



Inhoud

Pensioen omhoog, premie omlaag

Het slechte nieuws: geen aanvulling meer op de premie

Het goede nieuws: je pensioen wordt hoger

Hoe zit je pensioen in elkaar?
Even terug naar de basis!

Informatie van het bestuur: dekkingsgraad

Laat ons weten als je samenwoont!

Veranderingen in het verantwoordingsorgaan

Van het verantwoordingsorgaan

Pensioen omhoog, premie omlaag

We hopen dat iedereen ondanks het Covid-virus - dat nog even bij ons lijkt te blijven - een goed jaar heeft gehad. Velen van ons hebben gelukkig gewoon door kunnen werken. Het pensioenfonds heeft ook normaal kunnen functioneren. Toch is er een bijzondere situatie ontstaan.

De pensioenen gaan bij Pensioenfonds Vopak in 2022 met 3,28% omhoog. Het gaat om de pensioenen die we nog niet uitkeren en de pensioenen die we al wel uitkeren. We kunnen dat doen, omdat de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.

Tegelijk zal je merken dat de premie voor de inkoop van pensioen of beleggen in de A-regeling in 2022 lager is in vergelijking met dit jaar. Tenminste, als je hetzelfde verdient in 2022. De premie is namelijk gebaseerd op je salaris en je leeftijd. De afgelopen jaren werd de premie in de A-regeling aangevuld vanuit een reserve die speciaal daarvoor was bestemd. Die reserve is helaas opgebruikt.

Diegenen die direct pensioen inkopen met de premie, kunnen dus in 2022 minder pensioen inkopen in vergelijking met dit jaar. Degenen die de premie beleggen, leggen komend jaar een lager bedrag in. Afhankelijk van de economie, levert dat later een hoger of lager pensioen op dan direct inkopen.

Belangrijk om te weten is dat het pensioen of het pensioenkapitaal dat je tot nu toe hebt opgebouwd of ingekocht niet lager wordt.

In deze bijzondere omstandigheden en namens het hele bestuur wens ik je een goed en gezond 2022. Zorg goed voor elkaar!



Cees Vletter
Voorzitter bestuur

Het slechte nieuws: geen aanvulling meer op de premie

Let op: de informatie in dit artikel is alleen van toepassing voor mensen die in 2022 bij Vopak werken. Werk je niet meer bij Vopak? Of krijg je al een pensioen? Dan geldt dit artikel niet voor jou

De rente is momenteel erg laag. Dat betekent dat er meer premie nodig is om hetzelfde pensioen in te kunnen kopen dan bij een hogere rente. Er is zelfs meer premie nodig dan het maximum dat met Vopak is afgesproken (zie het kader).

Deze situatie is niet nieuw. Vanaf 2018 konden we de premie die Vopak betaalt voor je pensioen elk jaar aanvullen vanuit een reserve. Maar die reserve is nu leeg. Daarom gaat iedereen in 2022 voor het eerst in een paar jaar pensioen inkopen of premie beleggen met alleen de maximum premie die Vopak betaalt. In de praktijk betekent dat voor de meesten dus een lagere premie dan vorig jaar.

Koop je pensioen in?

Dan is de premie in 2022 helaas niet genoeg voor de volledige pensioeninkoop in de A-regeling. Er is namelijk behoorlijk meer premie nodig voor de beoogde inkoop. Het pensioenfonds kan niet anders dan de inkoop voor de mensen die direct pensioen inkopen te verlagen en in lijn te brengen met de premie die Vopak betaalt. In de tabel zie je welk deel wegvalt (rij B).

Stel dat er nog genoeg geld in de reserve zat, dan zou de verdeling van het pensioen dat je met de premie van Vopak inkoopt en het pensioen dat je vanuit de reserve inkoopt als volgt zijn:

Stel je salaris is:	€ 40.000	€ 60.000	€ 80.000
A Dan koop je met de premie van Vopak in de A-regeling (dit deel blijft)	€ 304,23	€ 538,39	€ 552,22
B En koop je met het geld uit de reserve in de A-regeling (dit deel valt weg)	€ 183,00	€ 323,85	€ 332,18

De bedragen zijn berekend met de rekenfactoren die gelden in 2021. Naar verwachting zijn de bedragen in 2022 hoger, omdat de rente in 2021 is gestegen. Verder zijn de bedragen berekend alsof je je pensioen laat ingaan op je 68^e. Laat je het eerder ingaan, dan wordt het bedrag dat je per jaar ontvangt lager.

