Pensioenen.

Vopak pensioenregeling 2017

23 februari 2017

Pensioenfonds Vopak

Inhoud

INTRODUCTIE

ALGEMEEN ... 2

Artikel 1 Algemeen ... 2

Artikel 2 Deelneming ... 2

Artikel 3 Pensioen en pensioenkapitaal ... 2

Artikel 4 Berekeningsgrondslagen ... 3

BASISREGELING ... 5

Artikel 5 Ouderdomspensioen ... 5

Artikel 6 Partnerpensioen ... 5

Artikel 7 Wezenpensioen ... 6

EXCEDENTREGELING ... 7

Artikel 8 Excedentpremie ... 7

Artikel 9 Excedentkapitaal ... 8

Artikel 10 Partnerpensioen op risicobasis voor deelnemers excedentregeling ... 9

Artikel 11 Wezenpensioen op risicobasis voor deelnemers excedentregeling ... 9

NETTO PLUSREGELING ... 11

Artikel 12 Bruto pluspremie ... 11

Artikel 13 Netto pluspremie ... 11

Artikel 14 Afstand deelneming netto plusregeling ... 13

Artikel 15 Netto pluskapitaal ... 13

Artikel 16 Netto partnerpensioen op risicobasis voor deelnemers netto plusregeling ... 14

Artikel 17 Netto wezenpensioen op risicobasis voor deelnemers netto plusregeling ... 14

RISICOREGELING ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN ... 15

Artikel 18 Arbeidsongeschiktheidspensioen ... 15

RISICOREGELING VRIJWILLIG ANW-HIAATPENSIOEN ... 17

Artikel 19 Anw-hiaatpensioen ... 17

REGELING VRIJWILLIGE PREMIE ... 18

Artikel 20 Vrijwillige premie ... 18

Artikel 21 Vrijwillig pensioenkapitaal ... 18

Artikel 22 Minimum en maximum vrijwillige premie ... 19

FLEXIBILISERING VAN DE PENSIOENREGELING ... 20

Artikel 23 Verschuiven pensioendatum ... 20

Artikel 24 Deeltijdpensionering ... 20

Artikel 25 Uitruil partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd ... 20

Artikel 26 Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen ... 21

Artikel 27 Hoog-laag uitkering ouderdomspensioen ... 21

Artikel 28 Bepalingen bij flexibilisering ... 21

BEËINDIGING PARTNERRELATIE ... 22
Artikel 29 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen basisregeling ... 22
Artikel 30 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen in basisregeling ... 22
Artikel 31 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen excedentregeling ... 22
Artikel 32 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor excedentkapitaal ... 22
Artikel 33 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor netto plusregeling ... 23
Artikel 34 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor regeling vrijwillige premie ... 23
Artikel 35 Bepalingen bij beëindiging partnerrelatie ... 23
PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID ... 24
Artikel 36 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid ... 24
ONDERBREKING EN BEËINDIGING VAN DEELNEMING ... 26
Artikel 37 Onbetaald verlof ... 26
Artikel 38 Tussentijdse beëindiging deelneming ... 26
AFKOOP EN OVERDRACHT VAN PENSIOENEN ... 27
Artikel 39 Afkoop kleine pensioenen ... 27
Artikel 40 Inkomende waardeoverdracht ... 27
Artikel 41 Uitgaande waardeoverdracht ... 27
TOESLAGVERLENING ... 28
Artikel 42 Toeslagverlening (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden ... 28
Artikel 43 Aanvullende toeslagverlening deelnemers ... 28
ALGEMENE BEPALINGEN ... 30
Artikel 44 Uitbetaling pensioenen ... 30
Artikel 45 Inhoudingen op pensioenen ... 30
Artikel 46 Fiscaal voorbehoud ... 30
Artikel 47 Informatievoorschriften ... 30
Artikel 48 Verplichtingen van de deelnemer ... 31
Artikel 49 Financiering en bijdrage van de deelnemers ... 31
Artikel 50 Verzekering ... 32
Artikel 51 Verbod van vervreemding en mogelijkheid tot volmacht ... 32
Artikel 52 Herziening pensioenregeling ... 32
Artikel 53 Korten opgebouwde en ingegane pensioenen ... 32
Artikel 54 Betalingsvoorbehoud ... 33
Artikel 55 Overgangsbepalingen ... 33
Artikel 56 Onvoorziene gevallen ... 33
Artikel 57 Toepasselijk recht ... 33
Artikel 58 Klachtenprocedure ... 33
Artikel 59 Inwerkingtreding ... 33

Bijlage 1 Begripsomschrijvingen
Bijlage 2 Tarieven
Bijlage 3 Kosten en rendement
Bijlage 4 Maximale vrijwillige premie
Bijlage 5 Overgangsbepalingen

Document

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 23 februari 2017

I:\Von01-Pensioenzaken\Pfds. Vopak\Reglementen\2017\Pensioenregeling_Vopak_2017.docx

INTRODUCTIE

Het reglement “Vopak pensioenregeling 2017” vervangt het reglement “Vopak pensioenregeling 2016” vastgesteld in de bestuursvergadering van 30 september 2016.

Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft de deelneming recht op ouderdomspensioen, (netto) partnerpensioen (op risicobasis), (netto) wezenpensioen (op risicobasis), excedentkapitaal, netto pluskapitaal en arbeidsongeschiktheidspensioen. De werkgever heeft hiertoe met de daarvoor in aanmerking komende werknemers voor de aanspraken ingevolge de basisregeling, het (netto) partner- en wezenpensioen op risicobasis en de risicoregeling arbeidsongeschiktheidspensioen een uitkeringsovereenkomst en voor de overige aanspraken een premieovereenkomst gesloten in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.

De begripsomschrijvingen zijn opgenomen in bijlage 1. De bijlagen vormen een integraal onderdeel van het reglement.

ALGEMEEN

Artikel 1 Algemeen

In dit reglement impliceert het gebruik van de mannelijke vorm ook de vrouwelijke vorm.

Artikel 2 Deelneming

1. De deelneming in de basisregeling (artikel 5 tot en met 7) vangt aan per de datum van indiensttreding van de werknemer.
2. De deelneming in de excedentregeling (artikel 8 tot en met 11) vangt aan per de datum van indiensttreding van de werknemer doch niet eerder dan de dag waarop de excedentgrondslag meer dan nihil bedraagt.
3. De deelneming in de netto plusregeling (artikel 12 tot en met 17) vangt aan per de datum van indiensttreding van de werknemer doch niet eerder dan 1 januari 2015 of de dag waarop de plusgrondslag meer dan nihil bedraagt.
4. De deelneming in de risicoregeling arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 18) vangt aan per de datum van indiensttreding van de werknemer doch niet eerder dan de dag waarop het pensioengevend salaris meer dan de uitkeringsgrens bedraagt.
5. De deelneming in de risicoregeling vrijwillig Anw-hiaatpensioen (artikel 19) en de regeling vrijwillige premies (artikel 20 tot en met 22) vangt aan per de datum van indiensttreding van de werknemer, doch niet eerder dan de dag waarop het formulier met het verzoek tot deelneming aan deze vrijwillige regelingen door het pensioenfonds is ontvangen.
6. De deelneming eindigt bij de beëindiging van het dienstverband, maar uiterlijk op de pensioendatum.
7. Van deelneming zijn uitgesloten de werknemers die reeds deelnemen of gaan deelnemen aan een andere pensioenregeling die voor werknemers van Vopak openstaat.
8. Bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioendatum als gevolg van het gebruik maken van een door de werkgever toegekende vervroegde uittredingsregeling bestaat de mogelijkheid tot voortzetting van de pensioenopbouw voor zover en zolang de bedoelde uittredingsregeling van toepassing is, doch uiterlijk tot het bereiken van de pensioendatum. Tijdens de voortzetting van de pensioenopbouw ingevolge dit lid wordt het pensioengevend salaris vastgesteld overeenkomstig hetgeen hierover is bepaald in de vervroegde uittredingsregeling.
9. Bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioendatum anders dan wegens overlijden bestaat de mogelijkheid tot voortzetting van de pensioenopbouw overeenkomstig het bepaalde in artikel 54 van de Pensioenwet. Tijdens de voortzetting van de pensioenopbouw ingevolge dit lid is het pensioengevend salaris maximaal gelijk aan het laatst vastgestelde pensioengevend salaris of – indien lager – de plusgrens.

Artikel 3 Pensioen en pensioenkapitaal

1. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft de pensioenregeling aanspraak op:
   a. ouderdoms-, partner- en wezenpensioen in de basisregeling;
   b. excedentkapitaal, partner- en wezenpensioen op risicobasis in de excedentregeling;
   c. netto pluskapitaal, netto partner- en wezenpensioen op risicobasis in de plusregeling;
   d. arbeidsongeschiktheidspensioen in de risicoregeling arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Het excedentkapitaal wordt op de (vervroegde of uitgestelde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen bij het pensioenfonds aangewend voor financiering van ouderdomspensioen en partnerpensioen dan wel naar keuze van de (gewezen) deelnemer alleen ouderdomspensioen. Het excedentkapitaal wordt bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aangewend voor de financiering van partnerpensioen en/of wezenpensioen bij het pensioenfonds.

   Het netto pluskapitaal wordt op de (vervroegde of uitgestelde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen bij een verzekeraar aangewend voor financiering van netto ouderdomspensioen en netto partnerpensioen dan wel naar keuze van de (gewezen) deelnemer alleen netto ouderdomspensioen.

Het netto pluskapitaal wordt bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aangewend voor de financiering van netto partnerpensioen en/of netto wezenpensioen bij een verzekeraar.

3. Bij beëindiging van de deelneming vervalt het (netto) partner- en wezenpensioen op risicobasis en het arbeidsongeschiktheidspensioen. Het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, het excedentkapitaal, het netto pluskapitaal en het vrijwillig pensioenkapitaal blijft van toepassing tenzij sprake is van waarde-overdracht als bedoel in artikel 41.

Artikel 4 Berekeningsgrondslagen

Deelnemingsjaren

1. Deelnemingsjaren zijn de jaren die liggen tussen de aanvang van de deelneming en de pensioendatum. Deze jaren worden verhoogd met extra deelnemingsjaren die uit een eventuele inkomende waarde-overdracht als bedoeld in artikel 40 worden verkregen.

Pensioengevend salaris en bonus

2. Het pensioengevend salaris is gelijk aan het bruto jaarsalaris per 1 januari van het desbetreffende jaar, inclusief de door de directie aangewezen toeslagen. Voor werknemers met een individuele arbeidsovereen-komst, voor wie de jaarlijkse salarisaanpassing plaatsvindt per 1 april, is hieronder mede begrepen de aanpassing van het bruto jaarsalaris per 1 april van het desbetreffende jaar.

3. Bij aanvang van de deelneming in de loop van een kalenderjaar wordt het pensioengevend salaris in het desbetreffende jaar vastgesteld bij aanvang van de deelneming.

4. De bonus is gelijk aan de in het desbetreffende jaar uitbetaalde en door de directie als pensioengevend aangewezen arbeidsvoorwaardelijke bonus met een maximum van 15% van het pensioengevend salaris.

Franchise

5. De franchise is het bedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd. De franchise wordt door het bestuur jaarlijks per 1 januari vastgesteld waarbij de ontwikkeling van salarissen, prijzen en AOW-uitkeringen in ogenschouw wordt genomen. De franchise is in 2017 gelijk aan € 14.274.

Salaris- en plusgrens

6. De salarisgrens wordt door het bestuur jaarlijks per 1 januari vastgesteld waarbij de ontwikkeling van salarissen, prijzen en AOW-uitkeringen in ogenschouw worden genomen. De salarisgrens is in 2017 gelijk aan € 54.927.

7. De plusgrens is gelijk aan het maximum pensioengevend loon per 1 januari op basis van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De plusgrens is in 2017 gelijk aan € 103.317.

Basis-, excedent- en plusgrondslag

8. De basisgrondslag is het bedrag waarover pensioen in de basisregeling wordt opgebouwd. De basisgrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris vermeerderd met de bonus tot in totaal maximaal de salarisgrens, verminderd met de franchise.

9. De excedentgrondslag is het bedrag waarover premie in de excedentregeling wordt toegekend. De excedentgrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris vermeerderd met de bonus tot in totaal maximaal de plusgrens, verminderd met de salarisgrens.

