

Pensioenregeling.



**Je pensioenregeling
in het kort**



**Pensioenfonds
Vopak**

1.	Inleiding	3
1.1	Pensioen in het algemeen	3
1.2	Algemene pensioentermen	4
1.3	Pensioen bij Vopak	5
1.4	Hoe wordt je pensioen gefinancierd?	6
1.5	Hoe blijft je pensioen op peil?	7
2.	Wat bouw je op	8
2.1	Opbouw van ouderdomspensioen op basis van de A-grondslag	8
2.2	Opbouw van ouderdomspensioen op basis van de B-grondslag	9
2.3	De C-grondslag	10
2.4	Nabestaandenpensioen	11
2.5	Opbouw van extra pensioen via de regeling vrijwillige premies	13
2.6	Pensioen en arbeidsongeschiktheid	14
3.	Keuzes en veranderingen	15
3.1	Keuzes die je kunt maken tijdens je dienstverband	15
3.2	Keuzes die je kunt maken bij je pensionering	17
4.	Veranderingen in je situatie	19
4.1	Nieuw in dienst	19
4.2	Meer of minder gaan werken	20
4.3	Een periode met verlof	20
4.4	Andere veranderingen	20
5.	Communicatie	21
5.1	Informatie door het pensioenfonds	21
5.2	Wanneer moet je het pensioenfonds informeren?	22
5.3	Klachtenregeling	22
	Voorbehoud	23



1. Inleiding

In deze brochure vind je een eenvoudige uitleg van het officiële pensioenreglement van Vopak. In dit reglement staat de pensioenregeling beschreven die Vopak aanbiedt aan alle medewerkers in Nederlandse dienst. Deelname aan de regeling geeft je recht op een uitkering. Je krijgt deze uitkering in principe als je 68 jaar bent geworden en stopt met werken.

1.1 Pensioen in het algemeen

Je pensioen kan uit drie verschillende bronnen komen:

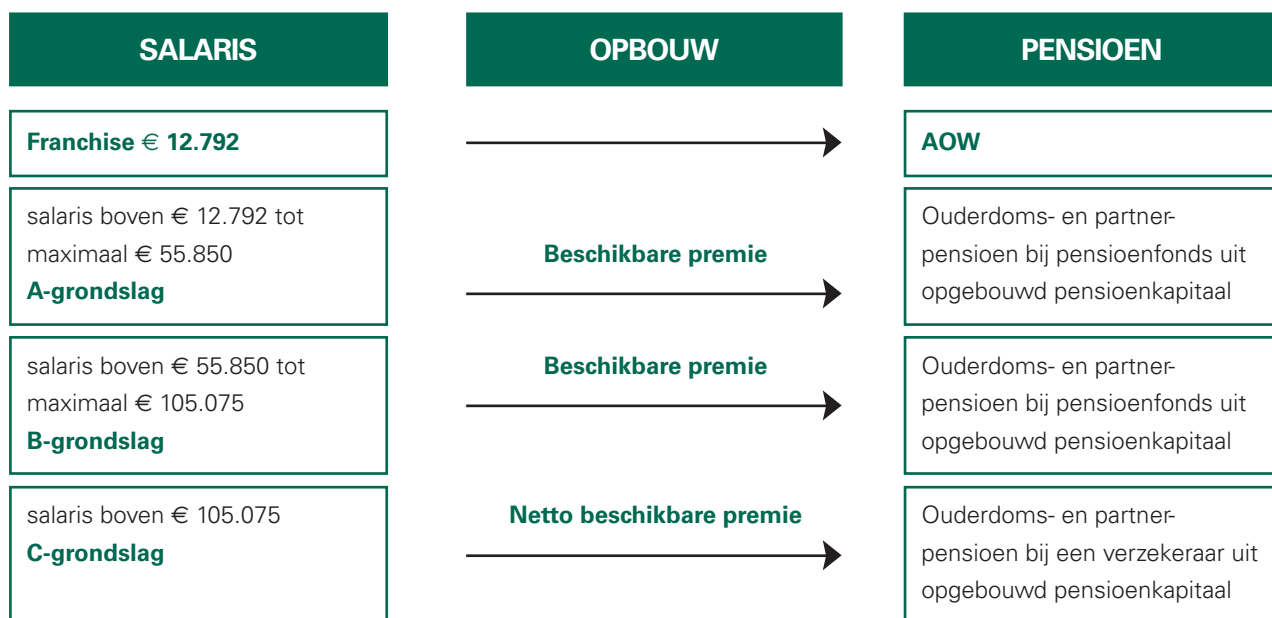
- 1e bron: het pensioen van de overheid dat bestaat uit de AOW-uitkering (Algemene Ouderdomswet) en de Anw-uitkering (Algemene nabestaandenwet)
- 2e bron: het pensioen dat je opbouwt bij de werkgever
- 3e bron: het privé-pensioen dat bestaat uit de eigen middelen die je inzet voor jouw pensioenvoorziening.

Bij eigen middelen kun je denken aan spaargeld en lijfrentes. Ook de regeling vrijwillige premies in de Vopak pensioenregeling valt hieronder (zie hoofdstuk 2.5).

In deze brochure wordt ingegaan op het pensioen dat je opbouwt bij Vopak. Je leest meer over de onderdelen van de pensioenregeling, de wijze waarop je pensioen opbouwt en de wijze waarop het pensioen gefinancierd wordt.



