



Inhoud

Je pensioen wordt 11,88% hoger

Wie krijgt een extra verhoging?

Premie in de A-regeling en pensioen inkopen in 2023

Dekkingsgraad oktober 2023

Er komt een belangrijk onderzoek. Doe mee!

Op weg naar een nieuwe regeling

Het VO bereidt zich voor

Kun jij al inloggen in het portaal van ABN AMRO?

De pensioenen gaan omhoog en een aantal pensioenen gaat extra omhoog

‘Never a dull moment’. We kunnen wel stellen dat dat gezegde van toepassing is voor iedereen die zich bezig houdt met pensioenen.

We hebben te maken met enorme prijsstijgingen. Daardoor kun je met je pensioen (straks) minder kopen. Gelukkig kunnen we ook dit jaar weer de pensioenen verhogen, zodat de koopkracht van je pensioen enigszins behouden blijft. Verderop in deze krant lees je meer over de ‘gewone’ verhoging en de extra verhoging die sommigen krijgen.

Verder bereiden we ons voor op de nieuwe regeling die gaat komen. Voor de een betekent dat een flinke verandering, voor een ander valt het mee. We leggen op hoofdlijnen uit wat er gaat veranderen. Redenen genoeg om de krant open te slaan en verder te lezen!

In deze bijzondere tijden wensen wij iedereen fijne kerstdagen in goed gezelschap en een stabiel 2023 in velerlei opzichten.



Cees Vletter
Voorzitter bestuur

Je pensioen wordt 11,88% hoger

In januari 2022 hebben we alle pensioenen met 3,28% verhoogd. Door deze verhoging steeg je pensioen volledig mee met de stijging van de prijzen in het voorgaande jaar. Ook komend jaar kunnen we de pensioenen weer verhogen.

Eind oktober 2022 was de beleidsdekkingsgraad 130,4%. Dat betekent dat we de 12 maanden daarvoor gemiddeld 1,30 euro in kas hadden voor iedere euro die we nu en in de toekomst moeten betalen.

We hebben dus een reserve. Maar deze reserve is helaas niet hoog genoeg om je pensioen dit jaar volledig mee te laten stijgen met de prijzen. De prijzen zijn in 2022 gemiddeld met 16,93% gestegen. We kunnen je pensioen met een deel van deze prijsstijging mee laten groeien: Op 1 januari 2023 krijg je er 11,88% bij.

Waarom gaan de pensioenen niet meer omhoog?

We rekenen steeds uit hoeveel geld we 'in kas' moeten hebben om alle pensioenen uit te kunnen keren. We kijken dan niet alleen naar de pensioenen die we nu uitkeren aan de gepensioneerden en nabestaanden, maar ook naar de pensioenen van iedereen die op dit moment bij Vopak werkt of heeft gewerkt. Als we de pensioenen nu meer dan 11,88% zouden verhogen, wordt de kans groot dat we de pensioenen die op de overzichten staan in de toekomst niet uit kunnen keren.

Belangrijk om te weten: de bedragen op de overzichten zijn niet gegarandeerd. Maar we doen er alles aan om ervoor te zorgen dat we deze bedragen daadwerkelijk kunnen betalen.

We vangen mee- en tegenvallers straks deels gezamenlijk op

Op dit moment kun je binnen onze regeling de inleg gebruiken om direct een pensioen mee aan te kopen. Dat gaat verdwijnen. Straks wordt de inleg altijd belegd en bouwt iedereen een kapitaal op. Vanaf het moment dat je je pensioen laat ingaan, wordt er elk jaar een uitkering uit je kapitaal gehaald.

We maken tussentijds steeds een inschatting van het pensioen dat je kunt verwachten. De hoogte van die inschattingen en je uiteindelijke pensioen bewegen mee met de economie. Gaat het goed, dan gaat de inschatting van je pensioen omhoog. Zit het tegen, dan zal je te verwachten pensioen lager zijn. Ook de pensioenen van de gepensioneerden bewegen straks mee met de economie. We proberen de schommelingen echter zo beperkt mogelijk te houden. Dat kan door het kapitaal van oudere werknemers en gepensioneerden zo te beleggen dat het minder gevoelig is voor economische ontwikkelingen. Bij jongeren nemen we wat meer risico, dat levert uiteindelijk naar verwachting een hoger pensioen op.