10. De plusgrondslag is het bedrag waarover premie in de netto plusregeling wordt toegekend. De plusgrond-slag is gelijk aan het pensioengevend salaris vermeerderd met de bonus, verminderd met de plusgrens.

11. De basis-, excedent- en plusgrondslag bedraagt minimaal nihil.

Deeltijdpercentage

12. Het deeltijdpercentage is de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de normale werktijd. Het deeltijdpercentage bedraagt nimmer meer dan 100.

13. Voor een deeltijdwerknemer worden de berekeningsgrondslagen vastgesteld alsof de normale werktijd zou gelden.

14. Ieder deelnemingsjaar waarin in deeltijd is gewerkt, wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemingsjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste deeltijdpercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.

15. Een wijziging van het deeltijdpercentage in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van het in deeltijd werken – heeft gevolgen voor de pensioen- en premieberekeningen vanaf de wijzigingsdatum.

16. Voor de risicoregeling arbeidsongeschiktheidspensioen wordt in afwijking van het bepaalde in lid 13 van dit artikel het pensioengevend salaris vastgesteld op basis van de in deeltijd gewerkte tijd. Het bepaalde in lid 14 van dit artikel blijft vervolgens buiten beschouwing.

BASISREGELING

De basisregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. In de basisregeling wordt pensioen opgebouwd over het deel van het pensioengevend salaris en bonus dat ligt tussen de franchise en de salarisgrens. In de basisregeling wordt ouderdoms-, partner- en wezenpensioen opgebouwd. Over de pensioenopbouw is geen loonheffing verschuldigd. Loonheffing is verschuldigd over het pensioen wanneer dat tot uitkering komt.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. De jaarlijkse opbouw van ouderdomspensioen is gelijk aan 1,875% van de in het desbetreffende jaar geldende basisgrondslag. Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemingsjaren opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met de verleende toeslagen.
2. Het te bereiken ouderdomspensioen is gelijk aan het overeenkomstig lid 1 van dit artikel opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 1,875% van de laatst vastgestelde basisgrondslag vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemingsjaren tot de pensioendatum.
3. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum of als voor een eerdere of latere pensioendatum is gekozen, op deze eerdere of latere datum. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de pensioengerechtigde.
4. Het volgens de vorige leden van dit artikel berekende ouderdomspensioen wordt verminderd met het tijdens de deelneming opgebouwde ouderdomspensioen uit hoofde van andere pensioenregelingen waarop de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde op grond van zijn dienstverband met de werkgever aanspraak kan maken.
5. Het volgens de vorige leden van dit artikel berekende ouderdomspensioen wordt verminderd met een verevend ouderdomspensioen voor een gewezen partner.
6. Het ouderdomspensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd zonder toestemming van de partner, anders dan bij afkoop zoals voorzien in dit reglement.

Artikel 6 Partnerpensioen

1. De jaarlijkse opbouw van partnerpensioen is gelijk aan 1,313% van de in het desbetreffende jaar geldende basisgrondslag. Het totaal opgebouwde partnerpensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemingsjaren opgebouwde partnerpensioen vermeerderd met de verleende toeslagen.
2. Het te bereiken partnerpensioen is gelijk aan het overeenkomstig lid 1 van dit artikel opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met 1,313% van de laatst vastgestelde basisgrondslag vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemingsjaren tot de pensioendatum.
3. Bij overlijden van een deelnemer wordt het partnerpensioen vastgesteld overeenkomstig lid 2 van dit artikel.
4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde. Het partnerpensioen wordt uitbetaald aan de partner tot en met de maand van overlijden van de partner.
5. Bij het aangaan van een huwelijk of partnerrelatie na de (vervroegde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen ontstaat geen nieuw recht op partnerpensioen.
6. Het partnerpensioen kan slechts ten behoeve van één partner ontstaan afgezien het eventuele partnerpensioen voor een gewezen partner.
7. Het volgens de vorige leden van dit artikel berekende partnerpensioen wordt verminderd met het tijdens de deelneming opgebouwde partnerpensioen uit hoofde van andere pensioenregelingen waarop de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde op grond van zijn dienstverband met de werkgever aanspraak kan maken.
8. Het volgens de vorige leden van dit artikel berekende partnerpensioen wordt verminderd met het partnerpensioen voor een gewezen partner.

9. Het partnerpensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd zonder toestemming van de partner anders dan bij afkoop zoals voorzien in dit reglement.

Artikel 7 Wezenpensioen

1. De jaarlijkse opbouw van wezenpensioen is gelijk aan 0,2626% van de in het desbetreffende jaar geldende basisgrondslag. Het totaal opgebouwde wezenpensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemingsjaren opgebouwde wezenpensioen vermeerderd met de verleende toeslagen.
2. Het te bereiken wezenpensioen is gelijk aan het overeenkomstig lid 1 van dit artikel opgebouwde wezenpensioen, vermeerderd met 0,2626% van de laatst vastgestelde basisgrondslag vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemingsjaren.
3. Bij overlijden van een deelnemer wordt het wezenpensioen vastgesteld overeenkomstig lid 2 van dit artikel.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien er door het pensioenfonds geen partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd aan de (gewezen) partner van de overleden (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde.
5. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde. Het wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt of tot en met de maand van overlijden van het kind voor die tijd. Het wezenpensioen wordt uitbetaald tot en met uiterlijk de maand waarin de 27-jarige leeftijd wordt bereikt, indien en zolang aan een van de volgende voorwaarden wordt voldaan:
   a. het kind is studerend in de zin van de Wet op de studiefinanciering;
   b. het kind is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).
6. Voor kinderen geboren uit een huwelijk of partnerrelatie die na de (vervroegde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen is aangegaan bestaat geen recht op wezenpensioen.
7. Het volgens de vorige leden van dit artikel berekende wezenpensioen wordt verminderd met het tijdens de deelneming opgebouwde wezenpensioen uit hoofde van andere pensioenregelingen waarop de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde op grond van zijn dienstverband met de werkgever aanspraak kan maken.

EXCEDENTREGELING

De pensioenopbouw in de excedentregeling heeft betrekking op het deel van het pensioengevend salaris dat ligt tussen de salarisgrens en de plusgrens. De excedentpremie wordt vastgesteld exclusief de premie voor de verzekering van partner- en wezenpensioen op risicobasis, de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en kosten. De excedentpremie wordt gestort op een beleggingsrekening en op de pensioendatum wordt het saldo van deze beleggingsrekening gebruikt voor de financiering van pensioen bij het pensioenfonds. Over de excedentpremie is geen loonheffing verschuldigd. Loonheffing is verschuldigd over het pensioen (gefinancierd uit het saldo van de beleggingsrekening) wanneer dat tot uitkering komt.

Artikel 8 Excedentpremie

1. De excedentpremie op jaarbasis is gelijk aan een percentage van de excedentgrondslag op basis van de onderstaande tabel:

leeftijd deelnemer per 1 januari van het desbetreffende jaar	excedentpremie op jaarbasis in procenten excedentgrondslag
15 t/m 19 jaar	6,1%
20 t/m 24 jaar	6,8%
25 t/m 29 jaar	7,9%
30 t/m 34 jaar	9,2%
35 t/m 39 jaar	10,6%
40 t/m 44 jaar	12,4%
45 t/m 49 jaar	14,4%
50 t/m 54 jaar	16,8%
55 t/m 59 jaar	19,8%
60 t/m 64 jaar	23,5%
65 t/m 66 jaar	26,7%

2. Het bestuur is bevoegd de in lid 1 van dit artikel genoemde percentages met onmiddellijke ingang te herzien indien, naar het oordeel van het bestuur, (gewijzigde) omstandigheden daartoe aanleiding geven.
3. De excedentpremie wordt aangewend ten behoeve van de opbouw van excedentkapitaal en als zodanig op een beleggingsrekening gestort voor de aankoop van beleggingen.
4. De kosten ten aanzien van de verzekering van partner- en wezenpensioen op risicobasis, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en de administratie van de beleggingsrekening komen voor rekening van het pensioenfonds.
5. De excedentpremie is bij achterafbetaling in maandelijkse termijnen verschuldigd.
6. De excedentpremie wordt door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk nadat zij verschuldigd is doch uiterlijk binnen vijf werkdagen op de beleggingsrekening gestort. Het pensioenfonds is nimmer rente verschuldigd wegens te late storting.
7. De (gewezen) deelnemer deelt zijn keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen online of schriftelijk aan het pensioenfonds mee. Een wijziging van de keuze kan online of door middel van een hiervoor bij het pensioenfonds te verkrijgen formulier worden doorgegeven.
8. Een wijziging van de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen wordt door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen vijf werkdagen doorgevoerd.

Het pensioenfonds is niet aansprakelijk voor de beleggingsresultaten die op basis van de gewijzigde keuze zouden zijn ontstaan tot het moment waarop de wijziging voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen is doorgevoerd.

9. De (gewezen) deelnemer kan op zijn verzoek de verantwoordelijkheid overnemen voor (de gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen.

10. Afdeling 4.2.3 (zorgvuldige dienstverlening) van de Wet op het financieel toezicht is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen.

11. Het pensioenfonds is op geen enkele wijze aansprakelijk voor (de gevolgen van) de door de (gewezen) deelnemer gemaakte keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen.

12. Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemer, die de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen, ten minste eenmaal per jaar over de spreiding over de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen in relatie tot de duur van de periode tot de pensioendatum en de mate waarin deze spreiding aansluit bij de door het pensioenfonds gehanteerde standaardverdeling.

13. Ten aanzien van de beleggingsfondsen zijn de geldende beleggingsvoorwaarden van de desbetreffende beleggingsfondsen van toepassing.

Artikel 9 Excedentkapitaal

1. Het excedentkapitaal op enig tijdstip is gelijk aan het saldo op de aan de excedentregeling verbonden beleggingsrekening op datzelfde tijdstip.

2. Het excedentkapitaal wordt – voor zover niet verevend met een gewezen partner – op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer bij het pensioenfonds aangewend voor de financiering van ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer en partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer.

3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 van dit artikel kan de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum afzien van de financiering van partnerpensioen. De partner die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aanspraak op partnerpensioen zou maken dient met deze keuze schriftelijk in te stemmen.

4. De keuze voor de aanwending van het excedentkapitaal dient uiterlijk drie maanden vóór de pensioendatum door de (gewezen) deelnemer schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar te worden gemaakt.

5. Het excedentkapitaal wordt – voor zover niet verevend met een gewezen partner – bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum bij het pensioenfonds aangewend voor de financiering van partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en/of wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer.

6. De hoogte van het ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van de bij aanwending van het excedentkapitaal geldende actuariële grondslagen van het pensioenfonds (zie bijlage 2 voor de van toepassing zijnde tarieven).

7. Met uitzondering van de wijze van vaststellen zijn de desbetreffende artikelen in de basisregeling voor de verschillende pensioenvormen van overeenkomstige toepassing op de voor het excedentkapitaal te financieren pensioenen.

8. In afwijking van het gestelde in dit artikel draagt het pensioenfonds op de pensioendatum of eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen het excedentkapitaal over aan een externe pensioenuitvoerder indien:

   - de (gewezen) deelnemer hiertoe een schriftelijk verzoek richt aan het pensioenfonds;
   - de partner die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aanspraak op partnerpensioen zou maken instemt met het verzoek;
   - het excedentkapitaal bij de externe pensioenuitvoerder wordt gebruikt voor de financiering van een variabele uitkering als bedoeld in artikel 10a lid 2 van de Pensioenwet;

- bij een overdracht naar een pensioenfonds, de (gewezen) deelnemer daar reeds pensioen heeft opgebouwd; en
- het pensioenfonds ingevolge artikel 80 lid 2b van de Pensioenwet verplicht is om aan deze overdracht mee te werken.

9. De overdracht van het excedentkapitaal als bedoeld in lid 8 van dit artikel heeft geen betrekking op een door een gewezen partner bij beëindiging van een partnerrelatie verkregen excedentkapitaal. Voor een dergelijk excedentkapitaal kan overeenkomstig de voorwaarden in lid 8 van dit artikel een overdracht in behandeling worden genomen op verzoek van de gewezen partner.

