# Bijna met pensioen.

Pensioenfonds
Vopak

# Bijna met pensioen! Wat nu?

Heeft u plannen voor als u gestopt bent met werken? Een verre reis of wilt u eindelijk die oude hobby weer oppakken? Misschien wilt u nog helemaal niet denken aan stoppen met werken. Beslissen op welke datum u met pensioen gaat, is een belangrijk moment. Denk daar goed over na en ga niet over één nacht ijs. En dat is niet de enige beslissing die u moet maken rondom uw pensionering. Als uw pensioendatum in zicht komt, ontvangt u van het pensioenfonds ten minste drie maanden van tevoren een voorstel op basis van uw opgebouwde pensioen. U kunt van dit voorstel afwijken. Welke keuzes u precies heeft lichten we in deze brochure kort toe.

## Pensioen

Voordat u beslissingen kunt maken over uw inkomen voor later is het goed om te zien waaruit uw pensioen uiteindelijk bestaat. U ontvangt pensioen uit drie verschillende bronnen, ook wel pijlers genoemd. Namelijk de volgende:

### 1: Algemene Ouderdomswet (AOW)

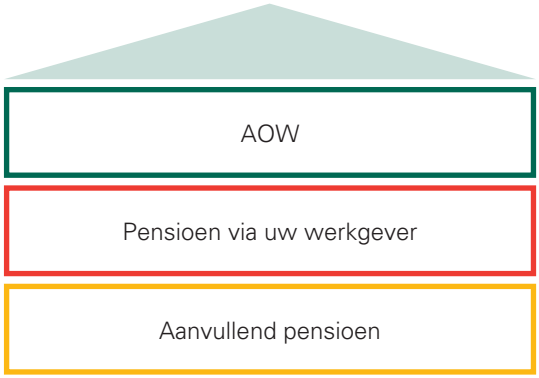
Vanaf uw AOW-leeftijd ontvangt u van de overheid AOW, dit is het basispensioen. Uw AOW-leeftijd was oorspronkelijk 65 jaar. Deze leeftijd wordt inmiddels met stapjes verhoogd naar 67. Op www.pensioenleeftijdberekenen.nl kunt u zelf uitrekenen op welke datum uw AOW uitkering ingaat.

### 2: Pensioen via uw werkgever

Uw AOW wordt aangevuld met het pensioen dat u tijdens uw dienstverband heeft opgebouwd bij uw werkgever(s). Over dit stukje pensioen gaat deze brochure.

### 3: Aanvullend pensioen

Dit is pensioen dat u zelf regelt. Denk hierbij aan spaargeld of een lijfrenteverzekering.



1

## Keuze 1: eerder of later met pensioen

+
67
−

Keuze nummer 1 is de datum waarop u met pensioen wilt gaan. Via www.pensioenleeftijdberekenen.nl kunt u zelf uitrekenen op welke datum uw AOW uitkering ingaat. In overleg met uw werkgever kunt u ervoor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan. U kunt op zijn vroegst op 60-jarige leeftijd met pensioen. Wilt u eerder met pensioen (dan 60-jaar) of later dan uw AOW-leeftijd? Dat kan alleen in overleg met uw werkgever en na toestemming van het bestuur van het pensioenfonds.

Eerder of later met pensioen gaan heeft gevolgen voor de hoogte van uw pensioen. Bij een vervroeging wordt het opgebouwde ouderdoms- en partnerpensioen lager. Het pensioen moet tenslotte over een langere periode worden uitbetaald. Andersom geldt dat als u langer doorwerkt uw uitkering hoger wordt. Bij het pensioenbureau kunt u laten uitrekenen welke gevolgen deze keuzes hebben op de hoogte van uw pensioen.

**Om rekening mee te houden:**

- Als u eerder wilt stoppen, moet u dit ten minste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum melden bij het pensioenfonds.
- U ontvangt geen AOW als u eerder stopt met werken. Wilt u toch eerder stoppen met werken, dan moet u de periode waarin u nog geen AOW ontvangt, overbruggen met eigen middelen.
- Van de belastingdienst mag een pensioen alleen later ingaan als u daadwerkelijk blijft werken. U kunt er dus niet voor kiezen te stoppen met werken op uw 67e en uw pensioen pas later (bijvoorbeeld op uw 68e ) te ontvangen. U ontvangt wel AOW vanaf uw AOW-leeftijd, ook als u blijft werken.

2

## Keuze 2: ouderdomspensioen of partnerpensioen uitruilen

U kunt ervoor kiezen om het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Het partnerpensioen is de pensioenuitkering die uw eventuele partner levenslang krijgt na uw overlijden. Heeft u geen partner (meer)? Dan is het uitruilen van uw partnerpensioen een logische keuze. Maar ook met partner kan dit een interessante optie zijn. Het zou bijvoorbeeld kunnen dat uw partner zelf ouderdomspensioen heeft opgebouwd en daardoor niet afhankelijk is van het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd.

