



Van het bestuur

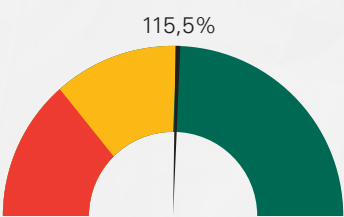
Financiële positie van het fonds

Onze dekkingsgraad geeft aan of we genoeg vermogen hebben om pensioenen nu en later uit te betalen. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter we ervoor staan. We stellen de dekkingsgraad elke maand vast.

Waar de dekkingsgraad een momentopname is, geeft de beleidsdekkingsgraad een stabiel beeld van onze financiële situatie. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van alle dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. De dekkingsgraad per 30 juni bedraagt 113,9% (eind december 112,1%), de beleidsdekkingsgraad 115,5% (eind december 117,2%).

Beleidsdekkingsgraad

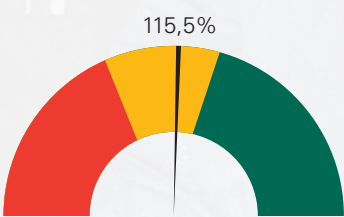
115,5%



- Onder minimaal vereiste dekkingsgraad (103,5%).
- Tussen de minimaal en de vereiste dekkingsgraad (115,5%).
- Groter dan de vereiste dekkingsgraad.

Range voorwaardelijke toeslagverlening

115,5%



- Geen toeslagverlening.
- Gedeeltelijke toeslagverlening.
- Volledige toeslagverlening.

Volgens de regelgeving kunnen wij bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 108,7% (rood) geen toeslag verlenen. De beleidsdekkingsgraad moet minimaal 119,1% (groen) zijn voor volledige toeslagverlening.

Terug naar de vereiste beleidsdekkingsgraad

De rente blijft dalen. Dit heeft een negatief effect op onze beleidsdekkingsgraad. Gelukkig compenseren goede rendementen hier deels voor. Maar ondanks dat, kan het zijn dat de beleidsdekkingsgraad in de komende maanden onder de vereiste dekkingsgraad van 115,5%

komt. We streven er naar om onze beleidsdekkingsgraad weer boven de vereiste dekkingsgraad te houden. Als dit niet lukt, zijn we verplicht om een herstelplan op te stellen. In het herstelplan beschrijven we hoe we de beleidsdekkingsgraad gaan herstellen.

Alle cijfers op een rij (bedragen in € 1.000 per 30 juni 2019)

Totaal belegd vermogen	€ 1.324.276
Technische voorziening voor risico pensioenfonds	€ 1.008.448
Technische voorziening voor risico deelnemers	€ 154.688
Actuele dekkingsgraad	113,9%
Beleidsdekkingsgraad	115,5%
Rendement: januari tot en met juni 2019	12,1%

De technische voorziening voor risico pensioenfonds laat zien hoeveel vermogen we nodig hebben om alle pensioenen nu en later te kunnen betalen.

Het nieuwe pensioenakkoord, de eerste wetgeving

Sinds enkele weken ligt er een nieuw pensioenakkoord. Kabinet en sociale partners zijn onder meer overeengekomen dat de AOW-leeftijd minder snel gaat stijgen. Er blijft er een koppeling met de stijgende levensverwachting.

De Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd is door de Eerste Kamer aangenomen. De wet gaat op 1 januari 2020 in. Dit betekent dat de AOW-leeftijd volgend jaar (en het jaar erna) 66 jaar en 4 maanden blijft. Vóór dit pensioenakkoord zou de AOW-leeftijd volgend jaar naar 66 jaar en 8 maanden stijgen en in het jaar erna naar 67 jaar. Volgens dit pensioenakkoord wordt de AOW-leeftijd pas per 1 januari 2024 67 jaar.

Voor werknemers die gebruik maken van de Vopak vertrekstimuleringsregelingen betekent dit dus dat het moment van uittreden op basis van de AOW datum eerder komt te liggen.