Het goede nieuws: je pensioen wordt 3,28% hoger

De beleidsdekkingsgraad was eind oktober 121,3%. Dat betekent dat we de 12 maanden daarvoor gemiddeld 1,21 euro in kas hadden voor iedere euro die we nu en in de toekomst moeten betalen. De dekkingsgraad is hoog genoeg om je pensioen in 2022 maximaal (wat is toegestaan) mee laten groeien met de prijsstijgingen: 3,28%. De prijzen zijn in 2021 gemiddeld met 3,28% gestegen.

Premie omlaag en de pensioenen omhoog?

Je ziet hier de bijzondere situatie goed naar voren komen: we hebben als pensioenfonds dus genoeg geld om de pensioenen te verhogen. En tegelijk is de reserve voor het aanvullen van de jaarlijkse premie leeg. We kunnen helaas de premie niet aanvullen vanuit de reserves van het fonds.

Vopak zorgde voor een reserve

Pensioenfonds Vopak en Vopak hebben een bepaald pensioen voor ogen. Op basis daarvan is een tabel opgesteld met premiepercentages per leeftijd. De percentages in de tabel zijn ook afhankelijk van de rente. Hoe hoger de rente, hoe minder premie er nodig is om het beoogde pensioen in te kopen. En andersom.

De premie in de tabel heeft een plafond. Als de rente door een bepaalde grens zakt, gaat Vopak niet meer betalen. Zo'n afspraak is er al heel lang. Vopak en het pensioenfonds voorzagen in 2018 dat er een serieuze kans was dat er meer premie nodig zou zijn. Het plafond weghalen was geen optie: dat zou Vopak voor grote onvoorziene kosten kunnen plaatsen. Tegelijk hecht Vopak wel aan een goed pensioen. Daarom heeft Vopak in 2018 eenmalig 18.000.000 euro gestort in een reserve. Verwacht werd dat deze reserve genoeg zou zijn om de premie minstens 5 jaar aan te vullen als de rente verder zou dalen. Maar de reserve is helaas al na vier jaar opgebruikt, doordat de rente al langere tijd erg laag is.

Wat is de A-regeling?

De A-regeling is de regeling waar iedereen bij Vopak aan meedoet. De inleg voor de A-regeling is gebaseerd op je salaris tot 61.182 euro bruto per jaar. Verdien je meer? Dan doe je ook mee aan de B-regeling en misschien zelfs aan de C-regeling.

Wil je weten wat het voor jou persoonlijk betekent?

In de loop van 2022 kun je inloggen op www.mijnpensioencijfers.nl/vopak en je pensioen bekijken, met de aangepaste berekeningen. Je pensioen is dan nog wel berekend met je salaris in 2021. Vanaf juni 2022 kun je je pensioen bekijken met je salaris in 2022.

Dit kun je zelf doen!

- Je kunt nadenken over de bestemming van de premie. Je kunt kiezen uit 'direct pensioen inkopen' en 'premie beleggen'. Wil je weten wat het verwachte pensioen is bij beide keuzes? Log dan eens in op de pensioenplanner.
- Je kunt (binnen de fiscale grenzen) extra pensioenkapitaal opbouwen via de regeling 'Extra pensioenkapitaal'. De salarisadministratie houdt de premie voor deze regeling in op je bruto salaris. Je betaalt pas belasting als je het pensioen krijgt. Het kapitaal dat je via deze regeling opbouwt, kun je niet tussentijds opnemen. Het is bestemd voor pensioen.
- En natuurlijk kun je, buiten Pensioenfonds Vopak om, zelf geld opzij zetten voor extra pensioen.

De algemene reserves van het fonds zijn bedoeld om de pensioenen mee te betalen en als het mogelijk is te verhogen. We kunnen deze buffer niet gebruiken om de premie aan te vullen.

Hoe zit je pensioen in elkaar? Even terug naar de basis!

Pensioen via Vopak, je AOW, de vertrekregeling...

Sommigen duizelt het misschien hoe het werkt. We zetten alles hier nog een keer kort op een rij.