Bij Vopak komt er naar verwachting een regeling waarbij we mee- en tegenvallers gezamenlijk kunnen opvangen: de solidaire premiereregeling. Onderdeel van deze regeling is een reserve, die we kunnen gebruiken om al te grote schommelingen op te vangen. We berekenen momenteel wat de effecten zijn van dit type regeling voor iedereen. Zodra we weten hoe de nieuwe regeling voor jou persoonlijk uitpakt, informeren we je natuurlijk zo snel mogelijk. Eerst wachten we nog de ontwikkelingen in Den Haag af.

Wie krijgt een extra verhoging?

Het goede nieuws is dat het pensioenfonds er op 1 januari 2022 zo goed voorstond dat we een aantal pensioenen extra kunnen verhogen. Zo halen we gemiste verhogingen deels in.

Je pensioen gaat extra omhoog als je op 1 januari 2009 al een pensioen had opgebouwd bij Pensioenfonds Vopak of al pensioen ontving van het pensioenfonds. Je krijgt dan 0,62% erbij. Het maakt niet uit of je nog steeds in dienst bent, uit dienst bent gegaan of met pensioen bent gegaan. Ben je na 1 januari 2009 bij Vopak komen werken? Dan geldt deze verhoging helaas niet voor jou.

We kijken tot 15 jaar terug.

Als we genoeg reserve hebben om de pensioen extra te verhogen, kijken we terug in de tijd. We kijken tot 15 jaar terug. In welke jaren hebben we de pensioenen niet (volledig) mee kunnen laten stijgen met de prijzen? Het eerste jaar dat we dan tegenkomen is 2009. Dat jaar stegen de prijzen harder dan dat de pensioenen omhoog gingen. Dat trekken we nu deels recht. We verhogen de pensioenen die op 31 december 2008 in de boeken stonden met 0,62%.

We voeren de extra verhoging niet door vanaf 1 januari 2023, maar een jaar eerder: vanaf 2022. Iedereen die de extra verhoging krijgt heeft straks dus met terugwerkende kracht een hoger pensioen.

Hoe zit het als je al met pensioen bent?

Je krijgt het hogere pensioen voor het eerst in januari 2023. Je hebt recht op een hoger pensioen vanaf 1 januari 2022. Daarom krijg je een nabetaling over de maanden januari tot en met december. Je kunt deze uitkering rond 23 januari verwachten.

Hoe kun je de verhoging zien?

Log in op het portaal: www.mijnpensioencijfers.nl/vopak of kijk op de website van de overheid www.mijnpensioenoverzicht.nl. Je ziet de verhoging straks ook op het pensioenoverzicht dat je elk jaar van ons ontvangt of de specificatie als je al met pensioen bent.

Ons administratiekantoor (AZL) zorgt voor de betaling van de pensioenen. Het is helaas nog niet 100% zeker dat het lukt om de extra verhoging in januari te betalen. Als het later wordt en de betaling opschuift naar februari zetten we een bericht op de website.



Premie in de A-regeling en inkoop pensioen in 2023

Pensioenfondsen Vopak en Vopak hebben een bepaald pensioen dat je opbouwt via de A-regeling voor ogen. De A-regeling geldt voor je salaris tot € 62.210 bruto per jaar (in 2022). Elk jaar leg je samen met Vopak een percentage van het salaris in dat meetelt voor je pensioen. Hoe ouder je bent, hoe hoger dat percentage.

Het percentage is ook afhankelijk van de rente. Hoe hoger de rente, hoe lager het percentage (en andersom). Bij een hoge rente is er minder premie nodig om (uiteindelijk) het beoogde pensioen in te kopen.

Let op: je koopt niet direct automatisch pensioen in. Afhankelijk van je keuze wordt de premie voor je pensioen belegd of koop je er een pensioen mee in.

