



Pensioenkrant

Jaargang 17, winter 2024

Inhoud

Je pensioen wordt 2,58% hoger

Sommige pensioenen gaan extra omhoog

Wat ga je merken van de nieuwe regeling?

Dekkingsgraad oktober 2024

De financiële situatie

Range voorwaardelijke toeslagverlening

Twee vragen aan de raad van toezicht

Nieuw bestuurslid: Geert Dijkshoorn

In memoriam Joop Veenma

Kort nieuws

Je pensioen gaat weer (iets) omhoog

De tijd vliegt, we zijn alweer aan het einde van het jaar beland. De wereld heeft de afgelopen maanden een turbulente periode doorgemaakt. Zoals het er naar uitziet blijven het voorlopig roerige tijden.

Ons pensioenfonds wordt gelukkig voornamelijk amper geraakt door alle gebeurtenissen. Je pensioen kan weer (iets) omhoog. Het komende jaar blijven we de actualiteit natuurlijk goed volgen. Enerzijds omdat we willen weten of ontwikkelingen van invloed zijn op de pensioenen. Maar natuurlijk ook omdat we meeleven met iedereen die zich in een moeilijke situatie bevindt. Wij richten onze blik op de toekomst en we proberen zorgvuldig te reageren op de omstandigheden.

Namens het hele bestuur wens ik jou en je naasten een goed nieuwjaar.

Cees Vletter Voorzitter Pensioenfonds Vopak



Pensioenkrant in English?

Do you want to read our "Pensioenkrant" in English? Please visit our website <https://pensioenfonds.vopak.com/downloads> for the latest "Pensioenkrant" in English.

Volg het pensioenfonds op LinkedIn!

Snel weten als er nieuws is? Volg Vopak Pensioenfonds op LinkedIn. We verschijnen dan automatisch in je tijdslijn.

Keuze 'bedrag ineens' nog niet definitief

De mogelijkheid om maximaal 10% van de waarde van je pensioen in één keer op te nemen als je met pensioen gaat ligt momenteel bij de Eerste Kamer. Zodra deze keuze wettelijk aangeboden mag worden, informeren we iedereen die de keuze kan maken.

Je pensioen wordt 2,58% hoger

In januari 2025 stijgen alle pensioenen met 2,58%. Het gaat om de pensioenen die we al uitbetalen en de pensioenen die zijn ingekocht. De pensioenen volgen volledig de stijging van de prijzen tussen oktober 2023 en oktober 2024.

Zo bepalen we de verhoging

We rekenen steeds uit hoeveel geld we 'in kas' moeten hebben om alle pensioenen die zijn ingekocht en de pensioenen die we al uitkeren te kunnen betalen. We noemen dat bedrag onze 'verplichting'. Het gaat daarbij om alle verwachte uitkeringen, ook die in de verre toekomst. We nemen daarnaast de uitkeringen aan de nabestaanden mee en de pensioenen die zijn ingekocht door degenen die bij Vopak gewerkt hebben en nu geen pensioen meer opbouwen.

Een verhoging zorgt ervoor dat de reserve voor toekomstige verhogingen kleiner wordt en de post 'verplichtingen' groter. Met een verhoging van 2,58% is een bedrag van 29 miljoen euro gemoeid.

Als je al met pensioen bent

Je krijgt het hogere pensioen voor het eerst in januari 2025 (rond de 23^e). De kans is klein dat de verhoging gevolgen heeft voor eventuele toeslagen die je ontvangt of de belasting die je moet betalen. Maar voor de zekerheid waarschuwen we je toch even: het kan zijn dat je door het hogere pensioen over een grens heengaat, waardoor je minder huur- of zorgtoeslag krijgt.

Hoe werkt het als je de inleg laat beleggen?

Laat je de inleg beleggen? Dan zie je de beursresultaten als het goed is ook terug in je verwachte pensioen. De waarde van het kapitaal voor je pensioen is door de opbrengst van de beleggingen in 2024 gestegen, wat weer te zien is in een hoger verwacht pensioen.