Kort samengevat ziet de pensioenregeling er als volgt uit:



De vermelde bedragen gelden voor 2018. De actuele bedragen vind je op onze website <http://pensioenfonds.vopak.com>. Kijk bij 'Publicaties' onder 'Kerncijfers pensioen algemeen'.

1.4 Hoe wordt je pensioen gefinancierd?

De kosten van de pensioenregeling worden door Vopak aan het pensioenfonds betaald. Het is mogelijk dat je een eigen bijdrage moet betalen voor de opbouw van pensioen. De hoogte van deze eigen bijdrage staat beschreven in je arbeidsovereenkomst. Mocht de financiële situatie van Vopak zodanig zijn dat Vopak (tijdelijk) niet in staat is de premie te betalen, dan heeft Vopak het recht minder premie te betalen, de betaling uit te stellen of te stoppen.

Wanneer de financiële situatie van het pensioenfonds onvoldoende is, kan het bestuur van het pensioenfonds als uiterste mogelijkheid de pensioenen verlagen.

Wanneer je deelneemt aan de regeling vrijwillige premies, betaal je zelf de gehele premie. Deze wordt in mindering gebracht op je bruto salaris.



1.5 Hoe blijft je pensioen op peil?

Het leven wordt steeds duurder. Met € 100 kun je straks minder kopen dan nu. Dit wordt veroorzaakt door inflatie. Om daling in waarde te voorkomen, kan het pensioenfonds besluiten je pensioen te verhogen. Dit heet het 'verlenen van toeslag' of 'indexeren'. Het verlenen van een toeslag is voorwaardelijk en vindt alleen plaats als de financiële positie van het fonds dit toelaat. Het bestuur van het pensioenfonds stelt ieder jaar vast of en zo ja, met hoeveel je opgebouwde pensioen verhoogd wordt. De uitleg in dit hoofdstuk geldt alleen voor pensioen dat je al hebt ingekocht.

Hoe wordt de hoogte van een toeslag vastgesteld?

Voor de vaststelling van de hoogte van de toeslagen wordt gekeken naar de ontwikkeling van het zogenaamde 'afgeleide prijsindexcijfer' van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Dit cijfer geeft aan hoe hoog de inflatie over de afgelopen periode is geweest.

Wat is het toeslagbeleid?

Indien het bestuur van het pensioenfonds een besluit neemt over het verlenen van een toeslag kijkt het bestuur niet alleen naar de ontwikkeling van het afgeleide prijsindexcijfer, maar ook naar de dekkinggraad van het pensioenfonds. De dekkinggraad is de verhouding tussen waarde van de bezittingen van het pensioenfonds en de waarde van de toekomstige pensioenuitkeringen. Het is een graadmeter voor de financiële gezondheid van het fonds. Is de dekkinggraad 100% dan heeft het pensioenfonds voor iedere euro pensioen die moet worden uitgekeerd ook precies 1 euro in kas.

Het bestuur van het pensioenfonds beoordeelt ieder jaar of voldaan wordt aan de wettelijke regels om een toeslag te kunnen verlenen. De wettelijke regels betekenen voor ons pensioenfonds:

- bij een dekkinggraad van minder dan 110% kan geen toeslag worden verleend.
- bij een dekkinggraad tussen 110% en 130% kan een gedeeltelijke toeslag worden gegeven.
- bij een dekkinggraad hoger dan 130% kan een volledige toeslag worden gegeven.

Aanvullende toeslag

Het bestuur van het pensioenfonds besluit jaarlijks of de medewerkers van Vopak een aanvullende toeslag krijgen. Deze aanvullende toeslag is het verschil tussen de gemiddelde salarisstijging bij Vopak en de stijging van het prijsindexcijfer. In de premie die Vopak aan het pensioenfonds betaalt zit een opslag voor de financiering van de aanvullende toeslag.

Hoe zeker zijn de toeslagen?

Het bestuur neemt jaarlijks een besluit of er een toeslag verleend wordt. Er is dus geen recht op een toeslag of een aanvullende toeslag. Het is voor de lange termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagen zullen worden verleend.

Op de website <http://pensioenfonds.vopak.com> vind je bij 'Publicaties' onder 'Kerncijfers pensioen algemeen' de verleende toeslagen over de afgelopen jaren.



Zoals je in hoofdstuk 1 hebt kunnen lezen, bestaat de regeling uit verschillende onderdelen. Hierna worden deze onderdelen uitgelegd.

Iedere medewerker van Vopak is ook deelnemer aan de pensioenregeling. Elke deelnemer bouwt jaarlijks een stukje van zijn of haar pensioenkapitaal op. Het ouderdomspensioen gaat in als je 68 jaar wordt.

Wanneer je geboren bent vóór 01-10-1956 gaat je AOW op een eerdere leeftijd in (zie hoofdstuk 1.2.1). Vopak gaat ervan uit dat je stopt met werken zodra je een AOW-uitkering gaat ontvangen. Je kunt je opgebouwde pensioen dan eerder laten ingaan. Zie ook pagina 16 bij 'eerder stoppen met werken'.

- je bruto jaarsalaris per 1 januari (inclusief vakantiegeld);
- toeslagen die meetellen voor pensioenopbouw, zoals toeslagen voor continu diensten;
- bonussen die meetellen voor de pensioenopbouw (tot maximaal 15% van het bruto jaarsalaris).

Je bouwt niet over dit hele salaris pensioenkapitaal op, want je ontvangt ook AOW. Daarom wordt een gedeelte van je salaris niet meegenomen bij de berekening van je pensioen. Dit gedeelte heet de 'franchise'. In de Vopak pensioenregeling bedraagt de franchise ca. € 12.792 (2018). De hoogte van de franchise kan jaarlijks door het bestuur van het pensioenfonds worden aangepast. Wat overblijft na aftrek van de franchise is de pensioengrondslag, het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt.



