

PENSIOEN REGELING

—
Langdurig arbeidsongeslacht



Pensioenfonds Vopak



1 | Inleiding

Arbeidsongeschikt worden is iets waar niemand graag aan denkt. Toch is het goed af en toe na te denken over wat er gebeurt wanneer u inderdaad geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt. Het kan immers grote financiële gevolgen voor u hebben.

Daarover gaat deze brochure. We behandelen achtereenvolgens:

- De wettelijke regelingen;
- De aanvullende regelingen bij Vopak;
- De regelingen in Stichting Pensioenfonds Vopak.

Voorbehoud

Deze brochure is gebaseerd op de wet- en regelgeving en arbeidsvoorwaarden, zoals ze gelden op 1 juli 2009. Er kunnen geen rechten aan worden ontleend. Indien er onduidelijkheden zijn of verschillen van inzicht over de uitleg, zijn de wetteksten en de teksten van de betreffende arbeidsvoorwaarden bepalend.





2 | Wettelijke regelingen

Wanneer u twee jaar achtereenvolgend geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, komt u in aanraking met het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen). Het UWV bepaalt dan door middel van een keuring in welke mate u arbeidsongeschikt bent. Voor geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikten geldt de wet WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). De WIA kent twee regelingen voor de hoogte van de uitkering: de IVA (regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) en de WGA (regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten).

2.1 Volledig arbeidsongeschikt: regeling IVA

Wanneer u volledig (dat wil zeggen voor 80% of meer) arbeidsongeschikt bent en het UWV verwacht dat u niet meer zult herstellen, krijgt u van het UWV een uitkering van 75% van uw laatstverdiende loon. In de wet is een maximum opgenomen voor het loon dat hiervoor in aanmerking komt. Dit maximum bedraagt afgerond € 49.000. U ontvangt dus nooit meer dan 75% van € 49.000 is € 36.750. Deze uitkering wordt betaald totdat u 65 jaar wordt.

Voorbeeld:

Marcel verdiende voordat hij ziek werd bruto € 3.000 per maand. Het UWV verklaart hem voor meer dan 80% blijvend arbeidsongeschikt. Zijn uitkering wordt dan $75\% \times € 3.000$ is € 2.250 bruto per maand.

2.2 Gedeeltelijk arbeidsongeschikt: Regeling WGA

U komt in aanmerking voor een WGA-uitkering wanneer u aan één van de volgende omschrijvingen voldoet:

- U bent momenteel volledig arbeidsongeschikt (dat wil zeggen 80% of meer), maar de verwachting is dat het arbeidsongeschiktheidspercentage zal dalen tot beneden de 80%;
- U bent door het UWV gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard, dat wil zeggen tussen de 35% tot 80%.

Deze WGA-uitkering is verdeeld over twee periodes: de loongerelateerde periode en de vervolgperiode.

2.2.1 Loongerelateerde periode

De eerste periode is de zogenaamde 'loongerelateerde periode'. Deze periode is gekoppeld aan het aantal jaren dat u heeft gewerkt en duurt minimaal drie en maximaal 38 maanden. Voor ieder jaar dat u heeft gewerkt, ontvangt u één maand uitkering. In deze periode bedraagt de uitkering in de eerste twee maanden 75% van het salaris dat u verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd. Na de eerste twee maanden ontvangt u een uitkering ter hoogte van 70% van dit salaris. Als u werkt, worden dezelfde percentages (75% dan wel 70%) van uw salaris op de uitkering in mindering gebracht. Ook hierbij geldt weer dat voor uw inkomen wordt uitgegaan van het maximum salaris van afgerond € 49.000.



Voorbeeld:

Marcel verdiende voordat hij ziek werd € 3.000 bruto per maand. Het UWV stelt dat Marcel voor 40% arbeidsongeschikt is. Werkt hij niet, dan ontvangt hij de eerste twee maanden 75% van € 3.000 (is € 2.250 bruto per maand) en daarna 70% (is € 2.100 bruto per maand).

Stel dat Marcel na twee maanden voor 60% gaat werken, dan ontvangt hij:
60% van € 3.000 is € 1.800. Van het deel van het salaris dat hij niet ontvangt omdat hij niet fulltime werkt (€ 1.200), krijgt hij 70% uitgekeerd: € 840. In totaal ontvangt hij dus € 2.640 bruto per maand.

