



## Inhoud

Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen?

Wat ga je ervan merken?

Dit is wat we al weten over de nieuwe regeling

Uitkomst van het risicopreferentieonderzoek

Informatie van het bestuur

Wat doet een raad van toezicht?

Laat ons weten als je samenwoont!

Kort nieuws

Vacature in het verantwoordingsorgaan

# Nieuwe regels voor pensioen: waarom zijn ze nodig?

Er wordt al jaren over gesproken. Eind mei was het zover: de Wet toekomst pensioenen is aangenomen door de Eerste Kamer. Waarom komen er nieuwe regels voor pensioen? Een goede vraag! We nemen in deze Pensioenkrant de ruimte om dit uit te leggen.

Vergeleken met veel andere landen heeft Nederland een goed systeem voor pensioen. 'Goed' betekent dat de hoogte van het pensioen gemiddeld genomen beter is dan in andere landen en mensen rond kunnen komen als zij gestopt zijn met werken. Toch komen er nieuwe regels.

Waarom is dit nodig? En wat gaat er veranderen? Hoewel we nog niet precies weten hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien, kunnen we op hoofdlijnen al een en ander toelichten. Sla de krant open om meer te lezen! Iedereen een fijne en veilige zomer toegewenst.



**Cees Vletter**  
Voorzitter bestuur

# Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen?

Dit zijn de belangrijkste redenen:

## Duidelijker en persoonlijker pensioen voor iedereen

Het is nu voor veel mensen niet duidelijk hoeveel ze betalen voor hun pensioen en wat ze precies opbouwen. Met de nieuwe regels bouwt iedereen pensioen op via een premiereregeling. Een premiereregeling wil zeggen dat je recht hebt op een premie: de inleg voor je pensioen. De premie wordt belegd. Door de inleg en het rendement ontstaat een kapitaal voor je pensioen. Pensioenfonds Vopak heeft al een premiereregeling.

## Pensioen kan sneller omhoog dan nu

Als het goed gaat met de economie, dan gaat het pensioen soms niet omhoog. Dat voelt oneerlijk. Pensioenfonds hoeven straks geen grote reserves meer aan te houden.

Daardoor kan het pensioen omhoog als het goed gaat met de economie. De keerzijde is dat de (verwachte) pensioenen ook sneller omlaag kunnen gaan. Pensioenfonds Vopak moet nu nog reserves aanhouden voor de pensioenen die zijn ingekocht. Dat hoeft straks niet meer, want er zijn straks geen ingekochte pensioenen meer.

## Het pensioen sluit beter aan bij de inleg

Mensen stoppen soms een tijd met werken, gaan parttime werken of beginnen voor zichzelf. Sommige pensioenregelingen passen daar nu niet goed bij. Met de nieuwe regels blijft het kapitaal voor het pensioen groeien, ook als iemand weg is bij het pensioenfonds. Het pensioenfonds blijft het geld namelijk beleggen. Bij Pensioenfonds Vopak is dit nu al zo.

# Wat ga je ervan merken?

De pensioenregeling die er nu is, lijkt erg op de pensioenregeling die gaat komen. Toch veranderen er wel een aantal zaken.

Omdat er straks alleen maar premiereregelingen zijn toegestaan, kun je straks **niet meer tussentijds pensioen inkopen** met (een deel van) het kapitaal voor je pensioen.

**Had je al een pensioen ingekocht?** Dan wordt dit pensioen weer omgerekend naar een kapitaal voor je pensioen in de nieuwe regeling. We rekenen uit wat de waarde is van het pensioen dat je hebt ingekocht. Die waarde neem je mee als kapitaal naar de nieuwe regeling. Hebben we niet genoeg reserves? Dan kan het zijn dat er iets van die waarde afgaat. Is er geld over? Dan gaan we het geld verdelen volgens de afspraken van sociale partners.

**Je kunt niet meer kiezen hoe het geld voor je pensioen wordt belegd** (meer of minder risicovol). In de nieuwe regeling wordt het geld voor alle mensen met dezelfde leeftijd op dezelfde manier belegd.

Ben je al met pensioen? Ook dan rekenen we je pensioen om naar een kapitaal. Dat kapitaal wordt samen met de kapitalen van de anderen die met pensioen zijn gezamenlijk belegd. Er komt ook een reserve die we gebruiken om tegenvallers op te vangen. Zo hou je een stabiel pensioen. Bij gepensioneerden werkt het net als bij degenen die nog werken: we rekenen eerst uit wat de actuele waarde is van je pensioen. Dat wordt in principe je kapitaal. Hebben we meer geld in kas dan nodig is

om alle kapitalen toe te kunnen kennen, dan krijg je er geld bij. Bij gepensioneerden betekent dat dat het pensioen omhoog gaat. Als we op dit moment over zouden gaan, zou je pensioen hoger uitvallen.