Sommige pensioenen gaan extra omhoog

Het pensioenfonds staat er zo goed voor dat we een aantal pensioenen extra kunnen verhogen. Zo halen we gemiste verhogingen deels in. We onderzoeken nog over welk jaar we de extra verhoging toe kunnen kennen en hoeveel de extra verhoging is. Je krijgt een extra verhoging als je op 1 januari van dat jaar pensioen had opgebouwd of al pensioen ontving van het pensioenfonds. Iedereen in deze groep krijgt hetzelfde percentage erbij. Het maakt niet uit of je nog steeds in dienst bent, uit dienst bent gegaan of met pensioen bent gegaan. Ben je na deze datum bij Vopak komen werken? Dan geldt deze verhoging helaas niet voor jou. We verwerken de extra verhoging in de loop van 2025 en keren het uit met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025.

Hoe werkt een extra verhoging?

Als we genoeg reserve hebben om de pensioenen extra te verhogen, kijken we terug in de tijd. We kijken tot 15 jaar terug. In welke jaren hebben we de pensioenen niet (volledig) mee kunnen laten stijgen met de prijzen en zijn nog niet later alsnog ingehaald? Administratief gezien kunnen we (helaas) niet keurig netjes de kalender volgen. We hebben eerder een gemiste verhoging over 2009 ingehaald. We gaan nu opnieuw een gemiste verhoging inhalen. En we laten je nog weten voor welk jaar.

Hoe kun je de verhoging zien?

Log in op het portaal: www.mijnpensioencijfers.nl/vopak.
Of kijk op de website van de overheid www.mijnpensioenoverzicht.nl. Je ziet de verhoging straks ook op het pensioenoverzicht dat je elk jaar van ons ontvangt of de specificatie als je al met pensioen bent.



Een nieuwe pensioenregeling vanaf 1 juli 2026

Als je bij één van de ondernemingen werkt die bij het pensioenfonds is aangesloten

De inleg is in de nieuwe pensioenregeling niet meer afhankelijk van je leeftijd, maar alleen nog gebaseerd op je salaris. In de huidige pensioenregeling stijgt de inleg nog, naarmate je ouder wordt. Omdat dit nadelig is voor de groep die al wat ouder is, krijgen degenen die naar verwachting nadeel hebben van deze verandering een compensatie, als dat financieel gezien mogelijk is. Ga je voor de overstap uit dienst, dan kom je sowieso niet in aanmerking voor een compensatie. Er is dan immers geen nadeel.

Als je een pensioen hebt ingekocht

Het pensioen dat je hebt ingekocht zetten we op het moment dat we overstappen om naar een kapitaal voor je pensioen. Het kapitaal groeit daarna verder aan door de inleg (als je nog werkt) en de opbrengst van de beleggingen. De inschatting van het pensioen gaat in de nieuwe regeling meebewegen met de economie en de rente. Dat schommelen is sterker naarmate je jonger bent. We kunnen het niet beloven, maar op dit moment is de verwachting dat je pensioen hoger gaat uitvallen.

Als je de inleg laat beleggen

In dat geval verandert er niet zoveel voor jou. De verandering is vooral een verandering 'onder de motorkap'. We beleggen alle persoonlijke kapitalen als één geheel. Je hebt dus niet een eigen beleggingsrekening. We zorgen voor een goede mix van risicovolle beleggingen (met een hogere verwachte opbrengst) en minder risicovolle beleggingen (met een stabielere opbrengst). De opbrengst van de beleggingen verdelen we over iedereen. Daarbij houden we rekening met iemands leeftijd. Jongeren krijgen procentueel een groter deel van de opbrengst, ouderen een kleiner deel. Dat geldt als het meezit, maar ook als het tegenzit. Door die verdeling zijn de kapitalen van ouderen stabiel en dus ook hun verwachte pensioen. Jongeren gaan weliswaar merken dat hun kapitaal voor pensioen meer schommelt, maar zij zien ook de grootste groei als het goed gaat met de economie.