2.2.2 Vervolperiode

Na de loongerelateerde periode komt u in de zogenaamde 'vervolperiode'. In deze periode stelt het UWV vast wat u nog zou kunnen verdienen (de 'verdiencapaciteit'). Als u ten minste de helft van het door het UWV vastgestelde bedrag verdient, ontvangt u een zogenaamde 'loonaanvulling'. Deze loonaanvulling bedraagt 70% van het verschil tussen uw oude salaris en uw verdiencapaciteit. Verdient u minder dan de helft van uw verdiencapaciteit, dan wordt door het UWV alleen een 'vervolguitkering' betaald. Deze vervolguitkering wordt niet gekoppeld aan uw laatst verdiende loon, maar aan het wettelijke minimumloon.

Voorbeeld:

Stel dat Marcel 20 jaar heeft gewerkt. Hij ontvangt daarom gedurende 20 maanden de loongerelateerde uitkering. Na deze periode beoordeelt het UWV of Marcel voldoende heeft gewerkt. Aangezien Marcel voor 60% arbeidsgeschikt is bevonden (40% arbeidsongeschikt), kan hij volgens UWV € 1.800 per maand verdienen. Voldoende houdt dus in dat Marcel met werken minimaal de helft hiervan, € 900 per maand verdient. Is hiervan sprake, dan behoudt hij de uitkering van € 840 bruto per maand.

Beoordeelt het UWV dat Marcel onvoldoende heeft gewerkt, dan ontvangt hij nog maar 40% van 70% van het minimumloon. In 2010 is dus 40% van 70% van € 1.407 is € 394 bruto per maand.

2.2.3 Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Wanneer het UWV vaststelt dat u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, krijgt u na een periode van twee jaar arbeidsongeschiktheid geen uitkering meer.

Meer informatie over de wettelijke regelingen kunt u vinden op www.uwv.nl of telefonisch opvragen op nummer 0900 – 9294 (lokaal tarief).



3. Aanvullende regeling bij Vopak

In de verschillende cao's staat wat Vopak aan u betaalt bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Wij vermelden hierna de meest voorkomende bepalingen. Wilt u precies weten wat voor u van toepassing is, lees dan uw cao of neem contact op met uw HR-functionaris. Dit geldt ook wanneer er geen cao voor u van toepassing is.

3.1 Eerste twee jaar

Wanneer u langdurig ziek bent, betaalt Vopak in het eerste jaar de vaste delen van uw salaris volledig door. In het tweede jaar betaalt Vopak 70% van uw vaste salaris. Onder voorwaarden kan deze 70% in het tweede jaar verhoogd worden tot 90%. De voorwaarden voor de verhoging tot 90% staan beschreven in de cao.

3.2 Aanvulling na twee jaar

Ontvangt u na twee jaar ziekte een IVA uitkering (75% van uw salaris tot maximaal € 36.750), dan geldt bij Vopak een zogenaamde 'afbouwregeling'. Volgens deze afbouwregeling wordt uw uitkering gedurende de eerste vier jaar aangevuld met een bepaald percentage. De hoogte van deze aanvulling kunt u in de cao terugvinden.

3.3 WGA-hiaat verzekering

Ontvangt u na twee jaar ziekte een WGA-uitkering, dan kunt u na verloop van tijd te maken krijgen met een inkomensdaling (zie hiervoor bij 2.2.2 'Vervolgperiode'). Wilt u deze inkomensdaling voorkomen, dan kunt u via Vopak een zogenaamde 'WIA-hiaat verzekering' afsluiten. Deze verzekering vult in de vervolgperiode uw inkomen naar verhouding aan.

Voorbeeld

Het UWV heeft Marcel voor 40% arbeidsongeschikt verklaard. Als hij volgens het UWV voldoende verdient, ontvangt hij een vervolgutkering van € 840 bruto per maand. Als hij onvoldoende verdient, bedraagt de uitkering € 394 bruto per maand. In dit geval ontvangt Marcel uit de WIA-hiaat verzekering een uitkering van € 840 -/ € 394 is € 446 bruto per maand.

