mag benoemen. Eén namens de actieven en één namens de gepensioneerden. Het doel hiervan is dat als er op termijn een bestuurszetel vrijkomt, het verantwoordingsorgaan dan al een kandidaat heeft die geschikt is om de vrijgekomen zetel in te nemen.

### De rol van het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan beoordeelt jaarlijks het uitgevoerde beleid en het handelen van het bestuur van het pensioenfonds. En beoordeelt de keuzes voor de toekomst. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit maximaal elf leden. Eén lid wordt aangewezen door Vopak. De overige zetels in het verantwoordingsorgaan worden verdeeld tussen de

vertegenwoordigers van medewerkers en pensioengerechtigden. Het verantwoordingsorgaan vindt het belangrijk dat werknemers die nu pensioen opbouwen goed geïnformeerd worden over wat er verandert. En over hoe ze nu pensioen opbouwen en welke keuzes ze kunnen maken.

## De voorzitter van het bestuur aan het woord

De eerste helft van 2018 zit er weer op. Het was een drukbezette periode die onder meer in het teken stond van het jaarverslag 2017. Het is wederom gelukt om dit voor 1 juli bij De Nederlandsche Bank aan te leveren. Het jaarverslag is openbaar. Dat betekent dat iedereen het kan en mag lezen. Je kunt het jaarverslag downloaden via [pensioenfonds.vopak.com/downloads](http://pensioenfonds.vopak.com/downloads). Het jaarverslag staat onder het kopje Publicaties.

Een andere belangrijke gebeurtenis in de eerste helft van het jaar, was de ingangsdatum van de nieuwe Europese privacywetgeving (25 mei 2018). Ons pensioenfonds voldoet volledig aan de eisen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Het gebruik van persoonlijke gegevens, waar we voorheen al uitermate zorgvuldig mee omgingen, is nu beschreven in strikte procedures. Vanaf

nu verwijzen we in de meeste correspondentie naar onze uitvoering van deze wet. Dit is iets wat je waarschijnlijk ook al bij diverse andere partijen hebt ervaren.

Tevens hebben we aandacht besteed aan de (personele) organisatie van en rond het pensioenfonds. Dit met het oog op Europese wetgeving omtrent de organisatie rondom pensioenfonds. Maar in het bijzonder met het oog op de invoering en uitvoering van onze nieuwe pensioenregeling.

Het tweede halfjaar van 2018 is vrijwel volledig gericht op de communicatie rond de regeling en op de daadwerkelijke invoering. Wij verzoeken de medewerkers die nu pensioen opbouwen om actief een keuze te maken. Meer informatie volgt zo snel mogelijk na de zomervakantie. Voor de gepensioneerden verandert er niets.



**Cees Vletter,**  
voorzitter van  
het bestuur

De maatschappelijke discussie omtrent het pensioenakkoord gaat ondertussen ook nog door. Kort geleden was er volgens de media een principeakkoord bereikt, maar officieel ontkennen de betrokken partijen dit. Helaas veroorzaakt dit meer vragen dan dat het oplossingen biedt.

In bovenstaand speelveld blijven wij ons inspannen om alle belanghebbenden in ons pensioenfonds zo zorgvuldig en gebalanceerd als mogelijk te dienen.



## Anw-hiaatpensioen

Per 1 januari 2018 is de leeftijd waar het Anw-hiaatpensioen maximaal tot wordt uitgekeerd als gevolg van de wetgeving verhoogd van 67 naar 68 jaar. Dit betekent dat het Anw-hiaatpensioen langer wordt uitgekeerd. Als gevolg van deze wijziging zijn de premies voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen opnieuw berekend en zijn deze vanaf 1 juli 2018 aangepast. Voor de deelnemers jonger dan 35 jaar resulteert deze wijziging in een verlaging van de

premies en voor de deelnemers ouder dan 35 betekent dit een verhoging van de premies.

Meer details over het Anw-hiaatpensioen inclusief de nieuwe premies zijn in het formulier 'Anw-hiaatpensioen' opgenomen. Dit formulier tref je aan onder downloads op onze website: [pensioenfonds.vopak.com/downloads](https://pensioenfonds.vopak.com/downloads).

De wijziging van de premies is met de salarisbetaling van juli ingegaan. De inhoudingen van premies voor het Anw-hiaatpensioen op ingegane pensioenen zijn ook in juli aangepast. Indien je (alsnog) wilt deelnemen aan het Anw-hiaatpensioen, vul het formulier dan in en stuur dit naar HR Support NL: [hrsupport.nl@vopak.com](mailto:hrsupport.nl@vopak.com).



## Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Per 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Dat betekent dat er vanaf deze datum dezelfde privacywetgeving geldt in de hele Europese Unie (EU).

### Wat is er veranderd?

Door de AVG zijn jouw privacyrechten versterkt en uitgebreid. Je hebt dus meer mogelijkheden om je rechten af te dwingen indien je persoonsgegevens worden verwerkt. Voor het pensioenfonds als verwerker van persoonsgegevens gelden meer verplichtingen. Het pensioenfonds moet namelijk actief kunnen aantonen dat het werkt volgens de vereisten van de AVG.

