



Inhoud

Heb jij al doorgegeven wat je wilt? Jij bepaalt wat er gebeurt met de premie voor je pensioen.

Uitzwaaien via hangouts

Informatie van het bestuur: jaarverslag, dekkingsgraad

Kort nieuws

Informatie van het verantwoordingsorgaan

Voorzitter aan het woord

Heb jij al doorgegeven wat je wilt? Jij bepaalt wat er gebeurt met de premie voor je pensioen.

Iedere maand zet Vopak in het pensioenfonds geld opzij voor je pensioen. Wie na 1 juli 2007 in dienst is gekomen, betaalt een eigen bijdrage. Professionele beleggers gaan in het pensioenfonds met het geld aan de slag. Ze beleggen het, zodat het kan aangroeien tot een volwaardig kapitaal. Dat kapitaal zet je op een bepaald moment om in pensioen.

De vraag aan jou is: wanneer moeten wij het kapitaal omzetten in pensioen? Als je niet actief een keuze maakt, dan bepalen wij wanneer dat gebeurt. Het moment hangt dan af van het moment waarop je in dienst bent

gekomen. We willen graag iedereen oproepen om te kijken wat er voor jou momenteel van toepassing is en na te gaan of dat het beste bij jou past. Hierna lees je meer!



Beleggen?

De premie wordt belegd door professionele beleggers. Er ontstaat een kapitaal. De hoogte van het kapitaal beweegt mee met de economie. Jij beslist wanneer je dit kapitaal omzet in pensioen. Je kunt dit op meerdere momenten, tussentijds doen.

Direct pensioen inkopen?

De premie zetten we elke maand om in een pensioen. Het pensioen kan als het economisch gezien meezit, worden verhoogd (geïndexeerd). Als het langere tijd tegenzit kan het pensioen worden verlaagd.



Op de website van Pensioenfonds Vopak kun je bij 'Mijn pensioenkeuze' zien wat er standaard is geregeld: wordt de premie belegd of wordt er direct een pensioen mee ingekocht? Soms is het ook een combinatie van deze twee. Wat er standaard is geregeld hangt af van het moment waarop je in dienst bent gekomen.

Het is opvallend dat veel mensen tot nu toe nog geen actieve keuze hebben gemaakt. Veel mensen blijven bij

de standaard keuze, terwijl de keuzes flink verschillen van elkaar.

Laat ons weten wat je wilt!

Pensioenfonds Vopak wil graag dat iedereen zelf bedenkt wat het beste past. Blijf je bij wat er standaard geregeld is? Of stap je over naar de andere optie? Laat het ons weten! Je kunt je keuze later weer herzien en overstappen naar de andere optie. Je kunt maximaal 4x per jaar je keuze herzien.

[Ga naar pensioenfondsvopak.com](https://pensioenfondsvopak.com)

> downloads en vul het formulier

'Beleggen of pensioen inkopen' in.

Stuur of e-mail het naar het pensioenbureau.

Het adres staat op het formulier.



Uitzwaaien via Hangouts

Nog één dag en dan zit het erop. Arie Verkerk heeft dan 36 jaar bij Vopak en haar voorgangers gewerkt. Dat hij zo lang in dienst zou blijven, had hij zelf ook niet voorzien. Hij kijkt met veel plezier terug.

Arie (links) en Vopak-collega Peter Sloendregt (rechts) tijdens een beklimming van de Passo di Giau in Italië.

Het gesprek vindt één dag voor zijn allerlaatste werkdag plaats. Het afgelopen jaar is Arie al minder gaan werken. Nu staat hij op de drempel van een volledig pensioen. Arie vertelt over de stappen ernaartoe.

"Normaal zou ik nog niet met pensioen zijn gegaan. Maar in mijn geval zijn er een aantal dingen gebeurd, waardoor het allemaal wat sneller is gegaan." Arie heeft in 2018 een fietsongeluk gehad. Dat ongeluk kreeg een nasleep, waardoor hij driekwart jaar eruit is geweest.

"Het heeft mij aan het denken gezet. Wat wil ik? En wat vind ik belangrijk? Langzaam maar zeker kwam ik tot de conclusie dat ik wilde gaan stoppen met werken. Eerst heb ik een gesprek gehad met mijn manager en met mensen van HR. Daarna ben ik naar Rianne Martijn van het pensioenbureau gegaan. Ik kende haar al. We hebben een aantal keer gesproken over pensioen en zij en haar collega's van het pensioenbureau hebben een aantal berekeningen gemaakt met verschillende mogelijkheden. Ik heb het contact met het pensioenbureau als prettig ervaren.