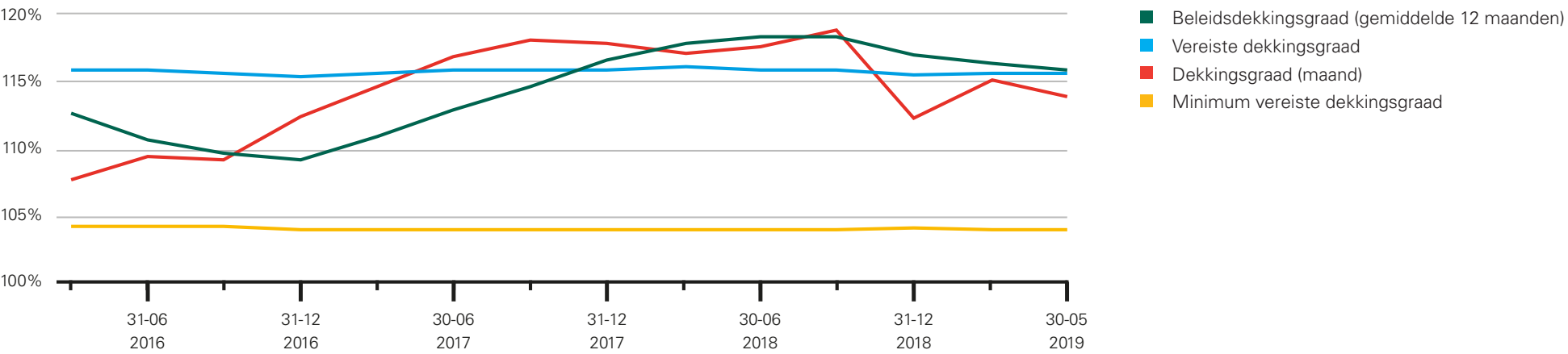
2018 in beeld

Onze financiële positie

In deze grafiek zie je hoe onze financiële positie zich de afgelopen jaren heeft ontwikkeld. We kijken daarvoor naar de beleidsdekkingsgraad (groene lijn). De blauwe lijn in de grafiek laat zien hoe hoog onze dekkingsgraad moet zijn, zodat we voldoende buffers hebben en tegen een stootje kunnen.

We zijn verplicht om de waarde van alle pensioenen die we in de toekomst moeten uitkeren in kas te hebben. Bij een dekkingsgraad van 100% hebben we precies genoeg vermogen om alle pensioenen te kunnen betalen. Maar precies genoeg is niet voldoende. We moeten ook een buffer hebben om tegenslagen te kunnen opvangen. De Nederlandsche Bank vereist daarom een dekkingsgraad van 115,5% (eind juni 2019).

(Geraamde) dekkingsgraad o.b.v. voorziening voor risico pensioenfonds + voorziening voor risico deelnemers

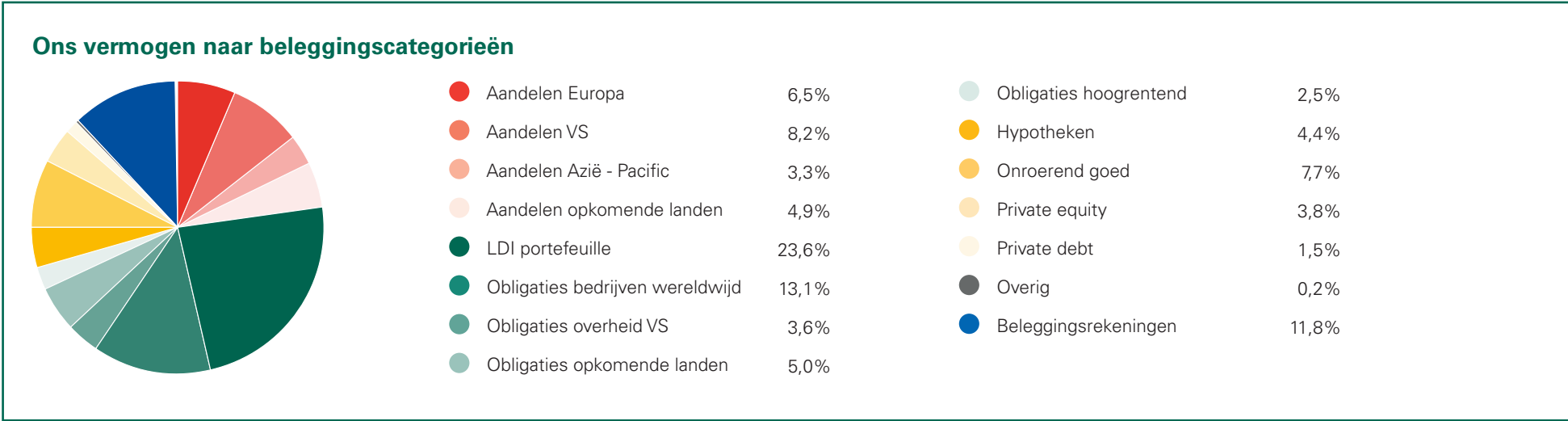


Beleggingsresultaten

In de eerste helft van 2018 hebben we goede beleggingsresultaten behaald. In de laatste maanden van 2018 vielen de beleggingsresultaten tegen. Hierdoor was 2018 een minder goed beleggingsjaar dan we hadden gehoopt.