Vorig jaar ging de premie voor de opbouw in de A-regeling omlaag.

De rente was vorig jaar laag, waardoor er een hogere inleg nodig was om het beoogde pensioen in te kunnen kopen. Er is echter een maximum aan het deel dat de werkgever inlegt. Daarom werd de inleg aangevuld uit een reserve, die in het verleden speciaal voor deze situatie was aangelegd. Deze reserve was echter op. Daarom was de inleg in 2022 lager.

Koop je pensioen in?

De rente is eind 2022 hoger dan het jaar ervoor. Daardoor gaat de premie omlaag, maar kun je met deze premie meer pensioen inkopen dan in 2022. Om precies te zijn: met de inleg in 2023 koop je het pensioen in dat het pensioenfonds voor ogen heeft: 1,875% van het deel van je salaris dat meetelt voor je pensioen in de A-regeling.

Laat je de premie beleggen?

Dan gaat de premie omlaag. De reden is dat je ook met een lagere premie voldoende pensioenkapitaal opbouwt om straks het beoogde pensioen in te kunnen kopen.

[Vanaf eind januari staat de tabel met de premie per leeftijd op de website.](#)

Informatie van het bestuur: dekkinggraad

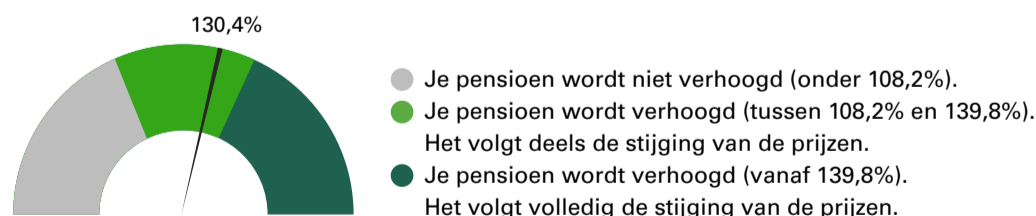
Dekkinggraad

Alle cijfers op een rij (peildatum 31 oktober 2022)

Totaal belegd vermogen pensioenfondsen:	€ 1,29 miljard
Technische voorziening voor risico pensioenfondsen:	€ 767 miljoen
Technische voorziening voor risico deelnemers:	€ 171 miljoen
Actuele dekkinggraad eind oktober 2022:	136,4%
Beleidsdekkinggraad eind oktober 2022:	130,4%

De dekkinggraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Het is een maatstaf die aangeeft of het pensioenfonds voldoende geld heeft om aan de verplichtingen (de "voorziening pensioenverplichtingen") naar de deelnemers te voldoen. De beleidsdekkinggraad is het gemiddelde van de dekkinggraden van de afgelopen 12 maanden. Op basis van de voorlopige cijfers ligt de beleidsdekkinggraad eind oktober boven de vereiste dekkinggraad. Dit betekent dat het pensioenfonds geen tekort heeft. De beleidsdekkinggraad is zelfs hoog genoeg om de pensioenen deels mee te laten stijgen met de prijzen.

Range voorwaardelijke toeslagverlening



Er komt een belangrijk onderzoek aan. Doe mee!

Er komt een nieuwe pensioenregeling. We streven naar een regeling die zowel past bij Vopak, als bij iedereen met een pensioen bij Vopak.

We willen daarom graag weten hoe jij tegen je pensioen aankijkt. Wat vind je belangrijk? Hoe moeten we omgaan met het geld voor je pensioen? Binnenkort krijg je een uitnodiging om een vragenlijst in te vullen. Het onderzoek duurt ongeveer 10 minuten en je antwoorden blijven anoniem.

Werk je bij Vopak? Dan ontvang je via de e-mail een uitnodiging met een link.

Ben je gepensioneerd? Als we je e-mailadres hebben, ontvang je via de e-mail een uitnodiging met een link. Anders ontvang je een brief met de link naar de vragenlijst.