Wanneer u meer informatie wilt over hoe het voor u bij Vopak is geregeld, kunt u contact opnemen met uw HR-functionaris.



4. Regelingen in Stichting Pensioenfonds Vopak

In de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Vopak zijn twee regelingen opgenomen die verband houden met arbeidsongeschiktheid:

- De regeling arbeidsongeschiktheidspensioen;
- Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

4.1 Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen

Zoals u hiervoor hebt gelezen, gaan de wettelijke regelingen en de WIA-hiaat verzekering over een gemaximeerd inkomen van afgerond € 49.000. Voor de deelnemers aan de Vopak pensioenregeling die een hoger inkomen hebben, wordt in het pensioenfonds een arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) verzekerd. Dit verzekerd AOP bedraagt 80% van het verschil tussen uw salaris en het maximum inkomen. De uitkering van het AOP is afhankelijk van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid. Wanneer het UWV uw arbeidsongeschiktheid vaststelt op meer dan 80%, wordt het volledige AOP uitgekeerd. Stelt het UWV uw arbeidsongeschiktheid op een lager percentage vast, dan wordt de hoogte van het AOP eveneens verlaagd. Hierbij worden de volgende percentages gehanteerd:

| Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage | Bedraagt de uitkering |
|--|-----------------------|
| van minder dan 15 | 0,0% (geen AOP) |
| van 15 tot 25 | 20,0% |
| van 25 tot 35 | 30,0% |
| van 35 tot 45 | 40,0% |
| van 45 tot 55 | 50,0% |
| van 55 tot 65 | 60,0% |
| van 65 tot 80 | 72,5% |
| van 80 tot 100 | 100,0% (volledig AOP) |

Het AOP wordt uitbetaald totdat u 65 wordt. Wanneer het UWV vaststelt dat u niet meer of voor een lager percentage arbeidsongeschikt bent, dan wordt de uitkering van het AOP beëindigd of verlaagd. Het pensioenfonds volgt hierbij de besluiten van het UWV. Indien u door het UWV voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, dan stoppen de wettelijke uitkeringen. De uitkering van het AOP wordt dan nog wel gedeeltelijk voortgezet. Een onafhankelijke verzekeringsarts zal het percentage van uw arbeidsongeschiktheid vaststellen.



Voorbeeld

Erik heeft een inkomen van € 80.000. In het pensioenfonds wordt dan een AOP verzekerd van:
€ 80.000 minus € 49.000 maal 80% is € 24.800 bruto per jaar. Indien Erik door het UWV bijvoorbeeld voor 60% arbeidsongeschikt wordt verklaard, bedraagt het uit te keren AOP 60% maal € 24.800 is € 14.880.

4.2 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Zolang uw dienstverband met Vopak voortduurt, wordt de opbouw van uw pensioen in het pensioenfonds door uw werkgever voortgezet. Indien uw dienstverband met Vopak wordt beëindigd, wordt de pensioenopbouw door het pensioenfonds voortgezet. Deze voortzetting gebeurt voor 100% zolang u voor meer dan 80% arbeidsongeschikt bent. Bepaalt het UWV dat u voor een lager percentage arbeidsongeschikt bent, dan wordt de opbouw ook voor een lager percentage voortgezet. Hierbij worden de percentages gebruikt die voor de uitkering van het AOP gelden.



Voorbehoud

De tekst in deze folder is een vereenvoudigde samenvatting van het pensioenreglement. Er kunnen dan ook geen rechten aan worden ontleend. Indien er onduidelijkheden of verschillen van interpretatie zijn is het pensioenreglement bepalend.

Heeft u vragen?

Dan kunt u ons tijdens kantooruren benaderen via telefoonnummer (010) 400 2650.

U kunt ook een e-mail met uw vragen sturen naar:
pensioenbureau@vopak.com.

Voor meer informatie kunt u ook kijken op onze website:
<http://pensioenfonds.vopak.com>.

Stichting Pensioenfonds Vopak

Adres

Westerlaan 10, 3016 CK Rotterdam
Postbus 863, 3000 AW Rotterdam

Telefoon

+31 (010) 400 2650

Fax

+31 (010) 400 2623

E-mail

pensioenbureau@vopak.com

Internet

<http://pensioenfonds.vopak.com>

KVK

24343255