Als je met pensioen bent, praten we niet meer over verhogingen (indexaties) en verlagingen (kortingen). Als je pensioen omhoog of omlaag gaat, is dat geen beslissing van het pensioenfonds. Het gebeurt automatisch op basis van de beleggingsresultaten en afspraken die de werkgever, de vakbonden, de ondernemingsraad en het pensioenbestuur maken.

## Wanneer hoor je meer?

Zo gauw het kan geven we je een indruk van je pensioen in de nieuwe regeling. En uiteraard krijgt je straks precies te zien wat je had in de huidige regeling en wat je verwachte pensioen is in de nieuwe regeling. De bedragen 'voor' en 'na' kunnen verschillen. Maar dat zegt niet zoveel over je uiteindelijke pensioen. Het is een inschatting op dat moment.

## Wil je meer informatie?

Kijk dan bijvoorbeeld op [www.onsnieuwepensioen.nl](http://www.onsnieuwepensioen.nl). Hier vind je extra uitleg over de nieuwe regels voor pensioen.

# In Nederland is het goed geregeld

1. Bijna iedereen bouwt pensioen op. Dat is lang niet vanzelfsprekend in de wereld.
2. Vertegenwoordigers van de werkgever en werknemers maken samen afspraken over pensioen. Daardoor zijn de afspraken stevig en blijven ze vaak jaren overeind.
3. Je werkgever betaalt meestal het grootste deel, jij betaalt ook een deel. Bij Pensioenfonds Vopak is dat ook zo.
4. We hebben in Nederland pensioenfonds, die als enige doel hebben de pensioenregeling uit te voeren en te zorgen voor een goed pensioen. Zonder dat ze zelf winst maken. Alle winst gaat naar de pensioenen.
5. Je bepaalt zelf wanneer je je pensioen laat ingaan. Voor veel mensen is het mogelijk om al te stoppen met werken voor ze AOW krijgen. Ook bij Pensioenfonds Vopak.

# Dit is wat we al weten over de nieuwe regeling

De nieuwe regeling wordt hoogst waarschijnlijk een 'solidaire regeling'. De planning is dat de nieuwe regeling waarschijnlijk vanaf 1 juli 2025 geldt. Met de inleg voor je pensioen bouw je een kapitaal op voor je pensioen. En mee- en tegenvallers vangen we samen op.

Het is de bedoeling dat de pensioenen van de oudere werknemers en de gepensioneerden zo stabiel mogelijk zijn. Daarom komt er een reserve. Die is kleiner dan de reserve die we nu aan moeten houden voor de ingekochte pensioenen. Naar verwachting is de nieuwe reserve groot genoeg om grote schokken naar beneden op te vangen. De kans dat je pensioen omlaag gaat als je eenmaal met pensioen bent is erg laag. Zelfs lager dan nu.

Heb je een pensioen ingekocht? Dan wordt dit pensioen (weer) omgezet in een kapitaal voor pensioen. We gaan het kapitaal beleggen. Naarmate je ouder wordt, nemen we steeds minder risico.

Het kapitaal van alle gepensioneerden beleggen we als één geheel. Daardoor ben je er zeker van dat het geld nooit 'op' is. Je krijgt altijd een pensioen, zo lang je leeft. Ook als je 120 jaar wordt.

Straks is er nog steeds een uitkering voor je partner en kinderen geregeld. Dit is een verzekering. Ga je uit dienst? Dan loopt de verzekering door. Je kunt ervoor kiezen de verzekering dan stop te zetten.

# Uitkomst van het risicopreferentieonderzoek

In januari en februari hebben we een risicopreferentieonderzoek uitgevoerd. Het onderzoek draaide om de vraag hoe we om moeten gaan met het geld voor jouw pensioen. Bijna 30% van iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak heeft meegedaan aan het onderzoek. We zijn heel blij dat zoveel mensen hebben meegedaan. Graag vertellen we meer over de resultaten en wat we met deze resultaten doen.

## Waarom een risicopreferentieonderzoek?

We beleggen het geld voor jouw pensioen. Als we alleen maar zouden sparen, valt je pensioen naar verwachting (veel) lager uit dan wanneer we beleggen. Gemiddeld genomen levert beleggen op de lange termijn namelijk meer op dan sparen.

