Pensioenen.

Vopak pensioenregeling 2019

20 juni 2019

Pensioenfonds Vopak

Inhoud

INTRODUCTIE

ALGEMEEN ... 1

Artikel 1 Algemeen ... 1

Artikel 2 Deelneming ... 1

Artikel 3 Pensioen en pensioenkapitaal ... 1

Artikel 4 Berekeningsgrondslagen ... 2

BRUTO PREMIE ... 4

Artikel 5 Bruto premie ... 4

Artikel 6 Keuze aanwending bruto premie ... 4

Artikel 7 Beleggen met bruto premie ... 5

Artikel 8 Pensioeninkoop met bruto pensioenkapitaal ... 6

Artikel 9 Pensioeninkoop met bruto premie ... 7

BRUTO OUDERDOMS-, PARTNER- EN WEZENPENSIOEN ... 8

Artikel 10 Bruto ouderdomspensioen ... 8

Artikel 11 Bruto partnerpensioen ... 8

Artikel 12 Bruto partnerpensioen op risicobasis ... 9

Artikel 13 Bruto wezenpensioen ... 9

Artikel 14 Bruto wezenpensioen op risicobasis ... 10

NETTO PREMIE ... 11

Artikel 15 Bruto pensioencompensatie ... 11

Artikel 16 Netto premie ... 11

Artikel 17 Beleggen met netto premie ... 12

Artikel 18 Pensioeninkoop met netto pensioenkapitaal ... 13

Artikel 19 Netto partnerpensioen op risicobasis ... 14

Artikel 20 Netto wezenpensioen op risicobasis ... 14

Artikel 21 Afstand storting netto premie en verzekeringen ... 14

ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN OP RISICOBASIS ... 16

Artikel 22 Arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis ... 16

VRIJWILLIG ANW-HIAATPENSIOEN OP RISICOBASIS ... 18

Artikel 23 Vrijwillig Anw-hiaatpensioen op risicobasis ... 18

VRIJWILLIGE BRUTO PREMIE ... 19

Artikel 24 Vrijwillige bruto premie ... 19

Artikel 25 Beleggen met vrijwillige bruto premie ... 19

Artikel 26 Pensioeninkoop met vrijwillig bruto pensioenkapitaal ... 20

Artikel 27 Minimum en maximum vrijwillige bruto premie ... 20

FLEXIBILISERING VAN DE PENSIOENREGELING 21
Artikel 28 Verschuiven ingangsdatum bruto ouderdomspensioen 21
Artikel 29 Deeltijdpensionering 21
Artikel 30 Uitruil bruto partnerpensioen naar extra bruto ouderdomspensioen of omgekeerd21
Artikel 31 Omzetten bruto ouderdomspensioen in bruto overbruggingspensioen..... 22
Artikel 32 Hoog-laag uitkering bruto ouderdomspensioen..... 22
Artikel 33 Bepalingen bij flexibilisering..... 22
BEËINDIGING PARTNERRELATIE 23
Artikel 34 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto partnerpensioen 23
Artikel 35 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto ouderdomspensioen..... 23
Artikel 36 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto pensioenkapitaal ..... inzake partnerpensioen 23
Artikel 37 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto pensioenkapitaal ..... inzake ouderdomspensioen..... 23
Artikel 38 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor netto pensioenkapitaal 24
Artikel 39 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor vrijwillig bruto pensioenkapitaal..... 24
Artikel 40 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto en netto partnerpensioen ..... op risicobasis 24
Artikel 41 Bepalingen bij beëindiging partnerrelatie 24
PENSIOENREGELING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID..... 25
Artikel 42 Voortzetting pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid 25
ONDERBREKING EN BEËINDIGING VAN DEELNEMING 27
Artikel 43 Onbetaald verlof 27
Artikel 44 Tussentijdse beëindiging deelneming 27
VERVALLEN, AFKOOP EN (AUTOMATISCHE) OVERDRACHT VAN PENSIOENEN 28
Artikel 45 Vervallen en afkoop kleine pensioenen..... 28
Artikel 46 Inkomende waardeoverdracht 28
Artikel 47 Uitgaande waardeoverdracht..... 28
Artikel 48 Automatische inkomende waardeoverdracht kleine pensioenen 29
Artikel 49 Automatische uitgaande waardeoverdracht kleine pensioenen 29
TOESLAGVERLENING..... 30
Artikel 50 Toeslagverlening (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden..... 30
Artikel 51 Aanvullende toeslagverlening deelnemers..... 30
ALGEMENE BEPALINGEN..... 32
Artikel 52 Uitbetaling bruto pensioenen..... 32
Artikel 53 Inhoudingen op pensioenen 32
Artikel 54 Fiscaal voorbehoud 32
Artikel 55 Informatievoorschriften 32
Artikel 56 Verplichtingen van de deelnemer 33
Artikel 57 Financiering en bijdrage van de deelnemers..... 33

Artikel 58 Verzekering ... 34
Artikel 59 Verbod van vervreemding en mogelijkheid tot volmacht ... 34
Artikel 60 Herziening pensioenregeling ... 34
Artikel 61 Verlaging bruto premie A-grondslag ... 34
Artikel 61 Korten opgebouwde en ingegane pensioenen ... 35
Artikel 62 Betalingsvoorbehoud ... 35
Artikel 63 Overgangsbepalingen ... 35
Artikel 64 Onvoorziene gevallen ... 35
Artikel 65 Toepasselijk recht ... 35
Artikel 66 Klachtenprocedure ... 35
Artikel 67 Inwerkingtreding ... 36

Bijlage 1 Begripsomschrijvingen
Bijlage 2 Tarieven
Bijlage 3 Kosten en rendement
Bijlage 4 Maximale vrijwillige bruto premie
Bijlage 5 Overgangsbepalingen

Document

Pensioenreglement vastgesteld in de bestuursvergadering van 21 juni 2018
Premies en tarieven 2019 vastgesteld in de bestuursvergadering van 7 februari 2019
Wijziging artikelen 45, 48 en 49 vastgesteld in de bestuursvergadering van 20 juni 2019

I:\Von01-Pensioenzaken\Pfds. Vopak\Reglementen\2019\Pensioenregeling_Vopak_2019 def.docx

INTRODUCTIE

Het reglement “Vopak pensioenregeling 2019” vervangt het reglement “Vopak Pensioenregeling 2018” vastgesteld in de bestuursvergadering van 21 juni 2018.

Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft de deelneming recht op premiestortingen, partnerpensioen op risicobasis, wezenpensioen op risicobasis en arbeidsongeschiktheidspensioen. De werkgever heeft hiertoe met de daarvoor in aanmerking komende werknemers voor het partnerpensioen op risicobasis, het wezenpensioen op risicobasis, het arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis en de opgebouwde ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen een uitkeringsovereenkomst gesloten in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet. Voor de overige aanspraken is een premieovereenkomst gesloten.

De begripsomschrijvingen zijn opgenomen in bijlage 1. De bijlagen vormen een integraal onderdeel van het reglement.

ALGEMEEN

Artikel 1 Algemeen

In dit reglement impliceert het gebruik van de mannelijke vorm ook de vrouwelijke vorm.

Artikel 2 Deelneming

1. De deelneming vangt aan per de datum van indiensttreding van de werknemer.
2. De deelneming voor het vrijwillig Anw-hiaatpensioen op risicobasis en de vrijwillige bruto premie vangt aan per de datum waarop het formulier met het verzoek tot deelneming aan deze vrijwillige onderdelen van de pensioenregeling door het pensioenfonds is ontvangen.
3. De deelneming eindigt bij de beëindiging van het dienstverband, maar uiterlijk op de pensioendatum.
4. Van deelneming zijn uitgesloten de werknemers die reeds deelnemen of gaan deelnemen aan een andere pensioenregeling die voor werknemers openstaat.
5. Bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioendatum als gevolg van het gebruik maken van een door de werkgever toegekende vervroegde uittredingsregeling bestaat de mogelijkheid tot voortzetting van de pensioenopbouw voor zover en zolang de bedoelde uittredingsregeling van toepassing is, doch uiterlijk tot het bereiken van de pensioendatum. Tijdens de voortzetting van de pensioenopbouw ingevolge dit lid wordt het pensioengevend salaris vastgesteld overeenkomstig hetgeen hierover is bepaald in de vervroegde uittredingsregeling.
6. Bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioendatum anders dan wegens overlijden bestaat de mogelijkheid tot voortzetting van de pensioenopbouw overeenkomstig het bepaalde in artikel 54 van de Pensioenwet. Tijdens de voortzetting van de pensioenopbouw ingevolge dit lid is het pensioengevend salaris gelijk aan het laatst vastgestelde pensioengevend salaris of – indien lager – de B-salarisgrens.
7. Een verzoek tot voortzetting van de pensioenopbouw wordt ten minste één maand voor de beëindiging van de deelneming schriftelijk bij het pensioenfonds ingediend. De premie voor voortzetting van de pensioen-opbouw is door de gewezen deelnemer bij vooruitbetaling op jaarbasis verschuldigd.

Artikel 3 Pensioen en pensioenkapitaal

1. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft de pensioenregeling aanspraak op:
   a. bruto premie ten behoeve van bruto pensioenkapitaal;
   b. bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen;
   c. bruto partner- en wezenpensioen op risicobasis;
   d. netto premie ten behoeve van netto pensioenkapitaal;
   e. netto partner- en wezenpensioen op risicobasis;
   f. arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis.
2. Het bruto pensioenkapitaal wordt op een tijdstip naar keuze van de (gewezen) deelnemer doch uiterlijk op de pensioendatum bij het pensioenfonds aangewend voor de financiering van bruto ouderdoms- en partnerpensioen.
3. Het bruto pensioenkapitaal wordt bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aangewend voor de financiering van bruto partner- en/of wezenpensioen bij het pensioenfonds.
4. Het netto pensioenkapitaal wordt op de pensioendatum bij een premiepensioeninstelling of verzekeraar aangewend voor financiering van netto ouderdoms- en partnerpensioen dan wel naar keuze van de (gewezen) deelnemer alleen netto ouderdomspensioen.
5. Het netto pensioenkapitaal wordt bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aangewend voor de financiering van netto partner- en/of wezenpensioen bij een premiepensioeninstelling of verzekeraar.

6. Bij beëindiging van de deelneming vervalt het bruto en netto partner- en wezenpensioen op risicobasis en het arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis. Het bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, bruto pensioenkapitaal, netto pensioenkapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal blijven van toepassing tenzij sprake is van waardeoverdracht als bedoel in artikel 47.

Artikel 4 Berekeningsgrondslagen

Deelnemingsjaren

1. Deelnemingsjaren zijn de jaren die liggen tussen de aanvang van de deelneming en de pensioendatum. Deze jaren worden verhoogd met extra deelnemingsjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht als bedoeld in artikel 46 worden verkregen.

Pensioengevend salaris en bonus

2. Het pensioengevend salaris is gelijk aan het bruto jaarsalaris per 1 januari van het desbetreffende jaar, inclusief de door de directie aangewezen toeslagen. Voor werknemers met een individuele arbeidsovereenkomst, voor wie de jaarlijkse salarisaanpassing plaatsvindt per 1 april, is hieronder mede begrepen de aanpassing van het bruto jaarsalaris per 1 april van het desbetreffende jaar.

3. Bij aanvang van de deelneming in de loop van een kalenderjaar wordt het pensioengevend salaris in het desbetreffende jaar vastgesteld bij aanvang van de deelneming.

4. De bonus is gelijk aan de in het desbetreffende jaar uitbetaalde en door de directie als pensioengevend aangewezen arbeidsvoorwaardelijke bonus met een maximum van 15% van het pensioengevend salaris.

Franchise

5. De franchise is het bedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd. De franchise wordt door het bestuur jaarlijks per 1 januari vastgesteld waarbij de ontwikkeling van salarissen, prijzen en AOW-uitkeringen in ogenschouw wordt genomen. De franchise is in 2019 gelijk aan EUR 13.231.

Salarisgrenzen

6. De A-salarisgrens wordt door het bestuur jaarlijks per 1 januari vastgesteld waarbij de ontwikkeling van salarissen, prijzen en AOW-uitkeringen in ogenschouw worden genomen. De A-salarisgrens is in 2019 gelijk aan EUR 57.766.

7. De B-salarisgrens is gelijk aan het maximum pensioengevend loon per 1 januari op basis van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De B-salarisgrens is in 2019 gelijk aan EUR 107.593.

Grondslagen

8. De A-grondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris vermeerderd met de bonus (tot in totaal maximaal de A-salarisgrens) verminderd met de franchise.

9. De B-grondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris vermeerderd met de bonus (tot in totaal maximaal de B-salarisgrens) verminderd met de A-salarisgrens.

10. De C-grondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris vermeerderd met de bonus en verminderd met de B-salarisgrens. De C-grondslag over deelnemingsjaren vóór 1 januari 2015 bedraagt nihil.

11. De grondslagen bedragen minimaal nihil.

Deeltijdpercentage

12. Het deeltijdpercentage is de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de normale werktijd. Het deeltijdpercentage bedraagt nimmer meer dan 100.

13. Voor een deeltijdwerknemer worden de grondslagen vastgesteld alsof de normale werktijd zou gelden.

14. Ieder deelnemingsjaar waarin in deeltijd is gewerkt, wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemingsjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste deeltijdpercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.

15. Een wijziging van het deeltijdpercentage in de loop van een jaar – waaronder de aanvang of het einde van het in deeltijd werken wordt begrepen – heeft gevolgen voor de pensioen- en premieberekeningen vanaf de wijzigingsdatum.

16. Voor de verzekering van arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis wordt in afwijking van het bepaalde in lid 13 van dit artikel het pensioengevend salaris vastgesteld op basis van de in deeltijd gewerkte tijd. Het bepaalde in lid 14 van dit artikel blijft vervolgens buiten beschouwing.

BRUTO PREMIE

De bruto premie heeft betrekking op het deel van het pensioengevend salaris en bonus dat ligt tussen de franchise en de B-salarisgrens (in 2019 EUR 107.593). De bruto premie wordt vastgesteld exclusief de premie voor de verzekering van bruto partner- en wezenpensioen op risicobasis, de opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en de administratiekosten. De bruto premie wordt – naar keuze van de deelnemer – gestort op de beleggingsrekening of direct aangewend voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen bij het pensioenfonds.

Over de bruto premie is geen loonheffing verschuldigd. Loonheffing is verschuldigd over de uitkering van het bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen die is gefinancierd met het bruto pensioenkapitaal, opgebouwd met de bruto premie en behaalde rendementen.