De AOW

Het pensioen van de overheid. Het moment waarop je voor het eerst AOW krijgt, hangt af van je geboortedatum. De overheid heeft bepaald dat de AOW-leeftijd tot 2024 opschuift naar 67 jaar. Daarna blijft deze leeftijd een aantal jaar 67 jaar. Vanaf 2028 kan de AOW-leeftijd verder omhoog gaan, maar dat is nog niet zeker.

- De ingangsdatum kun je zelf niet schuiven
- De werkenden betalen voor de 'AOW-ers'

Het pensioen via Vopak

Via je werk bouw je ook pensioen op. Je belegt de premie of je koopt er direct een pensioen mee in. Die keuze maak je zelf. Kies je niks? Dan koop je automatisch pensioen in, of beleg je de premie, afhankelijk van het moment waarop je in dienst bent gekomen.

Met pensioen gaan (stoppen met werken) en je pensioen in laten gaan zijn twee verschillende dingen (zie ook de

vertrekregeling). Je kunt je pensioen in laten gaan vóórdat je AOW krijgt. Er zijn allerlei mogelijkheden om de periode tot je AOW krijgt te overbruggen. Het pensioenbureau zet die graag voor je op een rij.

- Het pensioen via Vopak staat los van je AOW.
- Je pensioen berekenen we standaard alsof je je pensioen laat ingaan op de eerste van de maand waarin je 68 wordt, maar:
- Het moment waarop je dienstverband stopt (en dus ook de opbouw van je pensioen) is bepaald in de CAO of in je individuele arbeidsovereenkomst.
- Je kiest zelf wanneer je daadwerkelijk je pensioen in laat gaan. Als je (een deel) laat ingaan voor je AOW krijgt, noemen we dat ook wel een 'vervroegd pensioen'. Een vervroegd pensioen is dus je pensioen dat je voor je 68^e laat ingaan.
- De werkgever betaalt (vaak samen met de werknemer) de premie.

De Vopak CAO vertrekstimuleringsregelingen en de RVU regeling van de overheid

Bij Vopak zijn er twee vertrekstimuleringsregelingen. Deze regelingen zijn vastgelegd in de CAO van Vopak Nederland en maken geen onderdeel uit van de pensioenregeling. Daarnaast is er de RVU-regeling van de overheid. RVU staat voor 'Regeling Vervroegd Uittreden' en wordt ook wel 'de zwaarwerkregeling' genoemd.

Goed om te weten is dat Vopak de fiscale RVU-vrijstelling benut in de vertrekstimuleringsregelingen. Je kunt daarom niet de RVU- en de vertrekstimuleringsregeling tegelijk gebruiken. En ook goed om te weten: de Vopak vertrekstimuleringsregelingen zijn royaler dan de RVU-regeling.

- De RVU-regeling is van de overheid.
- De vertrekstimuleringsregelingen zijn van Vopak en geen onderdeel van de pensioenregeling. De vertrekstimuleringsregelingen zijn daarom niet opgenomen in de pensioenplanner.
- Je kunt deze regelingen niet combineren.

Wil je een totaalplaatje?

Kom je in aanmerking voor een vertrekstimuleringsregeling? Dan raden we je aan contact op te nemen met het pensioenbureau. Bij het pensioenbureau combineren ze alle keuzemogelijkheden die er zijn en doen ze een voorstel voor jou op maat. Je kunt ook zelf een pensioenplan maken met de planner, maar dan mis je de inkomsten via de vertrekregeling.

Ook als je een individuele arbeidsovereenkomst hebt, kun je stoppen met werken voor je AOW krijgt. De pensioenplanner helpt je inzicht te krijgen in jouw pensioenplaatje. Je kunt natuurlijk ook altijd contact opnemen met het pensioenbureau.

Informatie van het bestuur: dekkingsgraad

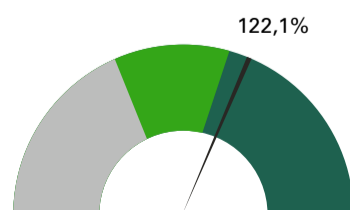
Dekkingsgraad

Alle cijfers op een rij (peildatum 30 november 2021)

Totaal belegd vermogen pensioenfonds:	€ 1,58 miljard
Technische voorziening voor risico pensioenfonds:	€ 1,07 miljard
Technische voorziening voor risico deelnemers:	€ 191 miljoen
Actuele dekkingsgraad:	124,9%
Beleidsdekkingsgraad:	122,1%

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Het is een maatstaf die aangeeft of het pensioenfonds voldoende geld heeft om de aan de verplichtingen (de "voorziening pensioenverplichtingen" naar de deelnemers te voldoen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Op basis van de voorlopige cijfers ligt de beleidsdekkingsgraad eind november boven de vereiste dekkingsgraad. Dit betekent dat het pensioenfonds geen tekort heeft. De beleidsdekkingsgraad is zelfs hoog genoeg om de pensioenen volledig mee te laten stijgen met de prijzen.