Als we beleggen kunnen we meer of minder risico nemen. Op de lange termijn geldt: hoe meer risico, hoe hoger je pensioen naar verwachting wordt. Er is echter ook een kans dat je uiteindelijke pensioen lager uitvalt. We weten immers niet wat er gaat gebeuren in de economie en hoe de beurzen zich ontwikkelen.

In de nieuwe pensioenregeling stemmen we de beleggingsrisico's af op de leeftijd van iedereen. Iemand die jonger is kan meer risico nemen dan een ouder iemand. Het geld van iemand die jong is kan immers nog lang belegd worden, terwijl iemand die ouder is niet zoveel tijd meer heeft om eventuele verliezen goed te maken. Voor iemand die gepensioneerd is, is stabiliteit belangrijk. Professionele beleggers houden hier altijd al rekening mee, maar we wilden weten hoe jullie zelf naar het nemen van risico kijken.

## Dit zijn de uitkomsten van het onderzoek:

- Ouderen accepteren minder risico dan jongeren.
- Gepensioneerden accepteren minder risico dan degenen die nog werken.
- Mensen met een hoger inkomen accepteren meer risico en kunnen tegenvallers beter opvangen dan mensen met een lager inkomen.
- 32% van de werkenden denkt dat 70% tot 80% van het laatst verdiende salaris genoeg is om van rond te komen als ze eenmaal met pensioen zijn. 22% denkt 60% tot 70% nodig te hebben. 12% weet het niet. De rest van de werkenden verwacht meer dan 80% of juist minder dan 60% nodig te hebben als ze eenmaal met pensioen zijn.

Dit is waardevolle informatie! Zoals gezegd stellen we per leeftijdscategorie vast hoeveel risico acceptabel is. Vervolgens passen we het beleggingsbeleid daarop aan. Ook vroegen we iedereen wat zij belangrijk vinden als het om de nieuwe pensioenregeling gaat.

En stelden we een aantal vragen over maatschappelijk verantwoord beleggen.

- 50% wil graag een pensioenregeling waarbij het pensioenfonds bepaalt hoeveel risico er genomen wordt. Ongeveer een derde (vooral jongeren) wil zelf kunnen bepalen hoeveel risico er genomen wordt bij het beleggen. De rest weet het niet.
- Iets meer dan de helft wil graag dat er een (kleine) reserve komt om tegenvallers op te vangen.
- De pensioenen worden omgerekend naar een kapitaal. Als er geld over is, vinden de meesten dat dit geld gebruikt moet worden om de reserve te vullen. Is er dan nog steeds geld over? Dan moet dit verdeeld worden over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak. De werkenden (binnen en buiten Vopak) en de gepensioneerden.
- Ongeveer 60% vindt dat Pensioenfonds Vopak met maatschappelijk verantwoord beleggen bijdraagt aan een betere wereld. 22% is hier niet van overtuigd en 19% weet het niet.

We gebruiken de uitkomsten om ons beleggingsbeleid passend te maken bij wat jullie vinden en willen. We houden je op de hoogte!

## Prijswinnaars

Onder degenen die de vragenlijst helemaal ingevuld hebben, hebben we drie cadeaubonnen verloot. De winnaars hebben hun prijs inmiddels ontvangen!

## Informatie van het bestuur: Info over jaarverslag en financiële situatie

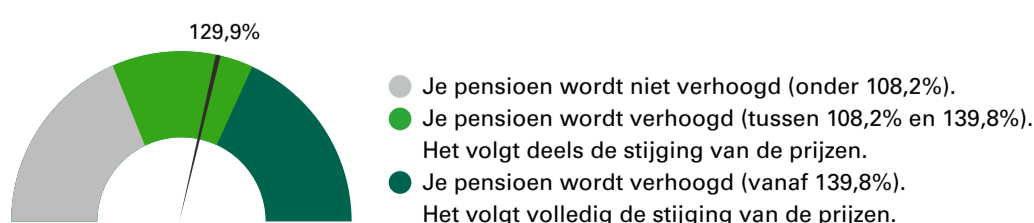
### Dekkingsgraad

Alle cijfers op een rij (peildatum 30 juni 2023)

Totaal belegd vermogen pensioenfonds:	€ 1,34 miljard
Technische voorziening voor risico pensioenfonds:	€ 868 miljoen
Technische voorziening voor risico deelnemers:	€ 181 miljoen
Actuele dekkingsgraad eind juni 2023:	127,9%
Beleidsdekkingsgraad eind juni 2023:	129,9%

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Het is een maatstaf die aangeeft of het pensioenfonds voldoende geld heeft om aan de verplichtingen (de "voorziening pensioenverplichtingen") naar de deelnemers te voldoen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Op basis van de voorlopige cijfers ligt de beleidsdekkingsgraad eind mei boven de vereiste dekkingsgraad. Dit betekent dat het pensioenfonds geen tekort heeft. De beleidsdekkingsgraad is momenteel hoog genoeg om de pensioenen op 1 januari 2024 deels mee te laten stijgen met de prijzen. De situatie op 1 oktober is bepalend.