Als je al met pensioen bent

In dat geval verandert er in de praktijk weinig. 'Onder de motorkap' werkt het wel anders. We stellen elk jaar de hoogte van je pensioen vast. Het kan zijn dat we je pensioen in een jaar (iets) moeten verlagen. Voor die situaties leggen we een solidariteitsreserve aan. We vullen dan je pensioen aan vanuit die reserve. Pas als er niet genoeg geld meer in de reserve zit, gaat je pensioen daadwerkelijk omlaag. We doen dat dan niet in één keer, maar verdelen een verlaging over een aantal jaar. Kan je pensioen omhoog? Dan spreiden we de verhoging ook, zodat je uiteindelijke uitkering zo stabiel mogelijk is.

Wat ga je ervan merken?

Animatie en speciaal deel op de website

Op onze website staat alle informatie over de nieuwe regeling handig bij elkaar. Je vindt daar ook het actuele tijdspad met alle stappen. Zoals het er nu naar uitziet, start de nieuwe pensioenregeling op 1 juli 2026.

Ook zie je wanneer je welke informatie ontvangt.

www.pensioenfonds.vopak.com/nieuwe-pensioenregeling

Verder hebben we een kort animatiefilmpje gemaakt, waarin we de nieuwe regeling in eenvoudige taal uitleggen. Scan de QR-code met de camera van je mobiele telefoon om het filmpje te bekijken!



Informatie van het bestuur

De financiële situatie

Alle cijfers op een rij (31 oktober 2024)

Totaal belegd vermogen pensioenfonds: € 1,47 miljard

Technische voorziening voor risico pensioenfonds: € 914 miljoen

Technische voorziening voor risico deelnemers: € 211 miljoen

Actuele dekkingsgraad eind oktober 2024: 130,4%

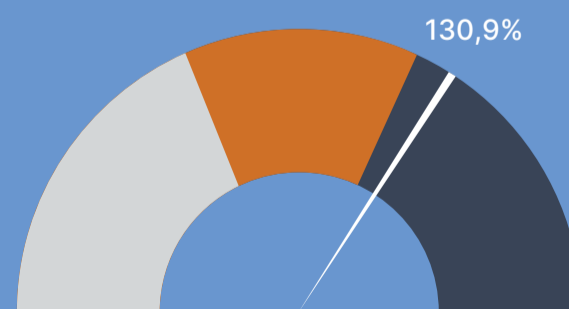
Geeft verhouding aan tussen alle pensioenen die nu en in de toekomst uitgekeerd moeten worden en de bezittingen

Beleidsdekkingsgraad eind oktober 2024: 130,9%

Is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Het is een maatstaf die aangeeft of het pensioenfonds voldoende geld heeft om aan de verplichtingen (de "voorziening pensioenverplichtingen") naar de deelnemers te voldoen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Op basis van de voorlopige cijfers ligt de beleidsdekkingsgraad eind oktober boven de vereiste dekkingsgraad. Dit betekent dat het pensioenfonds geen tekort heeft. De beleidsdekkingsgraad is zelfs hoog genoeg om de pensioenen mee te laten stijgen met de prijzen.

Range voorwaardelijke toeslagverlening



- Je pensioen wordt niet verhoogd (onder 108,1%).
- Je pensioen wordt verhoogd (tussen 108,1% en 127,2%). Het volgt deels de stijging van de prijzen.
- Je pensioen wordt verhoogd (vanaf 127,2%). Het volgt volledig de stijging van de prijzen.

De RvT over de nieuwe pensioenregeling

We hebben de raad van toezicht twee vragen voorgelegd:

De eerste vraag, die geen recht doet aan al het werk dat iedereen momenteel verzet:

Hoe zouden jullie de overstap naar de nieuwe pensioenregeling samenvatten in één zin?

De overstap naar het nieuwe pensioenstelsel is de grootste verandering in de Nederlandse pensioensector ooit.

Wat vinden jullie de grootste opbrengst van de overstap naar de nieuwe regeling?

In 2020 werden twee rapporten gepubliceerd: één rapport van de Commissie Frijs en één rapport

van de Commissie Goudswaard. Uit deze rapporten bleek dat de huidige regels voor pensioen niet meer toekomstbestendig zijn. Bij ons gaat het dan vooral om de ingekochte pensioenen. In de nieuwe pensioenregeling bieden we een goed alternatief: zicht op een goed rendement én bescherming van het pensioen tegen grote schokken als het eenmaal is ingegaan. Zoals het er naar uitziet zijn de pensioenen die het fonds uitbetaalt in de nieuwe regeling net zo stabiel als in de huidige regeling. Verder zijn de kosten lager.