Tabel 2: De hoogte van de premie voor opbouw via de A-grondslag

Leeftijd deelnemer per 1 januari van het desbetreffende jaar	Premie op jaarbasis in procenten van de A-grondslag
15 t/m 19 jaar	14,6%
20 t/m 24 jaar	16,1%
25 t/m 29 jaar	18,1%
30 t/m 34 jaar	20,3%
35 t/m 39 jaar	22,7%
40 t/m 44 jaar	25,3%
45 t/m 49 jaar	28,0%
50 t/m 54 jaar	30,7%
55 t/m 59 jaar	33,5%
60 t/m 64 jaar	36,4%
65 t/m 67 jaar	38,7%

Let op:

In de Vopak pensioenregeling geldt voor de A-grondslag een maximum salaris. Dit maximum bedraagt ca. € 55.850 (inclusief toeslagen en pensioengevende bonussen). Over het salaris daarboven bouw je pensioen op via de B-grondslag en voor het salaris boven € 105.075 via de C-grondslag.

2.1.1. Keuzes in de A-grondslag

Per 1 januari 2019 heb je in de A-grondslag twee keuzemogelijkheden:

1. Premie beleggen
2. Direct pensioen inkopen bij het pensioenfonds

Keuze 1: Premie beleggen

Als je voor beleggen kiest, dan is de hoogte van het uiteindelijke pensioen afhankelijk van het rendement op de

beschikbare premie. Als de beleggingen het goed doen, groeit je pensioenkapitaal harder dan wanneer de beleggingen het niet goed doen. Echter, het risico van tegenvallende beleggingsrendementen is ook voor jou. Maar je profiteert ook van positieve rendementen. Je kan in deze regeling actief invloed uitoefenen op de beleggingen. Bijvoorbeeld door een meer of minder risicovol beleggingsprofiel te kiezen.

Keuze 2: Direct pensioen inkopen bij het fonds

Wil je liever niet beleggen? Dan kun je ervoor kiezen om direct pensioen in te kopen bij het pensioenfonds. Op die manier bouw je iedere maand een stukje van jouw pensioen op. Het pensioen dat je uiteindelijk krijgt, is een optelsom van deze stukjes. Als je deze optie kiest, kun je geen invloed uitoefenen op de beleggingen. Het risico van tegenvallende beleggingsrendementen is voor het pensioenfonds en je profiteert niet individueel van positieve rendementen.

2.2 Opbouw van ouderdomspensioen op basis van de B-grondslag

Verdien je meer dan € 55.850 per jaar? Dan bouw je ook pensioen op in de B-grondslag. De B-grondslag is dat deel van je salaris, dat inclusief toeslagen en pensioengevende bonussen (tot maximaal 15% van je salaris) boven € 55.850 maar onder € 105.075 ligt. De B-grondslag is een beschikbare premieregeling. Het pensioenfonds betaalt een percentage van de B-grondslag aan premie.

De hoogte van het premiepercentage is afhankelijk van je leeftijd. De hoogte van de premie voor opbouw via de B-grondslag is hierna weergegeven:



Tabel 3: De hoogte van de premie voor opbouw op basis van de B-grondslag

Leeftijd deelnemer per 1 januari van het desbetreffende jaar	Premie op jaarbasis in procenten van de B-grondslag
15 t/m 19 jaar	6,1%
20 t/m 24 jaar	6,8%
25 t/m 29 jaar	7,9%
30 t/m 34 jaar	9,2%
35 t/m 39 jaar	10,6%
40 t/m 44 jaar	12,4%
45 t/m 49 jaar	14,4%
50 t/m 54 jaar	16,8%
55 t/m 59 jaar	19,8%
60 t/m 64 jaar	23,5%
65 t/m 67 jaar	26,7%

Een voorbeeld:

Victor is 30 jaar. Hij verdient nu € 60.952 bruto per jaar. De pensioengrondslag bij A is dan € 55.850 (maximum) - € 12.792 = € 43.058 beschikbare premie. Als iemand 30 jaar is, bedraagt het premiepercentage in dat jaar 20,3%. De beschikbare premie is 20,3% van € 43.058 = € 8.740,77. De pensioengrondslag bij B is dan € 60.952 - € 55.850 = € 5.102. Als iemand 30 jaar is, bedraagt het premiepercentage dat jaar 9,2%. De beschikbare premie voor Victor is 9,2% van € 5.102 = € 469,38 op jaarbasis.

Deze premie wordt door het pensioenfonds op een geblokkeerde beleggingsrekening gestort voor de opbouw van pensioenkapitaal. Op de ingangsdatum van je pensioen wordt het opgebouwde saldo omgezet in een ouderdomspensioen of een ouderdoms- en partnerpensioen. De uiteindelijke hoogte van het pensioen hangt af van de

hoogte van de gestorte premies en het rendement dat op de beleggingen behaald wordt.

2.2.1. Keuzes in de B-grondslag

Per 1 januari 2019 kun je dezelfde keuzes maken als bij de A-grondslag (zie 2.1.1.). Goed om te weten: je hoeft voor de A-grondslag niet dezelfde keuze te maken als voor de B-grondslag. Dit betekent dat je in totaal drie keuzes hebt: Keuze 1: Je belegt zowel de premie in de A- als de premie in de B-grondslag.