10. De overdracht van het excedentkapitaal naar een externe pensioenuitvoerder geldt voor het pensioenfonds als finale kwijting voor de aanspraken die de (gewezen) deelnemer, (gewezen) partner en/of wezen uit hoofde van de excedentregeling bij het pensioenfonds hebben.

Artikel 10 Partnerpensioen (op risicobasis) voor deelnemers excedentregeling

1. Voor de deelnemer met een partner wordt door het pensioenfonds een partnerpensioen op risicobasis verzekerd.

2. Het partnerpensioen op risicobasis is gelijk aan 1,313% van de excedentgrondslag bij aanvang van de deelneming vermenigvuldigd met het aantal jaren vanaf de aanvang van de deelneming tot aan de pensioendatum.

3. Bij wijziging van de excedentgrondslag wordt het partnerpensioen op risicobasis verhoogd of verlaagd met 1,313% van de verhoging resp. verlaging van de excedentgrondslag, vermenigvuldigd met het aantal jaren vanaf de datum van wijziging tot aan de pensioendatum.

4. Het partnerpensioen op risicobasis is inclusief het partnerpensioen dat kan worden gefinancierd met het bij overlijden van de deelnemer ingevolge artikel 9 lid 5 beschikbaar komende excedentkapitaal.

5. Het partnerpensioen op risicobasis wordt verminderd met het partnerpensioen voor een gewezen partner uit hoofde van het aan deze gewezen partner toekomende deel van het excedentkapitaal.

6. Het partnerpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald aan de partner tot en met de maand van overlijden van de partner.

7. De aanspraak op partnerpensioen op risicobasis kan slechts ten behoeve van één partner ontstaan afgezien het eventuele partnerpensioen voor een gewezen partner.

Artikel 11 Wezenpensioen op risicobasis voor deelnemers excedentregeling

1. Voor de deelnemer met kinderen wordt door het pensioenfonds een wezenpensioen op risicobasis verzekerd.

2. Het wezenpensioen op risicobasis is gelijk aan 0,2626% van de excedentgrondslag bij aanvang van de deelneming vermenigvuldigd met het aantal jaren vanaf de aanvang van de deelneming tot aan de pensioendatum.

3. Bij wijziging van de excedentgrondslag wordt het wezenpensioen op risicobasis verhoogd of verlaagd met 0,2626% van de verhoging resp. verlaging van de excedentgrondslag, vermenigvuldigd met het aantal jaren vanaf de datum van wijziging tot aan de pensioendatum.

4. Het wezenpensioen op risicobasis wordt verdubbeld indien er door het pensioenfonds geen partnerpensioen op risicobasis (meer) wordt uitgekeerd aan de partner van de overleden deelnemer.

5. Het wezenpensioen op risicobasis is inclusief het wezenpensioen dat kan worden gefinancierd met het bij overlijden van de deelnemer ingevolge artikel 9 lid 5 beschikbaar komende excedentkapitaal.

6. Het wezenpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt of tot en met de maand van overlijden van het kind voor die tijd.

De uitkeringsduur wordt verlengd tot en met uiterlijk de maand waarin de 27-jarige leeftijd wordt bereikt, indien en zolang aan een van de volgende voorwaarden wordt voldaan:

a. het kind is studerend in de zin van de Wet op de studiefinanciering;
b. het kind is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheids-voorziening jonggehandicapten (Wajong).

NETTO PLUSREGELING

De pensioenopbouw in de netto plusregeling heeft betrekking op het deel van het pensioengevend salaris dat uitstijgt boven de plusgrens. De bruto pluspremie wordt vastgesteld inclusief de premie voor de verzekering van partner- en wezenpensioen op risicobasis, de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en kosten. Over de bruto pluspremie die door de werkgever wordt uitbetaald zijn de gebruikelijke heffingen verschuldigd. De netto pluspremie wordt ingehouden op het salaris en, na aftrek van de premie voor de verzekering van partner- en wezenpensioen op risicobasis en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, gestort op een beleggingsrekening. Op de pensioendatum wordt het saldo van deze beleggingsrekening gebruikt voor de financiering van netto pensioen bij een verzekeraar. Het saldo op de beleggingsrekening vormt voor de aangifte inkomstenbelasting vrijgesteld vermogen in box 3. Er is geen loonheffing verschuldigd over het netto ouderdoms- en/of partner-pensioen (gefinancierd bij een verzekeraar uit het saldo van de beleggingsrekening) wanneer dat tot uitkering komt.

Artikel 12 Bruto pluspremie

1. De bruto pluspremie op jaarbasis is gelijk aan een percentage van de plusgrondslag op basis van de onderstaande tabel:

leeftijd deelnemer per 1 januari van het desbetreffende jaar	bruto pluspremie op jaarbasis in procenten plusgrondslag
15 t/m 19 jaar	7,3%
20 t/m 24 jaar	8,2%
25 t/m 29 jaar	9,6%
30 t/m 34 jaar	10,9%
35 t/m 39 jaar	12,5%
40 t/m 44 jaar	14,4%
45 t/m 49 jaar	16,5%
50 t/m 54 jaar	19,0%
55 t/m 59 jaar	21,8%
60 t/m 64 jaar	24,9%
65 t/m 66 jaar	27,1%

2. Het bestuur is bevoegd de in lid 1 van dit artikel genoemde percentages met onmiddellijke ingang te herzien indien, naar het oordeel van het bestuur, (gewijzigde) omstandigheden daartoe aanleiding geven.
3. De bruto pluspremie wordt door de werkgever via het salaris uitbetaald onder inhouding van de gebruikelijke wettelijke heffingen.
4. De bruto pluspremie is bij achterafbetaling in maandelijkse termijnen verschuldigd.

Artikel 13 Netto pluspremie

1. De netto pluspremie op jaarbasis is gelijk aan een percentage van de plusgrondslag op basis van de onderstaande tabel:

leeftijd deelnemer per 1 januari van het desbetreffende jaar	netto pluspremie op jaarbasis in procenten plusgrondslag
15 t/m 19 jaar	3,5%
20 t/m 24 jaar	3,9%

leeftijd deelnemer per 1 januari van het desbetreffende jaar	netto pluspremie op jaarbasis in procenten plusgrondslag
25 t/m 29 jaar	4,6%
30 t/m 34 jaar	5,2%
35 t/m 39 jaar	6,0%
40 t/m 44 jaar	6,9%
45 t/m 49 jaar	7,9%
50 t/m 54 jaar	9,1%
55 t/m 59 jaar	10,4%
60 t/m 64 jaar	11,9%
65 t/m 66 jaar	13,0%

2. Bij de vaststelling van de netto pluspremie is rekening gehouden met een netto factor ter grootte van (100% - T), waarbij T gelijk is aan het in lid 1 van artikel 2.10 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 opgenomen hoogste belastingpercentage.
3. Het bestuur is bevoegd de in lid 1 van dit artikel genoemde percentages met onmiddellijke ingang te herzien indien, naar het oordeel van het bestuur, (gewijzigde) omstandigheden daartoe aanleiding geven.
4. De netto pluspremie wordt ingehouden op het netto salaris tenzij afstand van deelneming aan de netto plusregeling is gedaan.
5. De netto pluspremie wordt aangewend ten behoeve van:
   a. de verzekering van netto partner- en wezenpensioen op risicobasis;
   b. de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
   c. de opbouw van netto pluskapitaal.
6. De netto pluspremie ten behoeve van de verzekering van netto partner- en wezenpensioen op risicobasis en de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt afgedragen aan de verzekeraar. De netto pluspremie ten behoeve van de opbouw van netto pluskapitaal wordt op een beleggingsrekening gestort voor de aankoop van beleggingen.
7. De kosten ten aanzien van de administratie van de beleggingsrekening komen voor rekening van het pensioenfonds.
8. De netto pluspremie is bij achterafbetaling in maandelijkse termijnen verschuldigd.
9. De netto pluspremie ten behoeve van de opbouw van netto pluskapitaal wordt door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk nadat zij verschuldigd is doch uiterlijk binnen vijf werkdagen op de beleggingsrekening gestort. Het pensioenfonds is nimmer rente verschuldigd wegens te late storting.
10. De (gewezen) deelnemer deelt zijn keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen online of schriftelijk aan het pensioenfonds mee. Een wijziging van de keuze voor alle of toekomstige beleggingen kan online of door middel van een hiervoor bij het pensioenfonds te verkrijgen formulier worden doorgegeven.
11. Een wijziging van de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen wordt door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen vijf werkdagen doorgevoerd. Het pensioenfonds is niet aansprakelijk voor de beleggingsresultaten die op basis van de gewijzigde keuze zouden zijn ontstaan tot het moment waarop de wijziging voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen is doorgevoerd.
12. De (gewezen) deelnemer kan op zijn verzoek de verantwoordelijkheid overnemen voor (de gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen.

13. Afdeling 4.2.3 (zorgvuldige dienstverlening) van de Wet op het financieel toezicht is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen.

14. Het pensioenfonds is op geen enkele wijze aansprakelijk voor (de gevolgen van) de door de (gewezen) deelnemer gemaakte keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen.

15. Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemer, die de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen, ten minste eenmaal per jaar over de spreiding over de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen in relatie tot de duur van de periode tot de pensioendatum en de mate waarin deze spreiding aansluit bij de door het pensioenfonds gehanteerde standaardverdeling.

16. Ten aanzien van de beleggingsfondsen zijn de geldende beleggingsvoorwaarden van de desbetreffende beleggingsfondsen van toepassing.

Artikel 14 Afstand deelneming netto plusregeling

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid om afstand te doen van deelneming aan de netto plusregeling.

2. Een besluit om afstand te doen van deelneming wordt vastgelegd in een individuele afstandsverklaring. De partner die bij overlijden van de deelnemer aanspraak op netto partnerpensioen op risicobasis zou maken dient met dit besluit schriftelijk in te stemmen.

3. De deelneming aan de netto plusregeling wordt beëindigd op de laatste dag van de maand waarin de individuele afstandsverklaring als bedoeld in lid 1 van dit artikel door het pensioenfonds is ontvangen.

4. De afstandsverklaring heeft een onbeperkte geldigheidsduur met dien verstande dat de deelnemer eenmaal per jaar de mogelijkheid heeft het besluit te herzien indien (gewijzigde) omstandigheden daartoe aanleiding geven en de verzekeraar van het netto partner- en wezenpensioen op risicobasis en de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid met deze herziening instemt.

5. Indien afstand is gedaan van deelneming aan de netto plusregeling vindt geen inhouding van de netto pluspremie op het netto salaris plaats. Voor de periode dat afstand van deelneming aan de netto plusregeling is gedaan kunnen de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen op geen enkele wijze rechten ontlenen aan de netto plusregeling.

Artikel 15 Netto pluskapitaal

1. Het netto pluskapitaal op enig tijdstip is gelijk aan het saldo op de aan de netto plusregeling verbonden beleggingsrekening op datzelfde tijdstip.

2. Het netto pluskapitaal wordt op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer bij een externe pensioenuitvoerder aangewend voor de financiering van netto ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer en netto partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer.

3. Het netto pluskapitaal wordt bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum bij een externe pensioenuitvoerder aangewend voor de financiering van netto partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en/of netto wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer.

4. De in de vorige leden van dit artikel genoemde externe pensioenuitvoerder wordt door de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum of de partner- en/of wezen op de overlijdensdatum geselecteerd. Het pensioenfonds wordt zo spoedig mogelijk in kennis gesteld van de door de (gewezen) deelnemer, partner en/of wezen geselecteerde externe pensioenuitvoerder.

5. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum of de partner- en/of wezen op de overlijdensdatum geen externe pensioenuitvoerder selecteren vindt deze selectie plaats door het pensioenfonds.

6. De aanwending van het netto pluskapitaal geschiedt met inachtneming van de op dat moment geldende tarieven en voorwaarden van de geselecteerde externe pensioenuitvoerder.

7. Het netto pluskapitaal wordt door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk nadat de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum of de partner- en/of wezen op de overlijdensdatum hierom verzoeken door het pensioenfonds overgemaakt naar de geselecteerde externe pensioenuitvoerder.

8. De storting van het netto pluskapitaal bij de geselecteerde externe pensioenuitvoerder geldt voor het pensioenfonds als finale kwijting voor de aanspraken die de (gewezen) deelnemer, partner en/of wezen uit hoofde van de netto plusregeling bij het pensioenfonds hebben.

