



Pensioenfonds Vopak

Pensioenkrant

Jaargang 18, zomer 2025

Inhoud

Sommige pensioenen gaan extra omhoog

Waarom kan het zijn dat je volgend jaar een compensatie krijgt?

Informatie van het bestuur

De financiële situatie

Range voorwaardelijke toeslagverlening

Pensioenuitvoerings- en administratiekosten

Aantal mensen met een pensioen bij

Pensioenfonds Vopak

Van het verantwoordingsorgaan

Je pensioen mét koopkracht: een handig bedrag

Kort nieuws

Tussenfase in turbulente tijden

De afgelopen maanden waren turbulent voor iedereen die zich wat intensiever met pensioen bezighoudt. We hadden flinke schommelingen op de beurs, mede door internationale politieke ontwikkelingen. En er lag een amendement op de Pensioenwet op tafel, dat mogelijk voor grote vertragingen en kosten had gezorgd als dat was aangenomen.

Het amendement is niet aangenomen en de beurzen lijken weer wat stabiel. Gelukkig hebben de heftige bewegingen op de aandelenmarkten weinig impact gehad op de pensioenen bij ons fonds. Goed om te weten dat we zijn voorbereid op onverwachte gebeurtenissen. We hebben onze beleggingen zo samengesteld, dat de portefeuille redelijk robuust is. We moeten een flinke tik op kunnen vangen. Als het meer is dan een 'flinke tik', dan merken wij het natuurlijk ook.

De financiële vooruitzichten voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling zijn momenteel goed. In deze pensioenkrant nemen we je mee bij de voorbereidingen voor de compensatie. We hopen dat we die direct bij de overstap kunnen geven aan degenen die ervoor in aanmerking komen. En natuurlijk lees je ook over de extra toeslag, die we op 1 januari 2025 hebben toegekend. Veel leesplezier en geniet van de zomer!



Cees Vletter Voorzitter Pensioenfonds Vopak

Pensioenkrant in English?

Do you want to read our "Pensioenkrant" in English? Please visit our website <https://pensioenfonds.vopak.com/downloads> for the latest "Pensioenkrant" in English.



Sommige pensioenen



gaan extra omhoog

Het pensioenfonds stond er in oktober vorig jaar zo goed voor dat toen is afgesproken dat we een aantal pensioenen extra kunnen verhogen. Zo halen we gemiste verhogingen in het verleden deels in.

We verhogen de ingekochte pensioenen die iemand op de volgende momenten bij het pensioenfonds had staan als volgt:

- Het pensioen dat je op 1 januari 2019 had ingekocht, verhogen we met 0,21%
- Het pensioen dat je op 1 januari 2020 had ingekocht, verhogen we met 0,85%
- Het pensioen dat je op 1 januari 2021 had ingekocht, verhogen we met 0,03%

Had je op al deze drie data een ingekocht pensioen bij Pensioenfonds Vopak staan? Dan krijg je dus alle drie de verhogingen. Ben je na 1 januari 2021 in dienst gekomen bij Pensioenfonds Vopak? Dan krijg je helaas geen verhoging van het ingekochte pensioen.

Je krijgt het hogere pensioen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025. Ontvang je al een pensioen, dan krijg je vanaf juli het hogere pensioen, een nabetaling over de maanden vanaf 1 januari 2025 en een brief met een toelichting.

Zo bepaalden we de extra verhoging

We rekenen steeds uit hoeveel geld we 'in kas' moeten hebben om alle pensioenen die zijn ingekocht en de pensioenen die we al uitkeren te kunnen betalen. We noemen dat bedrag onze 'verplichting'. Het gaat daarbij om alle verwachte uitkeringen, ook die in de verre toekomst. We nemen ook de uitkeringen aan de nabestaanden mee en de pensioenen die zijn ingekocht door degenen die bij Vopak gewerkt hebben en bij ons geen pensioen meer opbouwen. Elke verhoging zorgt ervoor dat de reserve voor toekomstige verhogingen kleiner wordt en de post 'verplichtingen' groter wordt. Voor deze verhoging is € 8 miljoen nodig.

Als je de inleg laat beleggen...

Dan zie je de resultaten op de beurs als het goed gaat ook terug in je verwachte pensioen. Zijn de resultaten op de beurs wat minder, dan kan je verwachte pensioen ook omlaag gaan. Dit zagen we terug in de eerste maanden van 2025. De beurzen gingen in april hard omlaag, maar herstelden binnen enkele maanden weer.

Waar kun je je hogere pensioen zien?