	2018		2017		2016	
	rendement	benchmark	rendement	benchmark	rendement	benchmark
Staats- en bedrijfsobligaties	0,0%	0,9%	- 3,7%	- 4,0%	10,4%	9,9%
Aandelen	- 6,2%	- 6,0%	11,6%	11,1%	9,2%	10,0%
Onroerend goed	5,3%		1,7%		5,9%	
Totaal rendement excl. LDI	- 4,1%	- 4,2%	6,6%	6,1%	8,0%	8,5%
Totaal rendement incl. LDI	- 2,1%		5,6%		8,5%	

LDI=Liability Driven Investing zijn beleggingen die afgestemd zijn op de uit te keren pensioenen.



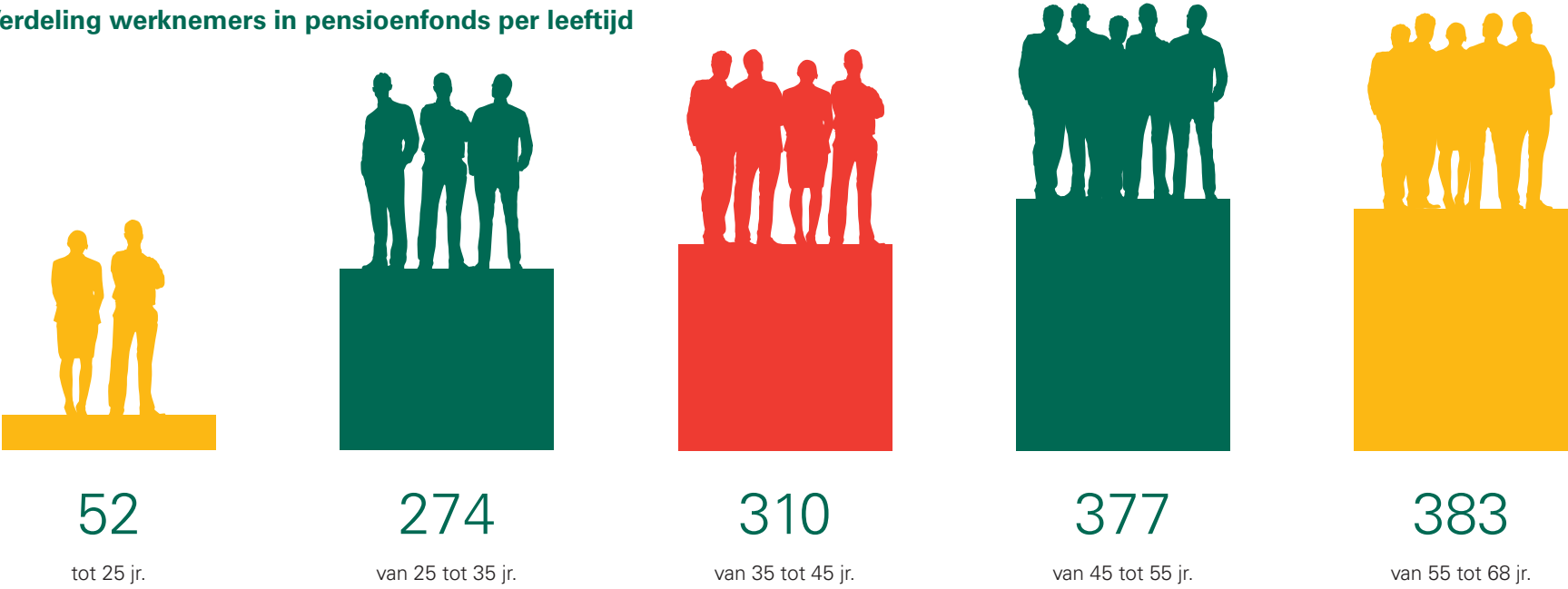


Pensioenfonds Vopak blijft groeien

De laatste jaren is het totale aantal (oud)-werknemers en gepensioeneerden gestegen. Van 2017 naar 2018 steeg vooral het aantal deelnemers dat nog geen pensioen ontvangt. Dit zijn mensen die bij Vopak werken of hebben gewerkt.

