



Toeslag per 1 januari 2019

Een passend pensioen

De economie trekt aan, de prijzen stijgen. Daarom proberen we je pensioen elk jaar een beetje te verhogen. Zodat je tijdens je pensioen evenveel met je geld kan kopen als vandaag. Dit doen we in de vorm van een toeslag op het pensioen dat je bij ons opbouwt. Of we toeslag kunnen verlenen en hoeveel, hangt af van de financiële situatie van het pensioenfonds. De financiële situatie van ons pensioenfonds kunnen we aflezen aan de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft aan of we genoeg vermogen hebben om pensioenen nu en later uit te betalen. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter we ervoor staan.

Pensioenverhoging voor werknemers, oud-werknemers en gepensioneerden

We verhogen het pensioen dat je hebt opgebouwd met 1,47% per 1 januari 2019. Dit doen we omdat we je pensioen willen laten meegroeien met de consumentenprijzen. De ontwikkeling van de consumentenprijzen wordt uitgedrukt in het consumentenprijsindexcijfer (CPI). Het CPI is het afgelopen jaar met 1,68% gestegen. In hoeverre we de pensioenen mogen laten meestijgen, hangt af van onze beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Om je pensioen te kunnen verhogen, moet onze beleidsdekkingsgraad in ieder geval hoger zijn dan 108,6%. Daar zitten we boven: eind oktober 2018 was onze beleidsdekkingsgraad 117,9%. Op basis van deze beleidsdekkingsgraad mogen we de pensioenen met 1,47% verhogen.

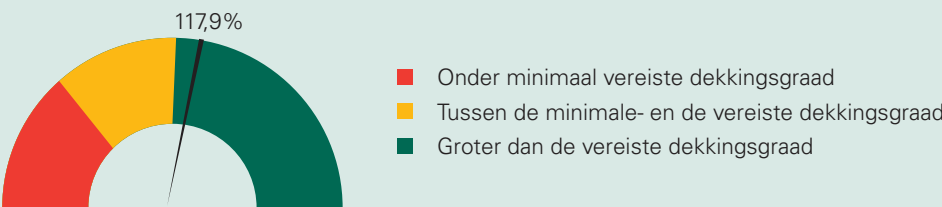
Van het bestuur

Financiële positie van het fonds

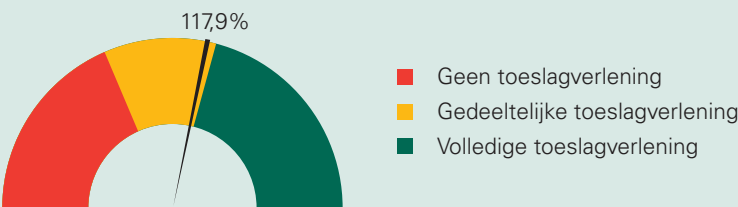
Onze dekkingsgraad geeft aan of we genoeg vermogen hebben om pensioenen nu en later uit te betalen. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter we ervoor staan. We stellen de dekkingsgraad elke maand vast.

Waar de dekkingsgraad een momentopname is, geeft de beleidsdekkingsgraad een stabiel beeld van onze financiële situatie. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van alle dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. De dekkingsgraad per eind oktober bedraagt 115,7% (vorige maand 118,6%), de beleidsdekkingsgraad 117,9% (vorige maand 118,2%).