Log in op het portaal: www.mijnpensioencijfers.nl/vopak. Of kijk op de website van de overheid www.mijnpensioenoverzicht.nl. Je ziet de verhoging ook op het pensioenoverzicht dat je elk jaar van ons ontvangt.

Waarom kan het zijn dat je volgend jaar een compensatie krijgt?

Pensioenfonds Vopak is van plan om op 1 juli 2026 over te stappen naar een nieuwe pensioenregeling. Sommigen hebben naar verwachting nadeel van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Daarom krijgen zij een compensatie als het kan.

Wat is er anders?

In de nieuwe pensioenregeling hangt de inleg niet meer af van je leeftijd. Ook is het onderscheid tussen de A- en de B-regeling er niet meer (de B-regeling geldt voor je salaris boven € 75.486 (2025)). In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen met hetzelfde salaris dezelfde inleg.

Het verwachte effect hangt af van je leeftijd en inkomen

In de huidige pensioenregeling loopt het percentage dat je inlegt op naarmate je ouder wordt. In de nieuwe regeling is dat niet zo. Ben je nog jong, dan is dat gunstig. Het percentage dat je inlegt is hoger. Ben je al ouder, dan zijn de afspraken juist ongunstig als het om de inleg gaat. Het nieuwe percentage dat je inlegt is lager dan in de huidige pensioenregeling.

Hetzelfde geldt voor je salaris: bouw je vooral pensioen op via de A-regeling, dan zijn de nieuwe afspraken minder gunstig. Bouw je ook een belangrijk deel op via de B-regeling, dan heb je naar verwachting juist voordeel van de nieuwe afspraken.

Wat doen we eraan?

Koninklijke Vopak, de centrale ondernemingsraad en de vakbonden (de sociale partners) hebben een compensatieregeling afgesproken. Mensen die op het moment van de overstap nog pensioen bij ons opbouwen én naar verwachting nadeel hebben van de overstap door de veranderingen in de inleg, krijgen een compensatie. We doen dat direct bij de overstap als dat financieel gezien kan.

Of jij in aanmerking komt voor een compensatie, weten we pas op het moment van de overstap. Als je een compensatie krijgt, betekent dit extra geld voor je pensioen. We voegen de compensatie toe aan je kapitaal voor pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

De compensatie is bedoeld om toekomstig verwacht nadeel met betrekking tot de inleg op te vangen. Daarom krijgen mensen die een pensioen hebben opgebouwd bij Pensioenfonds Vopak en nu bij het pensioenfonds geen pensioen meer opbouwen en de gepensioneerden géén compensatie. Zij hebben immers geen nadeel van de nieuwe afspraken over de inleg.

Informatie van het bestuur

De financiële situatie

Alle cijfers op een rij (31 mei 2025)

Totaal belegd vermogen pensioenfondsen: € 1,457 miljard

Technische voorziening voor risico pensioenfondsen: € 877,8 miljoen

Technische voorziening voor risico deelnemers: € 219,8 miljoen

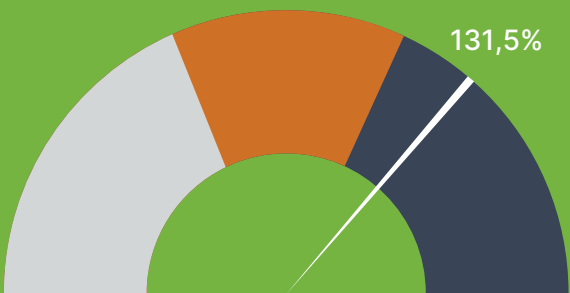
Actuele dekkingsgraad eind mei 2025: 132,7%

Beleidsdekkingsgraad eind mei 2025: 131,5%

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Het is een maatstaf die aangeeft of het pensioenfonds voldoende geld heeft om aan de verplichtingen (de ‘voorziening pensioenverplichtingen’) naar iedereen met een pensioen bij Pensioenfondsen Vopak te voldoen.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Op basis van de voorlopige cijfers ligt de beleidsdekkingsgraad eind mei boven de vereiste dekkingsgraad. Dit betekent dat het pensioenfonds geen tekort heeft. De beleidsdekkingsgraad is zelfs hoog genoeg om de pensioenen mee te laten stijgen met de prijzen.

Range voorwaardelijke toeslagverlening



- Je pensioen wordt niet verhoogd (onder 108,0%).
- Je pensioen wordt verhoogd (tussen 108,0% en 125,8%). Het volgt deels de stijging van de prijzen.
- Je pensioen wordt verhoogd (vanaf 125,8%). Het volgt volledig de stijging van de prijzen.