	2014	2015	2016	2017	2018
Werknemers	1.241	1.225	1.357	1.312	1.396
Oud-werknemers, nog niet met pensioen	1.616	1.584	1.661	1.731	1.770
Gepensioeneerden	3.066	3.037	2.991	2.959	2.907
Totaal	5.923	5.846	6.009	6.002	6.073

Verdeling werknemers in pensioenfonds per leeftijd



Hogere kosten

De uitvoering en administratie van jouw pensioen kost geld. In 2018 zijn de kosten gestegen naar € 233 per persoon. De belangrijkste oorzaak van de stijging van de kosten is de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dit zijn eenmalige kosten. Het is goed om te weten dat Vopak de kosten voor de uitvoering betaalt voor zover die niet vanuit de vrijval van de technische voorziening wordt gedekt.





Pensioenen aanpassen aan prijs- en loonstijgingen

Jaarlijks proberen we de huidige en de toekomstige pensioenen aan te passen aan de gestegen prijzen. Dit noemen we ‘toeslag’. Zo wordt jouw pensioen niet minder waard. Voor de verhoging van de pensioenen van oud-werknemers en pensioengerechtigden kijken we naar de gemiddelde stijging van de prijzen. En voor de verhoging van de opgebouwde pensioenen van werknemers naar de gemiddelde stijging van de lonen. Het lukt niet ieder jaar om de pensioenen te verhogen. Dat hangt namelijk af van de financiële situatie van het pensioenfonds.

In 2018 zijn de prijzen in Nederland gemiddeld met 1,68% gestegen. Op basis van de definitieve beleidsdekkingsgraad van 117,8% per eind oktober was een gedeeltelijke toeslagverlening voor (oud-) werknemers en pensioengerechtigden van 1,47% mogelijk. Voor werknemers is nog een aanvullende toeslag van 0,77% gegeven. De loonstijging bij Vopak lag vorig jaar gemiddeld 0,77% boven de stijging van de prijzen. Deze aanvullende toeslag wordt uit de premie gefinancierd. Hieronder lees je wat deze stijgingen voor je betekenen.

Wat betekent deze verhoging voor jou?



Ik ben werknemer

Het pensioen dat je tot nu toe hebt opgebouwd bij ons is verhoogd met 2,24%. Dit is de optelsom van de toeslag van 1,47% en de aanvullende toeslag van 0,77%.

Deze verhoging is in 2018 hoger dan de prijsstijging. Dit betekent dat de waarde van jouw pensioen dit jaar iets is gestegen, namelijk met 0,56% (2,24% - 1,68%).



Ik ben oud-werknemer en nog niet met pensioen

Het pensioen dat je hebt opgebouwd is met 1,47% verhoogd. De prijzen zijn in 2018 met 1,68% gestegen.

Dit betekent dat je opgebouwde pensioen iets minder waard is geworden, namelijk 0,21% (1,47% - 1,68%). Je merkt dit pas als je met pensioen gaat en je pensioen krijgt uitgekeerd.



Ik ben gepensioneerd

De prijzen zijn in 2018 met 1,68% gestegen en je pensioenuitkering is 1,47% hoger geworden.

Dit betekent dat jouw pensioenuitkering 0,21% (1,68% - 1,47%) in waarde is gedaald. En je gemiddeld iets minder kunt kopen van het pensioen dat je ontvangt dan vorig jaar.

Overzicht pensioenverhogingen 2014-2019

	Verhoging voor werknemers	Verhoging voor oud-werknemers die nog niet met pensioen zijn en gepensioneerden	Stijging prijsindexcijfer
1 januari 2019	2,24%	1,47%	1,68%
1 januari 2018	2,23%	0,84%	1,34%
1 januari 2017	0,33%	0.00%	0,36%
1 januari 2016	0,58%	0,24%	0,44%
1 januari 2015	1,53%	0,75%	0,75%
1 januari 2014	1,86%	0,90%	0,90%
Cumulatief	9,08%	4,27%	5,59%