Beleidsdekkingsgraad

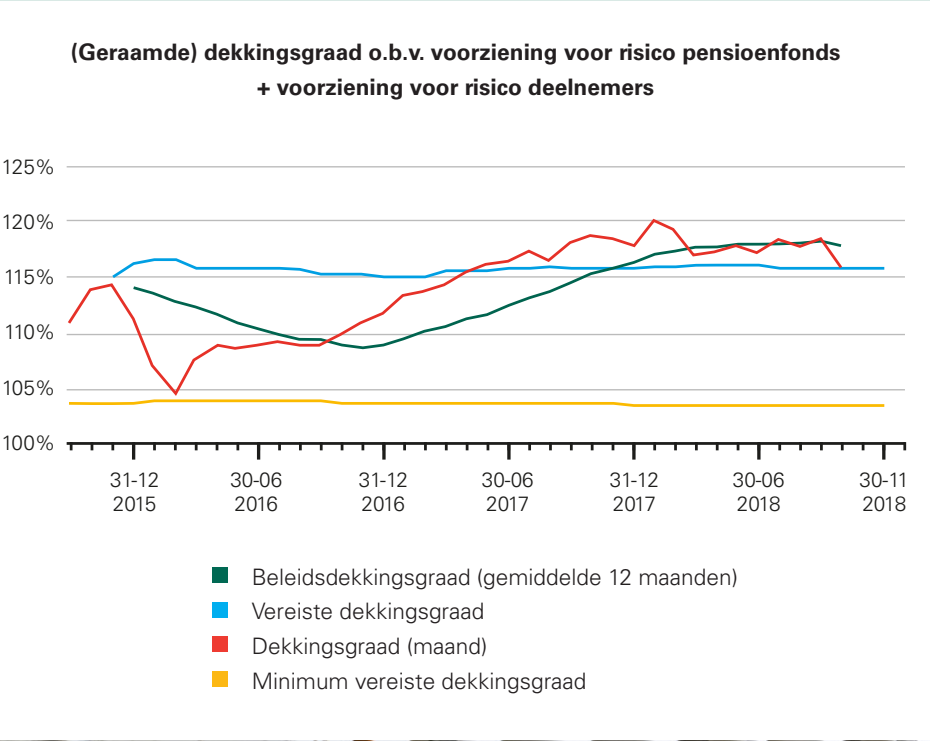


Range voorwaardelijke toeslagverlening



Ontwikkeling van de dekkingsgraad

In deze grafiek zie je hoe de dekkingsgraad zich de afgelopen maanden heeft ontwikkeld. De stijgende lijn die de beleidsdekkingsgraad in 2016 en 2017 liet zien, zwakt een klein beetje af in de laatste maanden van 2018, maar we constateren dat we goed uit het herstel zijn gekomen.



Alle cijfers op een rij (bedragen in € 1.000 per 31 oktober 2018)

- Totaal belegd vermogen pensioenfonds: € 1.199.000
- Technische voorziening voor risico pensioenfonds: € 892.000
- Technische voorziening voor risico deelnemers: € 145.000
- Dekkingsgraad: 115,7%
- Beleidsdekkingsgraad: 117,9%
- Vereiste dekkingsgraad: 115,7%
- Minimaal vereiste dekkingsgraad: 103,5%
- Rendement t/m oktober: -0,9%

De voorzitter aan het woord

We maken ons op voor het einde van een bewogen jaar. Het einde van het jaar is een moment om stil te staan bij ons dagelijks leven. Het is ook een moment om tijd door te brengen met onze naasten. Onze familie, onze vrienden. Wellicht komen de ontwikkelingen in pensioenland of je nieuwe Vopak-pensioenregeling nog ter sprake. Persoonlijk adviseer ik echter om wat meer ontspannen onderwerpen te bespreken met de kerstdagen, een ouderwets spel te spelen en te genieten van een mooi kerstdiner.

Via deze column grijp ik de gelegenheid om stil te staan bij ons pensioenfonds en de algemene ontwikkelingen in pensioenland. Het klappen van het pensioenoverleg is een teleurstelling. Ontzettend lang hebben het kabinet, de vakbonden en werkgevers intensief onderhandeld over de hervorming van het pensioenstelsel. Maar er kon helaas geen pensioenakkoord bereikt worden. Dit is niet alleen een terugslag voor het vertrouwen in het pensioenstelsel, het overbrugt ook niet de verschillende perspectieven tussen de diverse belanghebbenden.