Eerst minder werken

"Ik heb gebruik gemaakt van de vroeg vertrekregeling bij Vopak. Je kunt maximaal twee jaar gebruik maken van die regeling, ik heb gekozen voor één jaar 50% in plaats van 100%. In mijn werk was dat niet heel eenvoudig, omdat ik met een aantal anderen

werk die ook parttime werken. En daar kwam nog eens de coronacrisis bij. Het is uiteindelijk wel gelukt, door steeds heel goed af te stemmen. Het doel voor mijzelf was dat ik kon wennen aan de vrije tijd. Ik heb dat nooit gekend. Mijn jaren bij Vopak waren erg hectisch, zeker de afgelopen jaren. Heel erg leuk, maar ook behoorlijk stressvol af en toe.

Ik ben nu 61 jaar. Begonnen bij Van Ommeren op mijn 25^e. Als ik terugkijk is er veel veranderd. In het begin draaide ik met drie anderen diensten voor de techniek in het hoofdkantoor. Via de semafoon waren we oproepbaar, ook 's avonds en in het weekend. Ik kreeg daarna nieuwe en heel andere verantwoordelijkheden. Vooral aan de bouw van het nieuwe hoofdkantoor heb ik veel goede herinneringen. Dat was een mooi project! Wat in de tijd hetzelfde is gebleven is dat ik mij altijd met ziel en zaligheid op mijn werk heb gestort.

De toekomst

"Morgen is dus mijn laatste werkdag. Het moment is goed zo. Er is een virtueel afscheid, ik ben uitgenodigd voor een Hangouts meeting. En daarna? Ik heb allerlei plannen. In ieder geval ga ik veel fietsen. Maar ook oppassen op de kleinkinderen en vrijwilligerswerk doen. En natuurlijk houd ik contact met de groep collega's bij Vopak met wie ik elk jaar in het buitenland ging fietsen. Verder gaan we het zien!

Informatie van het bestuur: Jaarverslag, dekkinggraad

Het jaarverslag

Na de hectiek van 2018 – het jaar waarin we een nieuwe pensioenregeling kregen – stond 2019 in het teken van onze beleggingsportefeuille. Op advies van de beleggingscommissie en onze fiduciair manager (de partij die alle vermogensbeheerders aanstuurt) is de portefeuille aangescherpt. Gelukkig waren er maar kleine aanscherpingen nodig.

De beleggingen hebben vorig jaar 17% rendement opgeleverd. Helaas was dat niet genoeg om de negatieve gevolgen van de lage rente goed te maken. Eind september moesten we aan De Nederlandsche Bank melden dat we een tekort hebben. We hadden een reserve, maar deze was te laag geworden.

Hoe lager de rente, hoe meer geld we in kas moeten hebben. Bij een lage rente moeten we ervan uitgaan dat de beleggingen in de toekomst minder op gaan leveren. De rente is dus bepalend voor de hoeveelheid geld die wij moeten hebben om financieel gezond te zijn.

Pensioenfonds Vopak was niet het enige fonds dat hier last van had. Bijna alle fondsen hadden te maken met een te lage dekkinggraad. De overheid heeft de regels

aangepast, waardoor de meeste fondsen de pensioenen eind 2019 niet hoefden te verlagen. Gelukkig hoefde pensioenfonds Vopak de pensioenen eind 2019 hoe dan ook niet te verlagen. Voor ons was een aanpassing van de regels niet nodig.

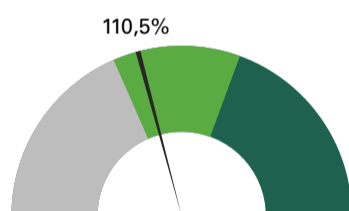
De financiële situatie verbeterde de laatste maanden van het jaar. We eindigden met een dekkinggraad van 115,3% en konden in november zelfs besluiten alle pensioenen (iets) te verhogen. Op 1 januari 2020 zijn alle pensioenen (van degenen die nog een pensioen opbouwen of uit dienst zijn en van hen die al een pensioen ontvangen) met 0,88% omhoog gegaan. Het pensioenen van iedereen die op dit moment bij Vopak werkt en dus pensioen opbouwt is daarnaast met nog eens 1,3% extra omhoog gegaan, dus met 2,18% in totaal. Voor de extra verhoging betaalt Vopak een premie aan het pensioenfonds.

De rente is inmiddels verder gezakt en de rendementen zijn in maart dit jaar stevig gedaald en daarna weer opgekrabbeld. Inmiddels is duidelijk dat we mogelijk langdurig met de gevolgen van het coronavirus te maken zullen hebben. Desalniettemin blijven wij vol vertrouwen werken aan ons pensioenfonds en houden we vast aan onze langetermijnvisie en doelstellingen.