Keuze 2: Je koopt je pensioen in de A- en de B-grondslag direct in.

Keuze 3: Je koopt het pensioen in de A-grondslag direct in en belegt je premie in de B-grondslag.

2.2.2. Kapitaal omzetten in pensioen

Heb je in het verleden al een pensioenkapitaal opgebouwd via de B-grondslag? Dan mag je daar nu al een pensioen mee inkopen. Je hoeft daar dus niet mee te wachten tot je met pensioen gaat. Als je dat wilt, kun je dit per 1 januari 2019 aanvragen via het keuzeformulier 'Kapitaal omzetten in pensioen'. Dit staat bij het onderdeel Formulieren op onze website.

Let op! Als het kapitaal eenmaal is omgezet naar een pensioen, kun je dat niet meer terugdraaien. Denk er dus goed over na voordat je dit aanvraagt.

2.3 De C-grondslag

Voor je salaris boven € 105.075 bouw je pensioen op via de C-grondslag. De premie voor de C-grondslag wordt vastgesteld op dezelfde wijze als de premie voor de B-grondslag. Je krijgt van Vopak de bruto premie als aanvulling op je salaris uitgekeerd. Over deze aanvulling ben je direct loonheffing verschuldigd. De premie voor de C-grondslag wordt door Vopak



op je netto salaris ingehouden en door het pensioenfonds gestort op een beleggingsrekening.

Tabel 4: Premie voor de C-grondslag op jaarbasis

Leeftijd deelnemer per 1 januari van het desbetreffende jaar	Bruto aanvulling op jaarbasis	Premie voor de C-grondslag op jaarbasis
15 t/m 19 jaar	7,3%	3,5%
20 t/m 24 jaar	8,2%	3,9%
25 t/m 29 jaar	9,6%	4,6%
30 t/m 34 jaar	10,9%	5,2%
35 t/m 39 jaar	12,5%	6,0%
40 t/m 44 jaar	14,4%	6,9%
45 t/m 49 jaar	16,5%	7,9%
50 t/m 54 jaar	19,0%	9,1%
55 t/m 59 jaar	21,8%	10,5%
60 t/m 64 jaar	24,9%	12,0%
65 t/m 67 jaar	27,1%	13,0%

Op de pensioendatum wordt het saldo van deze beleggingsrekening gebruikt voor de financiering van een netto pensioen bij een verzekeraar. Dit netto pensioen wordt dus niet door het pensioenfonds uitgekeerd. Er hoeft geen belasting betaald te worden over het netto pensioen als dat tot uitkering komt. Het saldo op de beleggingsrekening vormt voor de aangifte inkomstenbelasting vrijgesteld vermogen in box 3.

Een voorbeeld:

Stel je bent 46 jaar, je salaris bedraagt € 110.000 en je ontvangt een bonus van € 15.000. Je totale pensioensalaris is dan dus € 125.000. De pensioengrondslag bij A is dan € 55.850 (maximum) - € 12.792 = € 43.058.

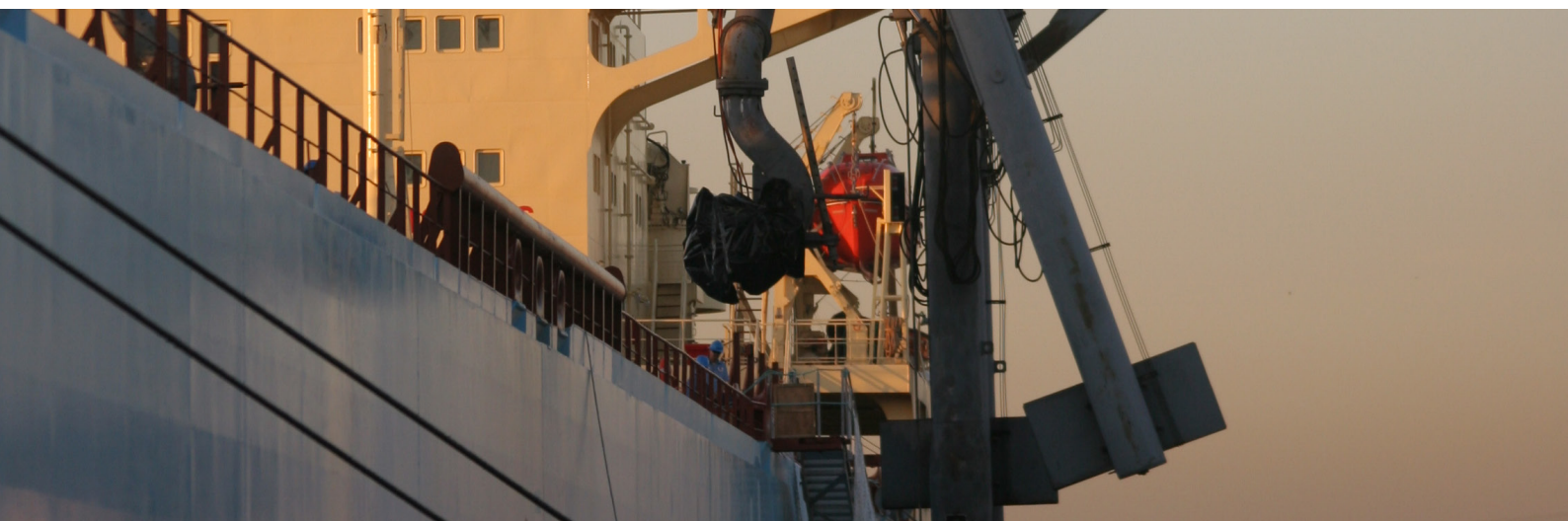
Als iemand 46 jaar is, bedraagt het premiepercentage in dat jaar 28,0%. De beschikbare premie is 28,0% van € 43.058 = € 12.056,24. De pensioengrondslag bij B is dan € 105.075 (maximum) - € 55.850 = € 49.225. De premie voor de B-grondslag is dan $14,4\% \times € 49.225 = € 7.088,40$ per jaar.