De ontwikkelingen bij het Vopak Pensioenfonds zijn een stuk positiever. In 2018 hebben de vakbonden, de centrale ondernemingsraad, het bestuur en het verantwoordingsorgaan hard gewerkt om de Vopak pensioenregeling flexibeler te maken. Het heeft er uiteindelijk toe geleid dat je keuzes kunt maken binnen je pensioenregeling: je kunt je premie beleggen of direct inkopen. Deze keuze kun je elk kwartaal aanpassen. Om alle medewerkers hierover verder te informeren, zijn ruim 40 presentaties gegeven voor meer dan 500 mensen. Hopelijk heeft het ertoe geleid dat je de tijd hebt genomen om na te denken over je situatie. Je situatie over je inkomen in de toekomst, tijdens je pensioenperiode. Ook hebben wij in 2018 twee aspirant bestuursleden verwelkomd: mevrouw Feikje Wittermans namens de werkgever en de heer John Putter namens de pensioengerechtigden (voorgedragen door het VO).

Het bestuur kijkt met grote tevredenheid terug op het afgelopen jaar. We gaan 2019 in met onze nieuwe pensioenregeling. Een mooie stap. We willen iedereen bij het pensioenfonds bedanken voor hun inspanningen en wensen iedereen prettige kerstdagen en een gezond 2019!



Cees Vletter

Voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds Vopak



De nieuwe pensioenregeling

Sinds 1 januari 2018 heeft Vopak een nieuwe pensioenregeling. De wijziging van de pensioenregeling geldt alleen voor toekomstige pensioenopbouw en heeft dus alleen gevolgen voor de mensen die pensioen opbouwen. Voor oud-werknemers die hun pensioen bij ons pensioenfonds hebben laten staan, is alleen de pensioenleeftijd van de opgebouwde pensioenen veranderd. Deze is 68 jaar geworden. Hierdoor worden die pensioenen iets hoger. Voor gepensioneerden heeft de nieuwe pensioenregeling geen gevolgen.

Waarom een nieuwe regeling?

Per 1 januari 2018 heeft de overheid de pensioenleeftijd vastgesteld op 68 jaar. Deze verhoging geldt ook voor het pensioen dat je bij Pensioenfonds Vopak opbouwt. Door de stijging van de pensioenleeftijd heeft iedereen een jaar langer de tijd om pensioen op te bouwen, waardoor je dus ook meer pensioen kan en mag opbouwen. Verder is de verwachting dat er de komende jaren meer gaat veranderen in het pensioenstelsel in Nederland, zodat deelnemers hierbij meer individuele keuzevrijheid krijgen. Deze twee punten zijn een belangrijke reden geweest om voor de A-grondslag (voorheen: basisregeling) en B-grondslag (voorheen: excedentregeling) over te stappen naar een nieuwe, flexibele, duurzame en toekomstbestendige pensioenregeling. Voor de C-grondslag (voorheen: plusregeling) verandert de pensioenregeling verder niet, behalve dat de pensioenleeftijd 68 jaar is geworden.

A-grondslag (salaris tot € 55.850): beschikbare premieregeling

Tot 1 januari 2018 bouwde iedereen tot het salaris van € 55.850 bruto per jaar pensioen op in een middelloonregeling. In een middelloonregeling bouw je ieder jaar een stukje van je pensioen op. Het pensioen dat je zo in totaal opbouwt, is een optelsom van al die stukjes. Vanaf het moment dat je met pensioen gaat, ontvang je dit pensioen zolang je leeft. Ook na de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, blijft het je eigen pensioen.

Sinds 1 januari 2018 bouw je pensioen op via een beschikbare premieregeling. Bij een beschikbare premieregeling bouw je geen pensioen op maar een pensioenkapitaal. Iedere maand stelt het pensioenfonds een premie beschikbaar: de beschikbare premie. Deze beschikbare premie wordt voor je gestort op een beleggingsrekening. En het saldo op de beleggingsrekening wordt voor je belegd. Met het saldo (pensioenkapitaal) op de beleggingsrekening koop je op je pensioendatum een pensioen in. Hoeveel dat is, hangt af van de ontwikkelingen op de financiële markten. Als je liever niet zelf wilt beleggen, of als je het risico van zelf beleggen niet wilt lopen, is er een alternatief: direct pensioen inkopen bij het pensioenfonds. Meer informatie hierover vind je hieronder, bij ‘keuzes binnen de regeling’.