Van het verantwoordingsorgaan

Na jaren van onderhandelen is het zo ver: een pensioenakkoord

De afgelopen maanden is er wederom veel gesproken over een nieuw pensioenakkoord. Een discussie die al bijna 10 jaar duurt. Begin juni zijn het kabinet, vakbonden en werkgevers weer aan de onderhandelingsstafel gaan zitten. En het lijkt erop dat er nu grote stappen zijn gezet. Na 9 jaar onderhandelen is er een pensioenakkoord. Het belangrijkste onderwerp in het pensioenakkoord is de AOW-leeftijd. Het uitgangspunt van het kabinet was om de AOW-leeftijd met de levensverwachting mee te laten groeien. Dit zou betekenen dat de AOW-leeftijd flink stijgt en mensen dus later met pensioen kunnen. Maar het kabinet komt de vakbonden nu tegemoet: de komende twee jaar blijft de AOW-leeftijd 66 jaar en 4 maanden. Daarna zal de AOW-leeftijd minder snel stijgen: met elk jaar dat we langer leven stijgt de AOW-leeftijd niet ook met een jaar, maar met acht maanden.

Het pensioenakkoord speelt ook een belangrijk rol in de discussie over de lastenverdeling tussen verschillende leeftijdsgroepen. Wij als pensioenfonds hebben weinig invloed op de discussie over het pensioenakkoord. Vakbonden, werkgevers en de politiek zijn de onderhandelaars. Maar het is van groot belang dat dit pensioenakkoord er komt. Want de samenleving verandert: er zijn meer ouderen en minder jongeren, de levensverwachting stijgt, er zijn meer zzp'ers, de lage rente en de verplichte hoge buffers. Met een nieuw pensioenstelsel kunnen we adequaat op deze ontwikkelingen inspelen.

Pensioenen verhogen: de wil is er, de mogelijkheid niet altijd

Een grote bron van zorg zijn de pensioenverhogingen. Prijzen en lonen stijgen, en we willen de pensioenen graag laten meestijgen. De totale beleggingen van alle pensioenfondsden zijn enorm toegenomen tot bijna 1400 miljard euro. Maar de rente is laag en pensioenfondsden moeten zich houden aan strenge regels van De Nederlandsche Bank voor het verhogen van pensioenen. Daarom is er weinig of geen ruimte om de pensioenen te verhogen. Dat is vervelend en lastig om uit te leggen aan gepensioneerden en deelnemers.

Blijf op de hoogte van je pensioen

Wat wij merken, is dat werknemers niet altijd de ins en outs van hun pensioen kennen. Zo weten ze vaak niet dat de werkgever ook premie betaalt, naast loon. En mensen hebben weinig kennis over beleggingen en rendementen. Niet gek, het is lastige materie. Toch raden we aan om je in deze onderwerpen te verdiepen. Zo krijg je een beter inzicht in je pensioen. Het pensioenfonds voelt zich daar verantwoordelijk voor en wil jullie hier de handvatten voor bieden. Bijvoorbeeld door jullie over deze onderwerpen te vertellen in de pensioenkrant. Maar ook door de website zo te maken, dat je er makkelijk de informatie vindt die je nodig hebt.

Verantwoordingsorgaan blijft actief: namens en voor deelnemers

Voor twee mensen verloopt de zittingstermijn in het verantwoordingsorgaan: Hugo Brink en Piet Hoogerwaard. We zijn blij dat ze zich beiden willen inzetten voor een nieuwe termijn. Als er geen andere kandidaten zijn, blijven zij lid van het verantwoordingsorgaan. Tegenkandidaten kunnen zich melden bij het pensioenbureau tot 1 oktober 2019 (pensioenbureau@vopak.com).

We kijken ernaar uit om ons de komende tijd namens alle deelnemers in te zetten voor een goed pensioen.



Rente Wester

Secretaris
verantwoordingsorgaan

Voorzitter aan het woord

Afgelopen mei hebben we even stilgestaan bij de 100^e officiële bestuursvergadering van Pensioenfonds Vopak. Een mooie symbolische mijlpaal! Dit is gerekend vanaf 17 december 2002 toen Pensioenfonds Vopak is opgericht nadat de pensioenfondsden van Van Ommeren en Pakhoed fuseerden. We constateerden met elkaar dat er een hoop veranderd is, omvang, complexiteit en de formele (toezichthoudende) wereld is duidelijk anders dan bij onze start. De constante factor is de kern waar het ons om gaat: zorgen voor een goede belangenafweging voor alle belanghebbenden en het optimaal verzorgen van de Vopak pensioenregeling. We gaan daar als vanzelfsprekend mee door.