Artikel 16 Netto partnerpensioen op risicobasis voor deelnemers netto plusregeling

1. Voor de deelnemer met een partner wordt door het pensioenfonds bij een verzekeraar een netto partnerpensioen op risicobasis verzekerd tenzij afstand van deelneming aan de netto plusregeling is gedaan.

2. Het netto partnerpensioen op risicobasis is gelijk aan 1,160% van de laatst vastgestelde plusgrondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren vanaf de aanvang van de deelneming tot aan de pensioendatum en de netto factor als bedoeld in artikel 13 lid 2.

3. Het netto partnerpensioen op risicobasis is inclusief het partnerpensioen dat kan worden gefinancierd met het bij overlijden van de deelnemer ingevolge artikel 15 lid 3 beschikbaar komende netto pluskapitaal.

4. Het netto partnerpensioen op risicobasis wordt verminderd met het netto partnerpensioen voor een gewezen partner uit hoofde van het aan deze gewezen partner toekomende deel van het netto pluskapitaal.

5. Het netto partnerpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt door de verzekeraar uitbetaald aan de partner tot en met de maand van overlijden van de partner.

6. De aanspraak op netto partnerpensioen op risicobasis kan slechts ten behoeve van één partner ontstaan afgezien het eventuele netto partnerpensioen voor een gewezen partner.

Artikel 17 Netto wezenpensioen op risicobasis voor deelnemers netto plusregeling

1. Voor de deelnemer met kinderen wordt door het pensioenfonds bij een verzekeraar een netto wezenpensioen op risicobasis verzekerd tenzij afstand van deelneming aan de netto plusregeling is gedaan.

2. Het netto wezenpensioen op risicobasis is gelijk aan 0,232% van de laatst vastgestelde plusgrondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren vanaf de aanvang van de deelneming tot aan de pensioendatum en de netto factor als bedoeld in artikel 13 lid 2.

3. Het netto wezenpensioen op risicobasis is inclusief het wezenpensioen dat kan worden gefinancierd met het bij overlijden van de deelnemer ingevolge artikel 15 lid 3 beschikbaar komende netto pluskapitaal.

4. Het netto wezenpensioen op risicobasis wordt verdubbeld indien er door het pensioenfonds geen netto partnerpensioen op risicobasis (meer) wordt uitgekeerd.

   Het netto wezenpensioen op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt door de verzekeraar uitbetaald tot en met de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt of tot en met de maand van overlijden van het kind voor die tijd. De uitkeringsduur wordt verlengd tot en met uiterlijk de maand waarin de 27-jarige leeftijd wordt bereikt, indien en zolang aan een van de volgende voorwaarden wordt voldaan:

   a. het kind is studerend in de zin van de Wet op de studiefinanciering;
   b. het kind is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheids-voorziening jonggehandicapten (Wajong).

RISICOREGELING ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Artikel 18 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Voor deelnemers met een pensioengevend salaris dat uitstijgt boven de uitkeringsgrens wordt een arbeidsongeschiktheidspensioen verzekerd, mits de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van ziekte die bestond op het moment van aanvang van de deelneming als bedoeld in artikel 2.

2. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan 80% van het verschil tussen het vóór de eerste ziektedag laatst vastgestelde pensioengevend salaris en de op dat tijdstip geldende uitkeringsgrens vermenigvuldigd met een factor die afhankelijk is van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage:

   *80% * (pensioengevend salaris - uitkeringsgrens) * vermenigvuldigingsfactor*

bij een arbeidsongeschiktheidspercentage	is de vermenigvuldigingsfactor gelijk aan
van minder dan 15	0,0%
van 15 tot 25	20,0%
van 25 tot 35	30,0%
van 35 tot 45	40,0%
van 45 tot 55	50,0%
van 55 tot 65	60,0%
van 65 tot 80	72,5%
van 80 tot 100	100,0%

3. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld op basis van de volgende formule:

   (maatmanloon -/- resterende verdiencapaciteit) / maatmanloon.

   Ten behoeve van de formule wordt het door de WIA uitvoeringsorganisatie vastgestelde maatmanloon gehanteerd en volledige benutting van de resterende verdiencapaciteit verondersteld.

4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het moment dat de uitkering ingevolge de WIA ingaat.

5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:

   a. op de pensioendatum;
   b. door overlijden;
   c. indien het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 15% daalt.

6. Bij een verlaging van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de vermenigvuldigingsfactor voor de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig verlaagd.

7. Bij een verhoging van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de vermenigvuldigingsfactor voor de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig verhoogd indien het dienstverband met de werkgever voor dat gedeelte van de deelneming niet is beëindigd.

8. De deelnemer is verplicht het fonds:

   a. alle door het fonds nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van de WIA binnen vier weken na ontvangst van deze bescheiden van de WIA uitvoeringsorganisatie te verstrekken of te doen verstrekken. Desgevraagd dient de deelnemer daartoe de WIA uitvoeringsorganisatie en de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties te machtigen;
   b. alle feiten en omstandigheden, die voor de vaststelling van de uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen van belang zijn, te verschaffen, dan wel feiten en omstandigheden juist en volledig weer te geven;
   c. onmiddellijk op de hoogte te stellen van het gehele of gedeeltelijke herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van werkzaamheden.

9. Indien en zolang de deelnemer geen recht heeft op uitbetaling van de uitkering ingevolge de WIA of slechts recht heeft op uitbetaling van een gedeelte daarvan, heeft het pensioenfonds het recht om het arbeidsongeschiktheidspensioen niet of in gelijke mate uit te betalen.

10. Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% wordt in lijn met dit artikel gehandeld. Indien het WIA uitvoeringsorgaan alleen een eerste vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage verricht, wordt dit percentage nadien op basis van een periodiek geneeskundig onderzoek vastgesteld door een onafhankelijke verzekeringsarts.

RISICOREGELING VRIJWILLIG ANW-HIAATPENSIOEN

Artikel 19 Anw-hiaatpensioen

1. De deelnemer kan op vrijwillige basis een Anw-hiaatverzekering sluiten ten einde bij overlijden aan zijn partner compensatie te bieden voor het inkomensverlies tot aan de 67-jarige leeftijd of indien eerder de AOW-gerechtigde leeftijd.

2. Het Anw-hiaatpensioen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Het Anw-hiaatpensioen is in 2017 gelijk aan € 17.070.

3. Het Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum van overlijden van de deelnemer doch niet eerder dan de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de 18-jarige leeftijd van het jongste kind van de deelnemer. Het Anw-hiaatpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner de 67-jarige leeftijd of indien eerder de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of tot en met de maand van overlijden van de partner voor die tijd.

4. Indien de deelnemer een Anw-hiaatpensioen wenst te verzekeren dient hij dit door middel van een hiervoor bij het pensioenfonds te verkrijgen formulier kenbaar te maken. De verzekering gaat in op de eerste dag van de maand waarin het formulier met het verzoek tot deelneming aan de Anw-hiaatverzekering door het pensioenfonds is ontvangen.

5. De door de deelnemer voor de Anw-hiaatverzekering te betalen premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

6. De te betalen premie is bij achterafbetaling in maandelijkse termijnen verschuldigd.

7. De te betalen premie wordt op het bruto salaris ingehouden of, indien betrokkene al een uitkering van het pensioenfonds ontvangt, op de bruto uitkering.

8. Bij aanmelding na aanvang van de deelneming bedraagt de uitkering bij overlijden van de deelnemer een percentage van het Anw-hiaatpensioen:

   - binnen twee maanden na aanmelding bedraagt dit percentage 0%
   - na twee maanden doch binnen vier maanden na aanmelding bedraagt dit percentage 25%
   - na vier maanden doch binnen zes maanden na aanmelding bedraagt dit percentage 50%
   - na zes maanden na aanmelding bedraagt dit percentage 100%

   De beperking van de uitkering is niet van toepassing indien het overlijden van de deelnemer het gevolg is van een ongeval.

9. De Anw-hiaatverzekering eindigt:

   - door beëindiging van de deelneming met dien verstande dat bij het bereiken van de pensioendatum de deelneming onverkort kan worden voortgezet tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de partner de 67-jarige leeftijd of indien eerder de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
   - door het niet voldoen van de verschuldigde premie;
   - door beëindiging van de partnerrelatie.

10. Bij beëindiging van de Anw-hiaatverzekering anders dan door overlijden heeft de deelnemer geen recht op enige aanspraak uit hoofde van de Anw-hiaatverzekering.

REGELING VRIJWILLIGE PREMIE

Artikel 20 Vrijwillige premie

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 22 kan de deelnemer op vrijwillige basis een eenmalige of maandelijkse premie in de pensioenregeling storten.
2. De deelnemer dient een verzoek tot een vrijwillige eenmalige of (wijziging van) maandelijkse premie één maand van tevoren schriftelijk bij het pensioenfonds in. De deelnemer vermeldt in dit verzoek tevens de beoogde aanvullingen op de reglementaire aanspraken waarvoor de vrijwillige premie wordt gestort.
3. De vrijwillige premie wordt in principe aangewend voor de opbouw van vrijwillig pensioenkapitaal.
4. De vrijwillige premie wordt op het bruto salaris ingehouden of, indien betrokkene al een uitkering van het pensioenfonds ontvangt, op de bruto uitkering.
5. De vrijwillige premie wordt door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk nadat zij op het bruto salaris of bruto uitkering is ingehouden doch uiterlijk binnen vijf werkdagen op een beleggingsrekening gestort voor de aankoop van beleggingen. Het pensioenfonds is nimmer rente verschuldigd wegens te late storting.
6. De kosten ten aanzien van de administratie van de beleggingsrekening zoals opgenomen in bijlage 3 komen voor rekening van de (gewezen) deelnemer.
7. De (gewezen) deelnemer deelt zijn keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen online of schriftelijk aan het pensioenfonds mee. Een wijziging van de keuze voor alle of toekomstige beleggingen kan online of door middel van een hiervoor bij het pensioenfonds te verkrijgen formulier worden doorgegeven.
8. Een wijziging van de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen wordt door het pensioenfonds zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen vijf werkdagen doorgevoerd. Het pensioenfonds is niet aansprakelijk voor de beleggingsresultaten die op basis van de gewijzigde keuze zouden zijn ontstaan tot het moment waarop de wijziging voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen is doorgevoerd.
9. De (gewezen) deelnemer kan op zijn verzoek de verantwoordelijkheid overnemen voor (de gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen.
10. Afdeling 4.2.3 (zorgvuldige dienstverlening) van de Wet op het financieel toezicht is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen.
11. Het pensioenfonds is op geen enkele wijze aansprakelijk voor (de gevolgen van) de door de (gewezen) deelnemer gemaakte keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen.
12. Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemer, die de verantwoordelijkheid voor de (gevolgen van) de keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen heeft overgenomen, ten minste eenmaal per jaar over de spreiding over de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen in relatie tot de duur van de periode tot de pensioendatum en de mate waarin deze spreiding aansluit bij de door het pensioenfonds gehanteerde standaardverdeling.
13. Ten aanzien van de beleggingsfondsen zijn de geldende beleggingsvoorwaarden van de desbetreffende beleggingsfondsen van toepassing.

Artikel 21 Vrijwillig pensioenkapitaal

1. Het vrijwillig pensioenkapitaal op enig tijdstip is gelijk aan het saldo op de aan de regeling vrijwillige premies verbonden beleggingsrekening op datzelfde tijdstip.
2. Het vrijwillig pensioenkapitaal wordt – voor zover niet verevend met een gewezen partner – op de pensioendatum aangewend voor de financiering van ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer en/of – naar keuze van de (gewezen) deelnemer – partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer.

3. De keuze voor de aanwending van het vrijwillig pensioenkapitaal dient uiterlijk drie maanden vóór de pensioendatum door de (gewezen) deelnemer schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar te worden gemaakt.
4. Het vrijwillig pensioenkapitaal wordt – voor zover niet verevend met een gewezen partner – bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum aangewend voor de financiering van partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en/of wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer
5. De hoogte van het ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van de bij aanwending van het vrijwillig pensioenkapitaal geldende actuariële grondslagen van het pensioenfonds (zie bijlage 2 voor de van toepassing zijnde tarieven).
6. Met uitzondering van de wijze van vaststellen zijn de desbetreffende artikelen in de basisregeling voor de verschillende pensioenvormen van overeenkomstige toepassing op de voor het vrijwillig pensioenkapitaal te financieren pensioenen.