B-grondslag (salaris boven de € 55.850): beschikbare premieregeling

Iedereen met een salaris tussen de € 55.850 en € 105.075 bruto per jaar had en heeft naast de A-grondslag ook een B-grondslag. Het pensioen dat je over deze grondslag opbouwt, komt bovenop het pensioen dat je opbouwt over de A-grondslag. Voor 1 januari 2018 gold de beschikbare premieregeling al voor de B-grondslag en dat blijft zo. Wel is er een extra keuzemogelijkheid. Je kunt ervoor kiezen om je premie te beleggen, of bijvoorbeeld je pensioen direct in te kopen.

Keuzes binnen de pensioenregeling

In de A- en de B-grondslag kun je kiezen uit twee mogelijkheden: de beschikbare premie beleggen of direct gebruiken om pensioen in te kopen bij het pensioenfonds.

Premie beleggen

Als je voor beleggen kiest, is de hoogte van het uiteindelijke pensioen afhankelijk van het rendement op de

premie. Als de beleggingen het goed doen, groeit je pensioenkapitaal harder dan als de beleggingen het niet goed doen. Het risico van tegenvallende beleggingsrendementen is voor jou. Maar je profiteert ook van goede rendementen. Je kunt bij beleggen actief invloed uitoefenen op de samenstelling van de beleggingen. Bijvoorbeeld door een meer of minder risicovol beleggingsprofiel te kiezen.

Direct pensioen inkopen bij het pensioenfonds (middelloon)

Wil je liever niet zelf keuzes maken over beleggingen? Dan kun je ervoor kiezen om direct pensioen in te kopen

(middelloon) bij het pensioenfonds. Op die manier bouw je iedere maand een stukje van jouw pensioen op. Het pensioen dat je uiteindelijk krijgt, is een optelsom van deze stukjes. Als je deze optie kiest, kun je geen invloed uitoefenen op de beleggingen. Het risico van tegenvallende beleggingsrendementen is, in eerste instantie, voor het pensioenfonds en je profiteert niet direct van goede rendementen. Je ontvangt hoestwaarschijnlijk wel een (voorwaardelijke) toeslag op je pensioen bij goede rendementen. Directe pensioeninkoop is ook de manier waarop je in de oude pensioenregeling (middelloonregeling) pensioen opbouwde over salaris tot € 55.850.

Belangrijkste veranderingen op een rij		
	Tot 1 januari 2018	Nu
A-grondslag Opbouw over salaris tot € 55.850 (2018)	- Middelloonregeling - Pensioenleeftijd 67 jaar - Pensioenopbouw: 1,875% van pensioengrondslag (salaris minus franchise) - Franchise: € 14.274 (2018) - Partnerpensioen op opbouwbasis - Geen keuze voor beleggen mogelijk	Beschikbare premieregeling Pensioenleeftijd 68 jaar Premie: afhankelijk van jouw leeftijd. In 2019 van 15,6% als je 20 bent tot 37,5% als je 65 jaar of ouder bent. Franchise: € 12.792 (2018) Partnerpensioen op risicobasis In 2018 is de standaardoptie directe pensioeninkoop. Keuze voor beleggen mogelijk vanaf 2019.
B-grondslag Opbouw over salaris van € 55.850 (2018) tot € 105.075 (2018)	- Beschikbare premieregeling - Pensioenleeftijd 67 jaar - Premie: afhankelijk van jouw leeftijd. Van 7% als je 20 bent tot 27% als je 65 bent. - Partnerpensioen op risicobasis - Premie wordt belegd, geen keuze mogelijk	- Beschikbare premieregeling Pensioenleeftijd 68 jaar - Premie: afhankelijk van jouw leeftijd. Van 7% als je 20 bent tot 27% als je 65 jaar of ouder bent. - Partnerpensioen op risicobasis In 2018 is de standaardkeuze beleggen. Keuze voor directe pensioeninkoop mogelijk vanaf 2019.
C-grondslag Opbouw over salaris boven € 105.075 (2018)	- Pensioenleeftijd 67 jaar - Premie op basis van C-grondslag - Premie wordt belegd, geen keuze mogelijk	Pensioenleeftijd 68 jaar - Premie op basis van C-grondslag - Premie wordt belegd, geen keuze mogelijk