Artikel 5 Bruto premie

1. De bruto premie op jaarbasis is gelijk aan een percentage van de A-grondslag vermeerderd met een percentage van de B-grondslag op basis van de onderstaande tabel:

leeftijd deelnemer per 1 januari van desbetreffende jaar	bruto premie 2019 op jaarbasis in procenten A-grondslag	bruto premie 2019 op jaarbasis in procenten B-grondslag
15 t/m 19 jaar	16,5%	6,1%
20 t/m 24 jaar	17,9%	6,8%
25 t/m 29 jaar	19,9%	7,9%
30 t/m 34 jaar	22,0%	9,2%
35 t/m 39 jaar	24,2%	10,6%
40 t/m 44 jaar	26,6%	12,4%
45 t/m 49 jaar	29,1%	14,4%
50 t/m 54 jaar	31,5%	16,8%
55 t/m 59 jaar	34,1%	19,8%
60 t/m 64 jaar	36,8%	23,5%
65 t/m 67 jaar	39,0%	26,7%

   De genoemde percentages van de A-grondslag worden jaarlijks per 1 januari herzien. De hierbij relevante afspraken zijn vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst tussen het pensioenfonds en de werkgever. Uitgangspunt voor de herziening vormen de actuariële grondslagen van het pensioenfonds per 31 december van het voorafgaande jaar (waaronder de rentetermijnstructuur per deze datum zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank).

2. De kosten ten aanzien van de verzekering van bruto partner- en wezenpensioen op risicobasis, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en de administratie van de beleggingsrekening komen voor rekening van het pensioenfonds.

3. De bruto premie is bij achterafbetaling in maandelijkse termijnen verschuldigd.

Artikel 6 Keuze aanwending bruto premie

1. De bruto premie wordt – naar keuze van de deelnemer – aangewend ten behoeve van de opbouw van bruto pensioenkapitaal en als zodanig op een beleggingsrekening gestort en/of direct aangewend voor de financiering van bruto ouderdoms- en partnerpensioen.

2. Indien de deelnemer kiest voor het volledig aanwenden van de bruto premie ten behoeve van de opbouw van bruto pensioenkapitaal wordt de bruto premie in procenten van de A-grondslag en de bruto premie in procenten van de B-grondslag aangewend ten behoeve van de opbouw van bruto pensioenkapitaal en als zodanig op een beleggingsrekening gestort.

3. Indien de deelnemer kiest voor het direct volledig aanwenden van de bruto premie voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt de bruto premie in procenten van de A-grondslag en de bruto premie in procenten van de B-grondslag direct aangewend voor de financiering van bruto ouderdoms- en partnerpensioen.

4. Indien de deelnemer kiest voor het direct gedeeltelijk aanwenden van de bruto premie voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt de bruto premie uitgedrukt in procenten van de A-grondslag direct aangewend voor de financiering van bruto ouderdoms- en partnerpensioen. De bruto premie uitgedrukt in procenten van de B-grondslag wordt aangewend ten behoeve van de opbouw van bruto pensioenkapitaal en als zodanig op een beleggingsrekening gestort.

5. De keuze van de deelnemer voor de aanwending van de bruto premie wordt door middel van een hiervoor bij het pensioenfonds te verkrijgen formulier aan het pensioenfonds doorgegeven.

6. Indien de deelnemer geen keuze als bedoeld in lid 1 van dit artikel heeft gemaakt, hanteert het pensioenfonds de standaard keuze van het pensioenfonds. Vanaf 2019 is voor nieuwe deelnemers het volledig aanwenden van de bruto premie ten behoeve van de opbouw van bruto pensioenkapitaal als bedoeld in lid 2 van dit artikel, de standaard keuze van het pensioenfonds.

7. De standaard keuze van het pensioenfonds wordt door het bestuur vastgesteld en kan – na evaluatie – door het bestuur worden gewijzigd. Een wijziging van de standaard keuze van het pensioenfonds is van toepassing op deelnemers voor wie de deelneming aanvangt na de wijziging van de standaard keuze van het pensioenfonds.

8. De keuze van de deelnemer voor de aanwending van de bruto premie heeft een onbeperkte geldigheidsduur met dien verstande dat de deelnemer één maand voor het einde van een kalenderkwartaal de mogelijkheid heeft zijn keuze voor de toekomst te herzien. De herziening van de keuze van de deelnemer voor de aanwending van de bruto premie wordt vervolgens verwerkt in de eerste maand van het daaropvolgende kalenderkwartaal. Een herziening van de keuze wordt door middel van een hiervoor bij het pensioenfonds te verkrijgen formulier aan het pensioenfonds doorgegeven.

Artikel 7 Beleggen met bruto premie

1 Indien de deelnemer heeft gekozen voor de opbouw van bruto pensioenkapitaal wordt de desbetreffende bruto premie door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf werkdagen, nadat deze verschuldigd is op de beleggingsrekening gestort. Het pensioenfonds is nimmer rente verschuldigd wegens te late storting.

2 Het bruto pensioenkapitaal op enig tijdstip is gelijk aan het saldo op de beleggingsrekening op datzelfde tijdstip.

3 De (gewezen) deelnemer deelt zijn keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen online bij de door het pensioenfonds aangestelde beheerder van de beleggingsrekeningen of schriftelijk aan het pensioenfonds mee. Een wijziging van de keuze voor het saldo op de beleggingsrekening of toekomstige beleggingen kan ook online of schriftelijk worden doorgegeven.

4 Een wijziging van de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen wordt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf werkdagen, doorgevoerd. Het pensioenfonds is niet aansprakelijk voor de beleggingsresultaten die op basis van de gewijzigde keuze zouden zijn ontstaan tot het moment waarop de wijziging voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen is doorgevoerd.

5 Indien en zolang de (gewezen) deelnemer geen keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft gemaakt, verbindt het pensioenfonds de standaard beleggingsstaffel van het pensioenfonds aan de beleggingsrekening.

6 De standaard beleggingsstaffel wordt door het bestuur vastgesteld en periodiek geëvalueerd. De standaard beleggingsstaffel en de uit hoofde van de standaard beleggingsstaffel aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen kunnen naar aanleiding van de periodieke evaluatie door het bestuur worden gewijzigd. Een wijziging van de standaard beleggingsstaffel is van toepassing op het saldo op de beleggingsrekening en toekomstige beleggingen.

7 De (gewezen) deelnemer kan op zijn verzoek de verantwoordelijkheid overnemen voor (de gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen.

8 Afdeling 4.2.3 (zorgvuldige dienstverlening) van de Wet op het financieel toezicht is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen.

9 Het pensioenfonds is op geen enkele wijze aansprakelijk voor (de gevolgen van) de door de (gewezen) deelnemer gemaakte keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsstaffel en/of beleggingsfondsen.

10 Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemer, die de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen, ten minste eenmaal per jaar over de spreiding over de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen in relatie tot de duur van de periode tot de pensioendatum en de mate waarin deze spreiding aansluit bij de door het pensioenfonds gehanteerde standaardverdeling.

11 Ten aanzien van de beleggingsfondsen zijn de geldende beleggingsvoorwaarden van de desbetreffende beleggingsfondsen van toepassing.

Artikel 8 Pensioeninkoop met bruto pensioenkapitaal

1. Het bruto pensioenkapitaal wordt – voor zover niet verevend met een gewezen partner – op een tijdstip naar keuze van de (gewezen) deelnemer bij het pensioenfonds aangewend voor de financiering van bruto ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer.

2. Indien de (gewezen) deelnemer het bruto pensioenkapitaal wenst aan te wenden voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen maakt de (gewezen) deelnemer dit uiterlijk één maand voor het einde van een kalenderkwartaal schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar. De aanwending voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen vindt vervolgens plaats in de eerste maand van het daaropvolgende kalenderkwartaal.

3. Indien de (gewezen) deelnemer drie maanden voor de pensioendatum nog geen keuze voor de aanwending van het bruto pensioenkapitaal heeft gemaakt, wendt het pensioenfonds het bruto pensioenkapitaal op de pensioendatum aan voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen.

4. Het bruto pensioenkapitaal wordt – voor zover niet verevend met een gewezen partner – bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum bij het pensioenfonds aangewend voor de financiering van bruto partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en/of wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer.

5. De hoogte van het bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van de bij aanwending van het bruto pensioenkapitaal geldende actuariële grondslagen van het pensioenfonds (zie bijlage 2 voor de tarieven).

6. Bij de aanwending van het bruto pensioenkapitaal voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt een verhouding tussen de genoemde pensioenen van 100:70:14 gehanteerd.

7. De aanwending van het bruto pensioenkapitaal voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezen-pensioen is na effectuering niet herroepbaar.

8. In afwijking van het gestelde in de leden 3 en 4 van dit artikel draagt het pensioenfonds op de pensioendatum het bruto pensioenkapitaal over aan een andere pensioenuitvoerder, anders dan het pensioenfonds, indien:
   - de (gewezen) deelnemer hiertoe een schriftelijk verzoek richt aan het pensioenfonds;
   - de partner die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aanspraak op bruto partnerpensioen zou maken instemt met het verzoek;
   - het bruto pensioenkapitaal bij de andere pensioenuitvoerder wordt gebruikt voor de financiering van een variabele uitkering als bedoeld in artikel 10a lid 2 van de Pensioenwet;
   - bij een overdracht naar een pensioenfonds, de (gewezen) deelnemer daar reeds pensioen heeft opgebouwd; en
   - het pensioenfonds ingevolge artikel 80 lid 2b van de Pensioenwet verplicht is om aan deze overdracht mee te werken.
9. De overdracht van het bruto pensioenkapitaal als bedoeld in lid 8 van dit artikel heeft geen betrekking op een door een gewezen partner bij beëindiging van een partnerrelatie verkregen bruto pensioenkapitaal inzake partnerpensioen. Voor een dergelijk bruto pensioenkapitaal kan overeenkomstig de voorwaarden in lid 8 van dit artikel een overdracht in behandeling worden genomen op verzoek van de gewezen partner.
10. De overdracht van het bruto pensioenkapitaal naar een andere pensioenuitvoerder geldt voor het pensioenfonds als finale kwijting voor de aanspraken die de (gewezen) deelnemer, (gewezen) partner en/of kinderen uit hoofde van het bruto pensioenkapitaal bij het pensioenfonds hebben.

Artikel 9 Pensioeninkoop met bruto premie

1. Indien de deelnemer heeft gekozen voor het direct aanwenden van de bruto premie voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt de desbetreffende bruto premie direct aangewend voor de financiering van bruto ouderdoms- en partnerpensioen.
2. De hoogte van het bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van de bij aanwending van de bruto premie geldende actuariële grondslagen van het pensioenfonds (zie bijlage 2 voor de tarieven).
3. Bij het aanwenden van de bruto premie voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt een verhouding tussen de genoemde pensioenen van 100:70:14 gehanteerd.
4. De aanwending van de bruto premie voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen is na effectuering niet herroepbaar.

BRUTO OUDERDOMS-, PARTNER- EN WEZENPENSIOEN

Het bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen heeft betrekking op het tot 1 januari 2018 in de basisregeling opgebouwde bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, het vanaf 1 januari 2018 uit de bruto premie gefinancierde bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, de vanaf 1 januari 2018 verleende toeslagen op de opgebouwde en gefinancierde bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen en het verzekerde bruto partner- en wezenpensioen op risicobasis.

Over de uitkering van deze bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen is loonheffing verschuldigd.

Artikel 10 Bruto ouderdomspensioen

1. Het opgebouwde bruto ouderdomspensioen is gelijk aan de som van:
   a. het op 31 december 2017 opgebouwde bruto ouderdomspensioen in de basisregeling;
   b. het vanaf 1 januari 2018 op basis van de artikelen 8 en 9 gefinancierde bruto ouderdomspensioen;
   c. de vanaf 1 januari 2018 verleende (aanvullende) toeslagen.
2. Het bruto ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum. Het bruto ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de pensioengerechtigde.
3. Het opgebouwde bruto ouderdomspensioen wordt verminderd met het tijdens de deelneming opgebouwde bruto ouderdomspensioen uit hoofde van andere pensioenregelingen waarop de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde op grond van zijn dienstverband met de werkgever aanspraak kan maken.
4. Het opgebouwde bruto ouderdomspensioen wordt verminderd met een verevend bruto ouderdomspensioen voor een gewezen partner.
5. Het bruto ouderdomspensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd zonder toestemming van de partner, anders dan bij afkoop zoals voorzien in dit reglement.

Artikel 11 Bruto partnerpensioen

1. Het opgebouwde bruto partnerpensioen is gelijk de som van:
   a. het op 31 december 2017 opgebouwde bruto partnerpensioen in de basisregeling;
   b. het vanaf 1 januari 2018 op basis van de artikelen 8 en 9 gefinancierde bruto partnerpensioen;
   c. de vanaf 1 januari 2018 verleende (aanvullende) toeslagen.
2. Het bruto partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde. Het bruto partnerpensioen wordt uitbetaald aan de partner tot en met de maand van overlijden van de partner.
3. Bij het aangaan van een huwelijk of partnerrelatie na de pensioendatum ontstaat geen nieuw recht op bruto partnerpensioen.
4. Het bruto partnerpensioen kan slechts ten behoeve van één partner ontstaan afgezien van een bijzonder bruto partnerpensioen voor een gewezen partner.
5. Het opgebouwde bruto partnerpensioen wordt verminderd met het tijdens de deelneming opgebouwde bruto partnerpensioen uit hoofde van andere pensioenregelingen waarop de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde op grond van zijn dienstverband met de werkgever aanspraak kan maken.
6. Het opgebouwde bruto partnerpensioen wordt verminderd met het bijzonder bruto partnerpensioen voor een gewezen partner.
7. Het bruto partnerpensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd zonder toestemming van de partner anders dan bij afkoop zoals voorzien in dit reglement.