Artikel 22 Minimum en maximum vrijwillige premie

1. Het pensioenfonds is bevoegd om minimumnormen vast te stellen voor vrijwillige premies.
2. Een vrijwillige premie mag niet hoger zijn dan fiscaal acceptabel. De deelnemer ontvangt op verzoek een opgave van de maximaal toegestane vrijwillige premie.
3. In bijlage 4 bij dit reglement is de methodiek voor de vaststelling van de maximaal fiscaal toegestane vrijwillige premie vastgelegd.

FLEXIBILISERING VAN DE PENSIOENREGELING

Artikel 23 Verschuiven ingangsdatum ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervroegd, echter niet tot een datum gelegen vóór de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt.
2. Het vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is slechts mogelijk indien en voor zover er sprake is van een beëindiging van het dienstverband.
3. Een als gevolg van het vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen voorkomende samenloop van pensioenen is mogelijk voor zover de (vervroegde) pensioenen in totaal niet uitstijgen boven de in artikel 46 opgenomen maximale pensioenen.
4. Indien de (gewezen) deelnemer ervoor kiest om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen, wordt het overeenkomstig artikel 38 vastgestelde ouderdomspensioen in de basisregeling verlaagd (zie bijlage 2 voor de van toepassing zijnde tarieven).
5. Het excedentkapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal wordt op de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen bij het pensioenfonds aangewend voor de financiering van ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer en – naar keuze van de (gewezen) deelnemer – partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer.
6. Het netto pluskapitaal wordt op de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen bij een verzekeraar aangewend voor de financiering van ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer en – naar keuze van de (gewezen) deelnemer – partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer.
7. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van de deelnemer en na goedkeuring van de werkgever de ingangsdatum van het ouderdomspensioen uit te stellen voor zover (fiscale) wet- en regelgeving dit mogelijk maken.
8. Voor de deelnemer die de ingangsdatum van het ouderdomspensioen uitstelt vindt vanaf de pensioendatum geen verdere pensioenopbouw plaats.
9. Het uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is slechts mogelijk indien sprake is van een (voortzetting van het) dienstverband en voor zover de uitgestelde pensioenen niet uitstijgen boven de in artikel 46 opgenomen maximale pensioenen.

Artikel 24 Deeltijdpensionering

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt de ingangsdatum van het ouderdomspensioen voor een deel van het ouderdomspensioen vervroegd.
2. Ten aanzien van deeltijdpensionering zijn de bepalingen in artikel 23 van overeenkomstige toepassing.
3. Voor het gedeelte van de deelneming waarvoor geen vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen plaatsvindt wordt de pensioenopbouw als deeltijdwerker voortgezet overeenkomstig de leden 12 tot en met 16 van artikel 4.

Artikel 25 Uitruil partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de (vervroegde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk worden uitgeruild om het ouderdomspensioen te verhogen (zie bijlage 2 voor de van toepassing zijnde tarieven).
2. De partner die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aanspraak op het uit te ruilen partnerpensioen zou maken dient met dit verzoek schriftelijk in te stemmen.
3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de (vervroegde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen het ouderdomspensioen gedeeltelijk worden uitgeruild om het partnerpensioen te verhogen.

4. Bij het uitruilen van ouderdomspensioen geldt dat door de uitruil het partnerpensioen niet meer mag gaan bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen.

5. Er is geen uitruil mogelijk van het bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen waarop een gewezen partner recht heeft behouden.

Artikel 26 Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen

Indien de (gewezen) deelnemer de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervroegd en hij op dat moment nog geen AOW-uitkering ontvangt, heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Het AOW-overbruggingspensioen is bedoeld om de periode te overbruggen van de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen tot de ingangsdatum van de AOW.

Artikel 27 Hoog-laag uitkering ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan bij pensionering het ouderdomspensioen eerst een periode (maximaal 10 jaren) hoger en daarna lager of juist eerst een periode (maximaal 10 jaren) lager en daarna hoger zijn.

2. De eerste periode wordt bepaald in maanden nauwkeurig gerekend vanaf de (vervroegde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

3. Het lage ouderdomspensioen mag niet lager zijn dan 75% van het hoge ouderdomspensioen.

Artikel 28 Bepalingen bij flexibilisering

1. De vaststelling van het pensioen op basis van één of meer van de hiervoor genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats overeenkomstig door het bestuur vastgestelde tarieven welke zijn vastgelegd in bijlage 2. Uitgangspunt bij de vaststelling is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

2. Indien combinaties van flexibiliseringsmogelijkheden zich voordoen wordt de volgende volgorde in acht genomen:
   - verschuiven van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen;
   - deeltijdpensionering;
   - uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd;
   - uitruil van ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen; en
   - variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

4. De vaststelling van het pensioen voor de hiervoor genoemde keuzemogelijkheden geschiedt met inachtneming van de geldende (fiscale) wet- en regelgeving.

5. Een verzoek tot flexibilisering dient uiterlijk drie maanden voor de (vervroegde) ingangsdatum van het ouderdomspensioen door de (gewezen) deelnemer schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar te worden gemaakt.

6. Een verzoek tot flexibilisering kan eenmaal worden gedaan en is na effectuering niet herroepbaar.

BEËINDIGING PARTNERRELATIE

Artikel 29 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen basisregeling

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie van een deelnemer, verkrijgt de gewezen partner in de basisregeling een aanspraak op het opgebouwde partnerpensioen.
2. Als de partnerrelatie van een gewezen deelnemer wordt beëindigd, houdt de gewezen partner recht op het partnerpensioen dat bij het einde van de deelneming zou zijn vastgesteld.
3. Bij overlijden van de gewezen partner vóór de pensioendatum wordt het partnerpensioen van de gewezen partner weer beschikbaar gesteld aan (de partner van) de (gewezen) deelnemer.

Artikel 30 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen in basisregeling

1. In geval van beëindiging van de partnerrelatie kan de gewezen partner recht verkrijgen op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. In lijn met de hoofdregel van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding komt het ouderdoms-pensioen dat tijdens de partnerrelatie is opgebouwd, voor de helft toe aan de gewezen partner.

Artikel 31 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen excedentregeling

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie van een (gewezen) deelnemer, verkrijgt de gewezen partner in de excedentregeling een aanspraak op partnerpensioen.
2. Het aan de gewezen partner toekomende partnerpensioen wordt bij de beëindiging van de partnerrelatie vastgesteld door het excedentkapitaal fictief aan te wenden voor de financiering van ouderdoms- en partnerpensioen in een verhouding van 100:70.
3. Het deel van het excedentkapitaal dat bestemd is voor de inkoop van het aldus vastgestelde partnerpensioen wordt separaat geadministreerd en wordt op dezelfde wijze belegd als de rest van het excedentkapitaal.
4. Op de pensioendatum of – indien eerder – bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt het aan de gewezen partner toekomende deel van het excedentkapitaal aangewend voor de financiering van partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner.
5. Bij overlijden van de gewezen partner vóór de pensioendatum wordt het aan de gewezen partner toekomende deel van het excedentkapitaal weer beschikbaar gesteld aan (de partner van) de (gewezen) deelnemer.

Artikel 32 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor excedentkapitaal

1. In geval van beëindiging van de partnerrelatie kan de gewezen partner recht verkrijgen op verevening van het excedentkapitaal.
2. In lijn met de hoofdregel van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding komt het excedentkapitaal dat tijdens de partnerrelatie is opgebouwd, na aftrek van het deel dat benodigd is voor de financiering van partnerpensioen ingevolge artikel 31, voor de helft toe aan de gewezen partner.
3. Het verevende deel van het excedentkapitaal wordt separaat geadministreerd en wordt op dezelfde wijze belegd als de rest van het excedentkapitaal.
4. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt het aan de gewezen partner toekomende deel van het excedentkapitaal aangewend voor de financiering van partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner.
5. Op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer wordt het verevende deel van het excedentkapitaal aangewend voor de financiering van ouderdomspensioen.

Artikel 33 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor netto plusregeling

In geval van beëindiging van de partnerrelatie wordt ten aanzien van de gevolgen voor het ouderdoms- en partnerpensioen voor de netto plusregeling gehandeld overeenkomstig de artikelen 31 en 32.

Artikel 34 Gevolgen beëindiging partnerrelatie voor regeling vrijwillige premie

In geval van beëindiging van de partnerrelatie wordt ten aanzien van de gevolgen voor het ouderdoms- en partnerpensioen voor de regeling vrijwillige premie gehandeld overeenkomstig de artikelen 31 en 32.

Artikel 35 Bepalingen bij beëindiging partnerrelatie

1. Het bepaalde in de artikelen 29 tot en met 34 is niet van toepassing indien de partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de beëindiging van de partnerrelatie anders overeenkomen mits het pensioenfonds de voortvloeiende wijziging van het risico aanvaardt.
2. De aanspraak op partnerpensioen voor een gewezen partner kan door de gewezen partner worden vervreemd aan een eerdere of latere partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde mits het pensioenfonds de uit de vervreemding voortvloeiende wijziging van het risico aanvaardt, de vervreemding onherroepelijk is en dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
3. Een verevening van ouderdomspensioen, excedentkapitaal, netto pluskapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal kan alleen rechtstreeks bij het pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de beëindiging van de relatie bij het pensioenfonds is ingediend.
4. Het recht op verevening van ouderdomspensioen, excedentkapitaal, netto pluskapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal vervalt indien het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.
5. Met uitzondering van de wijze van vaststellen zijn voor de verschillende pensioenvormen de desbetreffende artikelen van overeenkomstige toepassing op het (verevende) ouderdomspensioen en partnerpensioen voor de gewezen partner.

PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 36 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien een deelnemer arbeidsongeschikt is, komt de deelneming in de basisregeling ten aanzien van deze arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk voor rekening van het pensioenfonds op basis van de vóór de eerste ziektedag laatst vastgestelde basisgrondslag overeenkomstig de bepalingen van dit reglement, mits de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van ziekte die bestond op het moment van aanvang van de deelneming als bedoeld in artikel 2.

2. Indien en voor zover het dienstverband van een deelnemer wordt beëindigd als gevolg van arbeidsongeschiktheid, zal de pensioenopbouw in de basisregeling geheel of gedeeltelijk voor rekening van het pensioenfonds worden voortgezet op basis van de vóór de eerste ziektedag laatst vastgestelde basisgrondslag overeenkomstig de bepalingen van dit reglement, mits de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van ziekte die bestond op het moment van aanvang van de deelneming als bedoeld in artikel 2. Voor zover de beëindiging van het dienstverband geen gevolg is van arbeidsongeschiktheid, zal worden gehandeld overeenkomstig artikel 38.

3. De voortzetting van de deelneming of pensioenopbouw in de basisregeling geschiedt op basis van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.

bij een arbeidsongeschiktheidspercentage	vindt voortzetting van de deelneming of pensioenopbouw plaats voor
van minder dan 15	0,0%
van 15 tot 25	20,0%
van 25 tot 35	30,0%
van 35 tot 45	40,0%
van 45 tot 55	50,0%
van 55 tot 65	60,0%
van 65 tot 80	72,5%
van 80 tot 100	100,0%

4. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld op basis van de volgende formule:

   (maatmanloon -/- resterende verdiencapaciteit) / maatmanloon.

   Ten behoeve van de formule wordt het door de WIA uitvoeringsorganisatie vastgestelde maatmanloon gehanteerd en volledige benutting van de resterende verdiencapaciteit verondersteld.

5. De excedentregeling en – indien van toepassing – risicoregeling vrijwillig Anw-hiaatpensioen zal bij arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de vorige leden van dit artikel voor rekening van het pensioenfonds worden voortgezet.

6. De netto plusregeling zal – tenzij afstand van deelneming aan de netto plusregeling is gedaan – bij arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de vorige leden van dit artikel voor rekening van het pensioenfonds worden voortgezet met dien verstande dat in afwijking van lid 2 van dit artikel bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% de deelneming of pensioenopbouw niet wordt voortgezet.