Range voorwaardelijke toeslagverlening

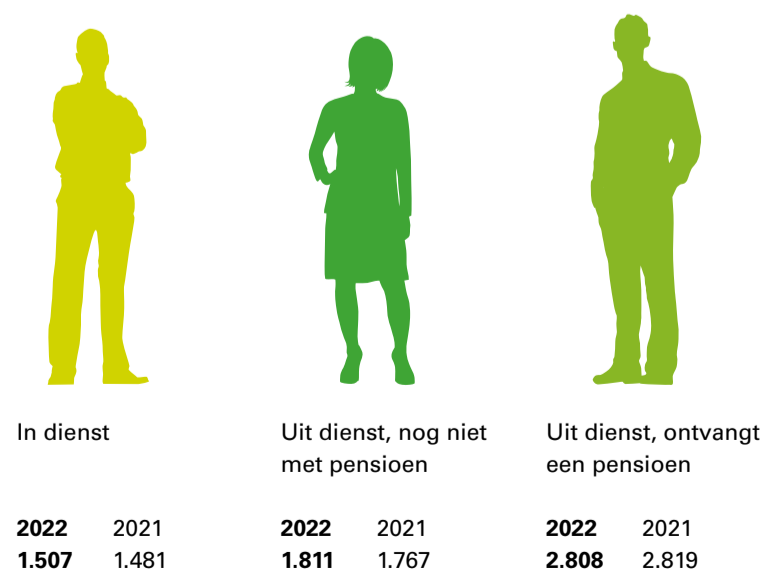


### Kosten van jouw pensioen

Pensioenuitvoerings- en administratiekosten  
Bedrag per persoon (berekend over het aantal mensen in dienst en het aantal mensen dat een pensioen ontvangt)



### Aantal mensen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak



# Van de raad van toezicht

## Wat doet een raad van toezicht?

We zijn een orgaan dat kritisch kijkt naar de werkzaamheden van het fonds en het functioneren van het bestuur. We zijn een groep onafhankelijke, externe personen die niet betrokken zijn bij het fonds of de aangesloten onderneming en geen belangen hebben bij het fonds of Vopak.

We kijken naar het beleid, geven (gevraagd en ongevraagd) advies en houden toezicht op de algemene gang van zaken en de manier waarop het fonds omgaat met risico's. Ook kijken we goed naar de manier waarop het fonds verschillende belangen afweegt als ze een besluit nemen. Het is belangrijk dat dat op een evenwichtige manier gebeurt. Verschillende zaken moeten door ons goedgekeurd worden. Denk aan het bestuursverslag, de jaarrekening, de profielschets voor bestuursleden en het beloningsbeleid.

Als alles goed gaat, merk je niet zoveel van de raad van toezicht. Wij zijn geen bestuurder. Onze rol is toezicht houden en als gesprekspartner voor het bestuur fungeren. Indirect kun je wel onze inbreng of invloed merken. Onze signalen, als gesprekspartner en in de vorm van aanbevelingen, kunnen bijvoorbeeld verwerkt worden in de besluiten die het bestuur neemt. Jaarlijks stellen we een rapport op dat we bespreken met het bestuur. We vinden het belangrijk dat het bestuur zich daarin herkent.

Naast het bestuur werken we nauw samen met het verantwoordings-orgaan (VO), waarbij we elk onze rol pakken. Minimaal twee keer per jaar overleggen we met het VO en ervaren we dat het VO zich open stelt voor een

goede samenwerking. Samen met het bestuur en het VO vormen we een goede bestuursstructuur voor het fonds, met als belangrijkste doel het realiseren van een goed pensioen voor iedereen die nog werkt en de mensen die al met pensioen zijn.