In het eerste halfjaar van 2019 is er ook weer een hoop anders dan voorheen, met name op de organisatie rondom je pensioenfonds. Allereerst werken we sinds begin dit jaar met een raad van toezicht. Verderop in deze krant, stelt de raad van toezicht aan ons allen voor. De interactie tussen het bestuur en de raad is in de loop van het jaar goed op gang gekomen, mede gebaseerd op de door de raad gedane zogenaamde nulmeting.

Vervolgens is er een nieuwe Europese richtlijn omtrent de organisatiestructuur van kracht geworden, de zogenoemde IORP II-richtlijn. Middels deze richtlijn is een aantal taken en verantwoordelijkheden scherper afgebakend. Deze aanpassingen en voorschriften versterken ons in ons functioneren en zetten de belangrijkste onderwerpen nog regelmatig op de bestuursagenda.

Tenslotte is er nog altijd ons jaarverslag wat ieder jaar als een constante door de werkzaamheden heen loopt. In deze pensioenkrant vind je de belangrijkste onderwerpen. Mocht je zin en tijd hebben van de zomer om het hele jaarverslag door te nemen, kun je deze downloaden via onze website. Dan vind je alle details van de



Bestuursvergadering en bezoek 23 mei op terminal Vlaardingen. Bestuur samen met het pensioenbureau, leden van het verantwoordingsorgaan en AZL bij rondleiding door bestuurslid Cor Bom

nulmeting van de raad van toezicht en een verdere toelichting op de organisatorische veranderingen.

Tijd voor elkaar en wellicht een goed boek lezen is waarschijnlijk veel belangrijker voor de vakantieperiode en daarom wil ik jullie allen, namens het voltallige bestuur en pensioenbureau, een goede zomer wensen!



Cees Vletter

Voorzitter
Pensioenfonds Vopak



Keuzes binnen de pensioenregeling

Voor de A- en de B-grondslag kun je kiezen uit twee mogelijkheden: de beschikbare premie beleggen of direct gebruiken om pensioen in te kopen bij het pensioenfonds.

Premie beleggen

Als je voor beleggen kiest, is de hoogte van het uiteindelijke pensioen afhankelijk van het rendement op de premie. Als de beleggingen het goed doen, groeit je pensioenkapitaal harder dan als de beleggingen het niet goed doen. Het risico van tegenvallende beleggingsrendementen is voor jou. Maar je profiteert ook van goede rendementen. Je kunt bij beleggen actief invloed uitoefenen op de samenstelling van de beleggingen. Bijvoorbeeld door een meer of minder risicovol beleggingsprofiel te kiezen dan de standaard beleggingsmix.

Direct pensioen inkopen bij het pensioenfonds

Wil je liever niet zelf keuzes maken over beleggingen? Dan kun je ervoor kiezen om direct pensioen in te kopen bij het pensioenfonds. Op die manier bouw je ieder jaar een stukje van jouw pensioen op. Het pensioen dat je uiteindelijk krijgt, is een optelsom van deze stukjes. Als je deze optie kiest, kun je geen invloed uitoefenen op de beleggingen. Het risico van tegenvallende beleggingsrendementen is voor het pensioenfonds en je profiteert niet direct van goede rendementen. Je ontvangt bij goede rendementen waarschijnlijk wel een (voorwaardelijke) toeslag op je pensioen. Directe pensioeninkoop is vergelijkbaar met de manier waarop je in de oude pensioenregeling pensioen opbouwde over het salaris tot € 57.766 (2019).

	Standaard voor nieuwe deelnemers vanaf 2019 *	Alternatief (keuze die je kan maken)
A-grondslag	Salaris tot € 57.766	Premie beleggen Direct pensioen inkopen
B-grondslag	Salaris tussen de € 57.766 en € 107.593	Premie beleggen Direct pensioen inkopen
C-grondslag	Salaris vanaf € 107.593	Premie beleggen n.v.t.

* Medewerkers die beginnen met pensioen opbouwen bij Vopak zijn vaak jong en hebben daardoor een lange beleggingshorizon.

Geef je keuze aan ons door

Wil je direct pensioen inkopen? Geef dit dan aan ons door met het formulier ‘aanwending bruto premie’. Je mag deze keuze vier keer per jaar (elk kwartaal) aanpassen. Je zit dus niet tot je pensioen aan de keuze vast.