Een keuze maken

Vanaf 1 januari 2019 is het mogelijk om zelf te kiezen of je je pensioen wilt beleggen of niet. Dit geldt voor zowel de A- als voor de B-grondslag. Deze keuze kun je elk kwartaal aanpassen. Wil je hulp bij jouw keuze? Kijk op de website <https://mijnpensioenkeuze.vopak.com>. Als je geen keuze maakt, geldt de standaardkeuze die sinds 1 januari 2018 van kracht is. De standaardkeuze in 2018 ligt het dichtst bij de oude pensioenregeling.





Standaardkeuze vanaf 1 januari 2019

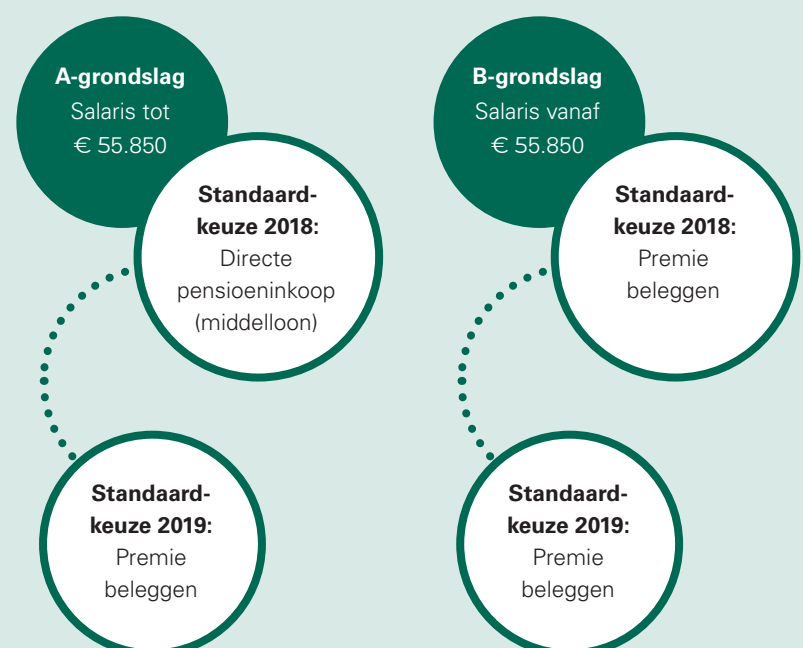
Binnen de pensioenregeling kun je keuzes maken. Voordat je je keuze aan ons doorgeeft, maken wij voor iedereen een standaardkeuze.

Voor medewerkers die vanaf 1 januari 2019 in dienst treden, is de standaardkeuze gewijzigd ten opzichte van de standaardkeuze 2018. Voor mensen die voor 1 januari 2019 zijn begonnen bij Vopak, blijft de standaardkeuze van 2018 gelden tenzij zelf een andere keuze is doorgegeven aan het pensioenfonds.

Vanaf januari 2019 is beleggen dus de standaardkeuze voor mensen die nieuw in dienst zijn bij Vopak. Dit geldt zowel voor het salaris tot € 55.850 als voor het salaris tussen de € 55.850 en € 105.075. Tot nu toe was de standaardkeuze voor het salaris tot € 55.850 nog directe pensioeninkoop (middelloon). Medewerkers die beginnen met pensioen opbouwen bij Vopak zijn vaak jong en verdienen vaak minder dan € 55.850. De verwachting is dat vooral jonge mensen, door hun lange beleggingshorizon, in principe baat hebben bij het beleggen van de beschikbare premie. Met beleggen kun je op lange termijn een hoger pensioen realiseren dan met directe pensioeninkoop.