Range voorwaardelijke toeslagverlening



- Je pensioen wordt niet verhoogd (onder 108,5%).
- Je pensioen wordt verhoogd (tussen 108,5% en 119,5%). Het volgt deels de stijging van de prijzen.
- Je pensioen wordt verhoogd (vanaf 119,5%). Het volgt volledig de stijging van de prijzen.

Kort nieuws

Stand van zaken Pensioenakkoord

Sinds de vorige update, een half jaar geleden, is er weinig nieuws. Zeker voor Pensioenfonds Vopak zijn de gevolgen naar verwachting beperkt, omdat de huidige regeling al grotendeels voldoet aan de nieuwe regels voor pensioen.

Vacature voor aspirantlid namens de gepensioneerden

Als aspirant bestuurslid woon je bestuursvergaderingen bij. Zodra er namens de gepensioneerden een vacature binnen het bestuur is, kun je zitting nemen in het bestuur. Ben je gepensioneerd en heb je interesse in het aspirant lidmaatschap? Geef dit dan door aan het pensioenbureau!

Planner wordt in 2022 bijgewerkt

In de loop van 2022 zie je je pensioen in de planner, met de premie en de opbouw voor 2022 erin verwerkt. Ieder jaar stellen we de prognose bij op basis van de informatie die we dan hebben. Vanaf de zomer zie je je verwachte pensioen met je actuele salaris in 2022.

Weinig mensen beslissen zelf wat er met de premie gebeurt

In vorige Pensioenkranten las je meer over de keuze 'direct inkopen' en 'premie beleggen'. Maak je geen keuze, dan koop je standaard pensioen in of beleg je, afhankelijk van het moment waarop je in dienst bent gekomen. Opvallend is dat bijna niemand afwijkt van die standaard keuze. Het geeft aan dat veel mensen erop vertrouwen dat de standaard een passende keuze is. Het pensioenfonds roept iedereen op na te gaan of dat inderdaad zo is. Lees ook de column van Rente Wester op pagina 4!

Laat ons weten als je samenwoont!

Woon je samen? En heb je een notariële samenlevingsovereenkomst? Laat het ons weten! Want in de regeling is ook één en ander voor je partner geregeld.

Een uitkering voor je partner als jij overlijdt

Je vriend of vriendin krijgt zolang hij of zij leeft na jouw overlijden een uitkering. Ook als jij nog niet met pensioen was toen je overleed. Standaard is dit ca. 70% van het pensioen dat je zou opbouwen tot je 68^e. Stuur ons een kopie van de notariële akte. Doe je dit niet, dan heeft je partner géén recht op partnerpensioen.

Tijdelijk Extra Partnerpensioen verzekeren

Heeft je vriend of vriendin geen of weinig inkomen? Dan kun je ervoor kiezen een verzekering af te sluiten die zorgt voor extra partnerpensioen tot het moment dat je partner AOW ontvangt. Deze verzekering heet Tijdelijk Extra Partnerpensioen. Neem contact op met het pensioenbureau als je interesse hebt.

Ga je uit elkaar?

Is je partner bij ons bekend? Dan houdt je ex-vriend of ex-vriendin recht op het partnerpensioen dat je tot het einde van

de relatie voor hem of haar hebt opgebouwd. Jullie kunnen daarnaast ook afspreken dat het pensioen (kapitaal) verdeeld wordt. Sommigen doen dat al bij het opstellen van de samenlevingsovereenkomst. Anderen spreken dat af als ze uit elkaar gaan. Is dat laatste het geval? Stuur dan het 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding' op naar het pensioenfonds. Met dit formulier geef je aan hoe het pensioen verdeeld moet worden. Je vindt het formulier op de website van rijksoverheid.nl. Wij zorgen er vervolgens voor dat het pensioen op de juiste manier verdeeld en uitgekeerd wordt.