Artikel 12 Bruto partnerpensioen op risicobasis

1. Voor de deelnemer met een partner wordt door het pensioenfonds een bruto partnerpensioen op risicobasis verzekerd.
2. Het bruto partnerpensioen op risicobasis is gelijk aan de som van:
   a. het op 31 december 2017 verzekerde bruto partnerpensioen op risicobasis met betrekking tot verstreken deelnemingsjaren in de excedentregeling;
   b. 1,313% van de A- en B-grondslag per 1 januari 2018 of latere aanvang van de deelneming vermenigvuldigd met het aantal deelnemingsjaren vanaf 1 januari 2018 of latere aanvang van de deelneming tot aan de pensioendatum.
3. Bij wijziging van de A- en B-grondslag wordt het bruto partnerpensioen op risicobasis verhoogd of verlaagd met 1,313% van de verhoging resp. verlaging van de A- en B-grondslag, vermenigvuldigd met het aantal jaren vanaf de datum van wijziging tot aan de pensioendatum.
4. Het bruto partnerpensioen op risicobasis in de leden 2 en 3 van dit artikel wordt verminderd met het bruto partnerpensioen dat vanaf 1 januari 2018 op basis van de artikelen 8 en 9 is gefinancierd.
5. Het bruto partnerpensioen op risicobasis is inclusief het bruto partnerpensioen dat kan worden gefinancierd met het bij overlijden van de deelnemer ingevolge artikel 8 lid 4 beschikbaar komende bruto pensioenkapitaal.
6. Het bruto partnerpensioen op risicobasis wordt verminderd met het bruto partnerpensioen voor een gewezen partner uit hoofde van het aan deze gewezen partner toekomende deel van het bruto pensioenkapitaal.
7. Het bruto partnerpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald aan de partner tot en met de maand van overlijden van de partner.
8. De aanspraak op bruto partnerpensioen op risicobasis kan slechts ten behoeve van één partner ontstaan afgezien het eventuele bruto partnerpensioen voor een gewezen partner.

Artikel 13 Bruto wezenpensioen

1. Het opgebouwde bruto wezenpensioen is gelijk aan de som van
   a. het op 31 december 2017 opgebouwde bruto wezenpensioen;
   b. het vanaf 1 januari 2018 op basis van de artikelen 8 en 9 gefinancierde bruto wezenpensioen;
   c. de vanaf 1 januari 2018 verleende (aanvullende) toeslagen.
2. Het bruto wezenpensioen wordt verdubbeld indien er door het pensioenfonds geen bruto partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd aan de (gewezen) partner(s) van de overleden (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde.
3. Het bruto wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde. Het bruto wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt of tot en met de maand van overlijden van het kind voor die tijd. Het bruto wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met uiterlijk de maand waarin de 27-jarige leeftijd wordt bereikt, indien en zolang aan een van de volgende voorwaarden wordt voldaan:
   a. het kind is studerend in de zin van de Wet op de studiefinanciering;
   b. het kind is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).
4. Voor kinderen geboren uit een huwelijk of partnerrelatie die na de pensioendatum is aangegaan bestaat geen recht op bruto wezenpensioen.
5. Het opgebouwde bruto wezenpensioen wordt verminderd met het tijdens de deelneming opgebouwde bruto wezenpensioen uit hoofde van andere pensioenregelingen waarop de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde op grond van zijn dienstverband met de werkgever aanspraak kan maken.

Artikel 14 Bruto wezenpensioen op risicobasis

1. Voor de deelnemer met kinderen wordt door het pensioenfonds een bruto wezenpensioen op risicobasis verzekerd.

2. Het bruto wezenpensioen op risicobasis is gelijk aan de som van:

   a. het op 31 december 2017 verzekerde bruto wezenpensioen op risicobasis met betrekking tot verstreken deelnemingsjaren;

   b. 0,263% van de A- en B-grondslag per 1 januari 2018 of latere aanvang van de deelneming vermenigvuldigd met het aantal deelnemingsjaren vanaf 1 januari 2018 of latere aanvang van de deelneming tot aan de pensioendatum.

3. Bij wijziging van de A- en B-grondslag wordt het wezenpensioen op risicobasis verhoogd of verlaagd met 0,263% van de verhoging resp. verlaging van de A- en B-grondslag, vermenigvuldigd met het aantal deelnemingsjaren vanaf de datum van wijziging tot aan de pensioendatum.

4. Het bruto wezenpensioen op risicobasis in de leden 2 en 3 van dit artikel wordt verminderd met het bruto wezenpensioen dat vanaf 1 januari 2018 op basis van de artikelen 8 en 9 is gefinancierd.

5. Het wezenpensioen op risicobasis is inclusief het bruto wezenpensioen dat kan worden gefinancierd met het bij overlijden van de deelnemer ingevolge artikel 8 lid 4 beschikbaar komende bruto pensioenkapitaal.

6. Het bruto wezenpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde. Het bruto wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt of tot en met de maand van overlijden van het kind voor die tijd. Het bruto wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met uiterlijk de maand waarin de 27-jarige leeftijd wordt bereikt, indien en zolang aan een van de volgende voorwaarden wordt voldaan:

   a. het kind is studerend in de zin van de Wet op de studiefinanciering;

   b. het kind is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).

NETTO PREMIE

De netto premie heeft betrekking op het deel van het pensioengevend salaris dat uitstijgt boven de B-salarisgrens (in 2019 EUR 107.593).

Ter financiering van de netto premie ontvangt de deelnemer een bruto pensioencompensatie. De bruto pensioencompensatie wordt vastgesteld inclusief de premie voor de verzekering van partner- en wezenpensioen op risicobasis, de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en administratiekosten. Over de bruto pensioencompensatie die door de werkgever wordt uitbetaald zijn de gebruikelijke heffingen verschuldigd.

De netto premie wordt ingehouden op het salaris en, na aftrek van de premie voor de verzekering van netto partner- en wezenpensioen op risicobasis en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, gestort op de beleggingsrekening. Op de pensioendatum wordt het saldo van de beleggingsrekening gebruikt voor de financiering van netto ouderdoms- en partnerpensioen bij een premiepensioeninstelling of verzekeraar. Het saldo op de beleggingsrekening vormt voor de aangifte inkomstenbelasting vrijgesteld vermogen in box 3.

Er is geen loonheffing verschuldigd over het netto ouderdoms- en partnerpensioen (gefinancierd bij een premiepensioeninstelling of verzekeraar uit het saldo van de beleggingsrekening) wanneer dat tot uitkering komt.

Artikel 15 Bruto pensioencompensatie

1. De bruto pensioencompensatie op jaarbasis is gelijk aan een percentage van de C-grondslag op basis van de onderstaande tabel:

leeftijd deelnemer per 1 januari van het desbetreffende jaar	bruto pensioencompensatie op jaarbasis in procenten C-grondslag
15 t/m 19 jaar	7,3%
20 t/m 24 jaar	8,2%
25 t/m 29 jaar	9,6%
30 t/m 34 jaar	10,9%
35 t/m 39 jaar	12,5%
40 t/m 44 jaar	14,4%
45 t/m 49 jaar	16,5%
50 t/m 54 jaar	19,0%
55 t/m 59 jaar	21,8%
60 t/m 64 jaar	24,9%
65 t/m 67 jaar	27,1%

2. De bruto pensioencompensatie wordt door de werkgever via het salaris uitbetaald onder inhouding van de gebruikelijke wettelijke heffingen.
3. De bruto pensioencompensatie is bij achterafbetaling in maandelijkse termijnen verschuldigd.

Artikel 16 Netto premie

1. De netto premie op jaarbasis is gelijk aan een percentage van de C-grondslag op basis van de onderstaande tabel:

leeftijd deelnemer per 1 januari van het desbetreffende jaar	netto premie op jaarbasis in procenten C-grondslag
15 t/m 19 jaar	3,5%
20 t/m 24 jaar	4,0%
25 t/m 29 jaar	4,6%
30 t/m 34 jaar	5,3%
35 t/m 39 jaar	6,0%
40 t/m 44 jaar	6,9%
45 t/m 49 jaar	8,0%
50 t/m 54 jaar	9,2%
55 t/m 59 jaar	10,5%
60 t/m 64 jaar	12,0%
65 t/m 67 jaar	13,1%

2. Bij de vaststelling van de netto premie is ten opzichte van de bruto pensioencompensatie rekening gehouden met een factor ter grootte van (100% - T), waarbij T gelijk is aan het in artikel 2.10 lid 1 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 opgenomen hoogste belastingpercentage. In 2019 is T gelijk aan 51,75%.
3. De netto premie wordt ingehouden op het netto salaris tenzij afstand van storting van de netto premies en verzekeringen is gedaan als bedoeld in artikel 21.
4. De netto premie wordt aangewend ten behoeve van:
   a. de verzekering van netto partner- en wezenpensioen op risicobasis;
   b. de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
   c. de opbouw van netto pensioenkapitaal.
5. De netto premie ten behoeve van de verzekering van netto partner- en wezenpensioen op risicobasis en de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt afgedragen aan de verzekeraar. De netto premie ten behoeve van de opbouw van netto pensioenkapitaal wordt op een beleggingsrekening gestort.
6. De kosten ten aanzien van de administratie van de beleggingsrekening komen voor rekening van het pensioenfonds.
7. De netto premie is bij achterafbetaling in maandelijkse termijnen verschuldigd.

Artikel 17 Beleggen met netto premie

1. De netto premie ten behoeve van de opbouw van netto pensioenkapitaal wordt zo spoedig mogelijk nadat deze verschuldigd is, doch uiterlijk binnen vijf werkdagen, op de beleggingsrekening gestort. Het pensioenfonds is nimmer rente verschuldigd wegens te late storting.
2. Het netto pensioenkapitaal op enig tijdstip is gelijk aan het saldo op de beleggingsrekening waarop de netto premie worden gestort op datzelfde tijdstip.
3. De (gewezen) deelnemer deelt zijn keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen online bij de door het pensioenfonds aangestelde beheerder van de beleggingsrekeningen of schriftelijk aan het pensioenfonds mee. Een wijziging van de keuze voor het saldo op de beleggingsrekening of toekomstige beleggingen kan ook online of schriftelijk worden doorgegeven.
4. Een wijziging van de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen wordt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf werkdagen, doorgevoerd. Het pensioenfonds is niet aansprakelijk voor de beleggingsresultaten die op basis van de gewijzigde keuze zouden zijn ontstaan tot het moment waarop de wijziging voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen is doorgevoerd.

5. Indien en zolang de (gewezen) deelnemer geen keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft gemaakt, verbindt het pensioenfonds de standaard beleggingsstaffel van het pensioenfonds aan de beleggingsrekening.

6. De standaard beleggingsstaffel wordt door het bestuur vastgesteld en periodiek geëvalueerd. De standaard beleggingsstaffel en de uit hoofde van de standaard beleggingsstaffel aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen kunnen naar aanleiding van de periodieke evaluatie door het bestuur worden gewijzigd. Een wijziging van de standaard beleggingsstaffel is van toepassing op het saldo op de beleggingsrekening en toekomstige beleggingen.

7. De (gewezen) deelnemer kan op zijn verzoek de verantwoordelijkheid overnemen voor (de gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen.

8. Afdeling 4.2.3 (zorgvuldige dienstverlening) van de Wet op het financieel toezicht is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen.

9. Het pensioenfonds is op geen enkele wijze aansprakelijk voor (de gevolgen van) de door de (gewezen) deelnemer gemaakte keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsstaffel en/of beleggingsfondsen.

10. Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemer, die de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen, ten minste eenmaal per jaar over de spreiding over de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen in relatie tot de duur van de periode tot de pensioendatum en de mate waarin deze spreiding aansluit bij de door het pensioenfonds gehanteerde standaardverdeling.

11. Ten aanzien van de beleggingsfondsen zijn de geldende beleggingsvoorwaarden van de desbetreffende beleggingsfondsen van toepassing.

Artikel 18 Pensioeninkoop met netto pensioenkapitaal

1. Het netto pensioenkapitaal wordt – voor zover niet verevend met een gewezen partner – op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer bij een andere pensioenuitvoerder aangewend voor de financiering van netto ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer en/of – naar keuze van de (gewezen) deelnemer – partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer.

2. Het netto pensioenkapitaal wordt bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum bij een andere pensioenuitvoerder aangewend voor de financiering van netto partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en/of wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer.

3. De in de leden 1 en 2 van dit artikel genoemde andere pensioenuitvoerder wordt door de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum of de partner- en/of wezen op de overlijdensdatum geselecteerd. Het pensioenfonds wordt zo spoedig mogelijk in kennis gesteld van de door de (gewezen) deelnemer, partner en/of wezen geselecteerde andere pensioenuitvoerder.

4. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum of de partner- en/of wezen op de overlijdensdatum geen andere pensioenuitvoerder selecteren vindt deze selectie plaats door het pensioenfonds.

5. De aanwending van het netto pensioenkapitaal geschiedt met inachtneming van de op dat moment geldende tarieven en voorwaarden van de geselecteerde andere pensioenuitvoerder.

6. Het netto pensioenkapitaal wordt door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk nadat de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum of de partner- en/of wezen op de overlijdensdatum hierom verzoeken door het pensioenfonds overgemaakt naar de geselecteerde andere pensioenuitvoerder.

7. De storting van het netto pensioenkapitaal bij de geselecteerde andere pensioenuitvoerder geldt voor het pensioenfonds als finale kwijting voor de aanspraken die de (gewezen) deelnemer, partner en/of kinderen uit hoofde van de artikelen 16 tot en met 20 bij het pensioenfonds hebben.

Artikel 19 Netto partnerpensioen op risicobasis

1. Voor de deelnemer met een partner wordt door het pensioenfonds bij een verzekeraar een netto partnerpensioen op risicobasis verzekerd tenzij afstand van storting van de netto premies en verzekeringen is gedaan als bedoeld in artikel 21.
2. Het netto partnerpensioen op risicobasis is gelijk aan 1,160% van de laatst vastgestelde C-grondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren vanaf de datum waarop de C-grondslag uitstijgt boven nihil tot aan de pensioendatum en de netto factor als bedoeld in artikel 16 lid 2.
3. Het netto partnerpensioen op risicobasis is inclusief het partnerpensioen dat kan worden gefinancierd met het bij overlijden van de deelnemer ingevolge artikel 18 lid 2 beschikbaar komende netto pensioenkapitaal.
4. Het netto partnerpensioen op risicobasis wordt verminderd met het netto partnerpensioen voor een gewezen partner uit hoofde van het aan deze gewezen partner toekomende deel van het netto pensioenkapitaal.
5. Het netto partnerpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt door de verzekeraar uitbetaald aan de partner tot en met de maand van overlijden van de partner.
6. De aanspraak op netto partnerpensioen op risicobasis kan slechts ten behoeve van één partner ontstaan afgezien het eventuele netto partnerpensioen voor een gewezen partner.