Waar vind ik de keuzeformulieren?

Ga naar onze website pensioenfonds.vopak.com en klik op de groene knop ‘Downloads’. Je vindt de formulieren onder het kopje ‘Formulieren’.

Werkte je in 2018 bij Vopak?

De nieuwe pensioenregeling is in 2018 van start gegaan. In deze pensioenregeling kunnen keuzes gemaakt worden. Het pensioenfonds heeft tot nu toe een aantal keuzeformulieren ontvangen. Indien je geen keuzeformulier hebt ingevuld geldt het volgende:

- ➔

In 2018 werd met de premie uit de A-grondslag direct pensioen ingekocht. Dit is voor jou ongewijzigd gebleven.
- ➔

Als je de toekomstige premie uit de A-grondslag wilt beleggen kun je dit aan ons doorgeven met het formulier ‘aanwending bruto premie’.
- ➔

In 2018 werd de premie uit de B-grondslag belegd. Dit is voor jou ongewijzigd gebleven. Je hebt dus een pensioenkapitaal opgebouwd.
- ➔

Als je met de toekomstige premie uit de B-grondslag pensioen wilt inkopen kun je dit aan ons doorgeven met het formulier ‘aanwending bruto premie’.

- ➔

Ook met het opgebouwde pensioenkapitaal kan jij nu al pensioen inkopen en je hoeft dus niet tot je pensioendatum te wachten. Als je met je pensioenkapitaal pensioen wilt inkopen, kun je dit aan ons doorgeven met het formulier ‘aanwending bruto pensioenkapitaal’. Deze keuze kun je niet meer wijzigen.
- ➔

Op het uniform pensioenoverzicht zie je hoeveel pensioenkapitaal je hebt opgebouwd tot en met 2018. En hoe hoog de pensioenuitkering per jaar zou zijn, als je deze rekening stopzet en omzet in een pensioenuitkering. Je leest ook hoe hoog je ingekochte pensioen is.

	Standaard voor deelnemers in 2018	Alternatief (keuze die je kan maken)
A-grondslag	Salaris tot € 57.766	Direct pensioen inkopen Premie beleggen
B-grondslag	Salaris tussen de € 57.766 en € 107.593	Premie beleggen Direct pensioen inkopen
C-grondslag	Salaris vanaf € 107.593	Premie beleggen n.v.t.

Hulp nodig met je keuze?

Uitgebreidere informatie over de keuzes die je kunt maken vind je op pensioenfonds.vopak.com.

Zelf aan de beleggingsknoppen?

Het pensioen dat je uiteindelijk ontvangt, is afhankelijk van de premie die jij en Vopak betalen en de rendementen hierop. Het is dus belangrijk dat het pensioenkapitaal zo goed mogelijk wordt belegd. Pensioenfonds Vopak heeft daarom een beleggingsmix vastgesteld. Maar als je wilt, kun je ook zelf gaan beleggen.

De beleggingsmix van Pensioenfonds Vopak

Kies je er voor om de premie te beleggen? Dan ga je standaard beleggen via de beleggingsmix van Pensioenfonds Vopak. De beleggingsmix bestaat uit twee verschillende type beleggingsproducten: obligaties en aandelen. Obligaties zijn minder risicovol dan aandelen. Dat betekent ook dat het verwachte rendement op aandelen hoger is. De beleggingsmix van Pensioenfonds Vopak is zo samengesteld dat naarmate je ouder wordt, je minder risicovol belegt. Wel zo prettig: hoe dichterbij je pensioendatum komt, hoe zekerder de hoogte van je pensioen.

Zelf beleggen voor je pensioen

Als je wilt kun je het heft ook in eigen hand nemen. Je stelt dan zelf je beleggingsmix samen. Pensioenfonds Vopak biedt tal van beleggingsfondsen aan. Jij kunt zelf kiezen in welke fondsen en hoeveel je daarin belegt. Pensioenfonds Vopak wil natuurlijk wel dat je op een verantwoorde manier belegt. Je moet daarom eerst jouw beleggersprofiel vaststellen aan de hand van een vragenlijst. Jouw keuze voor de beleggingsfondsen moet hierbij aansluiten. Ook zal je regelmatig bericht ontvangen om te controleren of jouw gekozen beleggingsmix nog past bij jouw beleggersprofiel. Als je ervoor kiest om zelf te gaan beleggen, adviseren wij je om je goed in te lezen. Om te beginnen door de brochure ‘Individueel beleggen’ te lezen. In deze brochure lees je ook hoe je jouw beleggersprofiel vast kunt stellen en de keuze kunt maken om zelf te gaan beleggen.