De pensioengrondslag bij C is dan € 125.000 - € 105.075 = € 19.925. Voor een 46-jarige is de aanvulling op het bruto salaris 16,5% en de netto inhouding 7,9%. Op maandbasis is de bruto aanvulling dan $€ 19.925 \times 16,5\% / 12 = € 273,97$. De netto inhouding is dan $€ 19.925 \times 7,9\% / 12 = € 131,17$ per maand.

Je bent niet verplicht om aan deze regeling mee te doen. De C-grondslag is vrijwillig. Wanneer je niet mee wilt doen moet je hiervoor een afstandsverklaring ondertekenen. Omdat je partner dan geen partnerpensioen uit de C-grondslag ontvangt (zie bij 2.4.1) moet je partner mee ondertekenen. Je ontvangt dan van Vopak wel de aanvulling op je salaris.

2.4 Nabestaandenpensioen

Je pensioen geeft niet alleen aan jou de garantie dat je later ook inkomen hebt. Deze zekerheid geldt ook voor je partner die, mocht je komen te overlijden, een partnerpensioen zal ontvangen. Als je bij je overlijden kinderen hebt die jonger zijn dan 18 jaar, dan ontvangen zij een wezenpensioen. Hierna leggen we beide vormen van nabestaandenpensioen uit.



2.4.1 Partnerpensioen

Allereerst is belangrijk vast te stellen wie als 'partner' wordt gezien. Het reglement houdt de volgende criteria aan:

Een 'partner' is:

- je echtgenoot/echtgenote;
- je geregistreerde partner;
- de ongehuwde partner waarmee je samenwoont. Het samenwonen moet vastgelegd zijn in een bij de notaris opgestelde samenlevingsovereenkomst. Je mag geen directe familie van deze persoon zijn.

Let op! Je partner heeft alleen recht op partnerpensioen als je vóór je pensionering bent getrouwd, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of een samenlevingsovereenkomst hebt gesloten. Het partnerpensioen is verzekerd op risicobasis. Dit geldt voor alle pensioenregelingen van Vopak. Samenwonenden zonder samenlevingsovereenkomst hebben geen recht op partnerpensioen.

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na je overlijden en wordt levenslang uitgekeerd. Mocht je voor je pensionering komen te overlijden, dan speelt de vraag of je op dat moment nog in dienst was van je huidige werkgever of niet. We leggen dit uit aan de hand van een aantal voorbeelden:

Situatie 1

Stel je komt te overlijden terwijl je nog in dienst bent. Dan krijgt je partner een partnerpensioen uitgekeerd via een risicoverzekering. Dit partnerpensioen bedraagt voor ieder jaar dat je tot je 68e zou deelnemen aan de Vopak pensioenregeling 1,313% van de gemiddelde A- en de B-grondslag. Je partner ontvangt het partnerpensioen zolang hij of zij leeft. Was je voor 1 januari 2018 al bij Vopak in dienst? Dan heeft je partner ook recht op het partnerpensioen dat je tot en met 31 december 2017 hebt opgebouwd.

Bouw je ook pensioenkapitaal op via de C-grondslag? Dan wordt bij een verzekeraar op risicobasis een netto partnerpensioen verzekerd. De hiervoor verschuldigde premie is inbegrepen in de premie voor de C-grondslag. Het partnerpensioen bedraagt 1,160% van de laatst vastgestelde grondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren dat je tot je 68e zou deelnemen. Met het bij overlijden opgebouwde saldo wordt bij dezelfde verzekeraar een partnerpensioen aangekocht.

Situatie 2

Als je uit dienst gaat vervalt de risicoverzekering voor het partnerpensioen. Als je overlijdt, wordt dan alleen het saldo (pensioenkapitaal) op de beleggingsrekening gebruikt om partnerpensioen in te kopen. Als je uit dienst gaat, kun je het saldo (pensioenkapitaal) op de beleggingsrekening gebruiken om ouderdomspensioen en partnerpensioen in te kopen bij het pensioenfonds.

Heb je ook kapitaal opgebouwd via de C-grondslag? Dan wordt met het opgebouwde kapitaal een partnerpensioen aangekocht (eventueel samen met een wezenpensioen).

Situatie 3

Stel, je komt te overlijden nadat je bent gepensioneerd. Dan krijgt je partner een partnerpensioen uitgekeerd vanaf het moment van je overlijden, totdat je partner zelf overlijdt. Het partnerpensioen wordt op de ingangsdatum van je pensioen vastgesteld. Je kunt samen met je partner kiezen hoe hoog dit partnerpensioen is (zie hoofdstuk 3.2).

2.4.2 Wezenpensioen

Als je als deelnemer overlijdt, dan hebben je kinderen recht op een wezenpensioen. Het wezenpensioen in de A- en de B-grondslag wordt door het pensioenfonds uitgekeerd totdat de wees 18 jaar is. Bij de C-grondslag wordt het wezenpensioen door de verzekeraar uitgekeerd.