Op weg naar een nieuwe regeling

De Tweede Kamer behandelt momenteel de Wet Toekomst Pensioenen. Als die wet eenmaal is aangenomen, moeten alle pensioenfondsen in Nederland hun regeling gaan aanpassen. Die regeling bestaat uit een set afspraken tussen vertegenwoordigers van de werkgever en werknemers. Pensioenfondsen voeren vervolgens de regeling uit.

Het verantwoordingsorgaan (VO) bereidt zich voor

Op het moment van schrijven van deze column wordt de Wet Toekomst Pensioenen nog behandeld in de Tweede Kamer. De beoogde invoeringsdatum van de wet is 1 juli 2023. Als dat lukt, moeten uiterlijk 1 januari 2027 alle pensioenregelingen zijn aangepast.

Studiedag

Op 18 oktober hebben wij ons laten bijpraten door twee deskundigen. Zij gingen in op de vragen die we de komende tijd moeten gaan beantwoorden. Verder stonden we stil bij het tijdsplan en de rol van het VO in het proces.

Evenwichtigheid

Eén van de vragen waar we mee te maken krijgen is de verdeling van het vermogen dat het pensioenfonds beheert. Het vermogen moet overgeheveld worden naar de nieuwe regeling. Hóe dat gebeurt is heel belangrijk. Het gaat om ruim een miljard euro voor zo'n 6000 mensen (werknemers, voormalig werknemers en gepensioneerden). De vraag is: Welke waarde vertegenwoordigen deze pensioenen precies?

Volgens de wet moet het overhevelen 'evenwichtig' gebeuren, maar de wet beschrijft niet precies wat 'evenwichtig' is. Het VO denkt mee bij de vraagstukken die op tafel liggen, zodat we klaar staan wanneer het bestuur ons advies vraagt.

Meedenken?

Wil je meedenken met het VO? Laat het dan weten aan onze secretaris, Margaret.

Mail haar op margaret.gunsch@vopak.com. Je krijgt dan een uitnodiging om een keer een vergadering bij te wonen. We kunnen daarna gezamenlijk bespreken of een rol binnen het VO inderdaad bij je past.

Samenstelling van het VO

Een gepensioneerd VO-lid heeft aangekondigd in februari 2023 af te treden. Eén persoon heeft zich inmiddels kandidaat gesteld als opvolger. Anderen zijn echter ook welkom om zich te melden als kandidaat. Elders in deze krant staat meer informatie over de vacature.



Koen Knapper
Voorzitter verantwoordingsorgaan



Margaret Gunsch
Secretaris verantwoordingsorgaan

Kun jij al inloggen in het portaal van ABN AMRO?

Laat je de premie beleggen en wil je de waarde van je pensioenkapitaal kunnen zien of informatie over je beleggingen digitaal ontvangen? Dat kan via het portaal van ABN AMRO. Je bereikt het portaal via mijnportaal.abnamropensionservices.nl.

Maak je nog geen gebruik van het portaal?

Geef dan je e-mailadres door. Met dit adres log je in, in het portaal. Geef altijd je privé e-mailadres op, dan kun je ook inloggen als je ergens anders gaat werken.

Mail je e-mailadres naar pension.services@nl.abnamro.nl. Vermeld in de mail je voorletter(s), je achternaam en je geboortedatum en geef aan dat je wilt kunnen inloggen.

Wij staan klaar om je vragen te beantwoorden

Het pensioenbureau is zoals altijd bereikbaar voor vragen over je pensioen.

Je kunt ons bellen op werkdagen van 08.30 tot 16.30 uur. Of mail naar pensioenbureau@vopak.com. Neem gerust contact met ons op!

Ben je geïnteresseerd in het VO of het bestuur?

Zowel het VO en bestuur zoeken (aspirant)leden namens de gepensioneerden.

Ben je gepensioneerd en heb je interesse in het (aspirant) lidmaatschap? Geef het door aan het pensioenbureau.

Reageren kan binnen één maand na het verschijnen van deze krant.

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Lidewij & Spijker

Vormgeving:
Studio Tok

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com