Samenvattend: je krijgt het recht om je persoonsgegevens op te vragen bij het pensioenfonds, te laten corrigeren of te laten verwijderen (als deze gegevens niet nodig zijn voor de uitvoering van de pensioenregeling) en het recht om je persoonsgegevens elektronisch over te laten dragen (dataportabiliteit).

### Gebruikt het pensioenfonds persoonsgegevens?

Om de pensioenregeling voor je uit te voeren, maar ook om te voldoen aan wettelijke en contractuele

verplichtingen, verzamelt, bewaart en gebruikt (in één woord: verwerkt) het pensioenfonds persoonsgegevens van jou. Bijvoorbeeld waar je woont en of je samenwoont, hoeveel salaris je krijgt en wat je rekeningnummer is.

### Hoe voldoet het pensioenfonds aan de vereisten van de AVG?

Net als jij hecht het pensioenfonds grote waarde aan het beschermen van je persoonsgegevens. Het pensioenfonds heeft onder andere:

1. Vastgesteld dat het pensioenfonds voldoende maatregelen heeft getroffen om je persoonsgegevens te beschermen;
2. Een privacybeleid opgesteld. Dit beleid bevat de kaders die het pensioenfonds stelt aan de verwerking van je persoonsgegevens;
3. Schriftelijke afspraken gemaakt met derden aan wie het pensioenfonds je persoonsgegevens verstrekt.

Deze drie maatregelen hebben we genomen voor een goede uitvoering van je pensioenovereenkomst én om te borgen dat derden ook zorgvuldig en vertrouwelijk met je gegevens omgaan.

### Waar vind je nadere informatie over je privacyrechten?

In de privacyverklaring van het pensioenfonds (te vinden op onze website) lees je meer over welke privacyrechten je hebt en over de verwerking van je persoonsgegevens door het pensioenfonds. Onder andere voor welke doelen wij je persoonsgegevens verwerken, hoe lang wij je persoonsgegevens bewaren en welke rechten je hebt ten aanzien van deze verwerking. Beschik je niet over internet? Dan kun je de privacyverklaring ook bij het pensioenfonds (pensioenbureau) opvragen.

## Aanmelden Vitaliteitsdag 26 september 2018

De Vereniging van Vopak Gepensioneerden (VGV) organiseert in samenwerking met Zilveren Kruis op 26 september 2018 een Vitaliteitsdag voor alle Vopak Gepensioneerden. Je bent samen met je partner van harte welkom op deze dag. Het programma start om 10:00 uur en eindigt, na een gezamenlijke lunch, om 13:30 uur. We horen graag of jij en je partner komen. Dan weten we op hoeveel mensen we moeten rekenen voor de lunch. Je kunt je aanmelden via e-mail of telefoon.

### Datum, locatie en aanmelden Vitaliteitsdag

Datum: 26 september 2018  
Locatie: Lommerrijk, Straatweg 99 te Rotterdam.  
Aanmelden: [info@vgv2003.nl](mailto:info@vgv2003.nl) of 06-52420516

### Meer informatie over de VGV

Op onze website: [www.vgv2003.nl/](http://www.vgv2003.nl/), lees je waar en voor wie de vereniging zich zoal inzet. Wil je ons per post een vraag stellen of iets toesturen? Dan kan je een brief sturen naar het secretariaat van de vereniging: Stormshoek 74, 3191 TL, Hoogvliet Rt.



## Waar kun je meer informatie over je pensioen vinden?

### Werknemers en oud-werknemers

Je ziet op je pensioenoverzicht hoeveel pensioen je bij het pensioenfonds hebt opgebouwd tot eind 2017. Maar het bedrag dat je eventueel bij andere werkgevers hebt opgebouwd, zie je niet op je pensioenoverzicht terug. Dit kun je wel zien op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Daar zie je ook de AOW-uitkering die je van de overheid gaat krijgen.

### Gepensioneerden

Je ontvangt niet alleen een pensioenoverzicht. Je krijgt namelijk ook elk jaar een jaaropgave en een specificatie. Op de jaaropgave zie je hoeveel pensioen je het afgelopen jaar hebt ontvangen. Met de jaaropgave kun je gemakkelijk je belastingaangifte doen. Op de specificatie staat de hoogte van je maandelijkse pensioen. Je ziet het bruto én netto bedrag.

Verdere informatie  
kun je als volgt vinden:

Je AOW uitkering:

[www.svb.nl/int/nl/aow/index.jsp](http://www.svb.nl/int/nl/aow/index.jsp)

Je inkomen na pensionering:

[www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)



### Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

#### Redactie:

Pensioenfonds Vopak  
Dana Vuijk  
Bridgevest

#### Vormgeving:

Bridgevest

#### Fotografie:

Vopak

#### Redactieadres:

Stichting Pensioenfonds Vopak  
Postbus 863  
3000 AW Rotterdam  
+31 (0)10 400 26 50  
<https://pensioenfonds.vopak.com>  
[pensioenbureau@vopak.com](mailto:pensioenbureau@vopak.com)