Standaardkeuze aanpassen?

Je kunt deze keuzes tot het einde van 2018 aanpassen voor 2019. Als je geen keuze maakt, geldt de standaardkeuze 2018. Je kan je keuze elk kwartaal wijzigen.



Raad van toezicht

Vanaf januari 2019 heeft pensioenfonds Vopak een raad van toezicht in plaats van een visitatiecommissie. Deze commissie beoordeelde elk jaar hoe het gaat met het pensioenfonds. Met ingang van januari 2019 beoordeelt de raad van toezicht hoe het pensioenfonds ervoor staat. De benoeming van de leden van de raad van toezicht is onder voorbehoud van een akkoord van De Nederlandsche Bank.

Waarom een raad van toezicht?

We groeien en het vermogen van ons pensioenfonds stijgt. En daar horen andere verantwoordelijkheden bij. Met ingang van 2019 is de wet veranderd en daarom is het verplicht dat een raad van toezicht controleert hoe het met het pensioenfonds gaat.

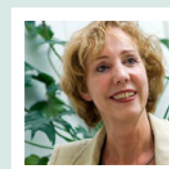
Wie zijn de leden?

Het verantwoordingsorgaan heeft een voorstel gedaan voor leden in de raad van toezicht. De leden van de raad van toezicht mogen niet betrokken of werkzaam zijn bij het pensioenfonds. Ze moeten het pensioenfonds onbevooroordeeld en met een open blik kunnen bekijken. Omdat het verantwoordingsorgaan erg te spreken is over de visitatiecommissie, hebben zij de leden van de visitatiecommissie gevraagd om deel uit te maken van de raad van toezicht. Daarom zijn Marianne Meijer-Zaalberg, Maas Simon en Han Zevenhuizen de leden van raad van toezicht vanaf 31 december 2018.

Raad van toezicht



M. Simon
voorzitter



M. Meijer-Zaalberg



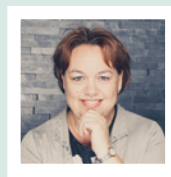
H. Zevenhuizen

Cees Blokzijl & Sandra Wesseloo over de nieuwe pensioenregeling



Cees Blokzijl

Director Pensions



Sandra Wesseloo

Compensation & Benefits Manager

Cees is Director Pensions en ook verantwoordelijk voor het pensioenbureau. Het pensioenbureau coördineert en controleert de (pensioen)administratie, communicatie, vermogensbeheer en adviseert het bestuur. Sandra is Compensation & Benefits Manager en werkt binnen de afdeling Human Resources.

Hoe hebben jullie medewerkers van Vopak ingelicht over de nieuwe pensioenregeling?

Cees: "We hebben ervoor gekozen om via diverse kanalen te communiceren. Zo is er een speciale website ontwikkeld, is er een animatiefilmpje gemaakt, hebben we informatie verstrekt via het intranet en zijn er op alle locaties presentaties gehouden. We hebben per locatie vijf voorlichtingsbijeenkomsten gehouden. Zo konden ook alle medewerkers die werken in een volcontinu proces een presentatie bijwonen. Er zijn in totaal 41 presentaties gehouden."

Zijn jullie tevreden over de opkomst, en hoe waren de reacties?

Cees: "In totaal hebben 533 medewerkers een bijeenkomst bijgewoond. Dat is zo'n 40% van het totale aantal medewerkers. Wij zijn erg tevreden over dit percentage. Naast het toelichten van de verschillen tussen de oude en de nieuwe regeling is de presentatie ook een moment om medewerkers te laten nadenken over hun pensioen. Ook al is dat toch een onderwerp dat men soms lastig of minder interessant vindt. We vinden het vanuit Vopak en vanuit het pensioenfonds belangrijk dat medewerkers zich bewust zijn van hun pensioenopbouw en begrijpen hoe deze pensioenopbouw tot stand komt."