Bent u gescheiden? Dan kunt u het partnerpensioen niet volledig uitruilen voor meer pensioen voor uzelf. Uw ex-partner heeft recht op een deel van het partnerpensioen.

U kunt ook uw ouderdomspensioen gedeeltelijk inruilen voor meer partnerpensioen. Het partnerpensioen mag na uitruilen van het ouderdomspensioen in ieder geval niet meer bedragen dan 70% van het resterende ouderdomspensioen.

**Om rekening mee te houden:**

- De keuze die u maakt, is definitief. Als u eenmaal voor uitruil heeft gekozen, is dit later niet terug te draaien. Het is dus belangrijk de gevolgen van uw keuze vooraf zorgvuldig af te wegen. Uw partner moet instemmen met het uitruilen en uw aanvraag ook ondertekenen.
- Uitruil of geen uitruil: als u na uw pensionering gaat trouwen of samenwonen, dan komt uw partner hoe dan ook niet in aanmerking voor partnerpensioen.

3

## Keuze 3: uw ouderdomspensioen tijdelijk verhogen of verlagen

U kunt ervoor kiezen om de hoogte van het ouderdomspensioen de eerste jaren hoger of lager te laten zijn dan daarna. Op deze manier kunt u uw pensioen beter afstemmen op uw persoonlijke situatie. Misschien wilt u direct na uw pensionering een mooie reis maken? Dan komt een hogere pensioenuitkering goed van pas. Het zou ook kunnen zijn dat uw partner nog werkt, waardoor uw gezamenlijke inkomen voldoende is. Dan kunt u ervoor kiezen de eerste jaren een lagere uitkering te krijgen en later een hoger pensioen.

## De uitbetaling van uw pensioen

Uw pensioen wordt uitbetaald in twaalf maandelijkse bedragen. U krijgt niet apart vakantiegeld, dit zit al inbegrepen in de maandelijkse bedragen. Zoals u gewend bent met uw salaris worden ook op uw pensioen wettelijke heffingen in mindering gebracht. Denk aan de loonbelasting en de procentuele premie voor de zorgverzekering. Er wordt geen rekening gehouden met de loonheffingskorting. Als er wel rekening gehouden moet worden met de loonheffingskorting (bijvoorbeeld als het pensioen uw enige inkomen is) dient u dit tijdig door te geven aan het pensioenfonds.

Vaak wordt op uw salaris een nominale premie voor de zorgverzekering ingehouden. Zodra u met pensioen bent, moet u deze nominale premie rechtstreeks aan de verzekeraar betalen. Wilt u in aanmerking blijven komen voor een collectieve premie voor de zorgverzekering? Dat kan als u lid wordt van de Vereniging Gepensioneerden Vopak (VGV). Kijk voor meer informatie op de website: www.vgv2003.nl.

## Hoe blijft mijn pensioen op peil?

Het leven wordt steeds duurder. Met 1 euro kunt u straks minder kopen dan nu. Dit wordt veroorzaakt door inflatie. Om daling in waarde te voorkomen, streeft het pensioenfonds er naar de pensioenen jaarlijks in lijn met de inflatie te verhogen. Dat heet het verlenen van toeslagen. Het verlenen van een toeslag vindt alleen plaats als de financiële positie van het fonds dit toelaat. Het bestuur stelt ieder jaar vast of en zo ja, met hoeveel, de pensioenen worden verhoogd. Er is geen recht op toeslagen en het is voor de lange termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagen verleend worden.

## Voorbehoud

De tekst in deze folder is een vereenvoudigde samenvatting van het pensioenreglement. Er kunnen dan ook geen rechten aan worden ontleend. Indien er onduidelijkheden of verschillen van interpretatie zijn is het pensioenreglement bepalend.

### Heeft u vragen?

Dan kunt u ons tijdens kantooruren benaderen via telefoonnummer (010) 400 2650. U kunt ook een e-mail met uw vragen sturen naar: pensioenbureau@vopak.com. Als u uw klantnummer bij de hand houdt of in uw e-mail vermeldt kunnen wij u sneller helpen. Voor meer informatie kunt u ook kijken op onze website: https://pensioenfonds.vopak.com.

Pensioenfonds Vopak

**Pensioenfonds Vopak**
Adres: Westerlaan 10, 3016 CK Rotterdam, Nederland
Postbus: Postbus 863, 3000 AW Rotterdam, Nederland
Telefoon: +31 (0)10 4002650
Fax: +31 (0)10 4002363
E-mail: pensioenbureau@vopak.com
KVK: 24343255

**pensioenfonds.vopak.com**