Artikel 20 Netto wezenpensioen op risicobasis

1. Voor de deelnemer met kinderen wordt door het pensioenfonds bij een verzekeraar een netto wezenpensioen op risicobasis verzekerd tenzij afstand van storting van de netto premies en verzekeringen is gedaan als bedoeld in artikel 21.
2. Het netto wezenpensioen op risicobasis is gelijk aan 0,232% van de laatst vastgestelde C-grondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren vanaf de datum waarop de C-grondslag uitstijgt boven nihil tot aan de pensioendatum en de netto factor als bedoeld in artikel 16 lid 2.
3. Het netto wezenpensioen op risicobasis is inclusief het wezenpensioen dat kan worden gefinancierd met het bij overlijden van de deelnemer ingevolge artikel 18 lid 2 beschikbaar komende netto pensioenkapitaal.
4. Het netto wezenpensioen op risicobasis wordt verdubbeld indien er door het pensioenfonds geen netto partnerpensioen op risicobasis (meer) wordt uitgekeerd.
5. Het netto wezenpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt door de verzekeraar uitbetaald tot en met de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt of tot en met de maand van overlijden van het kind voor die tijd. De uitkeringsduur wordt verlengd tot en met uiterlijk de maand waarin de 27-jarige leeftijd wordt bereikt, indien en zolang aan een van de volgende voorwaarden wordt voldaan:
   a. het kind is studerend in de zin van de Wet op de studiefinanciering;
   b. het kind is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).

Artikel 21 Afstand storting netto premie en verzekeringen

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid om afstand te doen van de storting van de netto premie.
2. De deelnemer die afstand doet van de storting van de netto premie doet daarmee eveneens afstand van de verzekering van netto partner- en wezenpensioen op risicobasis en de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid van de netto premie.
3. Een besluit om afstand te doen van de storting van de netto premie wordt vastgelegd in een individuele afstandsverklaring. De partner die bij overlijden van de deelnemer aanspraak op netto partnerpensioen op risicobasis zou maken dient met dit besluit schriftelijk in te stemmen.
4. De afstand van de storting van de netto premie wordt geëffectueerd op de laatste dag van de maand waarin de individuele afstandsverklaring als bedoeld in lid 2 van dit artikel door het pensioenfonds is ontvangen.

5. De afstandsverklaring heeft een onbeperkte geldigheidsduur met dien verstande dat de deelnemer eenmaal per jaar de mogelijkheid heeft het besluit te herzien indien (gewijzigde) omstandigheden daartoe aanleiding geven en de verzekeraar van het netto partner- en wezenpensioen op risicobasis en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid met deze herziening instemt.

6. Indien afstand is gedaan van de storting van de netto premie vindt geen inhouding van de netto premie op het netto salaris plaats. Voor de periode dat afstand is gedaan kunnen de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen op geen enkele wijze rechten ontlenen aan de artikelen 16 tot en met 20.

ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN OP RISICOBASIS

Artikel 22 Arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis

1. Voor deelnemers met een pensioengevend salaris dat uitstijgt boven de uitkeringsgrens wordt een arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis verzekerd.

2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis is gelijk aan 80% van het verschil tussen het vóór de eerste ziektedag laatst vastgestelde pensioengevend salaris en de op dat tijdstip geldende uitkeringsgrens vermenigvuldigd met een factor die afhankelijk is van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage:

   *80% * (pensioengevend salaris -/- uitkeringsgrens) * vermenigvuldigingsfactor*

bij een arbeidsongeschiktheidspercentage	is de vermenigvuldigingsfactor gelijk aan
van minder dan 15	0,0%
van 15 tot 25	20,0%
van 25 tot 35	30,0%
van 35 tot 45	40,0%
van 45 tot 55	50,0%
van 55 tot 65	60,0%
van 65 tot 80	72,5%
van 80 tot 100	100,0%

   Het arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis bedraagt minimaal nihil.

3. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld op basis van de volgende formule:

   (maatmanloon -/- resterende verdiencapaciteit) / maatmanloon.

   Ten behoeve van de formule wordt het door de WIA uitvoeringsorganisatie vastgestelde maatmanloon gehanteerd en volledige benutting van de resterende verdiencapaciteit verondersteld.

4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het moment dat de uitkering ingevolge de WIA ingaat.

5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:

   a. op de pensioendatum of indien eerder de datum waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt;
   b. door overlijden;
   c. indien het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 15% daalt.

6. Bij een verlaging van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de vermenigvuldigingsfactor voor de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen op overeenkomstig verlaagd.

7. Bij een verhoging van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de vermenigvuldigingsfactor voor de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig verhoogd indien het dienstverband met de werkgever voor dat gedeelte van de deelneming niet is beëindigd.

8. De deelnemer is verplicht het fonds:

   a. alle door het fonds nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van de WIA binnen vier weken na ontvangst van deze bescheiden van de WIA uitvoeringsorganisatie te verstrekken of te doen verstrekken. Desgevraagd dient de deelnemer daartoe de WIA uitvoeringsorganisatie en de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties te machtigen;
   b. alle feiten en omstandigheden, die voor de vaststelling van de uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen van belang zijn, te verschaffen, dan wel feiten en omstandigheden juist en volledig weer te geven;
   c. onmiddellijk op de hoogte te stellen van het gehele of gedeeltelijke herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van werkzaamheden.

9. Indien en zolang de deelnemer geen recht heeft op uitbetaling van de uitkering ingevolge de WIA of slechts recht heeft op uitbetaling van een gedeelte daarvan, heeft het pensioenfonds het recht om het arbeidsongeschiktheidspensioen niet of in gelijke mate uit te betalen.

10. Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% wordt in lijn met dit artikel gehandeld. Indien het WIA uitvoeringsorgaan alleen een eerste vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage verricht, wordt dit percentage nadien op basis van een periodiek geneeskundig onderzoek vastgesteld door een onafhankelijke verzekeringsarts.

VRIJWILLIG ANW-HIAATPENSIOEN OP RISICOBASIS

Artikel 23 Vrijwillig Anw-hiaatpensioen op risicobasis

1. De deelnemer of pensioengerechtigde die door het verschuiven van de ingangsdatum van het ouderdoms-pensioen een uitkering van het pensioenfonds vóór de AOW-gerechtigde leeftijd ontvangt, kan op vrijwillige basis een Anw-hiaatpensioen op risicobasis verzekeren ten einde bij overlijden aan zijn partner compensatie te bieden voor het inkomensverlies tot aan de pensioendatum of indien eerder de AOW-gerechtigde leeftijd.

2. Het Anw-hiaatpensioen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Het Anw-hiaatpensioen is in 2019 gelijk aan EUR 17.967.

3. Het Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum van overlijden van de deelnemer doch niet eerder dan de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de 18-jarige leeftijd van het jongste kind van de deelnemer. Het Anw-hiaatpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner de 68-jarige leeftijd bereikt of, indien eerder, de datum waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt of tot en met de maand van overlijden van de partner voor die tijd.

4. Indien de deelnemer een Anw-hiaatpensioen wenst te verzekeren dient hij dit door middel van een hiervoor bij het pensioenfonds te verkrijgen formulier kenbaar te maken.

5. De door de deelnemer voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen te betalen premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

6. De te betalen premie is bij achterafbetaling in maandelijkse termijnen verschuldigd.

7. De te betalen premie wordt op het bruto salaris ingehouden of, indien betrokkene door het verschuiven van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd een uitkering van het pensioenfonds ontvangt, op de bruto uitkering.

8. Bij aanmelding na aanvang van de deelneming bedraagt de uitkering bij overlijden van de deelnemer een percentage van het Anw-hiaatpensioen:

   - binnen twee maanden na aanmelding bedraagt dit percentage 0%
   - na twee maanden doch binnen vier maanden na aanmelding bedraagt dit percentage 25%
   - na vier maanden doch binnen zes maanden na aanmelding bedraagt dit percentage 50%
   - na zes maanden na aanmelding bedraagt dit percentage 100%

   De beperking van de uitkering is niet van toepassing indien het overlijden van de deelnemer het gevolg is van een ongeval.

9. De verzekering van het Anw-hiaatpensioen eindigt:

   - door beëindiging van de vrijwillige deelneming door middel van indiening bij het pensioenfonds van een hiervoor bij het pensioenfonds te verkrijgen formulier;
   - door beëindiging van de deelneming met dien verstande dat bij het verschuiven van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd de deelneming onverkort kan worden voortgezet tot uiterlijk de pensioendatum of indien eerder de datum waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt;
   - door het niet voldoen van de verschuldigde premie;
   - door beëindiging van de partnerrelatie.

10. Bij beëindiging van de verzekering van het Anw-hiaatpensioen anders dan door overlijden heeft de deelnemer geen recht op enige aanspraak uit hoofde van de verzekering van het Anw-hiaatpensioen.

VRIJWILLIGE BRUTO PREMIE

Artikel 24 Vrijwillige bruto premie

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 27 kan de deelnemer op vrijwillige basis eenmalig of maandelijks een bruto premie in de pensioenregeling storten.
2. De deelnemer dient een verzoek tot een vrijwillige eenmalige of (wijziging van) maandelijkse bruto premie één maand van tevoren schriftelijk bij het pensioenfonds in. De deelnemer vermeldt in dit verzoek tevens de beoogde aanvullingen op de reglementaire aanspraken waarvoor de vrijwillige premie wordt gestort.
3. De vrijwillige bruto premie wordt op het bruto salaris ingehouden en aangewend voor de opbouw van vrijwillig bruto pensioenkapitaal.

Artikel 25 Beleggen met vrijwillige bruto premie

1. De vrijwillige bruto premie wordt door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf werkdagen, nadat zij op het bruto salaris is ingehouden op een beleggingsrekening gestort voor de aankoop van beleggingen. Het pensioenfonds is nimmer rente verschuldigd wegens te late storting.
2. Het vrijwillig bruto pensioenkapitaal op enig tijdstip is gelijk aan het saldo op de beleggingsrekening waarop de vrijwillige bruto premies worden gestort op datzelfde tijdstip.
3. De kosten ten aanzien van de administratie van de beleggingsrekening zoals opgenomen in bijlage 3 komen voor rekening van de (gewezen) deelnemer.
4. De (gewezen) deelnemer deelt zijn keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen online of schriftelijk aan het pensioenfonds mee. Een wijziging van de keuze voor het saldo op de beleggingsrekening of toekomstige beleggingen kan ook online of schriftelijk worden doorgegeven.
5. Een wijziging van de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen wordt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf werkdagen, doorgevoerd. Het pensioenfonds is niet aansprakelijk voor de beleggingsresultaten die op basis van de gewijzigde keuze zouden zijn ontstaan tot het moment waarop de wijziging voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen is doorgevoerd.
6. Indien en zolang de (gewezen) deelnemer geen keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft gemaakt, verbindt het pensioenfonds de standaard beleggingsstaffel van het pensioenfonds aan de beleggingsrekening.
7. De standaard beleggingsstaffel wordt door het bestuur vastgesteld en periodiek geëvalueerd. De standaard beleggingsstaffel en de uit hoofde van de standaard beleggingsstaffel aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen kunnen naar aanleiding van de periodieke evaluatie door het bestuur worden gewijzigd. Een wijziging van de standaard beleggingsstaffel is van toepassing op het saldo op de beleggingsrekening en toekomstige beleggingen.
8. De (gewezen) deelnemer kan op zijn verzoek de verantwoordelijkheid overnemen voor (de gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen.
9. Afdeling 4.2.3 (zorgvuldige dienstverlening) van de Wet op het financieel toezicht is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen.
10. Het pensioenfonds is op geen enkele wijze aansprakelijk voor (de gevolgen van) de door de (gewezen) deelnemer gemaakte keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsstaffel en/of beleggingsfondsen.
11. Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemer, die de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen, ten minste eenmaal per jaar over de spreiding over de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen in relatie tot de duur van de periode tot de pensioendatum en de mate waarin deze spreiding aansluit bij de door het pensioenfonds gehanteerde standaardverdeling.
12. Ten aanzien van de beleggingsfondsen zijn de geldende beleggingsvoorwaarden van de desbetreffende beleggingsfondsen van toepassing.

Artikel 26 Pensioeninkoop met vrijwillig bruto pensioenkapitaal

1. Het vrijwillig bruto pensioenkapitaal wordt – voor zover niet verevend met een gewezen partner – op een tijdstip naar keuze van de (gewezen) deelnemer bij het pensioenfonds aangewend voor de financiering van bruto ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer.
2. Indien de (gewezen) deelnemer het vrijwillig bruto pensioenkapitaal wenst aan te wenden voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen maakt de (gewezen) deelnemer dit uiterlijk één maand voor het einde een kalenderkwartaal schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar. De aanwending voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen vindt vervolgens plaats in de eerste maand van het daaropvolgende kalenderkwartaal.
3. Indien de (gewezen) deelnemer drie maanden voor de pensioendatum nog geen keuze voor de aanwending van het vrijwillig bruto pensioenkapitaal heeft gemaakt, wendt het pensioenfonds het vrijwillig bruto pensioenkapitaal op de pensioendatum aan voor de financiering van bruto ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen.
4. Het vrijwillig bruto pensioenkapitaal wordt – voor zover niet verevend met een gewezen partner – bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum aangewend voor de financiering van bruto partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en/of wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer
5. De hoogte van het bruto ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van de bij aanwending van het vrijwillig bruto pensioenkapitaal geldende actuariële grondslagen van het pensioenfonds (zie bijlage 2 voor de tarieven).
6. Met uitzondering van de wijze van vaststellen zijn de desbetreffende artikelen voor de verschillende pensioenvormen van overeenkomstige toepassing op de voor het vrijwillig bruto pensioenkapitaal te financieren pensioenen.

Artikel 27 Minimum en maximum vrijwillige bruto premie

1. Het pensioenfonds is bevoegd om minimumnormen vast te stellen voor vrijwillige bruto premies.
2. Een vrijwillige bruto premie mag niet hoger zijn dan fiscaal acceptabel. De deelnemer ontvangt op verzoek een opgave van de maximaal toegestane vrijwillige bruto premie.
3. In bijlage 4 bij dit reglement is de methodiek voor de vaststelling van de maximaal fiscaal toegestane vrijwillige bruto premie vastgelegd.

FLEXIBILISERING VAN DE PENSIOENREGELING

Artikel 28 Verschuiven ingangsdatum bruto ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen vervroegd, echter niet tot een datum gelegen vóór de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt.
2. Het vervroegen van de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen is slechts mogelijk indien en voor zover er sprake is van een beëindiging van het dienstverband.
3. Een als gevolg van het vervroegen van de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen voorkomende samenloop van pensioenen is mogelijk voor zover de (vervroegde) pensioenen in totaal niet uitstijgen boven de in artikel 52 opgenomen maximale pensioenen.
4. Indien de (gewezen) deelnemer ervoor kiest om de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen te vervroegen, wordt het overeenkomstig artikel 44 vastgestelde bruto ouderdomspensioen verlaagd (zie bijlage 2 voor de tarieven).
5. Het bruto pensioenkapitaal en vrijwillig bruto pensioenkapitaal worden samen op de vervroegde ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen bij het pensioenfonds aangewend voor de financiering van bruto ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer en bruto partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer.
6. Het netto pensioenkapitaal wordt op de vervroegde ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen bij een premiepensioeninstelling of verzekeraar aangewend voor de financiering van netto ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer en – naar keuze van de (gewezen) deelnemer – netto partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer.
7. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van de deelnemer en na goedkeuring van de werkgever de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen uit te stellen voor zover (fiscale) wet- en regelgeving dit mogelijk maken.
8. Voor de deelnemer die de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen uitstelt vindt vanaf de pensioendatum geen verdere pensioenopbouw plaats.