7. De deelneming in de regeling vrijwillige premies wordt bij arbeidsongeschiktheid beëindigd.

8. De voortzetting van de deelneming eindigt:

   a. op de pensioendatum;
   b. door overlijden;
   c. indien het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 15% daalt.

9. Bij een verlaging van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de voortzetting van de pensioenopbouw overeenkomstig verlaagd.

10. Bij een verhoging van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de voortzetting van de pensioenopbouw overeenkomstig verhoogd indien het dienstverband met de werkgever voor dat gedeelte van de deelneming niet is beëindigd.

11. Indien en zolang de deelnemer geen recht heeft op uitbetaling van de uitkering ingevolge de WIA of slechts recht heeft op uitbetaling van een gedeelte daarvan, heeft het pensioenfonds het recht om de deelneming niet of in gelijke mate voort te zetten.

12. Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% wordt in lijn met dit artikel gehandeld. Indien het WIA uitvoeringsorgaan alleen een eerste vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage verricht, wordt dit percentage nadien op basis van een periodiek geneeskundig onderzoek vastgesteld door een onafhankelijke verzekeringsarts.

ONDERBREKING EN BEËINDIGING VAN DEELNEMING

Artikel 37 Onbetaald verlof

1. Indien een deelnemer onbetaald verlof opneemt, wordt de pensioenopbouw tijdelijk stopgezet.
2. Tijdens het onbetaald verlof bestaat de mogelijkheid voor de deelnemer om de pensioenopbouw voor eigen rekening voort te zetten overeenkomstig het bepaalde in artikel 54 van de Pensioenwet. Deze voortzetting van de pensioenopbouw geschiedt op basis van de situatie bij aanvang van het onbetaald verlof.
3. Tijdens een periode van onbetaald verlof wordt gedurende (maximaal) de eerste 18 maanden van het onbetaalde verlof het partner- en wezenpensioen (op risicobasis) ongewijzigd verzekerd. Het netto partner- en wezenpensioen op risicobasis vervalt tijdens het onbetaald verlof.

Artikel 38 Tussentijdse beëindiging deelneming

1. Als de deelneming – anders dan door overlijden – eindigt vóór de pensioendatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen alsmede op het opgebouwde excedent-kapitaal, netto pluskapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal, dat tot de datum van beëindiging van de deelneming is opgebouwd.
2. De aanspraak op het (netto) partner- en wezenpensioen op risicobasis, arbeidsongeschiktheidspensioen en Anw-hiaatpensioen vervalt.
3. Als een gewezen deelnemer aansluitend op de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, houdt de gewezen deelnemer gedurende die periode aanspraak op het partner- en wezenpensioen op risicobasis indien en voor zover een uitkering op grond van de Werkloosheidswet wordt ontvangen. De hoogte van dit partner- en wezenpensioen op risicobasis wordt vastgesteld op basis van de deelnemingsjaren tot de beëindiging van de deelneming.

AFKOOP EN OVERDRACHT VAN PENSIOENEN

Artikel 39 Afkoop kleine pensioenen

1. Als per de datum van beëindiging van de deelneming of bij ingang van het ouderdomspensioen, het ouderdomspensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het pensioenfonds het recht om het ouderdom- en partnerpensioen af te kopen. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de gewezen deelnemer.
2. Als bij ingang van het partnerpensioen, het partnerpensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het pensioenfonds het recht om het partner- en wezenpensioen af te kopen. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de pensioengerechtigde (gewezen) partner.
3. Bij beëindiging van de deelneming bestaat het recht om het pensioen af te kopen vanaf twee jaar na de tussentijdse beëindiging van de deelneming tenzij de gewezen deelnemer een procedure tot waarde-overdracht heeft opgestart en de waarde wordt overgedragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Bij ingang van het pensioen bestaat het recht om het pensioen af te kopen direct.
4. De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van door het bestuur vastgestelde tarieven welke zijn vastgelegd in bijlage 2.

Artikel 40 Inkomende waardeoverdracht

1. Bij aanvang van de deelneming is het pensioenfonds op verzoek van de deelnemer verplicht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van pensioen voor die deelnemer in het pensioenfonds.
2. De overdrachtswaarde van de bij een vorige werkgever opgebouwde pensioenen wordt ingebracht in de basis- en excedentregeling in de verhouding van de basis- en excedentgrondslag bij aanvang van de deelneming. Een eventuele netto overdrachtswaarde wordt ingebracht in de netto plusregeling.
3. Voor de beschikbare overdrachtswaarde in de basisregeling bepaalt het pensioenfonds extra ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. De extra pensioenen worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als de pensioenen die in deze basisregeling zijn opgebouwd.
4. De beschikbare overdrachtswaarde in de excedentregeling wordt rechtstreeks ten gunste van de desbetreffende beleggingsrekening gestort. Uit hoofde van de overdrachtswaarde worden ten behoeve van de vaststelling van het partner- en wezenpensioen op risicobasis extra jaren van deelneming in ogenschouw genomen.
5. De beschikbare netto overdrachtswaarde wordt rechtstreeks ten gunste van de desbetreffende netto beleggingsrekening gestort.
6. De waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel gebeurt op grond van het bepaalde in artikel 71 van de Pensioenwet en de hierbij krachtens algemene maatregel van bestuur vastgestelde regels en procedures.

Artikel 41 Uitgaande waardeoverdracht

1. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, is het pensioenfonds op verzoek van de gewezen deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde aanspraken in de basis- en excedentregeling over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever. Door de waardeoverdracht vervallen alle aanspraken in de basis- en excedentregeling die op grond van dit reglement zijn verkregen.
2. De waarde van de opgebouwde aanspraken in de netto plusregeling wordt overeenkomstig lid 1 van dit artikel overgedragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder tenzij deze geen netto pensioenregeling uitvoert. De waarde van de opgebouwde aanspraken in de netto plusregeling wordt in dit laatste geval niet overgedragen.
3. De waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel gebeurt op grond van het bepaalde in artikel 71 van de Pensioenwet en de hierbij krachtens algemene maatregel van bestuur vastgestelde regels en procedures.

TOESLAGVERLENING

Artikel 42 Toeslagverlening (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

1. Op de opgebouwde en ingegane pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de stijging van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer zoals vastgelegd in lid 4 van dit artikel. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde en ingegane pensioenen worden aangepast.
2. Overeenkomstig het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst worden de toeslagen gefinancierd uit de algemene reserve.
3. De eventueel te verlenen toeslag wordt vastgesteld door het bestuur, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst. Hierbij geldt als uitgangspunt dat geen toeslag wordt verleend bij een dekkingsgraad onder de 110% en dat bij een dekkingsgraad boven de 110% toeslag wordt verleend indien en voor zover deze toekomstbestendig kan worden verleend.
4. Bij de vaststelling van de te verlenen toeslag wordt in principe uitgegaan van de ontwikkeling van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek over de periode oktober-oktober.
5. Het bestuur is bevoegd bij de vaststelling van de te verlenen toeslag naast het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel ook met andere omstandigheden rekening te houden.
6. Het bestuur zal, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst, er naar streven in het verleden niet (volledig) verleende toeslagen alsnog te verlenen. Hiervoor is een bedrag beschikbaar dat overeenkomt met 1/5 deel van de dekkingsgraad voor zover deze uitstijgt boven de voor volledige toeslagverlening benodigde dekkingsgraad.
7. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel (alsnog) een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor nog te verlenen toeslagen en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel. Er bestaat geen recht op toeslagverlening.
8. De toeslagen op basis van het gestelde in dit artikel zullen nimmer resulteren in een verlaging van de oorspronkelijk opgebouwde en ingegane pensioenen. Eventuele negatieve ontwikkelingen van de prijzen, zullen in principe worden verrekend met de voor de toeslagen gehanteerde ontwikkeling van de prijzen in het jaar of de jaren daarna.
9. Dit artikel is onverkort van toepassing op het partnerpensioen voor gewezen partners en ingegaan Anw-hiaatpensioen.
10. De in lid 1 van dit artikel bedoelde toeslagen worden jaarlijks per 1 januari verleend.
11. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de systematiek van toeslagverlening aan te passen aan gewijzigde omstandigheden. De aanpassing is direct van toepassing op de nog te verlenen toeslagen op de opgebouwde en ingegane pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.

Artikel 43 Aanvullende toeslagverlening deelnemers

1. Op de opgebouwde pensioenen van deelnemers wordt jaarlijks een aanvullende toeslag verleend van maximaal het verschil in de ontwikkeling van de salarissen en prijzen zoals vastgelegd in lid 4 van dit artikel. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenen van deelnemers worden aangepast.
2. Overeenkomstig het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst worden de aanvullende toeslagen gefinancierd uit een opslag in de door de werkgever verschuldigde premie. Het niet voor financiering van de aanvullende toeslag benodigde deel van deze opslag wordt toegevoegd aan een egalisatiereserve.
3. De eventueel te verlenen aanvullende toeslag wordt vastgesteld door het bestuur, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst. Hierbij is de aanvullende toeslag gemaximeerd op de toeslag die gefinancierd kan worden met de opslag in de door de werkgever verschuldigde premie in het desbetreffende jaar en de aanwezige egalisatiereserve.

4. Bij de vaststelling van de te verlenen aanvullende toeslag wordt in principe uitgegaan van het verschil in de door Vopak als zodanig toegekende (gewogen) algemene salarisaanpassing over het voorafgaande jaar en de ontwikkeling van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer zoals vastgelegd in artikel 42 lid 4. De te verlenen aanvullende toeslag bedraagt minimaal nihil.
5. Het bestuur is bevoegd bij de vaststelling van de te verlenen aanvullende toeslag naast het bepaalde in de leden 2 en 3 van dit artikel ook met andere omstandigheden rekening te houden.
6. Het bestuur zal, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst, er naar streven in het verleden niet (volledig) verleende aanvullende toeslagen alsnog te verlenen.
7. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel (alsnog) een aanvullende toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor nog te verlenen aanvullende toeslagen en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel. Er bestaat geen recht op toeslagverlening.
8. De in lid 1 van dit artikel bedoelde aanvullende toeslagen worden jaarlijks per 1 januari verleend.
9. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de systematiek van aanvullende toeslagverlening aan te passen aan gewijzigde omstandigheden. De aanpassing is direct van toepassing op de nog te verlenen aanvullende toeslagen van de opgebouwde pensioenen van deelnemers.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 44 Uitbetaling pensioenen

1. De uitkering van de pensioenen gebeurt in Nederlands betaalmiddel bij achterafbetaling in twaalf gelijke maandelijkse termijnen. Elke termijn is gelijk aan het jaarlijkse pensioenbedrag gedeeld door 12.
2. De uitbetaling van pensioenen geschiedt aan de pensioengerechtigde, met dien verstande dat het wezenpensioen van kinderen die minderjarig zijn, wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van deze kinderen.
3. De pensioenen worden uitgekeerd op een door de pensioengerechtigde aan te wijzen bankrekening. In geval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een niet in Nederland gevestigde bankrekening, is het pensioenfonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.
4. De uitbetaling van pensioenen geschiedt tegen regelmatige overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.
5. De ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

Artikel 45 Inhoudingen op pensioenen

Op de uitkeringen ingevolge dit reglement zullen de wettelijke heffingen, die het pensioenfonds verplicht dient af te dragen, worden ingehouden.

Artikel 46 Fiscaal voorbehoud

1. De pensioenen en pensioenkapitalen uit dit reglement gaan niet uit boven de fiscale grenzen zoals opgenomen in hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964.
2. Indien in de basisregeling op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het pensioen de begrenzing wordt overschreden, zal het meerdere worden afgekocht ten gunste van de deelnemer. De afkoopwaarde wordt aangemerkt als salaris uit tegenwoordige dienstbetrekking van de deelnemer en wordt geacht te zijn genoten op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het pensioen.
3. Indien in de excedentregeling bij beëindiging van de deelneming gevolgd door waardeoverdracht of op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het pensioen de begrenzing wordt overschreden, zal het meerdere onherroepelijk worden afgekocht ten gunste van het pensioenfonds.
4. Indien deze pensioenregeling naar het oordeel van de Belastingdienst op onderdelen niet kan worden beschouwd als een pensioenregeling in de zin van de Wet op de Loonbelasting 1964, dan zullen deze onderdelen met terugwerkende kracht worden vervangen door zodanige onderdelen die wel in overeenstemming zijn met de bepalingen van de Wet op de Loonbelasting 1964. De werkgever is hierbij bevoegd zich neer te leggen bij het standpunt van de bevoegde belastinginspecteur dan wel de uitspraak van de belastingrechter.