Hoe hoog wordt mijn pensioen?

De hoogte van je uiteindelijke pensioen is niet zeker. Om inzicht te geven in de mogelijke hoogtes van je pensioen, krijg je voortaan drie economische scenario’s te zien: een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario. De Nederlandsche Bank heeft deze scenario’s vastgesteld, zodat mensen weten welk inkomen ze waarschijnlijk, maar ook minimaal en maximaal kunnen verwachten.

Je pensioenuitkering in drie scenario’s

Je kunt de drie scenario’s later dit jaar zien op mijnpensioenoverzicht.nl en vanaf 2020 in je jaarlijks pensioenoverzicht. Voor elk scenario zie je je netto pensioenuitkering per maand in euro’s van nu. Zo kun je de hoogte van je pensioenuitkering vergelijken met je huidige inkomen.



Even voorstellen: de raad van toezicht

Sinds 1 januari 2019 heeft Pensioenfonds Vopak een raad van toezicht. Pensioenfondsen die meer dan 1 miljard aan vermogen beheren, zijn verplicht om een raad van toezicht te hebben. De drie leden Maas Simon, Marianne Meijer-Zaalberg en Han Zevenbergen vertellen over het pensioenfonds en wat ze doen als lid van de raad van toezicht.

Een fonds met passie

Het fonds is volop in beweging en staat er goed voor. De aanpak binnen het fonds kenmerkt zich door no-nonsense en aanpakken. De directe manier van communiceren spreekt ons erg aan. Daarnaast is er een goede samenwerking en grote passie om het goed te doen voor de deelnemers van het fonds.

Pensioenfonds nauw verbonden met Vopak

Het fonds is verbonden aan een werkgever die volop in beweging is, op veel plekken in de wereld actief is en continu te maken heeft met een divers palet aan risico's. Maar ondertussen altijd en overal een hoog besef van veiligheid heeft. Veiligheid staat ook binnen het pensioenfonds centraal. De verbondenheid aan Vopak maakt dat veiligheid van nature in het DNA van het fonds zit. En geen enkel pensioenfonds heeft zo'n prachtige vestigingsplaats: uitzicht op de Maas en op een van de oudste parken van Rotterdam.

'Niet lullen maar poetsen'

Het fonds straalt een sfeer van trots (op fonds en werkgever) en goed huisvaderschap uit. Met de wil en het vermogen om het goede te doen en daarbij open te staan voor inbreng van buitenaf. Dat werkt inspirerend, ook voor ons als raad van toezicht. De Rotterdamse mentaliteit van 'niet lullen maar poetsen' is zichtbaar en werkt goed.

Samen het bestuur adviseren

Als lid van de driekoppige raad van toezicht houden we toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen het fonds. We ondersteunen het bestuur ook door advies te geven. Alle drie hebben we jarenlange ervaring in de pensioensector en vullen wij elkaar aan, persoonlijk en professioneel.

Verder de ingeslagen weg in

Veel veranderen is nu niet aan de orde. Het fonds heeft in de afgelopen periode al veel veranderd aan de pensioenregeling. Daarnaast functioneert het fonds goed, dus de noodzaak tot grote veranderingen is er momenteel niet.



De Nederlandsche Bank bij Vopak



In juni kwamen twee leden van De Nederlandsche Bank (DNB) naar Vopak. DNB houdt toezicht op pensioenfondsen, dus ook op Pensioenfonds Vopak. Eens in de zoveel tijd is er een overleg met DNB, waarin we onze visie, onze strategie en onze plannen voor de komende tijd bespreken.

De toezichthouders hebben een rondleiding op terminal Vopak Europoort gehad van de managing director Janhein van den Eijnden waarbij over de activiteiten van Vopak uitleg is gegeven en risico's en beheersmaatregelen zijn toegelicht.

De toezichthouders hebben in deze rondleiding en de discussie in de gezamenlijke vergadering opgemerkt dat risicobewustzijn een belangrijk onderdeel vormt in de bedrijfsvoering van Vopak en het pensioenfonds.

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Dana Vuijk
Keylane

Vormgeving:
Keylane

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com