Studerende en invalide kinderen hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een wezenpensioen totdat zij 27 jaar zijn.

Het wezenpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien er door het pensioenfonds geen partnerpensioen meer wordt uitgekeerd.

2.5 Opbouw van extra pensioen via de regeling vrijwillige premies

Je kunt (binnen de fiscale grenzen) sparen voor extra pensioen via de regeling vrijwillige premies. Hierdoor kun je een pensioengat uit het verleden dichten of een hoger ouderdomspensioen opbouwen. De premie voor de regeling vrijwillige premies is voor je eigen rekening. Vopak betaalt hier niet aan mee. Je vrijwillige premie wordt door de salarisadministratie op je bruto salaris in mindering gebracht. Je betaalt dus belasting als het pensioen wordt uitgekeerd.

Het geld dat je spaart binnen je pensioenregeling, kun je niet tussentijds vrij opnemen, zoals bij gewoon sparen. Je krijgt het pas als je met pensioen gaat in de vorm van extra pensioen.

De regeling vrijwillige premies is een beschikbare premie-regeling. De uiteindelijke hoogte van het aanvullend ouderdomspensioen hangt af van de hoogte van je maandelijkse inleg en het rendement dat op de beleggingen behaald wordt. Het pensioen dat je opbouwt via deze regeling is dus niet afhankelijk van je salaris.

In de tabel hieronder kun je zien hoeveel extra ouderdoms- en partnerpensioen (vanaf 68 jaar) je met een storting van € 100 per maand direct kunt inkopen. In dit voorbeeld is uitgegaan van de tarieven per januari 2018 van het pensioenfonds.

Tabel 5: Extra ouderdomspensioen per jaar

Je start met de regeling vrijwillige premies op leeftijd	Inleg per maand	Inkoop bruto ouderdomspensioen op jaarbasis	Mee-verzekerd bruto partnerpensioen
25 jaar	€ 100	€ 10,36	€ 7,25
35 jaar	€ 100	€ 8,26	€ 5,78
45 jaar	€ 100	€ 6,70	€ 4,69
55 jaar	€ 100	€ 5,60	€ 3,92

Kapitaal omzetten in pensioen

Als je dat wilt, mag je met het kapitaal dat je hebt opgebouwd nu al een pensioen inkopen bij het pensioenfonds. Je hoeft hier dus niet mee te wachten tot je met pensioen gaat. Dit werkt hetzelfde als bij de B-grondslag. Lees voor meer informatie paragraaf 2.2.2.

Beleggingskeuzes

De hoogte van je pensioen hangt af van het saldo op je beleggingsrekening. En dat hangt onder andere af van de beleggingskeuzes die je hebt gemaakt. Voor de verschillende keuzes die je voor je beleggingen kunt maken verwijzen wij je naar de brochure 'Individueel Pensioenbeleggen'.

Wat gebeurt er als je overlijdt?

Bij overlijden komt het opgebouwde saldo beschikbaar voor nabestaandenpensioen. Voor meer informatie over de regeling vrijwillige premies kun je met ons contact opnemen.



3. Keuzes en veranderingen

De pensioenregeling van Vopak biedt je veel keuzevrijheid. Hieronder zetten we de mogelijkheden voor je op een rij. Ook lees je meer over de gevolgen van veranderingen in je privé- of werksituatie voor de opbouw van je pensioen.

Flexibel pensioen: de keuze is aan jou!

Je kunt verschillende keuzes maken met betrekking tot je pensioen. Sommige van deze keuzes kun je nu al maken, andere op het moment dat je met pensioen gaat. Hieronder de keuzes op een rij.

3.1 Keuzes die je kunt maken tijdens je dienstverband

3.1.1. Direct inkopen of beleggen

Zowel bij de A- als bij de B-grondslag kun je kiezen uit twee mogelijkheden:

1. Premie beleggen
2. Direct pensioen inkopen bij het pensioenfonds

Een uitgebreide uitleg bij deze keuzes vind je in hoofdstuk 2.1.1. van deze brochure.

3.1.2 Je beleggingsmix

Als je pensioen opbouwt via de A- of de B-grondslag én je niet hebt gekozen voor direct inkopen, dan kun je kiezen hoe de premies belegd worden. Als je zelf geen keuze kunt of wilt maken, kies dan voor de standaard beleggingsstaffel. Dan krijg je een mix toegewezen die past bij je leeftijd. Deze mix wordt jaarlijks per 1 juli aangepast aan de mix die bij jouw leeftijd hoort.

Wil je wel zelf kiezen, dan heb je de keuze uit een aantal beleggingsmixen. Er zijn 'veilige' beleggingsmixen die weinig risicovol zijn en gemiddeld een





wat lagere rendementsverwachting hebben. Er zijn ook meer risicovolle mixen, die gemiddeld meer rendement op kunnen leveren. Bij geen enkele mix kan men vooraf zeggen wat de opbrengsten zullen zijn van de beleggingen. Een eenmaal gekozen (of toegewezen) mix kun je gratis wijzigen. Nadere informatie over beleggingen vind je in de brochure 'Individueel pensioenbeleggen'.

3.1.2 Eerder stoppen met werken

De standaard leeftijd waarop je met pensioen gaat, is 68 jaar. Maar je kunt ook eerder met pensioen, door je ouderdomspensioen te vervroegen. Het pensioen dat je op de datum dat je stopt met werken hebt opgebouwd wordt dan verspreid over meer jaren. Daardoor zal het bedrag dat je per maand ontvangt na je pensionering lager zijn.