Dekkinggraad

Alle cijfers op een rij (peildatum 30 juni 2020)	
Totaal belegd vermogen pensioenfonds:	€ 1,4 miljard
Technische voorziening voor risico pensioenfonds:	€ 1,122 miljard
Technische voorziening voor risico deelnemers:	€ 156 miljoen
Actuele dekkinggraad:	108,6%
Beleidsdekkinggraad:	110,5%

Range voorwaardelijke toeslagverlening



- Je pensioen wordt niet verhoogd (onder 108,6%).
- Je pensioen wordt verhoogd.
Het volgt deels de stijging van de prijzen.
- Je pensioen wordt verhoogd (vanaf 120,3%).
Het volgt volledig de stijging van de prijzen.

Kosten van jouw pensioen

Pensioenuitvoerings- en administratiekosten (bedrag per persoon met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak)



Aantal mensen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak

	2019	2018
In dienst	1.466	1.396
Uit dienst, nog niet met pensioen	1.799	1.770
Uit dienst, ontvangt een pensioen	2.849	2.907
Totaal	6.114	6.073

Kort nieuws

Hoe gaan de nieuwe regels eruit zien?

Op 4 juli was er groen licht: Het kabinet en sociale partners zijn het eens geworden over de uitwerking van pensioenakkoord. We lichten één element eruit.

Andere systematiek voor de premie

In de premiereregeling die nu geldt is de inleg (de premie die je betaalt) afhankelijk van je leeftijd. Hoe ouder je bent, hoe hoger je inleg. Dat gaat veranderen. Straks zet Vopak voor iedereen met hetzelfde salaris evenveel geld opzij voor pensioen. Of je nu jong of oud bent.

Pensioenfondsen kunnen het geld van jongere werknemers langer beleggen dan het geld van werknemers die vlak voor hun pensioen staan. Hoe langer je kunt beleggen, hoe hoger het bedrag meestal wordt. Daarom levert een euro die een jonge werknemer inlegt meer pensioen op dan een euro die een oudere werknemer inlegt.

Jonge mensen gaan er met deze regels op vooruit: hun inleg wordt hoger en dat geld kan lang belegd worden. Mensen vanaf een jaar of 45 gaan erop achteruit. Hun inleg wordt lager dan nu. Partijen die de afspraken uitwerken, denken na over de overgang van de huidige naar de nieuwe regels en in het bijzonder over eventuele maatregelen voor de groep 45+.

We volgen de verdere uitwerking van het pensioenakkoord op de voet en houden je op de hoogte.

Online inzicht in je pensioen!

Uit de enquête die we vorig jaar hebben uitgevoerd, bleek dat veel mensen bij Vopak behoefte hebben aan online inzicht in het pensioen dat zij hebben opgebouwd en een tool om te plannen. Inmiddels kun je online <https://www.mijnpensioencijfers.nl/vopak/> na inloggen met je digiD het pensioen bekijken dat je hebt opgebouwd en naar verwachting gaat opbouwen. Daarnaast komt er een planningstool. Het streven is dat je eind dit jaar zelf online alle keuzemogelijkheden kunt doorrekenen.

IORP II

Pensioenfondsen moeten zich niet alleen aan Nederlandse regels houden, maar ook aan Europese regels. Die regels zijn enige tijd geleden aangescherpt. Zo zijn er nu 'sleutelfunctiehouders'. Dit zijn personen die eindverantwoordelijk zijn voor het actuariaat, het risicobeheer en de interne audit. Een bestuurslid van het pensioenfonds is sleutelfunctiehouder risicobeheer en een medewerker van Vopak heeft de interne audit op zich genomen. Beiden zijn inmiddels aan de slag in hun nieuwe rol!

De sleutelfunctiehouder risicobeheer wordt ondersteund door een risicocommissie die bestaat uit drie personen en door het pensioenbureau. De eerste vergadering van de risicocommissie heeft op 15 juni via Google Meet plaatsgevonden.

Van het verantwoordingsorgaan

De afgelopen maanden is de wereld om ons heen erg veranderd. De coronacrisis heeft de wereld in zijn greep. Wie had dat kunnen voorzien bij het verschijnen van de laatste pensioenkrant in december.

Zoals velen van ons werk ik al maanden vanuit huis, zonder collega's om mij heen. In dit computertijdperk met e-mail, chats, WhatsApp en video calls is dat heel goed te doen. Het voelt bijna als gepensioneerd, om zoveel thuis te zijn.

Het pensioenfonds heeft 2019 met een heel mooi beleggingsresultaat afgesloten. De dekkingsgraad steeg en daardoor kon het bestuur de pensioenen (gedeeltelijk) verhogen. De beurs bleef verder stijgen, tot de coronacrisis uitbrak. Gelukkig herstelde de beurs zich hierna weer grotendeels. We moeten nu afwachten of de coronacrisis zoals voorspeld tot een recessie gaat leiden of dat de beurzen zich goed houden.