Artikel 47 Informatievoorschriften

1. Het pensioenfonds zorgt dat de deelnemer bij toetreding schriftelijk op de hoogte wordt gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het pensioenfonds.
2. Het pensioenfonds verstrekt een (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en/of gewezen partner binnen drie maanden na wijziging van relevante onderdelen van dit reglement informatie over die wijziging.
3. Jaarlijks verstrekt het pensioenfonds ten behoeve van de deelnemer een opgave van de hoogte van het opgebouwde respectievelijk te bereiken pensioen, excedentkapitaal, netto pluskapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal, een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaangroei van het pensioen en excedentkapitaal en informatie over de toeslagverlening.

4. Bij beëindiging van de deelneming en vervolgens jaarlijks verstrekt het pensioenfonds aan de gewezen deelnemer een opgave van het opgebouwde pensioen, excedentkapitaal, netto pluskapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het pensioenfonds bij beëindiging van de deelneming informatie over het recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoop van pensioen, de gevolgen voor het partner- en wezenpensioen en informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het pensioenfonds.

5. Bij beëindiging van de partnerrelatie en vervolgens eens in de vijf jaar verstrekt het pensioenfonds aan de gewezen partner een opgave van het verkregen pensioen, excedentkapitaal, netto pluskapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het pensioenfonds bij beëindiging van de partnerrelatie informatie over een eventuele afkoop van pensioen.

6. Bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks verstrekt het pensioenfonds aan de pensioengerechtigde een opgave van het pensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het pensioenfonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoop van pensioen.

7. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en/of gewezen partner op verzoek:

   a) de statuten;
   b) het geldende reglement;
   c) het jaarverslag van het pensioenfonds;
   d) de uitvoeringsovereenkomst;
   e) de voor hem relevante informatie over beleggingen;
   f) andere informatie die op grond van de Pensioenwet op verzoek moet worden verstrekt.

8. Het pensioenfonds verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van het opgebouwde pensioen, excedentkapitaal, netto pluskapitaal en vrijwillig pensioenkapitaal. Het pensioenfonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.

Artikel 48 Verplichtingen van de deelnemer

1. Ieder die op grond van de bepalingen van dit reglement recht op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel te eniger tijd voor zodanige uitkering in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van het in het reglement bepaalde mee te werken en alle zodanige gegevens, inlichtingen en bewijsstukken over te leggen, als door het pensioenfonds in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk wordt geacht.

2. De deelnemer voor wie een arbeidsongeschiktheidspercentage is vastgesteld van minder dan 35% is, indien het pensioenfonds dit wenselijk acht, verplicht om mee te werken aan een geneeskundig onderzoek door een onafhankelijke verzekeringsarts. De verzekeringsarts stelt, op basis van de normen zoals gehanteerd voor de toepassing van de WIA, het arbeidsongeschiktheidspercentage vast.

3. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het pensioenfonds niet aan het in de vorige leden van dit artikel gestelde is voldaan.

Artikel 49 Financiering en bijdrage van de deelnemers

1. Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het pensioenfonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en dit reglement voortvloeide pensioenverplichtingen. De hierbij relevant afspraken zijn vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst tussen het pensioenfonds en Vopak.

2. De deelnemer is een bijdrage verschuldigd in de financiering van de pensioenregeling. De hoogte van de deelnemersbijdrage en de wijze waarop deze op de deelnemer wordt verhaald zijn vastgelegd in de overeengekomen arbeidsvoorwaarden.

3. De deelnemer is geen bijdrage verschuldigd voor zover sprake is van voorzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid volgens artikel 36.

Artikel 50 Verzekering

1. Ter dekking van het pensioen en/of de aanspraak op pensioen kan het pensioenfonds verzekeringen sluiten bij een verzekeraar, waarbij het pensioenfonds als begunstigde zal worden aangewezen.
2. Het reglement is in dit geval onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar welke deel uitmaken van de door het pensioenfonds met de verzekeraar te sluiten verzekeringsovereenkomst. De verzekeringsvoorwaarden liggen dan bij het pensioenfonds ter inzage.

Artikel 51 Verbod van vervreemding en mogelijkheid tot volmacht

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor het pensioen of de aanspraak op pensioen aan een ander wordt toegekend is nietig tenzij:
   a. sprake is van verpanding voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling krachtens artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet;
   b. sprake is van vervreemding van het bijzonder partnerpensioen aan de eerdere of latere partner van de deelnemer op grond van een notariële akte;
   c. sprake is van verevening op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
   d. sprake is van aanwijzing van de gewezen partner respectievelijk diens partner als begunstigde, in plaats van de deelnemer, voor het geheel of een deel van het pensioen in het kader van een verrekening van pensioen bij scheiding en het pensioenfonds hiermee instemt;
   e. sprake is van aanwending van de waarde van het geheel of deel van het pensioen van de deelnemer voor een pensioen op het leven van de gewezen partner respectievelijk diens partner in het kader van een verrekening van pensioen bij scheiding en het pensioenfonds hiermee instemt.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Artikel 52 Herziening pensioenregeling

1. Het bestuur behoudt zich het recht voor, de pensioenregeling te herzien of beëindigen, in de volgende gevallen:
   a. na wijziging van de pensioenovereenkomst door Vopak;
   b. na wijziging of uitbreiding van de op de oprichtingsdatum van het pensioenfonds bestaande, dan wel na deze datum van kracht geworden wettelijke voorzieningen ter zake van ouderdom, invaliditeit of overlijden dan wel wijziging van de voor de pensioenregeling relevante wet- en regelgeving;
   c. nadat Vopak verplicht wordt zich voor het gehele personeel of een gedeelte daarvan aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds
2. Door de wijzigingen als bedoeld in lid 1 van dit artikel, mogen de pensioenen, het excedentkapitaal, het netto pluskapitaal en het vrijwillig pensioenkapitaal voor zover betrekking hebbend op de achterliggende jaren niet minder worden dan die volgens dit reglement en bedoelde wetten of regelingen golden onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van bedoelde wijzigingen.
3. De gewijzigde pensioenregeling is ook van toepassing op alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden waarop de voorafgaande pensioenregeling van toepassing was, tenzij anders bepaald.
4. Indien het bestuur van het recht als bedoeld in lid 1 van dit artikel gebruik maakt, zal het de deelnemers hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen.

Artikel 53 Korten opgebouwde en ingegane pensioenen

1. Overeenkomstig het hierover in de Pensioenwet en de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst kan het bestuur pensioenen verminderen indien:
   a. de technische voorziening pensioenverplichtingen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig door vermogen zijn gedekt;

b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorziening pensioenverplichtingen en het minimaal vereist eigen vermogen door vermogen te dekken zonder de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden of de werkgever onevenredig te schaden; en

c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen de daartoe gestelde termijn te voldoen aan artikel 140 van de Pensioenwet.

2. Alvorens het bestuur gebruik maakt van het recht als bedoel in lid 1 van dit artikel wordt de directie in de gelegenheid gesteld om (de belangenverenigingen van) alle betrokken partijen hiervan in kennis te stellen en/of maatregelen te treffen op basis waarvan deze maatregelen achterwege kunnen blijven.

3. Indien het bestuur gebruik maakt van het recht als bedoeld in lid 1 van dit artikel, zal het de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen.

4. Voor de vermindering als bedoeld in lid 1 van dit artikel gelden als uitgangspunt de pensioenen per 31 december van het voorafgaande jaar.

5. Het bestuur zal, rekening houdend met het hierover bepaalde in de met de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst, er naar streven vermindering van pensioenen als bedoeld in dit artikel geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken indien het vermogen van het pensioenfonds dit in de toekomst toelaat.

Artikel 54 Betalingsvoorbehoud

Ingevolge de met Koninklijke Vopak N.V. afgesloten uitvoeringsovereenkomst heeft Koninklijke Vopak N.V. het recht de verschuldigde premie te verminderen of betaling ervan te staken, indien haar bedrijfsresultaten van dien aard zijn dat zij naar redelijkheid niet langer in staat is de verschuldigde premie geheel of gedeeltelijk te voldoen.

Artikel 55 Overgangsbepalingen

De overgangsbepalingen zijn in bijlagen bij dit reglement opgenomen.

Artikel 56 Onvoorziene gevallen

In de gevallen, waarin dit reglement niet voorziet en in alle geschillen uit de toepassing van dit reglement voortvloeiende, zal het bestuur een beslissing nemen in overeenstemming met de bedoelingen van dit reglement.

Artikel 57 Toepasselijk recht

Alle rechtsbetrekkingen ter zake van dit reglement zijn onderworpen aan Nederlands recht.

Artikel 58 Klachtenprocedure

Ten behoeve van de afhandeling van klachten en geschillen heeft het pensioenfonds een reglement opgesteld. Dit “Reglement klachten en geschillen” wordt op verzoek verstrekt aan belanghebbenden.

Artikel 59 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2017 en vervangt voor alle deelnemers het voordien geldende reglement, waaraan zij geen rechten meer kunnen ontlenen.

Bijlage 1 Begripsomschrijvingen

Voor de definities in dit reglement wordt aangesloten bij de definities in artikel 1 van de Pensioenwet, met dien verstande dat voor “werkgever” mag worden gelezen “Vopak” en voor “werknemer” mag worden gelezen “werknemer van Vopak”.

Voorts wordt verstaan onder:

pensioenfonds:	Stichting Pensioenfonds Vopak;
bestuur:	bestuur van het pensioenfonds;
directie:	Raad van Bestuur van Koninklijke Vopak N.V.
Vopak:	Koninklijke Vopak N.V., alsmede de met Koninklijke Vopak N.V. in een groep verbonden ondernemingen, waarvan Koninklijke Vopak N.V. direct of indirect meer dan vijftig procent (50%) van de aandelen bezit en waarvoor een pensioenregeling van het pensioenfonds met instemming van Koninklijke Vopak N.V. van toepassing is verklaard, alsmede ieder andere met Vopak gelieerde onderneming waarvoor een pensioenregeling van het pensioenfonds met instemming van Koninklijke Vopak N.V. van toepassing is verklaard;
deeltijdwerknemer:	werknemer die voor minder dan de normale werktijd arbeid verricht voor de werkgever;
normale werktijd:	vastgestelde gemiddelde aantal uren per week waarin normaal gesproken de werkzaamheden worden verricht;
statuten:	statuten van het pensioenfonds;
deelnemer:	werknemer die op grond van artikel 2 is toegetreden tot het pensioenfonds en ten behoeve van wie op basis van dit reglement pensioenen en pensioenkapitalen worden verworven;
partner:	echtgenoot, echtgenote of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, of de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst is aangegaan, waarvan de inhoud – voor zover relevant – ter kennis van het pensioenfonds is gesteld. Onder samenleving wordt verstaan: het met elkaar duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, waarbij is voorzien in huisvesting en elkaars verzorging;
gewezen partner:	partner waarmee de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde de partnerrelatie heeft beëindigd;
kinderen:	kinderen tot wie de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde als ouder in familierechtelijke betrekking staat alsmede pleegkinderen en aangehuwde kinderen van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde die door deze als eigen kinderen worden opgevoed en onderhouden;
pensioendatum:	eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt;
beleggingsrekening:	individueel aangehouden rekening waarop de participaties in beleggingsfondsen van de betrokken (gewezen) deelnemer worden geadministreerd;
AOW:	Algemene Ouderdomswet;
WIA:	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;
uitkeringsgrens:	maximum jaarloon waarover de uitkeringen ingevolge de WIA worden berekend;

dekkingsgraad:	de verhouding tussen de waarde van de beleggingen en de waarde van de toekomstige pensioenen. Bij een dekkingsgraad van 100% heeft een pensioenfonds net genoeg vermogen om de toekomstige pensioenen na te komen;
verzekeraar:	verzekeraar in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet;
externe pensioenuitvoerder:	de op basis van de Pensioenwet toegelaten pensioenuitvoerder, niet zijnde het pensioenfonds, waar op de pensioendatum of bij overlijden door de (gewezen) deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen pensioen kan worden aangekocht.