Artikel 29 Deeltijdpensionering

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen voor een deel van het bruto ouderdomspensioen vervroegd.
2. Ten aanzien van deeltijdpensionering zijn de bepalingen in artikel 28 van overeenkomstige toepassing.
3. Voor het gedeelte van de deelneming waarvoor geen vervroeging van de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen plaatsvindt wordt de pensioenopbouw als deeltijdwerker voortgezet overeenkomstig de leden 12 tot en met 16 van artikel 4.

Artikel 30 Uitruil bruto partnerpensioen naar extra bruto ouderdomspensioen of omgekeerd

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de (vervroegde) ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen het bruto partnerpensioen geheel of gedeeltelijk worden uitgeruild om het bruto ouderdomspensioen te verhogen (zie bijlage 2 voor de tarieven).
2. De partner die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aanspraak op het uit te ruilen bruto partnerpensioen zou maken dient met dit verzoek schriftelijk in te stemmen.
3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de (vervroegde) ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen het bruto ouderdomspensioen gedeeltelijk worden uitgeruild om het bruto partnerpensioen te verhogen.
4. Bij het uitruilen van bruto ouderdomspensioen geldt dat door de uitruil het bruto partnerpensioen niet meer mag gaan bedragen dan 70% van het bruto ouderdomspensioen.
5. Er is geen uitruil mogelijk van bijzonder bruto partnerpensioen en verevend bruto ouderdomspensioen waarop een gewezen partner recht heeft behouden.

Artikel 31 Omzetten bruto ouderdomspensioen in bruto overbruggingspensioen

Indien de (gewezen) deelnemer de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen vervroegd en hij op dat moment nog geen AOW-uitkering ontvangt, heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het bruto ouderdomspensioen om te zetten in een overbruggingspensioen. Het overbruggingspensioen is bedoeld om de periode te overbruggen van de vervroegde ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen tot de ingangsdatum van de AOW.

Artikel 32 Hoog-laag uitkering bruto ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan bij pensionering het bruto ouderdomspensioen eerst een periode (maximaal 10 jaren) hoger en daarna lager of juist eerst een periode (maximaal 10 jaren) lager en daarna hoger zijn.
2. De eerste periode wordt bepaald in maanden nauwkeurig gerekend vanaf de (vervroegde) ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen.
3. Het lage bruto ouderdomspensioen mag niet lager zijn dan 75% van het hoge bruto ouderdomspensioen.

Artikel 33 Bepalingen bij flexibilisering

1. De vaststelling van het pensioen op basis van één of meer van de hiervoor genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats op basis van de geldende actuariële grondslagen van het pensioenfonds (zie bijlage 2 voor de tarieven). Uitgangspunt bij de vaststelling is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
2. Indien combinaties van flexibiliseringsmogelijkheden zich voordoen wordt de volgende volgorde in acht genomen:
   - verschuiven van de ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen;
   - deeltijdpensionering;
   - uitruil van bruto partnerpensioen naar bruto ouderdomspensioen en omgekeerd;
   - uitruil van bruto ouderdomspensioen in overbruggingspensioen; en
   - variatie in de hoogte van het bruto ouderdomspensioen.
3. 3. De vaststelling van het pensioen voor de hiervoor genoemde keuzemogelijkheden geschiedt met inachtneming van de geldende (fiscale) wet- en regelgeving.
4. 4. Een verzoek tot flexibilisering dient uiterlijk drie maanden voor de (vervroegde) ingangsdatum van het bruto ouderdomspensioen door de (gewezen) deelnemer schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar te worden gemaakt.
5. 5. Een verzoek tot flexibilisering kan eenmaal worden gedaan en is na effectuering niet herroepbaar.

BEËINDIGING PARTNERRELATIE

Artikel 34 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie van een deelnemer, verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op het opgebouwde bruto partnerpensioen.
2. Als de partnerrelatie van een gewezen deelnemer wordt beëindigd, houdt de gewezen partner recht op het bruto partnerpensioen dat bij het einde van de deelneming zou zijn vastgesteld.
3. Het door een gewezen partner verkregen bruto partnerpensioen wordt bijzonder bruto partnerpensioen genoemd.
4. Bij overlijden van de gewezen partner vóór de pensioendatum wordt het bijzonder bruto partnerpensioen van de gewezen partner weer beschikbaar gesteld aan (de partner van) de (gewezen) deelnemer.

Artikel 35 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto ouderdomspensioen

1. In geval van beëindiging van de partnerrelatie kan de gewezen partner recht verkrijgen op verevening van het bruto ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. In lijn met de hoofdregel van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding komt het bruto ouderdomspensioen dat tijdens de partnerrelatie is opgebouwd, voor de helft toe aan de gewezen partner.
3. Het aan een gewezen partner toekomend deel van het bruto ouderdomspensioen wordt bruto verevend ouderdomspensioen genoemd.

Artikel 36 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto pensioenkapitaal inzake partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie van een (gewezen) deelnemer, verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op bruto pensioenkapitaal inzake partnerpensioen.
2. Het aan de gewezen partner toekomende bruto pensioenkapitaal inzake partnerpensioen wordt bij de beëindiging van de partnerrelatie vastgesteld door het bruto pensioenkapitaal fictief aan te wenden voor de financiering van bruto ouderdoms- en partnerpensioen in een verhouding van 100:70.
3. Het deel van het bruto pensioenkapitaal dat bestemd is voor de inkoop van het bruto partnerpensioen als bedoeld in lid 2 van dit artikel wordt separaat geadministreerd en wordt op dezelfde wijze belegd als de rest van het bruto pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer.
4. Indien voor de (gewezen) deelnemer bruto pensioenkapitaal wordt aangewend voor de financiering van bruto pensioen, wordt ten aanzien van het separaat geadministreerde bruto pensioenkapitaal inzake partnerpensioen op overeenkomstige wijze gehandeld ten behoeve van de gewezen partner.
5. Op de pensioendatum of – indien eerder – bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt het separaat geadministreerde bruto pensioenkapitaal inzake partnerpensioen aangewend voor de financiering van bijzonder bruto partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner.
6. Bij overlijden van de gewezen partner vóór de pensioendatum wordt het separaat geadministreerde bruto pensioenkapitaal inzake partnerpensioen weer beschikbaar gesteld aan de (gewezen) deelnemer.

Artikel 37 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto pensioenkapitaal inzake ouderdomspensioen

1. In geval van beëindiging van de partnerrelatie kan de gewezen partner recht verkrijgen op verevening van het bruto pensioenkapitaal inzake ouderdomspensioen.
2. In lijn met de hoofdregel van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding komt het bruto pensioenkapitaal dat tijdens de partnerrelatie is opgebouwd, na aftrek van het deel dat benodigd is voor de financiering van bruto partnerpensioen ingevolge artikel 36, voor de helft toe aan de gewezen partner.
3. Het verevend deel van het bruto pensioenkapitaal dat bestemd is voor de inkoop van verevend bruto ouderdomspensioen als bedoeld in lid 2 van dit artikel wordt separaat geadministreerd en wordt op dezelfde wijze belegd als de rest van het bruto pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer.

4. Indien voor de (gewezen) deelnemer bruto pensioenkapitaal wordt aangewend voor de financiering van bruto pensioen, wordt ten aanzien van het separaat geadministreerde bruto pensioenkapitaal inzake ouderdomspensioen op overeenkomstige wijze gehandeld ten behoeve van de gewezen partner.

5. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gewezen partner vóór de pensioendatum wordt het separaat geadministreerde bruto pensioenkapitaal inzake ouderdomspensioen weer beschikbaar gesteld aan (de partner van) de (gewezen) deelnemer.

Artikel 38 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor netto pensioenkapitaal

In geval van beëindiging van de partnerrelatie wordt ten aanzien van de gevolgen voor het netto ouderdoms- en partnerpensioen uit hoofde van het netto pensioenkapitaal gehandeld overeenkomstig de artikelen 36 en 37.

Artikel 39 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor vrijwillig bruto pensioenkapitaal

In geval van beëindiging van de partnerrelatie wordt ten aanzien van de gevolgen voor het bruto ouderdoms- en partnerpensioen uit hoofde van het vrijwillig bruto pensioenkapitaal gehandeld overeenkomstig de artikelen 36 en 37.

Artikel 40 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor bruto en netto partnerpensioen op risicobasis

Bij beëindiging van de partnerrelatie van een deelnemer vervalt de aanspraak op bruto en netto partnerpensioen op risicobasis.

Artikel 41 Bepalingen bij beëindiging partnerrelatie

1. Het bepaalde in de artikelen 34 tot en met 39 is niet van toepassing indien de partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de beëindiging van de partnerrelatie anders overeenkomen mits het pensioenfonds de hieruit voortvloeiende wijziging van het risico aanvaardt.

2. De aanspraak op bijzonder bruto partnerpensioen voor een gewezen partner kan door de gewezen partner worden vervreemd aan een eerdere of latere partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde mits het pensioenfonds de uit de vervreemding voortvloeiende wijziging van het risico aanvaardt, de vervreemding onherroepelijk is en dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

3. Een verevening van bruto ouderdomspensioen, bruto pensioenkapitaal, netto pensioenkapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal kan alleen rechtstreeks bij het pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de beëindiging van de partnerrelatie bij het pensioenfonds is ingediend.

4. Het recht op verevening van bruto ouderdomspensioen, bruto pensioenkapitaal, netto pensioenkapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal vervalt indien het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.

5. Met uitzondering van de wijze van vaststellen zijn voor de verschillende pensioenvormen de desbetreffende artikelen van overeenkomstige toepassing op het (verevende) bruto ouderdomspensioen en (bijzonder) bruto partnerpensioen voor de gewezen partner.

PENSIOENREGELING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 42 Voortzetting pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien een deelnemer arbeidsongeschikt is, komt de deelneming ten aanzien van deze arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk voor rekening van het pensioenfonds op basis van de vóór de eerste ziektedag laatst vastgestelde grondslagen overeenkomstig de bepalingen van dit reglement, mits de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van ziekte die bestond op het moment van aanvang van de deelneming als bedoeld in artikel 2.

2. Indien en voor zover het dienstverband van een deelnemer wordt beëindigd als gevolg van arbeidsongeschiktheid, zal de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk voor rekening van het pensioenfonds worden voortgezet op basis van de vóór de eerste ziektedag laatst vastgestelde berekeningsgrondslagen overeenkomstig de bepalingen van dit reglement, mits de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van ziekte die bestond op het moment van aanvang van de deelneming als bedoeld in artikel 2. Voor zover de beëindiging van het dienstverband geen gevolg is van arbeidsongeschiktheid, zal worden gehandeld overeenkomstig artikel 44.

3. De voortzetting van de deelneming of pensioenregeling geschiedt op basis van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.

bij een arbeidsongeschiktheidspercentage	vindt voortzetting van de deelneming of pensioenregeling plaats voor
van minder dan 15	0,0%
van 15 tot 25	20,0%
van 25 tot 35	30,0%
van 35 tot 45	40,0%
van 45 tot 55	50,0%
van 55 tot 65	60,0%
van 65 tot 80	72,5%
van 80 tot 100	100,0%

4. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld op basis van de volgende formule:

   (maatmanloon -/- resterende verdiencapaciteit) / maatmanloon.

   Ten behoeve van de formule wordt het door de WIA uitvoeringsorganisatie vastgestelde maatmanloon gehanteerd en volledige benutting van de resterende verdiencapaciteit verondersteld.

5. De (gewezen) deelnemer voor wie de deelneming of pensioenregeling ingevolge dit artikel geheel of gedeeltelijk voor rekening van het pensioenfonds wordt voortgezet, behoudt de keuzemogelijkheden voor de aanwending van de bruto premie.

6. De verzekering van vrijwillig Anw-hiaatpensioen (indien van toepassing) zal bij arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de vorige leden van dit artikel voor rekening van het pensioenfonds worden voortgezet.

7. De storting van de netto premie zal – tenzij hiervan als bedoeld in artikel 21 afstand is gedaan – bij arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de vorige leden van dit artikel voor rekening van het pensioenfonds worden voortgezet met dien verstande dat in afwijking van lid 3 van dit artikel bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% de storting van de netto premie niet wordt voortgezet.

8. De storting van een eventuele vrijwillige premie wordt bij arbeidsongeschiktheid beëindigd.

9. De voortzetting van de deelneming of pensioenregeling eindigt:

   a. op de pensioendatum of indien eerder de datum waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt;
   b. door overlijden;
   c. indien het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 15% daalt.

10. Bij een verlaging van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de voortzetting van de deelneming of pensioenregeling overeenkomstig verlaagd.

11. Bij een verhoging van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de voortzetting van de deelneming of pensioenregeling overeenkomstig verhoogd indien het dienstverband met de werkgever voor dat gedeelte van de deelneming niet is beëindigd.

12. Indien en zolang de deelnemer geen recht heeft op uitbetaling van de uitkering ingevolge de WIA of slechts recht heeft op uitbetaling van een gedeelte daarvan, heeft het pensioenfonds het recht om de deelneming niet of in gelijke mate voort te zetten.

13. Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% wordt in lijn met dit artikel gehandeld. Indien het WIA uitvoeringsorgaan alleen een eerste vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage verricht, wordt dit percentage nadien op basis van een periodiek geneeskundig onderzoek vastgesteld door een onafhankelijke verzekeringsarts.

ONDERBREKING EN BEËINDIGING VAN DEELNEMING

Artikel 43 Onbetaald verlof

1. Indien een deelnemer onbetaald verlof opneemt, wordt de pensioenopbouw tijdelijk stopgezet.
2. Tijdens het onbetaald verlof bestaat de mogelijkheid voor de deelnemer om de pensioenopbouw voor eigen rekening voort te zetten overeenkomstig het bepaalde in artikel 54 van de Pensioenwet. Deze voortzetting van de pensioenopbouw geschiedt op basis van de situatie bij aanvang van het onbetaald verlof. Tijdens de voortzetting van de pensioenopbouw ingevolge dit lid is het pensioengevend salaris maximaal gelijk aan het laatst vastgestelde pensioengevend salaris of – indien lager – de B-salarisgrens.
3. Tijdens een periode van onbetaald verlof wordt gedurende (maximaal) de eerste 18 maanden van het onbetaalde verlof het partner- en wezenpensioen (op risicobasis) ongewijzigd verzekerd. Het netto partner- en wezenpensioen op risicobasis vervalt tijdens het onbetaald verlof.