Zijn er bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan bij de presentaties betrokken geweest?

Sandra: "Bij een aantal van de presentaties waren inderdaad bestuursleden of leden van het verantwoordingsorgaan aanwezig om daarmee de betrokkenheid vanuit het bestuur of verantwoordingsorgaan te laten zien. Maar ook om deze pensioenfondsorganen een gezicht te geven. De voorzitter van het bestuur van het pensioenfonds heeft zelf, toen hij toch voor Vopak in het buitenland moest zijn, een presentatie verzorgd aan expats die deelnemen aan de Nederlandse pensioenregeling. Ook vanuit HR zijn er regelmatig collega's bij de presentaties aangeschoven. Volgens ons werd de aanwezigheid van deze personen door medewerkers gewaardeerd."

Er is een animatiefilmpje gemaakt en een speciale website gebouwd. Zijn deze middelen tijdens de presentatie getoond?

Sandra: "Deze zijn allemaal genoemd tijdens de presentatie om zo ook medewerkers erop te attenderen dat ze de informatie ook kunnen nalezen. Medewerkers konden het filmpje vooraf bekijken ter voorbereiding, maar het diende natuurlijk ook als een soort 'Jip en Janneke'-samenvatting. Op de communicatie via meerdere kanalen hebben wij positieve reacties van medewerkers ontvangen."

De medewerkers die willen, kunnen hun pensioenkeuze vanaf volgend jaar wijzigen. Ga jij je pensioenkeuze in 2019 wijzigen? En zo ja, wat kies je en waarom?

Cees: "Wij gebruiken de tijd tot de jaarwisseling om hier nog over na te denken. Omdat onze pensioenkeuze als advies kan worden beschouwd, houden wij deze liever voor onszelf. Dit sluit ook aan bij onze reactie op soortgelijke vragen bij de presentaties. De pensioenkeuze kan op individuele basis sterk verschillen. Hierbij spelen bijvoorbeeld omstandigheden en risicobereidheid van een medewerker een belangrijke rol. Wat voor ons de juiste keuze is hoeft dat voor een ander niet te zijn."

'We hebben ervoor gekozen om de nieuwe pensioenregeling via diverse kanalen te introduceren. Zo is er bijvoorbeeld een speciale website ontwikkeld en hebben we een animatiefilmpje gemaakt.'



Benieuwd naar de website en het animatiefilmpje?

Kijk dan op <https://mijnpensioenkeuze.vopak.com/home/veranderingen-rondom-je-pensioen-bij-vopak/informatiebijeenkomsten>.



Van het verantwoordingsorgaan

2018, een interessant en turbulent jaar voor het Vopak pensioenfonds. Een nieuwe pensioenregeling, een stijgende dekkingsgraad voor het pensioenfonds van Vopak. We kijken terug op een mooi jaar en kijken uit naar 2019!

We staan er goed voor

De dekkingsgraad van ons pensioenfonds is verbeterd. We staan er financieel goed voor. We hebben voorlopig genoeg buffers om tegenslagen op te vangen. En kunnen daarmee aan onze verplichtingen voldoen. Goed nieuws dus. Ons herstelplan om de dekkingsgraad te verhogen heeft gewerkt en is daarmee afgerond.

Een nieuwe pensioenregeling

Sinds begin 2018 is er een nieuwe pensioenregeling. Om deze regeling op te starten, hebben vele partijen hun krachten gebundeld. Vopak zelf, werknemers, bonden, de ondernemingsraad, het pensioenfondsbestuur en externe deskundigen. Wij als verantwoordingsorgaan werden op de hoogte gehouden van dit proces. Zo konden we de situatie goed beoordelen. Met als gevolg dat we een positief advies hebben gegeven over de nieuwe pensioenregeling.