### Wat doen we met betrekking tot de nieuwe regels voor pensioen?

Door de Wet toekomst pensioenen is ons takenpakket uitgebreid. Sociale partners willen dat pensioenen worden omgezet naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling. Zij bedenken ook hoe de pensioenen worden omgezet. Het pensioenfonds gaat vervolgens na of dit op een evenwichtige manier gebeurt en besluit of ze de nieuwe regeling volgens de afspraken van sociale partners gaan uitvoeren. Wij moeten dit besluit goedkeuren. De raad van toezicht beoordeelt of het bestuur de belangen van alle stakeholders bij de pensioenregeling evenwichtig heeft afgewogen. We kijken ook of het bestuur alle risico's, waaronder de datakwaliteit en de uitvoerbaarheid, zorgvuldig in kaart heeft gebracht en zo nodig extra maatregelen heeft getroffen. Het doel is dat de overstap van de huidige pensioenregeling naar de nieuwe regeling op een goede manier verloopt en iedereen erop kan vertrouwen dat er rekening is gehouden met zijn of haar belang.



**Maas Simons**  
Voorzitter



**Marianne Meijer-Zaalberg**



**Han Zevenhuizen**

## Laat ons weten als je samenwoont!

Woon je samen? En heb je een notariële samenlevingsovereenkomst? Laat het ons weten! Want in de regeling is ook één en ander voor je partner geregeld.

### Een uitkering voor je partner als jij overlijdt

Je vriend of vriendin krijgt zolang hij of zij leeft na jouw overlijden een uitkering. Ook als jij nog niet met pensioen was toen je overleed. Standaard is dit ca. 70% van het pensioen dat je zou opbouwen tot je 68e. Stuur ons een kopie van de notariële akte. Doe je dit niet, dan heeft je partner géén recht op partnerpensioen.

### Tijdelijk Extra Partnerpensioen verzekeren

Heeft je vriend of vriendin geen of weinig inkomen? Dan kun je ervoor kiezen een verzekering af te sluiten die zorgt voor extra partnerpensioen tot het moment dat je partner AOW ontvangt. Deze verzekering heet Tijdelijk Extra Partnerpensioen. Neem contact op met het pensioenbureau als je interesse hebt.

## Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

## Kort Nieuws:

### Kun jij al inloggen in het portaal van ABN AMRO?

Laat je de premie beleggen en wil je de waarde van het kapitaal voor je pensioen bekijken of zelf kiezen waarin je belegt? Dat kan via het portaal van ABN AMRO. Je bereikt het portaal via <https://mijnportaal.abnamropensionservices.nl/>

Maak je nog geen gebruik van het portaal? Geef dan je privé e-mailadres door. Dit is nodig om in te kunnen loggen in het portaal. Met je privé-adres kun je altijd inloggen, ook als je ergens anders gaat werken. Geef je e-mailadres door via [pension.services@nl.abnamro.com](mailto:pension.services@nl.abnamro.com). Vermeld in de mail je voorletter(s), je achternaam en je geboortedatum.

### Wat doet AZL?

AZL is de organisatie die de pensioenen van Pensioenfonds Vopak administreert. AZL verstuurt ook de jaarlijkse pensioenoverzichten en jaaropgaven (als je met pensioen bent). Verder betalen ze elke maand de pensioenen. Je kunt de naam AZL dus tegenkomen op post of in e-mails over je pensioen. Het bestuur heeft op 1 januari 2023 de overeenkomst met AZL verlengd.

### Vacature in het verantwoordingsorgaan

In de vorige edities heb je kunnen lezen over het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds.

### Interesse? Meld je aan!

Een gepensioneerd VO-lid heeft aangekondigd af te treden. Er is inmiddels een mogelijke opvolger. Anderen zijn echter ook welkom om zich te melden als kandidaat.

**Heb je interesse en ben je gepensioneerd? Laat dit dan voor 17 augustus 2023 weten aan het pensioenbureau.**

### Wij staan klaar om je vragen te beantwoorden

**Het pensioenbureau is zoals altijd bereikbaar voor vragen over je pensioen.**

Je kunt ons bellen op werkdagen van 08.30 tot 16.30 uur. Of mail naar [pensioenbureau@vopak.com](mailto:pensioenbureau@vopak.com). Neem gerust contact met ons op!

**Redactie:**  
Pensioenfonds Vopak  
Lidewij & Spijker

**Vormgeving:**  
Studio Tok

**Fotografie:**  
Vopak

**Redactieadres:**  
Stichting Pensioenfonds Vopak  
Postbus 863  
3000 AW Rotterdam  
+31 (0)10 400 26 50  
<https://pensioenfonds.vopak.com>  
[pensioenbureau@vopak.com](mailto:pensioenbureau@vopak.com)