Artikel 44 Tussentijdse beëindiging deelneming

1. Als de deelneming – anders dan door overlijden – eindigt vóór de pensioendatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op het bruto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen alsmede op het bruto pensioenkapitaal, netto pensioenkapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal, dat tot de datum van beëindiging van de deelneming is opgebouwd.
2. De aanspraak op het bruto en netto partner- en wezenpensioen op risicobasis, arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis en Anw-hiaatpensioen op risicobasis vervalt.
3. Als een gewezen deelnemer aansluitend op de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, houdt de gewezen deelnemer gedurende die periode aanspraak op het bruto partner- en wezenpensioen op risicobasis indien en voor zover een uitkering op grond van de Werkloosheidswet wordt ontvangen. De hoogte van dit bruto partner- en wezenpensioen op risicobasis wordt vastgesteld op basis van de deelnemingsjaren tot de beëindiging van de deelneming.

VERVALLEN, AFKOOP EN (AUTOMATISCHE) OVERDRACHT VAN PENSIOENEN

Artikel 45 Vervallen en afkoop kleine pensioenen

1. Als per de datum van beëindiging van de deelneming het ouderdomspensioen lager is dan EUR 2 vervalt het ouderdomspensioen. Deze bepaling is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer verhuist naar een andere lidstaat van de Europese Unie en het pensioenfonds daarover bij de beëindiging van de deelneming is geïnformeerd.
2. Als per de datum van beëindiging van de deelneming of bij ingang van het ouderdomspensioen, het ouderdomspensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het pensioenfonds het recht om het ouderdoms- en partnerpensioen af te kopen. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de gewezen deelnemer.
3. Als bij ingang van het partnerpensioen, het partnerpensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het pensioenfonds het recht om het partner- en wezenpensioen af te kopen. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de pensioengerechtigde (gewezen) partner.
4. Bij beëindiging van de deelneming bestaat het recht om het pensioen af te kopen als het pensioenfonds gedurende vijf jaar tevergeefs jaarlijks een poging tot automatische waardeoverdracht als bedoeld in artikel 49 lid 1 heeft gedaan en de gewezen deelnemer geen bezwaar tegen de afkoop heeft gemaakt. Bij ingang van het pensioen bestaat het recht om het pensioen af te kopen direct.
5. De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van de tarieven in bijlage 2.

Artikel 46 Inkomende waardeoverdracht

1. Bij aanvang van de deelneming is het pensioenfonds op verzoek van de deelnemer verplicht de waarde van pensioenen en/of pensioenkapitalen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van pensioenkapitaal voor die deelnemer in het pensioenfonds.
2. Een bruto overdrachtswaarde van de bij een vorige werkgever opgebouwde pensioenen en/of pensioenkapitalen wordt toegevoegd aan (de beleggingsrekening met betrekking tot) het bruto pensioenkapitaal. Een netto overdrachtswaarde wordt toegevoegd aan (de beleggingsrekening met betrekking tot) het netto pensioenkapitaal.
3. Uit hoofde van de bruto en netto overdrachtswaarde worden ten behoeve van de vaststelling van het bruto en netto partner- en wezenpensioen op risicobasis extra jaren van deelneming in ogenschouw genomen.
4. De waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel gebeurt op grond van het bepaalde in artikel 71 van de Pensioenwet en de hierbij krachtens algemene maatregel van bestuur vastgestelde regels en procedures.

Artikel 47 Uitgaande waardeoverdracht

1. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, is het pensioenfonds op verzoek van de gewezen deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde bruto pensioenen en/of bruto pensioenkapitalen over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever. Door de waardeoverdracht vervallen alle bruto pensioenen en/of bruto pensioenkapitalen die op grond van dit reglement zijn verkregen.
2. De waarde van het opgebouwde netto pensioenkapitaal wordt overeenkomstig lid 1 van dit artikel overgedragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder tenzij deze geen netto pensioenregeling uitvoert. De waarde van het opgebouwde netto pensioenkapitaal wordt in dit laatste geval niet overgedragen. Alleen door de waardeoverdracht vervallen alle netto pensioenkapitalen die op grond van dit reglement zijn verkregen.
3. De waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel gebeurt op grond van het bepaalde in artikel 71 van de Pensioenwet en de hierbij krachtens algemene maatregel van bestuur vastgestelde regels en procedures.

Artikel 48 Automatische inkomende waardeoverdracht kleine pensioenen

Indien de opgebouwde waarde van pensioenen en/of pensioenkapitalen in een of meer vorige dienstverbanden op grond van artikel 70a van de Pensioenwet naar het pensioenfonds wordt overgedragen, wordt deze waarde aangewend ter verwerving van pensioenkapitaal voor die deelnemer in het pensioenfonds.

Artikel 49 Automatische uitgaande waardeoverdracht kleine pensioenen

1. Als per de datum van beëindiging van de deelneming, het bruto pensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, draagt het pensioenfonds de waarde van de opgebouwde bruto pensioenen en/of bruto pensioenkapitalen automatisch over naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Het pensioenfonds doet ten minste gedurende vijf jaar jaarlijks een poging tot automatische waardeoverdracht.
2. De automatische waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel gebeurt op grond van het bepaalde in artikel 70a van de Pensioenwet en de hierbij krachtens algemene maatregel van bestuur vastgestelde regels en procedures.
3. Door de automatische waardeoverdracht vervallen alle bruto pensioenen en/of bruto pensioenkapitalen die op grond van dit reglement zijn verkregen.

TOESLAGVERLENING

Artikel 50 Toeslagverlening (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

1. Op de opgebouwde en ingegane bruto pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de stijging van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer zoals vastgelegd in lid 4 van dit artikel. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde en ingegane bruto pensioenen worden aangepast.
2. Overeenkomstig het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst worden de toeslagen gefinancierd uit de algemene reserve.
3. De eventueel te verlenen toeslag wordt vastgesteld door het bestuur, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst. Hierbij geldt als uitgangspunt dat geen toeslag wordt verleend bij een dekkingsgraad (op basis van de technische voorziening voor risico pensioenfonds) onder de 110% en dat bij een dekkingsgraad (op basis van de technische voorziening voor risico pensioenfonds) boven de 110% toeslag wordt verleend indien en voor zover deze toekomstbestendig kan worden verleend.
4. Bij de vaststelling van de te verlenen toeslag wordt in principe uitgegaan van de ontwikkeling van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek over de periode oktober-oktober.
5. Het bestuur is bevoegd bij de vaststelling van de te verlenen toeslag naast het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel ook met andere omstandigheden rekening te houden.
6. Het bestuur zal, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst, er naar streven in de voorafgaande vijftien boekjaren niet (volledig) verleende toeslagen alsnog te verlenen. Hiervoor is een bedrag beschikbaar dat overeenkomt met 1/5 deel van de dekkingsgraad voor zover deze uitstijgt boven de voor volledige toeslagverlening benodigde dekkingsgraad.
7. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel (alsnog) een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor nog te verlenen toeslagen en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel. Er bestaat geen recht op toeslagverlening.
8. De toeslagen op basis van het gestelde in dit artikel zullen nimmer resulteren in een verlaging van de opgebouwde en ingegane bruto pensioenen. Eventuele negatieve ontwikkelingen van de prijzen, zullen in principe worden verrekend met de voor de toeslagen gehanteerde ontwikkeling van de prijzen in het jaar of de jaren daarna.
9. Dit artikel is onverkort van toepassing op het bijzonder bruto partnerpensioen voor gewezen partners en ingegaan bruto Anw-hiaatpensioen.
10. De in lid 1 van dit artikel bedoelde toeslagen worden jaarlijks per 1 januari verleend.
11. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de systematiek van toeslagverlening aan te passen aan gewijzigde omstandigheden. De aanpassing is direct van toepassing op de nog te verlenen toeslagen op de opgebouwde en ingegane bruto pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.

Artikel 51 Aanvullende toeslagverlening deelnemers

1. Op de opgebouwde bruto pensioenen van deelnemers wordt jaarlijks een aanvullende toeslag verleend van maximaal het verschil in de ontwikkeling van de salarissen en prijzen zoals vastgelegd in lid 4 van dit artikel. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde bruto pensioenen van deelnemers worden aangepast.
2. Overeenkomstig het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst worden de aanvullende toeslagen gefinancierd uit de hiervoor door de werkgever verschuldigde premie. Het niet voor financiering van de aanvullende toeslag benodigde deel van deze opslag wordt toegevoegd aan de reserve aanvullende toeslag.

3. De eventueel te verlenen aanvullende toeslag wordt vastgesteld door het bestuur, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst. Hierbij is de aanvullende toeslag gemaximeerd op de toeslag die gefinancierd kan worden met de hiervoor door de werkgever verschuldigde premie in het desbetreffende jaar en de aanwezige reserve aanvullende toeslag.

4. Bij de vaststelling van de te verlenen aanvullende toeslag wordt in principe uitgegaan van het verschil in de door de werkgever als zodanig toegekende (gewogen) algemene salarisaanpassing over het voorafgaande jaar en de ontwikkeling van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer zoals vastgelegd in artikel 50 lid 4. De te verlenen aanvullende toeslag bedraagt minimaal nihil.

5. Het bestuur is bevoegd bij de vaststelling van de te verlenen aanvullende toeslag naast het bepaalde in de leden 2 en 3 van dit artikel ook met andere omstandigheden rekening te houden.

6. Het bestuur zal, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoerings-overeenkomst, er naar streven in de voorafgaande vijftien boekjaren niet (volledig) verleende aanvullende toeslagen alsnog te verlenen.

7. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel (alsnog) een aanvullende toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor nog te verlenen aanvullende toeslagen en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel. Er bestaat geen recht op toeslagverlening.

8. De in lid 1 van dit artikel bedoelde aanvullende toeslagen worden jaarlijks per 1 januari verleend.

9. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de systematiek van aanvullende toeslagverlening aan te passen aan gewijzigde omstandigheden. De aanpassing is direct van toepassing op de nog te verlenen aanvullende toeslagen van de opgebouwde bruto pensioenen van deelnemers.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 52 Uitbetaling bruto pensioenen

1. De uitkering van de pensioenen gebeurt in Nederlands betaalmiddel bij achterafbetaling in twaalf gelijke maandelijkse termijnen. Elke termijn is gelijk aan het jaarlijkse pensioenbedrag gedeeld door 12.
2. De uitbetaling van pensioenen geschiedt aan de pensioengerechtigde, met dien verstande dat het wezenpensioen van kinderen die minderjarig zijn, wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van deze kinderen.
3. De pensioenen worden uitgekeerd op een door de pensioengerechtigde aan te wijzen bankrekening. In geval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een niet in Nederland gevestigde bankrekening, is het pensioenfonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.
4. De uitbetaling van pensioenen geschiedt tegen regelmatige overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.
5. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

Artikel 53 Inhoudingen op pensioenen

Op de uitkering van de bruto pensioenen ingevolge dit reglement zullen de wettelijke heffingen, die het pensioenfonds verplicht dient af te dragen, worden ingehouden.

Artikel 54 Fiscaal voorbehoud

1. De bruto pensioenen en/of bruto pensioenkapitalen uit dit reglement gaan niet uit boven de fiscale grenzen zoals opgenomen in hoofdstuk IIB van de Wet op de Loonbelasting 1964.
2. Indien op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het bruto pensioen de begrenzing voor pensioen wordt overschreden, zal het meerdere pensioen worden afgekocht ten gunste van de deelnemer. De afkoopwaarde wordt aangemerkt als salaris uit tegenwoordige dienstbetrekking van de deelnemer en wordt geacht te zijn genoten op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het pensioen.
3. Indien bij beëindiging van de deelneming gevolgd door waardeoverdracht of op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het bruto pensioen de begrenzing voor bruto pensioenkapitaal wordt overschreden, zal het meerdere pensioenkapitaal onherroepelijk worden afgekocht ten gunste van het pensioenfonds.
4. Indien deze pensioenregeling naar het oordeel van de Belastingdienst op onderdelen niet kan worden beschouwd als een pensioenregeling in de zin van de Wet op de Loonbelasting 1964, dan zullen deze onderdelen met terugwerkende kracht worden vervangen door zodanige onderdelen die wel in overeenstemming zijn met de bepalingen van de Wet op de Loonbelasting 1964. De werkgever is hierbij bevoegd zich neer te leggen bij het standpunt van de bevoegde belastinginspecteur dan wel de uitspraak van de belastingrechter.

Artikel 55 Informatievoorschriften

1. Het pensioenfonds zorgt dat de deelnemer bij toetreding schriftelijk op de hoogte wordt gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het pensioenfonds.
2. Het pensioenfonds verstrekt een (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en/of gewezen partner binnen drie maanden na wijziging van relevante onderdelen van dit reglement informatie over die wijziging.
3. Jaarlijks verstrekt het pensioenfonds ten behoeve van de deelnemer een opgave van de hoogte van het opgebouwde pensioen en/of pensioenkapitaal, een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaangroei en informatie over de toeslagverlening.

4. Bij beëindiging van de deelneming en vervolgens jaarlijks verstrekt het pensioenfonds aan de gewezen deelnemer een opgave van het opgebouwde pensioen en/of pensioenkapitaal en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het pensioenfonds bij beëindiging van de deelneming informatie over het recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoop van pensioen en/of pensioenkapitaal, de gevolgen voor het partner- en wezenpensioen (op risicobasis) en informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het pensioenfonds.

5. Bij beëindiging van de partnerrelatie en vervolgens eens in de vijf jaar verstrekt het pensioenfonds aan de gewezen partner een opgave van het verkregen pensioen en/of pensioenkapitaal en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het pensioenfonds bij beëindiging van de partnerrelatie informatie over een eventuele afkoop van pensioen en/of pensioenkapitaal.

6. Bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks verstrekt het pensioenfonds aan de pensioengerechtigde een opgave van het pensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het pensioenfonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoop van pensioen.

7. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en/of gewezen partner op verzoek:

   a) de statuten;
   b) het geldende reglement;
   c) het jaarverslag van het pensioenfonds;
   d) de uitvoeringsovereenkomst;
   e) de voor hem relevante informatie over beleggingen;
   f) andere informatie die op grond van de Pensioenwet op verzoek moet worden verstrekt.