Voorlopig is het nog zo dat je ex-partner zijn of haar deel krijgt als jij je pensioen laat ingaan. In de toekomst kan dat gaan veranderen en wordt het deel voor je ex-partner mogelijk omgezet in een zelfstandig pensioen voor je ex-partner. Hij of zij kan dan zelf beslissen wanneer het pensioen ingaat.

Veranderingen in het verantwoordingsorgaan

Het afgelopen jaar is de samenstelling van het verantwoordingsorgaan gewijzigd. En ook voor het komende jaar hebben we weer vacatures voor een plek in het verantwoordingsorgaan.

Koen Knapper nieuwe voorzitter

Joop Veenma is om persoonlijke redenen gestopt als voorzitter van het verantwoordingsorgaan. Joop blijft nog wel actief als lid van het orgaan. Gelukkig is Koen Knapper bereid om de rol als voorzitter over te nemen. Koen deed dat al als interim voorzitter. Vanuit het verantwoordingsorgaan bedanken we Joop hartelijk voor zijn inzet als voorzitter en zijn we blij dat we met Koen een nieuwe voorzitter hebben gevonden.

En meer wisselingen

Job 't Hart en Rocus Plaisier zijn herbenoemd als lid van het verantwoordingsorgaan namens de gepensioneerden. De zittingstermijn van Saskia van der Werf liep af en Saskia heeft zich niet herkiesbaar gesteld. Gelukkig heeft Karin Drinkwaard zich aangemeld en is ze benoemd als lid van het verantwoordingsorgaan. We bedanken Saskia voor de leuke tijd en haar inzet en wensen Karin veel succes.

Vacature voor lid namens de werkenden

De leden van het verantwoordingsorgaan namens de gepensioneerden hebben Rente Wester voorgedragen als bestuurslid namens de gepensioneerden. Rente is lid van het verantwoordingsorgaan en sinds 1 december 2021 gepensioneerd. Dit betekent dat er binnen het verantwoordingsorgaan een vacature is namens de werkenden. Sjoerd Kruikemeier heeft zich al aangemeld als kandidaat. Andere kandidaten zijn ook welkom.

Geïnteresseerd in de vacature? Meld je bij de secretaris van het verantwoordingsorgaan of bij het pensioenbureau. Dit kan tot 1 maand na het verschijnen van deze Pensioenkrant.

Van het verantwoordingsorgaan

Er is weer een jaar voorbij en we zijn wat Corona betreft terug bij af. Het goede nieuws is dat de dekkingsgraad het hele jaar een stijgende lijn vertoont, wat heel positief is. Een volledige indexatie is daardoor weer mogelijk.

Dit jaar is de pensioenplanner online gezet en velen van ons hebben al een keer ingelogd. Dat is heel verheugend, want door in te loggen krijg je meer inzicht in je pensioen. Weinig mensen blijken echter actief te kiezen wat er met de premie gebeurt. Slechts 16 mensen hebben in 2021 de standaard keuze aangepast. Via de planner kun je zien wat het alternatief (pensioen inkopen of de premie beleggen) betekent. Daarom bij deze een oproep om dat eens met de planner te bekijken.

Tenslotte: dit is mijn laatste bijdrage aan de pensioenkrant. Op 1 december ben ik als oudste Vopakker met pensioen gegaan. Ik maak de huidige termijn, die tot 1 juni duurt, nog af. De afgelopen 13 jaar waren erg

interessant: eerst als lid van de deelnemersraad en nu als lid van het verantwoordingsorgaan. Wat mij betreft is het nog niet klaar: Na 1 juni zou ik graag aan de slag willen als bestuurslid namens de gepensioneerden. Om die reden heb ik mij kandidaat gesteld. Ik vind het een uitdaging om in het bestuur de belangen van alle deelnemers de komende jaren te kunnen vertegenwoordigen.

Ik dank jullie allemaal voor het vertrouwen en wens namens het voltallig verantwoordingsorgaan iedereen een gelukkig en gezond 2022 toe.

Rente J. Wester



Rente Wester
Secretaris verantwoordingsorgaan

Wij staan zoals altijd klaar om je vragen te beantwoorden

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Lidewij & Spijker

Vormgeving:
Studio Tok

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com

Het pensioenbureau is zoals altijd bereikbaar voor vragen over je pensioen.

Je kunt ons bellen op werkdagen van 08.30 tot 16.30 uur. Of mail naar pensioenbureau@vopak.com. Neem gerust contact met ons op!