Bijlage 2 Tarieven

1. Het bestuur stelt periodiek tarieven vast ten behoeve van de actuariële berekeningen in dit reglement. De tarieven worden met inachtneming van de wettelijk vereiste collectieve actuariële neutraliteit voor mannen en vrouwen gelijk vastgesteld.
2. De onderstaande tarieven zijn gebaseerd op de rentetermijnstructuur ultimo 2016 en zijn geldig vanaf 1 januari 2017 tot uiterlijk 31 december 2017. De meest recente tarieven zijn te vinden op de internetsite van het pensioenfonds: http://pensioenfonds.vopak.com.
3. Het bestuur is bevoegd de tarieven met onmiddellijke ingang te herzien indien, naar het oordeel van het bestuur (gewijzigde) omstandigheden daartoe aanleiding geven.

Artikel 9 lid 6 (excedentkapitaal) en artikel 21 lid 5 (vrijwillig pensioenkapitaal).

€ 10.000,- saldo beleggingsrekening	hiermee te financieren direct ingaand ouderdomspensioen (met 70% partnerpensioen)
op 60 jaar	€ 360
op 61 jaar	€ 370
op 62 jaar	€ 380
op 63 jaar	€ 390
op 64 jaar	€ 405
op 65 jaar	€ 415
op 66 jaar	€ 430
op 67 jaar	€ 445

Artikel 23 lid 5 (verschuiven ingangsdatum ouderdomspensioen).

ingang ouderdomspensioen op	direct ingaand ouderdomspensioen in procenten van het opgebouwde ouderdomspensioen ingaand op de pensioendatum
60 jaar	70%
61 jaar	73%
62 jaar	77%
63 jaar	81%
64 jaar	85%
65 jaar	90%
66 jaar	95%
67 jaar	100%

Bij de vaststelling van het direct ingaand ouderdomspensioen is rekening gehouden met een ongewijzigd verzekerd partnerpensioen.

Artikel 25 lid 1 (uitruil partnerpensioen)

uit te ruilen partnerpensioen op 67 jaar	verhoging van het ouderdomspensioen op 67 jaar
€ 1.000	€ 320

Artikel 39 lid 4

afkoopwaarde op leeftijd	€ 100 ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67 jaar)	€ 100 (bijzonder) partnerpensioen	€ 100 direct ingaand partnerpensioen
20 jaar	€ 715	€ 185	€ 4.275
21 jaar	€ 730	€ 190	€ 4.250
22 jaar	€ 750	€ 200	€ 4.225
23 jaar	€ 770	€ 205	€ 4.200
24 jaar	€ 790	€ 215	€ 4.175
25 jaar	€ 810	€ 220	€ 4.145
26 jaar	€ 830	€ 230	€ 4.115
27 jaar	€ 850	€ 235	€ 4.085
28 jaar	€ 870	€ 245	€ 4.055
29 jaar	€ 890	€ 255	€ 4.025
30 jaar	€ 910	€ 260	€ 3.990
31 jaar	€ 935	€ 270	€ 3.960
32 jaar	€ 955	€ 280	€ 3.925
33 jaar	€ 980	€ 290	€ 3.890
34 jaar	€ 1.000	€ 300	€ 3.850
35 jaar	€ 1.025	€ 310	€ 3.815
36 jaar	€ 1.050	€ 320	€ 3.775
37 jaar	€ 1.070	€ 330	€ 3.735
38 jaar	€ 1.095	€ 340	€ 3.695
39 jaar	€ 1.120	€ 350	€ 3.650
40 jaar	€ 1.145	€ 365	€ 3.610
41 jaar	€ 1.170	€ 375	€ 3.565
42 jaar	€ 1.195	€ 385	€ 3.520
43 jaar	€ 1.220	€ 395	€ 3.470
44 jaar	€ 1.245	€ 410	€ 3.425
45 jaar	€ 1.270	€ 420	€ 3.375
46 jaar	€ 1.290	€ 430	€ 3.325
47 jaar	€ 1.315	€ 445	€ 3.270

afkoopwaarde op leeftijd	€ 100 ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 67 jaar)	€ 100 (bijzonder) partnerpensioen	€ 100 direct ingaand partnerpensioen
48 jaar	€ 1.340	€ 455	€ 3.220
49 jaar	€ 1.365	€ 465	€ 3.165
50 jaar	€ 1.385	€ 475	€ 3.110
51 jaar	€ 1.410	€ 490	€ 3.055
52 jaar	€ 1.435	€ 500	€ 2.995
53 jaar	€ 1.460	€ 510	€ 2.935
54 jaar	€ 1.480	€ 520	€ 2.875
55 jaar	€ 1.505	€ 530	€ 2.815
56 jaar	€ 1.530	€ 540	€ 2.755
57 jaar	€ 1.555	€ 550	€ 2.690
58 jaar	€ 1.580	€ 555	€ 2.625
59 jaar	€ 1.610	€ 565	€ 2.560
60 jaar	€ 1.635	€ 570	€ 2.495
61 jaar	€ 1.660	€ 580	€ 2.430
62 jaar	€ 1.690	€ 585	€ 2.360
63 jaar	€ 1.715	€ 585	€ 2.290
64 jaar	€ 1.745	€ 590	€ 2.220
65 jaar	€ 1.770	€ 590	€ 2.150
66 jaar	€ 1.800	€ 590	€ 2.080
67 jaar	€ 1.825	€ 590	€ 2.005

Bijlage 3 Kosten en rendement

Kosten

De kosten ten aanzien van de administratie van de beleggingsrekening komen voor rekening van het pensioenfonds. De kosten ten aanzien van de aan- en verkoop van beleggingen bedragen nihil.

Lopende kosten beleggingsfondsen in de staffel pensioenfonds

Vastrentende waarden (iShares, BlackRock index funds)

	Euro government bond 15-30	Euro aggregate bond	Emerging markets bond
2014	0,20%	0,22%	0,26%
2015	0,20%	0,19%	0,24%
2016	0,20%	0,08%	0,24%

Zakelijke waarden (BlackRock index funds)

	World equity	Europe equity	Emerging markets equity
2014	0,28%	0,22%	0,37%
2015	0,20%	0,21%	0,33%
2016	0,22%	0,21%	0,29%

Rendement beleggingsfondsen in de staffel pensioenfonds

Vastrentende waarden (iShares, BlackRock index funds)

	Euro government bond 15-30	Euro aggregate bond	Emerging markets bond
2014	30,84%	10,97%	22,12%
2015	2,94%	0,78%	12,66%
2016	6,72%	3,31%	13,43%

Zakelijke waarden (BlackRock index funds)

	World equity	Europe equity	Emerging markets equity
2014	20,32%	7,02%	11,06%
2015	9,84%	9,14%	- 5,44%
2016	10,52%	2,06%	15,86%

Bijlage 4 Maximale vrijwillige premie

De maximaal fiscaal toegestane ruimte voor een vrijwillige premie is gebaseerd op de volgende aanvullingen op de reglementaire aanspraken:

a. Een verhoging van de opbouw van het ouderdomspensioen van 1 januari 2006 tot 1 januari 2015 tot maximaal 2,25% van de basisgrondslag voor deelnemingsjaren tot 2014 en 2,15% van de basisgrondslag voor het deelnemingsjaar 2014.

b. Een verhoging van de jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen ingevolge artikel 5 lid 1 en partner-pensioen ingevolge artikel 6 lid 1 indien rekening wordt gehouden met een verlaging van de franchise tot het minimale fiscale niveau (100/75 van de AOW-uitkering).

c. Een verhoging van de opbouw van het partnerpensioen van 1 januari 2006 tot 1 januari 2015 tot maximaal 70% van het ingevolge a. en b. vastgestelde ouderdomspensioen.

d. Een verhoging van de beschikbare premie in de excedentregeling tot het fiscaal toegelaten maximum niveau. Hiervoor geldt de onderstaande tabel:

leeftijd per 1 januari	vrijwillige premie in procenten excedentgrondslag		
	van 1 januari 2006 tot 1 januari 2014	2014	vanaf 2015
tot en met 24 jaar	0,8%	0,0%	0,6%
25 tot en met 29 jaar	1,7%	0,6%	0,7%
30 tot en met 34 jaar	1,3%	0,0%	0,9%
35 tot en met 39 jaar	1,2%	0,0%	1,0%
40 tot en met 44 jaar	1,6%	0,0%	1,3%
45 tot en met 49 jaar	2,5%	0,1%	1,5%
50 tot en met 54 jaar	4,0%	1,1%	1,9%
55 tot en met 59 jaar	6,2%	2,6%	2,3%
60 tot en met 64 jaar	9,3%	5,0%	2,9%
60 tot en met 64 jaar	13,9%	8,4%	3,6%
65 tot en met 66 jaar			4,2%

e. Een beschikbare premie over de ingevolge het reglement voor ouderdoms- en partnerpensioen niet pensioengevende bonus in enig jaar. Hiervoor geldt de onderstaande tabel:

leeftijd per 1 januari	vrijwillige premie in procenten niet pensioengevende bonus		
	van 1 januari 2006 tot 1 januari 2014	2014	vanaf 2015
tot en met 24 jaar	6,8%	5,8%	4,1%
25 tot en met 29 jaar	7,7%	6,6%	4,7%
30 tot en met 34 jaar	9,3%	8,0%	5,7%
35 tot en met 39 jaar	11,2%	9,7%	6,9%
40 tot en met 44 jaar	13,6%	11,7%	8,4%
45 tot en met 49 jaar	16,5%	14,1%	10,2%
50 tot en met 54 jaar	20,0%	17,1%	12,5%

leeftijd per 1 januari	vrijwillige premie in procenten niet pensioengevende bonus		
	van 1 januari 2006 tot 1 januari 2014	2014	vanaf 2015
55 tot en met 59 jaar	24,2%	20,6%	15,4%
60 tot en met 64 jaar	29,3%	25,0%	18,9%
60 tot en met 64 jaar	35,9%	30,4%	23,6%
65 tot en met 66 jaar			27,7%

e. Voor zover in het verleden niet al vrijwillige premies zijn verricht wordt de zogenaamde “inhaalruimte” opgerent met 4% per jaar. Voor deelnemingsjaren tot 1 januari 2015 wordt de plusgrens buiten beschouwing gelaten bij de vaststelling van de fiscale ruimte in de excedentregeling. Vanaf 1 januari 2015 wordt de niet pensioengevende bonus voor de vrijwillige premie in aanmerking genomen voor zover de excedent-grondslag het verschil tussen de plusgrens en salarisgrens (plusgrens – salarisgrens – excedentgrondslag) niet overschrijdt.

Bijlage 5 Overgangsbepalingen

1. Diegenen die per 31 december 2014 deelnemer waren in een andere pensioenregeling van het pensioenfonds zijn per 1 januari 2015 opgenomen in deze pensioenregeling.
2. Het opgebouwde ouderdomspensioen per 31 december 2014, krachtens de tot deze datum geldende pensioenregeling, is actuarieel omgerekend naar ouderdomspensioen in de basisregeling.
3. Het opgebouwde partner- en wezenpensioen per 31 december 2014, krachtens de tot deze datum geldende pensioenregeling, is ongewijzigd ingebracht in de basisregeling.
4. Het opgebouwde pensioenkapitaal per 31 december 2014, krachtens de tot deze datum geldende pensioenregeling, is ongewijzigd ingebracht in de excedentregeling. Het opgebouwde vrijwillige pensioen-kapitaal per 31 december 2014, krachtens de tot deze datum geldende pensioenregeling, is ongewijzigd ingebracht in de regeling vrijwillige premie.
5. De in de Vopak pensioenregeling per 31 december 2014 opgenomen garantieregelingen blijven onverkort van toepassing met dien verstande dat bij de vaststelling van het garantieniveau rekening wordt gehouden met de verhoging van het ouderdomspensioen in lijn met lid 1 van deze overgangsbepalingen uit hoofde van de verhoging van de pensioenleeftijd.

Vopak finds strength in its global network

Stichting Pensioenfonds Vopak

Westerlaan 10
3016 CK Rotterdam
Postbus 863
3000 AW Rotterdam

Telefoon +31 10 4002650
Telefax +31 10 4139829

https://pensioenfonds.vopak.com