8. Het pensioenfonds verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van het opgebouwde pensioen en/of pensioenkapitaal. Het pensioenfonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.

Artikel 56 Verplichtingen van de deelnemer

1. Ieder die op grond van de bepalingen van dit reglement recht op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel te eniger tijd voor zodanige uitkering in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van het in het reglement bepaalde mee te werken en alle zodanige gegevens, inlichtingen en bewijsstukken over te leggen, als door het pensioenfonds in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk wordt geacht.

2. De deelnemer voor wie een arbeidsongeschiktheidspercentage is vastgesteld van minder dan 35% is, indien het pensioenfonds dit wenselijk acht, verplicht om mee te werken aan een geneeskundig onderzoek door een onafhankelijke verzekeringsarts. De verzekeringsarts stelt, op basis van de normen zoals gehanteerd voor de toepassing van de WIA, het arbeidsongeschiktheidspercentage vast.

3. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het pensioenfonds niet aan het gestelde in de leden 1 en 2 van dit artikel is voldaan.

Artikel 57 Financiering en bijdrage van de deelnemers

1. Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het pensioenfonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en dit reglement voortvloeide pensioenen en pensioenkapitalen. De hierbij relevant afspraken zijn vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst tussen het pensioenfonds en de werkgever.

2. De deelnemer is een bijdrage verschuldigd in de financiering van de pensioenregeling. De hoogte van de deelnemersbijdrage en de wijze waarop deze op de deelnemer wordt verhaald zijn vastgelegd in de overeengekomen arbeidsvoorwaarden.

3. De deelnemer is geen bijdrage verschuldigd voor zover sprake is van voorzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid volgens artikel 42.

Artikel 58 Verzekering

1. Ter dekking van pensioen kan het pensioenfonds verzekeringen sluiten bij een verzekeraar, waarbij het pensioenfonds als begunstigde zal worden aangewezen.
2. Het reglement is in dit geval onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar welke deel uitmaken van de door het pensioenfonds met de verzekeraar te sluiten verzekeringsovereenkomst. De verzekeringsvoorwaarden liggen dan bij het pensioenfonds ter inzage.

Artikel 59 Verbod van vervreemding en mogelijkheid tot volmacht

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor het pensioen aan een ander wordt toegekend is nietig tenzij:
   a. sprake is van verpanding voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling krachtens artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet;
   b. sprake is van vervreemding van het bijzonder partnerpensioen aan de eerdere of latere partner van de deelnemer op grond van een notariële akte;
   c. sprake is van verevening op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
   d. sprake is van aanwijzing van de gewezen partner respectievelijk diens partner als begunstigde, in plaats van de deelnemer, voor het geheel of een deel van het pensioen in het kader van een verrekening van pensioen bij scheiding en het pensioenfonds hiermee instemt;
   e. sprake is van aanwending van de waarde van het geheel of deel van het pensioen van de deelnemer voor een pensioen op het leven van de gewezen partner respectievelijk diens partner in het kader van een verrekening van pensioen bij scheiding en het pensioenfonds hiermee instemt.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Artikel 60 Herziening pensioenregeling

1. Het bestuur behoudt zich het recht voor, de pensioenregeling te herzien of beëindigen, in de volgende gevallen:
   a. na wijziging van de pensioenovereenkomst;
   b. na wijziging of uitbreiding van de op de oprichtingsdatum van het pensioenfonds bestaande, dan wel na deze datum van kracht geworden wettelijke voorzieningen ter zake van ouderdom, invaliditeit of overlijden dan wel wijziging van de voor de pensioenregeling relevante wet- en regelgeving;
   c. nadat de werkgever verplicht wordt zich voor het gehele personeel of een gedeelte daarvan aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.
2. Door de wijzigingen als bedoeld in lid 1 van dit artikel, mogen de pensioenen en pensioenkapitalen voor zover betrekking hebbend op de achterliggende jaren op het moment van wijzigingen niet minder worden dan die volgens dit reglement en bedoelde wetten of regelingen golden onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van bedoelde wijzigingen.
3. De gewijzigde pensioenregeling is ook van toepassing op alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden waarop de voorafgaande pensioenregeling van toepassing was, tenzij anders bepaald.
4. Indien het bestuur van het recht als bedoeld in lid 1 van dit artikel gebruik maakt, zal het de deelnemers hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen.

Artikel 61 Verlaging bruto premie A-grondslag

1. Overeenkomstig het bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst kan het bestuur de bruto premies in procenten van de A-grondslag in enig jaar verminderen indien deze uitstijgen boven het in de uitvoeringsovereenkomst vastgelegde maximum.

2. Alvorens het bestuur gebruik maakt van het recht als bedoel in lid 1 van dit artikel wordt de directie in de gelegenheid gesteld om (de belangenverenigingen van) alle betrokken partijen hiervan in kennis te stellen en/of maatregelen te treffen op basis waarvan deze maatregelen achterwege kunnen blijven.
3. Indien het bestuur gebruik maakt van het recht als bedoeld in lid 1 van dit artikel, zal het de deelnemers hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen.
4. Voor de vermindering als bedoeld in lid 1 van dit artikel gelden als uitgangspunt de bruto premies in procenten van de A-grondslag in het desbetreffende jaar.

Artikel 61 Korten opgebouwde en ingegane pensioenen

1. Overeenkomstig het hierover in de Pensioenwet en de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst bepaalde kan het bestuur pensioenen verminderen indien:
   a. de technische voorziening voor risico pensioenfonds en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig door vermogen zijn gedekt;
   b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorziening voor risico pensioenfonds en het minimaal vereist eigen vermogen door vermogen te dekken zonder de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden of de werkgever onevenredig te schaden; en
   c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen de daartoe gestelde termijn te voldoen aan artikel 140 van de Pensioenwet.
2. Alvorens het bestuur gebruik maakt van het recht als bedoel in lid 1 van dit artikel wordt de directie in de gelegenheid gesteld om (de belangenverenigingen van) alle betrokken partijen hiervan in kennis te stellen en/of maatregelen te treffen op basis waarvan deze maatregelen achterwege kunnen blijven.
3. Indien het bestuur gebruik maakt van het recht als bedoeld in lid 1 van dit artikel, zal het de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen.
4. Voor de vermindering als bedoeld in lid 1 van dit artikel gelden als uitgangspunt de pensioenen per 31 december van het voorafgaande jaar.
5. Het bestuur zal, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst, er naar streven vermindering van pensioenen als bedoeld in lid 1 van dit artikel geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken indien het vermogen van het pensioenfonds dit in de toekomst toelaat.

Artikel 62 Betalingsvoorbehoud

Ingevolge de met de werkgever afgesloten uitvoeringsovereenkomst heeft deze het recht de verschuldigde premie te verminderen of betaling ervan te staken, indien haar bedrijfsresultaten van dien aard zijn dat zij naar redelijkheid niet langer in staat is de verschuldigde premie geheel of gedeeltelijk te voldoen.

Artikel 63 Overgangsbepalingen

De overgangsbepalingen zijn in bijlagen bij dit reglement opgenomen.

Artikel 64 Onvoorziene gevallen

In de gevallen, waarin dit reglement niet voorziet en in alle geschillen uit de toepassing van dit reglement voortvloeiende, zal het bestuur een beslissing nemen in overeenstemming met de bedoelingen van dit reglement.

Artikel 65 Toepasselijk recht

Alle rechtsbetrekkingen ter zake van dit reglement zijn onderworpen aan Nederlands recht.

Artikel 66 Klachtenprocedure

Ten behoeve van de afhandeling van klachten en geschillen heeft het pensioenfonds een reglement opgesteld. Dit “Reglement klachten en geschillen” wordt op verzoek verstrekt aan belanghebbenden.

Artikel 67 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2019 en vervangt voor alle deelnemers het voordien geldende reglement, waaraan zij geen rechten meer kunnen ontlenen.

Bijlage 1 Begripsomschrijvingen

Voor de definities in dit reglement wordt aangesloten bij de definities in artikel 1 van de Pensioenwet, met dien verstande dat voor “werkgever” mag worden gelezen “Vopak” en voor “werknemer” mag worden gelezen “werknemer van Vopak”.

Voorts wordt verstaan onder:

pensioenfonds:	Stichting Pensioenfonds Vopak;
bestuur:	bestuur van het pensioenfonds;
directie:	Raad van Bestuur van Koninklijke Vopak N.V.
Vopak:	Koninklijke Vopak N.V., alsmede de met Koninklijke Vopak N.V. in een groep verbonden ondernemingen, waarvan Koninklijke Vopak N.V. direct of indirect meer dan vijftig procent (50%) van de aandelen bezit en waarvoor een pensioenregeling van het pensioenfonds met instemming van Koninklijke Vopak N.V. van toepassing is verklaard, alsmede ieder andere met Vopak gelieerde onderneming waarvoor een pensioenregeling van het pensioenfonds met instemming van Koninklijke Vopak N.V. van toepassing is verklaard;
deeltijdwerknemer:	werknemer die voor minder dan de normale werktijd arbeid verricht voor de werkgever;
normale werktijd:	vastgestelde gemiddelde aantal uren per week waarin normaal gesproken de werkzaamheden worden verricht;
statuten:	statuten van het pensioenfonds;
deelnemer:	werknemer die op grond van artikel 2 is toegetreden tot het pensioenfonds en ten behoeve van wie op basis van dit reglement pensioenen en pensioenkapitalen worden verworven;
partner:	echtgenoot, echtgenote of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, of de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst is aangegaan, waarvan de inhoud – voor zover relevant – ter kennis van het pensioenfonds is gesteld. Onder samenleving wordt verstaan: het met elkaar duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, waarbij is voorzien in huisvesting en elkaars verzorging;
gewezen partner:	partner waarmee de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde de partnerrelatie heeft beëindigd;
kinderen:	kinderen tot wie de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde als ouder in familierechtelijke betrekking staat alsmede pleegkinderen en aangehuwde kinderen van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die door deze als eigen kinderen worden opgevoed en onderhouden;
pensioendatum	eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt;
beleggingsrekening:	individueel aangehouden rekening waarop de participaties in beleggingsfondsen van de betrokken (gewezen) deelnemer worden geadministreerd;
standaard beleggingsstaffel:	door het pensioenfonds ontwikkelde verdeling over beleggingscategorieën en beleggingsfondsen op basis waarvan de saldi op beleggingsrekening standaard worden belegd;
AOW:	Algemene Ouderdomswet;
WIA:	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;

uitkeringsgrens:	maximum jaarloon waarover de uitkeringen ingevolge de WIA worden berekend;
dekkingsgraad:	de verhouding tussen enerzijds de waarde van de beleggingen voor risico pensioenfonds en voor risico deelnemers en anderzijds de waarde van de toekomstige pensioenen en pensioenkapitalen;
verzekeraar:	verzekeraar in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet;
premiepensioeninstelling:	premiepensioeninstelling in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet:
andere pensioenuitvoerder:	de op basis van de Pensioenwet toegelaten pensioenuitvoerder, niet zijnde het pensioenfonds, waar op de pensioendatum of bij overlijden door de (gewezen) deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen pensioen kan worden aangekocht.

Bijlage 2 Tarieven

6. 1. Het bestuur stelt periodiek tarieven vast ten behoeve van de actuariële berekeningen in dit reglement. De tarieven worden met inachtneming van de wettelijk vereiste collectieve actuariële neutraliteit voor mannen en vrouwen gelijk vastgesteld.

7. 2. De onderstaande tarieven zijn gebaseerd op de rentetermijnstructuur ultimo 2018 en zijn geldig vanaf 1 januari 2019 tot uiterlijk 31 december 2019. De meest recente tarieven zijn te vinden op de internetsite van het pensioenfonds: http://pensioenfonds.vopak.com.

8. 3. Het bestuur is bevoegd de tarieven met onmiddellijke ingang te herzien indien, naar het oordeel van het bestuur (gewijzigde) omstandigheden daartoe aanleiding geven.

Artikel 8 en 26 Pensioeninkoop met (vrijwillig) bruto pensioenkapitaal

EUR 10.000 bruto pensioenkapitaal op datum pensioeninkoop	hiermee te financieren bruto ouderdoms-pensioen (pensioenleeftijd 68 jaar) incl. 70% partnerpensioen	medeverzekerd bruto partnerpensioen
op 15 jaar	€ 1.209,21	€ 846,45
op 16 jaar	€ 1.184,08	€ 828,86
op 17 jaar	€ 1.159,55	€ 811,69
op 18 jaar	€ 1.135,58	€ 794,90
op 19 jaar	€ 1.112,18	€ 778,53
op 20 jaar	€ 1.089,32	€ 762,52
op 21 jaar	€ 1.066,97	€ 746,88
op 22 jaar	€ 1.045,15	€ 731,60
op 23 jaar	€ 1.023,81	€ 716,67
op 24 jaar	€ 1.002,98	€ 702,09
op 25 jaar	€ 982,66	€ 687,86
op 26 jaar	€ 962,80	€ 673,96
op 27 jaar	€ 943,41	€ 660,39
op 28 jaar	€ 924,48	€ 647,14
op 29 jaar	€ 906,01	€ 634,21
op 30 jaar	€ 887,99	€ 621,59
op 31 jaar	€ 870,42	€ 609,30
op 32 jaar	€ 853,29	€ 597,30
op 33 jaar	€ 836,59	€ 585,61
op 34 jaar	€ 820,31	€ 574,21
op 35 jaar	€ 804,44	€ 563,11
op 36 jaar	€ 788,98	€ 552,29
op 37 jaar	€ 773,94	€ 541,76
op 38 jaar	€ 759,30	€ 531,51