Het pensioenbureau heeft zijn uiterste best gedaan om werknemers van Vopak te informeren over de nieuwe pensioenregeling. Niet alleen via de website, maar ook met een animatie-filmpje en presentaties op alle Vopak-locaties.

Nieuw pensioenakkoord

In de media is een nieuw pensioenakkoord het gesprek van de dag. De AOW-leeftijd, de rekenrente: discussies waar wij geen invloed op hebben. Ingewikkelde discussies doordat er vele belangen spelen. Niet alleen belangen van pensioenfondsen, maar ook van politieke partijen en bonden. Verschillende invalshoeken en verschillende belangen maken dat dit een jarenlang proces is. Hier blijven we ons de komende tijd over buigen.

Meedenken over je pensioen?

Lijkt het je inspirerend om bestuursvergaderingen bij te wonen en cursussen te volgen? Wil je meedenken over je pensioen en bijdragen aan een goed functionerend bestuur? Stel jezelf dan kandidaat als aspirant-bestuurslid van het verantwoordingsorgaan. We zoeken

zowel mensen die nu pensioen opbouwen als gepensioneerden. Het verantwoordingsorgaan doet de eerste selectie. Interesse gewekt? Meld je dan direct aan via het pensioenbureau: bel 010 400 2650 of mail pensioenbureau@vopak.com.

Minipensioen vervalt, klein pensioen wordt gebundeld

Misschien heb je korte tijd bij ons gewerkt. Bijvoorbeeld een paar weken of maanden. Je hebt dan een klein pensioen opgebouwd. Vanaf 2019 gelden er nieuwe regels voor deze kleine pensioenen. Daarom gaat Pensioenfonds Vopak vanaf januari anders om met minipensioenen (pensioenen van minder dan € 2 per jaar) en kleine pensioenen (pensioenen tussen de € 2 en € 474 per jaar).

Pensioenen van minder dan € 2 per jaar

Als je stopt met werken bij Vopak en een pensioen hebt van minder dan € 2 per jaar, vervalt dit 'minipensioen'. Dit heeft de overheid bepaald.

Wat doen we met deze minipensioenen?

Ben je benieuwd wat er gebeurt met de minipensioenen? Hier stellen we je natuurlijk van op de hoogte. Vanaf volgend jaar kun je in het jaarverslag lezen wat de waarde was van de minipensioenen die zijn vervallen. En wat we ermee hebben gedaan.

Pensioenen tussen de € 2 en € 474 per jaar

Heb je een pensioen opgebouwd tussen de € 2 en € 474 per jaar? En ben je na 1 januari 2018 gestopt met werken bij Vopak? Dan kunnen wij het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd niet meteen aan je uitbetalen. Je krijgt dit pensioen uitgekeerd als je met pensioen gaat. Als je stopt met pensioen opbouwen bij Vopak, zetten we dit pensioen over naar je nieuwe pensioenfonds. Zo worden al je pensioenen gebundeld.

Een klein pensioen bij een ander pensioenfonds

Heb je ergens anders al een pensioen tussen de € 2 en € 474 per jaar opgebouwd, en bouw je nu pensioen op bij ons? Dan werken wij mee aan de overdracht van je kleine pensioen van je oude pensioenfonds naar ons pensioenfonds. Zo heb je al je pensioenen bij elkaar.



Wanneer worden kleine pensioenen wel in één keer uitbetaald?

Je kunt je kleine pensioen in sommige gevallen wel in één keer uitbetaald krijgen. Je ontvangt je pensioen tussen de € 2 en € 474 van ons als:

- je voor 1 januari 2018 bent gestopt met werken bij Vopak;
- je met pensioen gaat; of
- je vijf jaar niet meer bij Vopak werkt en we geprobeerd hebben om het pensioen over te zetten naar je nieuwe pensioenfonds, maar dit niet is gelukt.

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Dana Vuijk
Bridgevest

Vormgeving:
Bridgevest

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com