Pensioenuitvoerings- en administratiekosten

Bedrag per persoon (berekend over het aantal mensen in dienst en het aantal mensen dat een pensioen ontvangt)

2024	2023	2022
€400	€313	€276

Waarom zijn de kosten gestegen?

De stijging van de kosten heeft twee oorzaken. Allereerst bouwen minder mensen een pensioen op bij Pensioenfondsen Vopak. Ook zijn er minder gepensioneerd. Omdat het grootste gedeelte van de kosten vaste kosten betreft, zijn de totale kosten per persoon daardoor hoger. Verder stegen de totale kosten. We hebben extra kosten gemaakt omdat we ons voorbereiden op de overstap naar de nieuwe regeling en de tarieven zijn omhooggegaan. De kosten zijn vergelijkbaar met die van andere pensioenfondsen met hetzelfde profiel.

Aantal mensen met een pensioen bij Pensioenfondsen Vopak

In dienst

2024	2023
1.353	1.413

Uit dienst, nog niet met pensioen

2024	2023
1.985	1.955

Uit dienst, ontvangt een pensioen

2024	2023
2.762	2.771

Van het verantwoordingsorgaan

Als het om de nieuwe pensioenregeling gaat, willen veel mensen eigenlijk maar één ding weten: 'Wat betekent de nieuwe pensioenregeling voor mij persoonlijk? Ga ik erop voor- of achteruit?'

We vinden dat een goede vraag, want je hoort en leest allerlei moeilijke en soms zelfs verontrustende verhalen in het nieuws. Wij zien ook: dit is de kernvraag. Dit is waar het om gaat. Of zoals sommigen zeggen: 'money talks'.

Pensioenfonds Vopak is gelukkig heel gezond. Als we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling, gaan we een kleinere reserve aanhouden voor de pensioenen die we uitbetalen en de pensioenen die zijn ingekocht. Er is daardoor minder geld om de pensioenen aan te vullen als het erg tegenzit. Maar dat betekent niet dat de pensioenen die we uitbetalen sterk kunnen gaan schommelen. Er zijn

verschillende maatregelen om dat te voorkomen. We verdelen het totale fondsvermogen. Daardoor krijgt – zoals het er nu naar uitziet – iedereen er geld bij op het moment dat we overstappen. Die overstap staat gepland op 1 juli 2026. Het lijkt er dus op dat je erop vooruitgaat. Maar dan moet de dekkingsgraad tot de overstap natuurlijk wel zo goed blijven.

Namens het VO

Jeroen van Koerten (in dienst bij Vopak en lid namens de werkgever)

Koen Knapper (gepensioneerd en voorzitter)



Jeroen van Koerten



Koen Knapper

Je pensioen mét koopkracht: een handig bedrag

We kunnen je pensioen op twee manieren uitrekenen: mét en zonder koopkracht. Je pensioen zonder koopkracht is het bruto pensioen dat je naar verwachting ontvangt. Je pensioen mét koopkracht is handig als je wilt weten of je later kunt rondkomen met je pensioen. Je kunt dit bedrag vergelijken met de prijzen op dit moment. Je hoeft niet meer te bedenken dat de prijzen in de toekomst gaan stijgen. Dat zit verwerkt in het bedrag mét koopkracht.

Ben je benieuwd naar je pensioen mét koopkracht? Kijk dan eens op je jaarlijkse pensioenoverzicht bij de bedragen bij de pijlen. Je ziet je pensioen mét koopkracht ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Ga naar het tabblad 'als het mee- en tegenzit'. De bedragen die je daar ziet staan, tonen je pensioen mét koopkracht in verschillende scenario's.



Kort nieuws

Personalia

Rolf Brouwer heeft Caroline Heilbron vervangen als bestuurslid voor de pensioengerechtigden. We bedanken Caroline voor haar inzet.

Binnen het verantwoordingsorgaan is Arno de Man benoemd als lid namens de pensioengerechtigden.

Verder is Harold den Bieman benoemd als aspirant-lid namens de pensioengerechtigden.

Hebben wij je e-mailadres al?

Mogen wij je mailen? Dan kunnen we je snel informeren over je pensioen!

Geef je e-mailadres door via het deelnemersportaal van AZL. Hier staan ook je pensioenoverzichten. Je ontvangt een berichtje via de e-mail als er post voor je klaarstaat. Geef bij voorkeur een privé e-mailadres op, zodat je ook bereikbaar bent als je uit dienst gaat bij Vopak.

Ga naar www.mijnpensioencijfers.nl/vopak en log in met je DigiD.

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:

Pensioenfonds Vopak
Lidewij & Spijker

Vormgeving:

Studio Tok

Fotografie:

Vopak

Redactieadres:

Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com