Het verantwoordingsorgaan is in februari nog fysiek bij elkaar geweest en daarna hebben we op afstand vergaderd. Wij hebben positief geadviseerd over het communicatiebeleidsplan 2020-2022. Verder hebben we ook dit jaar weer energie gestoken in het jaarverslag. Het VO en het bestuur wisten elkaar goed te vinden.

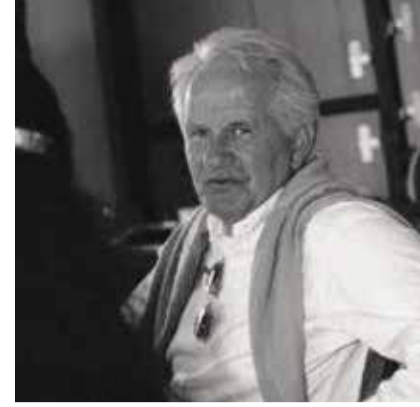
Verder is Margareth Gunsch benoemd tot lid van het verantwoordingsorgaan. Zij volgt Michiel Neijssel op. Het VO bedankt Michiel voor zijn bijdrage aan het VO. Helaas hebben wij nog geen nieuwe kandidaat gevonden voor het aspirant bestuurslid namens de gepensioneerden.

We hebben wel een nieuw aspirant bestuurslid namens de actieve deelnemers kunnen verwelkomen: Geert Dikshoorn. Hij volgt Coen Grummels op, die voor Vopak naar het buitenland is gegaan.

Tot slot

Ik hoop dat de wereld bij het verschijnen van de volgende pensioenkrant er weer wat 'ouderwetser' uit zal zien. Geen 1,5 meter samenleving meer, maar gewoon lekker bij elkaar thuis en op kantoor.

Tot die tijd: wees voorzichtig, blijf gezond en bedenk: **we kunnen het alleen samen.**



Rente Wester
Secretaris verantwoordingsorgaan

Heb je interesse om bestuurslid te worden namens de gepensioneerden?

Neem dan contact met mij op of met Joop Veenma!

Van het bestuur Corona en de impact op je pensioen

Het coronavirus heeft veel invloed op de wereld. We kunnen ons voorstellen dat je je afvraagt wat dit betekent voor je pensioenuitkering of pensioenopbouw. We zetten een aantal zaken hieronder voor je op een rij.

Geen gevolgen voor de (administratieve) uitvoering van de regeling

Op dit punt loopt alles eigenlijk gewoon door. Iedereen krijgt zijn pensioen elke maand uitbetaald. En alle processen aan de administratieve kant lopen ongehinderd door. We doen veel werk vanuit huis en we zorgen ervoor dat iedere medewerker en onze leveranciers op een veilige manier hun werk kunnen doen.

Wel gevolgen voor het saldo op je beleggingsrekening

Laat je de premie beleggen? Dan is de waarde van de beleggingen in het eerste kwartaal helaas flink gedaald. Op het moment dat we deze pensioenkrant opstellen, zijn de beurzen weer deels hersteld. Maar we kunnen moeilijk voorspellen hoe de beurzen zich de komende tijd gaan gedragen. De actuele situatie met betrekking tot de beleggingen zie je als je inlogt op de website bij ABN AMRO Pension Services.

Gevolgen voor het inkopen van pensioen

Heb je gekozen voor het inkopen van pensioen? Dan krijg je momenteel minder pensioen voor dezelfde premie. Omdat de rente zo laag is, is de verhouding tussen premie en pensioen op dit moment namelijk niet zo gunstig. Wel goed om te weten is dat de rente al een tijdje daalde. De lage rente is dus niet specifiek het gevolg van de coronacrisis. De daling van de koersen in maart dit jaar wel. Daardoor is de dekkingsgraad in 2020 behoorlijk gedaald. Een lagere dekkingsgraad heeft op de korte termijn geen gevolgen. Mogelijk op de langere termijn wel. Het kan zijn dat we je pensioen niet kunnen verhogen volgend jaar. Op de website van het fonds kun je de actuele dekkingsgraad volgen.

Wij blijven als bestuur vol vertrouwen werken aan ons pensioenfonds en we houden vast aan onze langetermijnvisie en doelstellingen. We hopen op betere tijden voor iedereen en natuurlijk ook voor onze dekkingsgraad.

Het bestuur van
Stichting Pensioenfonds Vopak



Cees Vletter
Voorzitter Pensioenfonds

Wij staan zoals altijd klaar om je vragen te beantwoorden

Het pensioenbureau is zoals altijd bereikbaar voor vragen over jouw pensioen. Je kunt ons bellen op werkdagen van 08.30 tot 16.30 uur. Of mail naar pensioenbureau@vopak.com.
Neem gerust contact met ons op!

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Dana Vuijk
Joop Henning

Vormgeving:
Joop Henning

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com