Op zijn vroegst kun je stoppen wanneer je 60 jaar bent. Pensionering vóór 60 jaar of ná 68 jaar is ook mogelijk, maar dan alleen in overleg met de werkgever en na toestemming van het bestuur van het pensioenfonds. Bij pensionering na je 68e, zal het pensioen per jaar hoger zijn.

Wat zijn de gevolgen van eerder met pensioen gaan?

Stel je hebt een pensioen opgebouwd van € 1.000 per jaar. Dit zou ingaan op leeftijd 68. Wil je dit pensioen op je 65e laten ingaan dan wordt je ouderdomspensioen € 840. Wil je dit pensioen op je 62e laten ingaan dan wordt je ouderdomspensioen € 720. Ieder jaar vermeldt het pensioenfonds op de website <http://pensioenfonds.vopak.com> de hoogte van de pensioenen wanneer deze vervroegd ingaan.

In deze voorbeelden gaan wij ervan uit dat het partnerpensioen niet wordt gewijzigd.

Let op! Als je eerder met pensioen wilt gaan, moet je dit ten minste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij ons melden.

3.1.3 Afzien van partnerpensioen bij de C-grondslag

Als jij en je partner dit wensen, kun je de risicoverzekering van partnerpensioen binnen de C-grondslag laten vervallen (zie Situatie 1 bij 2.4.1). In dat geval wordt er geen premie voor deze verzekering berekend en komt er dus meer geld beschikbaar voor de opbouw van het ouderdomspensioen.

Indien jij en je partner géén verzekering voor partnerpensioen in de C-grondslag wensen, moet je een afstandsverklaring invullen. Deze afstandsverklaring kun je downloaden van onze website bij 'Formulieren'.

3.1.4 Regeling vrijwillige premies

Je kunt je pensioen, binnen de fiscale grenzen, zelf aanvullen via de regeling vrijwillige premies. Zie voor meer informatie hoofdstuk 2.5.

3.1.5 Deelname aan de risicoregeling Anw-hiaatpensioen

Wanneer je overlijdt en je partner ontvangt nog geen AOW, dan heeft je partner - onder voorwaarden - recht op een Anw-uitkering (de Algemene nabestaandenwet). De voorwaarden zijn echter strikt: je partner heeft alleen recht op een uitkering, wanneer hij/zij:

- geboren is vóór 1950 of;
- een kind heeft dat jonger is dan 18 jaar of;
- ten minste voor 45% arbeidsongeschikt is.



Ook is de hoogte van de Anw-uitkering afhankelijk van het eigen inkomen van de partner. Heeft je partner een eigen inkomen, dan wordt deze op de Anw-uitkering in mindering gebracht.

Om het inkomensverlies na de 18-jarige leeftijd van het jongste kind op te vangen, kun je bij het pensioenfonds een verzekering afsluiten. Met deze verzekering krijgt je partner bij jouw overlijden een extra pensioenuitkering. Als je kinderen onder de 18 jaar hebt, wordt het Anw-hiaatpensioen pas uitgekeerd vanaf het tijdstip waarop het jongste kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Tot die tijd ontvangt je partner immers een Anw-uitkering.

Het Anw-hiaatpensioen wordt uitgekeerd tot je partner 68 wordt of tot de datum waarop zijn/haar AOW-uitkering in gaat wanneer dit eerder is.

Het Anw-hiaatpensioen is een risicoverzekering. Je betaalt premie en bouwt geen pensioenrechten op. Als je uit dienst treedt of met pensioen gaat, kunnen de door jou betaalde premies niet worden meegenomen. De premie voor het Anw-hiaatpensioen komt voor jouw eigen rekening. De hoogte van de premie wordt elk jaar per 1 januari door het bestuur vastgesteld.

De voor dit jaar verschuldigde premie staat op het aanvraagformulier. Dit formulier kun je vinden op de website <http://pensioenfonds.vopak.com> bij 'Formulieren'.

De verzekering stopt automatisch zodra je met pensioen gaat of uit dienst treedt bij Vopak.

3.2 Keuzes die je kunt maken bij je pensionering

3.2.1 Eerst hoger pensioen, dan lager (of andersom)

Normaal gesproken krijg je na pensionering een vast bedrag per maand uitgekeerd. Maar je kunt er ook voor kiezen eerst vijf of tien jaar een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen. Of omgekeerd. De verhouding tussen het hoge en het lage bedrag mag maximaal 100:75 zijn.

Als je hierin geïnteresseerd bent, kun je contact met ons opnemen om de mogelijkheden uit te laten rekenen. Het 'hoog-laag'-pensioen heeft overigens geen gevolgen voor de hoogte van het partner- of wezenpensioen.

Let op:

Wil je gebruikmaken van de hoog-laagregeling? Geef dit dan drie maanden voor pensionering door.

3.2.2 Ruil partnerpensioen in voor extra ouderdomspensioen (of andersom)

Je kunt je eigen pensioen verhogen door (een deel van) het partnerpensioen in te ruilen voor extra ouderdomspensioen. Je kunt dit hogere pensioen vervolgens weer gebruiken om eerder te stoppen met werken.

Als je een partner hebt, is voor het inruilen van partnerpensioen toestemming van je partner nodig. Andersom kan ook; een deel van je ouderdomspensioen uitruilen voor een hoger partnerpensioen. Dit kan bijvoorbeeld gewenst zijn indien een deel van het partnerpensioen is toegewezen aan een ex-partner. Het partnerpensioen mag echter nooit meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen.