Geert Dijkshoorn volgt Arthur de Ronde op



Geert volgt Arthur op als bestuurslid. Hij is al drie jaar aspirant bestuurslid en wordt nu bestuurslid namens de werknemers. Met Geert is er binnen het bestuur ook weer een afvaardiging vanuit de terminals. Gevraagd naar zijn motivatie zegt Geert: "Ik vind het belangrijk dat er in het bestuur ook iemand is, die jonger is dan 40 jaar. Zo vormt het bestuur beter een afspiegeling van Vopak Nederland".

Leuke weetjes over Geert:

- 38 jaar.
- Site Director van Vopak Terminal Vlaardingen.
- Gestudeerd in Delft, Civiele Techniek.
- Stage in Jakarta, bij Fugro. Opdracht was nieuwe dam voor de kust van Jakarta te ontwerpen. Daarna half jaar in Nepal met mede studenten een school voor weeskinderen gebouwd.
- In 2013 gestart bij Vopak als trainee, op de Maintenance afdeling op de Europoort.
- Eerste leidinggevende was Lotte van Halderen (nu collega Site Director).
- Woont in Rotterdam Noord.
- Tennist regelmatig, ook in competitieverband.
- Vaak op pad met de racefiets, liefst door de duinen en de polder van Midden-Delfland.

In Memoriam: Joop Veenma



Op 31 augustus is op 81-jarige leeftijd Joop Veenma overleden. We herinneren ons Joop als een zeer betrokken voorzitter en lid van het verantwoordingsorgaan. Deze betrokkenheid zette hij tot het eind onverminderd voort, ondanks het feit dat zijn gezondheid hem in de laatste jaren in de steek liet. Afstand en reistijd weerhielden hem er niet van om in zijn rolstoel vergaderingen van het pensioenfonds bij te wonen en een bijdrage te leveren aan de behandeling van een breed scala aan pensioenonderwerpen, waaronder de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. We zijn hem daar zeer erkentelijk voor.

We wensen familie en vrienden veel sterkte toe bij het verwerken van de leegte die hij achterlaat.

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Lidewij & Spijker

Vormgeving:
Studio Tok

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com

Kort nieuws

Zelf beleggen is niet meer mogelijk

We beleggen de inleg op een manier die past bij je leeftijd. Tot voor kort kon je afwijken van de standaard manier van beleggen en zelf je voorkeuren doorgeven aan ABN AMRO Pension Services. De mogelijkheid is vervallen op 23 december 2024. Iedereen die gekozen heeft voor 'zelf beleggen' is inmiddels geïnformeerd door het pensioenbureau.

Afscheid Arthur de Ronde

Arthur is ruim 8 jaar bestuurslid namens de werknemers geweest en was daarvoor lid van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan. Eind dit jaar stopt Arthur als bestuurslid. We danken Arthur voor zijn jarenlange betrokkenheid bij het pensioenfonds.

Stand van zaken nieuwe pensioenregeling

Het bestuur buigt zich momenteel over de afspraken die werkgever Vopak, de vakverenigingen en de ondernemingsraad hebben gemaakt. De afspraken moeten evenwichtig en uitvoerbaar zijn. Evenwichtig wil zeggen dat de nieuwe pensioenregeling en de manier waarop we overstappen geen grote voor- of nadelen opleveren voor bepaalde groepen ten opzichte van andere groepen. Als het bestuur vindt dat de afspraken evenwichtig en uitvoerbaar zijn, geeft het groen licht aan sociale partners en kunnen we de nieuwe regeling gaan uitvoeren.

Vacature in het verantwoordingsorgaan

Vanwege het overlijden van Joop Veenma is een vacature ontstaan in het verantwoordingsorgaan. Er is inmiddels een mogelijke opvolger. Anderen zijn echter ook welkom om zich te melden als kandidaat.

Heb je interesse en ben je gepensioneerd? Laat dit dan voor 27 januari 2025 weten aan het pensioenbureau.