EUR 10.000 bruto pensioenkapitaal op datum pensioeninkoop	hiermee te financieren bruto ouderdoms-pensioen (pensioenleeftijd 68 jaar) incl. 70% partnerpensioen	medeverzekerd bruto partnerpensioen
op 39 jaar	€ 745,06	€ 521,54
op 40 jaar	€ 731,21	€ 511,85
op 41 jaar	€ 717,77	€ 502,44
op 42 jaar	€ 704,71	€ 493,30
op 43 jaar	€ 692,05	€ 484,43
op 44 jaar	€ 679,78	€ 475,84
op 45 jaar	€ 667,90	€ 467,53
op 46 jaar	€ 656,40	€ 459,48
op 47 jaar	€ 645,30	€ 451,71
op 48 jaar	€ 634,59	€ 444,22
op 49 jaar	€ 624,23	€ 436,96
op 50 jaar	€ 614,13	€ 429,89
op 51 jaar	€ 604,30	€ 423,01
op 52 jaar	€ 594,73	€ 416,31
op 53 jaar	€ 585,40	€ 409,78
op 54 jaar	€ 576,28	€ 403,39
op 55 jaar	€ 567,34	€ 397,14
op 56 jaar	€ 558,59	€ 391,01
op 57 jaar	€ 550,00	€ 385,00
op 58 jaar	€ 541,58	€ 379,11
op 59 jaar	€ 533,30	€ 373,31
op 60 jaar	€ 525,16	€ 367,61
op 61 jaar	€ 517,19	€ 362,03
op 62 jaar	€ 509,40	€ 356,58
op 63 jaar	€ 501,84	€ 351,29
op 64 jaar	€ 494,50	€ 346,15
op 65 jaar	€ 487,40	€ 341,18
op 66 jaar	€ 480,58	€ 336,41
op 67 jaar	€ 474,03	€ 331,82
op 68 jaar	€ 467,72	€ 327,41

Artikel 9 Pensioeninkoop met bruto premie

leeftijd deelnemer op 1 januari van desbetreffende jaar	inkoop bruto ouderdomspensioen op jaarbasis (pensioenleeftijd 68 jaar) voor EUR 1.000 bruto premie	medeverzekerd bruto partnerpensioen
van 15 t/m 19 jaar	€ 113,64	€ 79,95
van 20 t/m 24 jaar	€ 104,75	€ 73,32
van 25 t/m 29 jaar	€ 94,22	€ 65,95
van 30 t/m 34 jaar	€ 85,23	€ 59,66
van 35 t/m 39 jaar	€ 77,48	€ 54,24
van 40 t/m 44 jaar	€ 70,49	€ 49,34
van 45 t/m 49 jaar	€ 64,43	€ 45,10
van 50 t/m 54 jaar	€ 59,52	€ 41,67
van 55 t/m 59 jaar	€ 54,99	€ 38,49
van 60 t/m 64 jaar	€ 50,95	€ 35,67
van 65 t/m 67 jaar	€ 48,08	€ 33,65

Artikel 8 en 26 Pensioeninkoop bij ingang met (vrijwillig) bruto pensioenkapitaal

EUR 10.000 bruto pensioenkapitaal	hiermee te financieren direct ingaand bruto ouderdomspensioen (met 70% bruto partnerpensioen)
op 60 jaar	€ 370,37
op 61 jaar	€ 379,73
op 62 jaar	€ 389,74
op 63 jaar	€ 400,48
op 64 jaar	€ 412,00
op 65 jaar	€ 424,40
op 66 jaar	€ 437,74
op 67 jaar	€ 452,14
op 68 jaar	€ 467,72

Artikel 28 Verschuiven ingangsdatum bruto ouderdomspensioen.

ingang bruto ouderdomspensioen op	direct ingaand bruto ouderdomspensioen in procenten van het opgebouwde bruto ouderdomspensioen ingaand op de pensioendatum
60 jaar	65,58%
61 jaar	68,78%
62 jaar	72,24%
63 jaar	75,98%

ingang bruto ouderdomspensioen op	direct ingaand bruto ouderdomspensioen in procenten van het opgebouwde bruto ouderdomspensioen ingaand op de pensioendatum
64 jaar	80,04%
65 jaar	84,43%
66 jaar	89,20%
67 jaar	94,37%
68 jaar	100,00%

Bij de vaststelling van het direct ingaand bruto ouderdomspensioen is rekening gehouden met een ongewijzigd verzekerd bruto partnerpensioen.

Artikel 30 Uitruil bruto partnerpensioen naar extra bruto ouderdomspensioen

uit te ruilen partnerpensioen op 68 jaar	verhoging van het ouderdomspensioen op 68 jaar
€ 1.000	€ 325,42

Artikel 45 Afkoop kleine pensioenen

afkoopwaarde op leeftijd	€ 100 ouderdomspensioen (ingang 68 jaar)	€ 100 (bijzonder) partnerpensioen	€ 100 direct ingaand partnerpensioen
20 jaar	€ 763,39	€ 220,31	€ 4.340,97
21 jaar	€ 778,54	€ 226,70	€ 4.311,36
22 jaar	€ 793,53	€ 233,25	€ 4.280,99
23 jaar	€ 808,76	€ 239,98	€ 4.249,84
24 jaar	€ 824,21	€ 246,88	€ 4.217,90
25 jaar	€ 839,89	€ 253,94	€ 4.185,12
26 jaar	€ 855,81	€ 261,18	€ 4.151,55
27 jaar	€ 871,97	€ 268,59	€ 4.117,13
28 jaar	€ 888,35	€ 276,20	€ 4.081,87
29 jaar	€ 904,97	€ 283,95	€ 4.045,77
30 jaar	€ 921,82	€ 291,88	€ 4.008,80
31 jaar	€ 938,88	€ 299,88	€ 3.970,91
32 jaar	€ 956,17	€ 308,23	€ 3.932,11
33 jaar	€ 973,68	€ 316,64	€ 3.892,33
34 jaar	€ 991,41	€ 325,21	€ 3.851,67
35 jaar	€ 1.009,34	€ 333,94	€ 3.810,07
36 jaar	€ 1.027,48	€ 342,82	€ 3.767,45
37 jaar	€ 1.045,78	€ 351,86	€ 3.723,84

afkoopwaarde op leeftijd	€ 100 ouderdomspensioen (ingang 68 jaar)	€ 100 (bijzonder) partnerpensioen	€ 100 direct ingaand partnerpensioen
38 jaar	€ 1.064,27	€ 361,05	€ 3.679,22
39 jaar	€ 1.082,92	€ 370,37	€ 3.633,57
40 jaar	€ 1.101,73	€ 379,80	€ 3.586,89
41 jaar	€ 1.120,68	€ 389,33	€ 3.539,22
42 jaar	€ 1.139,77	€ 398,93	€ 3.490,58
43 jaar	€ 1.158,97	€ 408,60	€ 3.440,91
44 jaar	€ 1.178,27	€ 418,29	€ 3.390,20
45 jaar	€ 1.197,64	€ 427,99	€ 3.338,59
46 jaar	€ 1.217,05	€ 437,72	€ 3.285,92
47 jaar	€ 1.236,46	€ 447,43	€ 3.232,41
48 jaar	€ 1.255,89	€ 457,03	€ 3.177,95
49 jaar	€ 1.275,38	€ 466,58	€ 3.122,46
50 jaar	€ 1.295,10	€ 476,04	€ 3.065,93
51 jaar	€ 1.315,05	€ 485,37	€ 3.008,44
52 jaar	€ 1.335,31	€ 494,47	€ 2.950,11
53 jaar	€ 1.355,91	€ 503,34	€ 2.890,90
54 jaar	€ 1.376,93	€ 511,93	€ 2.830,69
55 jaar	€ 1.398,45	€ 520,21	€ 2.769,62
56 jaar	€ 1.420,60	€ 528,05	€ 2.707,70
57 jaar	€ 1.443,33	€ 535,52	€ 2.644,87
58 jaar	€ 1.466,75	€ 542,43	€ 2.581,17
59 jaar	€ 1.490,96	€ 548,80	€ 2.516,75
60 jaar	€ 1.515,92	€ 554,66	€ 2.451,40
61 jaar	€ 1.541,75	€ 559,69	€ 2.385,49
62 jaar	€ 1.568,28	€ 564,01	€ 2.318,88
63 jaar	€ 1.595,46	€ 567,44	€ 2.251,43
64 jaar	€ 1.623,39	€ 569,80	€ 2.183,23
65 jaar	€ 1.651,95	€ 571,06	€ 2.114,31
66 jaar	€ 1.681,11	€ 571,00	€ 2.044,81
67 jaar	€ 1.710,92	€ 569,51	€ 1.974,75
68 jaar	€ 1.741,34	€ 566,67	€ 1.904,02

Bijlage 3 Kosten en rendement

Kosten

De kosten ten aanzien van de administratie van de beleggingsrekening komen voor rekening van het pensioenfonds. De kosten ten aanzien van de aan- en verkoop van beleggingen bedragen nihil.

Lopende kosten iShares beleggingsfondsen in de staffel pensioenfonds

Vastrentende waarden

	Euro government bond 15-30	Euro aggregate bond	Emerging markets bond
2014	0,20%	0,22%	0,26%
2015	0,20%	0,19%	0,24%
2016	0,20%	0,08%	0,24%
2017	0,20%	0,08%	0,24%
2018	0,20%	0,08%	0,25%

Zakelijke waarden

	World equity	Europe equity	Emerging markets equity
2014	0,28%	0,22%	0,37%
2015	0,20%	0,21%	0,33%
2016	0,22%	0,21%	0,29%
2017	0,18%	0,24%	0,32%
2018	0,17%	0,22%	0,33%

Rendement iShares beleggingsfondsen in de staffel pensioenfonds

Vastrentende waarden

	Euro government bond 15-30	Euro aggregate bond	Emerging markets bond
2014	30,84%	10,97%	22,12%
2015	2,94%	0,78%	12,66%
2016	6,72%	3,31%	13,43%
2017	- 1,14%	0,54%	- 3,27%
2018	3,11%	0,36%	0,50%

Zakelijke waarden

	World equity	Europe equity	Emerging markets equity
2014	20,32%	7,02%	11,06%
2015	9,84%	9,14%	- 5,44%
2016	10,52%	2,06%	15,86%
2017	7,75%	11,03%	20,12%
2018	-4,72%	-10,69%	-10,99%

Bijlage 4 Maximale vrijwillige bruto premie

De maximaal fiscaal toegestane ruimte voor een vrijwillige bruto premie is gebaseerd op de volgende aanvullingen op de reglementaire aanspraken:

a. Een verhoging van de jaarlijkse opbouw van het bruto ouderdoms- en partnerpensioen tot 1 januari 2015 tot het maximale fiscale niveau (opbouwpercentage bruto ouderdomspensioen 2,25% tot 1 januari 2014 en 2,15% van 1 januari 2014 tot 1 januari 2015).

b. Een verhoging van de jaarlijkse opbouw van het bruto ouderdoms- en partnerpensioen tot 1 januari 2018 indien rekening wordt gehouden met een verlaging van de franchise tot het minimale fiscale niveau.

c. Een vrijwillige bruto premie over de B-grondslag tot het fiscaal toegelaten maximum niveau. Hiervoor geldt de onderstaande tabel:

leeftijd per 1 januari	vrijwillige bruto premie in procenten B-grondslag		
	2006 tot 2014	2014	2015 tot 2018
tot en met 24 jaar	1,7%	0,6%	0,7%
25 tot en met 29 jaar	1,3%	0,0%	0,9%
30 tot en met 34 jaar	1,2%	0,0%	1,0%
35 tot en met 39 jaar	1,6%	0,0%	1,3%
40 tot en met 44 jaar	2,5%	0,1%	1,5%
45 tot en met 49 jaar	4,0%	1,1%	1,9%
50 tot en met 54 jaar	6,2%	2,6%	2,3%
55 tot en met 59 jaar	9,3%	5,0%	2,9%
60 tot en met 64 jaar	13,9%	8,4%	3,6%
65 tot en met 67 jaar			4,2%

d. Een vrijwillige bruto premie over de ingevolge het reglement niet pensioengevende bonus in enig jaar. Hiervoor geldt de onderstaande tabel:

leeftijd per 1 januari	vrijwillige bruto premie in procenten niet pensioengevende bonus			
	2006 tot 2014	2014	2015 tot 2018	2018 tot 2020
tot en met 24 jaar	7,7%	6,6%	4,7%	7,7%
25 tot en met 29 jaar	9,3%	8,0%	5,7%	8,9%
30 tot en met 34 jaar	11,2%	9,7%	6,9%	10,4%
35 tot en met 39 jaar	13,6%	11,7%	8,4%	12,0%
40 tot en met 44 jaar	16,5%	14,1%	10,2%	14,0%
45 tot en met 49 jaar	20,0%	17,1%	12,5%	16,3%
50 tot en met 54 jaar	24,2%	20,6%	15,4%	19,0%
55 tot en met 59 jaar	29,3%	25,0%	18,9%	22,3%
60 tot en met 64 jaar	35,9%	30,4%	23,6%	26,5%
65 tot en met 67 jaar			27,7%	30,6%

e. Voor zover in het verleden niet al vrijwillige bruto premies zijn verricht wordt de zogenaamde “inhaalruimte” ontstaan vóór 1 januari 2018 opgerent met 4% per jaar en ontstaan na 1 januari 2018 met 3% per jaar. Voor deelnemingsjaren tot 1 januari 2015 wordt de C-salarisgrens buiten beschouwing gelaten bij de vaststelling van de fiscale ruimte over de B-grondslag. Vanaf 1 januari 2015 wordt de niet pensioengevende bonus voor de maximale vrijwillige premie in aanmerking genomen voor zover de B-grondslag het verschil tussen de C-salarisgrens en B-salarisgrens niet overschrijdt.

Bijlage 5 Overgangsbepalingen

1. Het opgebouwde bruto ouderdomspensioen per 31 december 2017, krachtens de tot deze datum geldende pensioenregeling, is per 1 januari 2018 actuarieel omgerekend naar bruto ouderdomspensioen in deze pensioenregeling.
2. Het opgebouwde bruto partner- en wezenpensioen per 31 december 2017, krachtens de tot deze datum geldende pensioenregeling, is ongewijzigd ingebracht in deze pensioenregeling.
3. Het opgebouwde bruto pensioenkapitaal per 31 december 2017, krachtens de tot deze datum geldende pensioenregeling, is ongewijzigd ingebracht in deze pensioenregeling.
4. Het opgebouwde netto pensioenkapitaal per 31 december 2017, krachtens de tot deze datum geldende pensioenregeling, is ongewijzigd ingebracht in deze pensioenregeling.
5. Het opgebouwde bruto vrijwillige pensioenkapitaal per 31 december 2017, krachtens de tot deze datum geldende pensioenregeling, is ongewijzigd ingebracht in deze pensioenregeling.
6. De in de pensioenregeling per 31 december 2014 opgenomen garantieregelingen blijven onverkort van toepassing met dien verstande dat bij de vaststelling van het garantieniveau rekening wordt gehouden met de vanaf deze datum doorgevoerde wijzigingen van de pensioendatum.

Vopak finds strength in its global network

Stichting Pensioenfonds Vopak

Westerlaan 10
3016 CK Rotterdam
Postbus 863
3000 AW Rotterdam

Telefoon +31 10 4002650
Telefax +31 10 4139829

https://pensioenfonds.vopak.com