4. Veranderingen in je situatie

Veranderingen in je privé- of werksituatie kunnen gevolgen hebben voor de opbouw van je pensioen. In dit hoofdstuk lees je meer hierover. Als deelnemer aan de pensioenregeling ben je verplicht belangrijke wijzigingen zo snel mogelijk door te geven aan het pensioenfonds.

4.1 Nieuw in dienst

Wanneer je in dienst komt bij Vopak, kun je het pensioen dat je ergens anders hebt opgebouwd meenemen naar de Vopak pensioenregeling. Dit heet 'waardeoverdracht'.

Hoe werkt waardeoverdracht bij indiensttreding?

Bij de bevestiging van je aanmelding bij het pensioenfonds ontvang je een 'formulier waardeoverdracht'. Nadat je het ingevulde formulier hebt teruggestuurd zullen wij als pensioenfonds contact opnemen met de pensioenuitvoerder van je vorige werkgever. Wij kunnen je vervolgens vertellen hoeveel pensioen je door de waardeoverdracht bij het pensioenfonds kunt verkrijgen.

Pas nadat je deze opgave hebt ontvangen, hoef je te besluiten of je wel of niet wilt laten overdragen. Let bij je keuze voor wel of geen waardeoverdracht op het volgende:

- het is overzichtelijker om alle pensioenaanspraak bij één pensioenuitvoerder te hebben;
- de toeslagregeling kan per pensioenregeling verschillen. Laat je goed voorlichten over welke regeling voor jou het gunstigst is;
- mogelijk wordt na waardeoverdracht (een deel) van de waarde gestort op je beleggingsrekening. Dit is alleen van toepassing als je de premie voor je pensioen voor een deel of volledig belegt. Je loopt over dit deel dan beleggingsrisico.



.....
.....



5. Communicatie

Het pensioenfonds informeert je regelmatig over je pensioen. In bepaalde situaties moet je zelf het pensioenfonds informeren. Meer hierover lees je in dit hoofdstuk. Een totaaloverzicht van je pensioen, inclusief de AOW, vind je op www.mijnpensioenoverzicht.nl

5.1 Informatie door het pensioenfonds

Zolang je actief pensioen opbouwt, ontvang je jaarlijks een opgave van de bereikte en bereikbare pensioenen en pensioenkapitalen (het zogenaamde UPO). In deze opgave worden een totaaloverzicht en een toelichting gegeven. Daarnaast worden de diverse onderdelen van de pensioenregeling (zoals de A-, de B- en de C-grondslag en de regeling vrijwillige premies) nader uitgesplitst. Ook is in deze opgave de pensioenaangroei (ook wel 'Factor A' genoemd) opgenomen.

Pensioengerechtigden ontvangen een specificatie van het uit te betalen pensioen en een jaaropgave met fiscale gegevens. Ook worden de pensioengerechtigden schriftelijk geïnformeerd over de toegekende toeslagen.

Ex-medewerkers die niet meer in dienst zijn van Vopak krijgen een schriftelijke opgave van hun pensioenaanspraken na het verlenen van een toeslag.

Medewerkers die pensioen opbouwen en pensioengerechtigden ontvangen na de vaststelling van het jaarverslag via de Pensioenkrant een verkorte versie van de jaarrekening. Het complete jaarverslag kun je vinden op de website <http://pensioenfonds.vopak.com>. Op verzoek wordt een exemplaar van het complete jaarverslag toegezonden.

.....



Het pensioenreglement bevat ook bepalingen over het herzien of beëindigen van de pensioenregeling. Ook staan er bepalingen in over het eventuele korten van opgebouwde pensioenen in bijzondere situaties.

Heb je vragen, dan kun je een afspraak maken met een van de medewerkers van het pensioenbureau.

5.2 Wanneer moet je het pensioenfonds informeren?

Indien je gaat trouwen, verhuizen binnen Nederland of gaat scheiden, wordt dit bij je gemeente in de Basis Registratie Personen (BRP) ingeschreven. Als pensioenfonds ontvangen wij automatisch bericht van het BRP. Bij een verhuizing naar of in het buitenland moet je zelf het pensioenfonds informeren. Dat geldt ook wanneer je gaat samenwonen of het samenwonen beëindigt. Je bent er dan zelf verantwoordelijk voor dat wij op de hoogte worden gebracht.

5.3 Klachtenregeling

Indien je klachten hebt over de pensioenregeling en/of de uitvoering hiervan, kun je in eerste instantie contact opnemen met je HR-functionaris of met één van de medewerkers van het pensioenbureau.

Als je klacht blijft bestaan, kun je een brief schrijven naar het bestuur. Hiervoor is een klachten- en geschillenregeling vastgesteld. Is je klacht ook hierna niet naar tevredenheid opgelost, dan kun je je desgewenst wenden tot de 'Ombudsman Pensioenen' (Postbus 93560, 2509 AN Den Haag).



Het voorafgaande is slechts een samenvatting van de pensioenregeling geldend in 2018. Er kunnen dan ook geen rechten aan worden ontleend. Voor specifieke uitvoering van de pensioenregeling verwijzen wij je naar het pensioenreglement.

Je werkgever heeft het recht in bijzondere gevallen de betaling van de premies te stoppen of te verminderen. Ook kan het bestuur in overleg met de werkgever in bijzondere gevallen afwijken van het pensioenreglement.

Het volledige reglement kun je downloaden van onze website: <http://pensioenfonds.vopak.com> of aanvragen bij het pensioenbureau, telefoon 010) 400 26 50.

