



Pensioenfonds Vopak

Pensioenkrant

voor werknemers

Jaargang 18, winter 2025

Inhoud

Je pensioen wordt 3,01% hoger

Sommige pensioenen gaan extra omhoog

Waarom passen alle pensioenfonds hun regelingen aan?

Alle pensioenen en kapitalen 'verhuizen' naar de nieuwe pensioenregeling

Hoe zit het ook alweer met de compensatie?

Tip van het verantwoordingsorgaan

Vacature in het verantwoordingsorgaan

Wil je rond de overstap je pensioen aanvragen?

Dit gebeurt er met het nabestaandenpensioen dat je hebt ingekocht

Kort nieuws

Informatie van het bestuur

De financiële situatie

Range voorwaardelijke toeslagverlening

> Special over de nieuwe pensioenregeling

Plan is 1 juli 2026

Als alles volgens plan verloopt, stapt Pensioenfonds Vopak op 1 juli 2026 over naar een nieuwe pensioenregeling, ook wel solidaire premieregeling genoemd. Een aantal zaken veranderen, maar veel blijft ook hetzelfde. In deze Pensioenkrant 'praten' we je helemaal bij over de nieuwe pensioenregeling, lees je wat er verandert en hoe we overstappen. Neem in deze periode de tijd om deze krant door te lezen. Hierbij wensen wij je vredige dagen met je dierbaren. Op naar 1 juli 2026!

Cees Vletter Voorzitter Pensioenfonds Vopak



Kom naar één van onze bijeenkomsten!

We organiseren in 2026 een aantal bijeenkomsten, waar we meer in detail ingaan op de nieuwe pensioenregeling. We komen ook naar de terminals. Er is alle ruimte om vragen te stellen. Houd de berichtgeving hierover (via de e-mail) in de gaten.

Pensioenkrant in English?

Do you want to read our "Pensioenkrant" in English? Please visit our website <https://pensioenfonds.vopak.com/downloads> for the latest "Pensioenkrant" in English.

De raad van toezicht over de nieuwe pensioenregeling

Er keken veel partijen mee bij het maken van de afspraken

De nieuwe pensioenregeling is samen vormgegeven door werkgever Vopak, vakbonden en de ondernemingsraad. Alle afspraken zijn vastgelegd in een transitieplan op onze website. Op basis daarvan heeft het bestuur de nieuwe regeling uitgewerkt en in een implementatieplan beschreven hoe de overstap precies plaatsvindt.

Als raad van toezicht hebben we dit proces nauwlettend gevolgd, kritische vragen gesteld en erop toegezien dat besluiten zorgvuldig,

transparant en evenwichtig zijn genomen. Daarbij stond voor ons steeds de vraag centraal of de belangen van alle betrokkenen – jong en oud, werkend en gepensioneerd – goed zijn meegewogen.

We hebben vastgesteld dat het besluitvormingsproces volledig is doorlopen en dat alle relevante partijen hierbij zijn betrokken. Dat geeft ons vertrouwen in een verantwoorde overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Waarom passen alle pensioenfondsen hun regelingen aan?

Je pensioen wordt 3,01% hoger

In januari 2026 stijgen alle pensioenen die zijn ingekocht of worden uitgekeerd met 3,01%. De pensioenen volgen volledig de stijging van de prijzen tussen oktober 2024 en oktober 2025.

De verhoging zorgt ervoor dat de reserve kleiner wordt en de post 'verplichtingen' groter wordt. Met de verhoging van 3,01% is een bedrag van 26 miljoen euro gemoeid.

Sommige pensioenen gaan extra omhoog

Het pensioenfonds staat er zo goed voor dat we een aantal pensioenen extra kunnen verhogen. Zo halen we gemiste verhogingen deels in. We verhogen de pensioenen uit 2022 met 0,95% en die uit 2023 met 0,74%.

Je krijgt een extra verhoging als je op 1 januari van die jaren een pensioen had ingekocht of al pensioen ontving van het pensioenfonds. Iedereen in deze groep krijgt hetzelfde percentage erbij. Het maakt niet uit of je nog steeds in dienst bent, uit dienst bent gegaan of met pensioen bent gegaan. Heb je een pensioen ingekocht, maar ben je na deze datum bij Vopak komen werken? Dan gaat jouw pensioen niet extra omhoog.

Dit is de laatste extra verhoging van de pensioenen. Als de nieuwe pensioenregeling geldt, passen we alleen nog de pensioenen aan die we uitbetalen. En dat werkt dan op een iets andere manier.

Het lijkt misschien onlogisch dat er nieuwe regels zijn. Nederland staat al jaren in de top 3 van de beste pensioensystemen ter wereld. Toch zijn de nieuwe regels nodig. Veel pensioenfondsen bieden op dit moment nog een 'uitkeringsovereenkomst' aan. Dat is een type regeling waarbij er duidelijkheid is over de hoogte van het pensioen dat je elk jaar opbouwt en over het bedrag dat je na je pensionering krijgt.

Pensioenfonds Vopak heeft sinds 2018 een premieregeling. In zo'n regeling zijn er afspraken over de inleg, maar niet over de hoogte van het pensioen. Je kunt op dit moment nog wel de inleg gebruiken om direct een pensioen in te kopen. Als je dat doet, lijkt je opbouw op die van een uitkeringsovereenkomst.

Een bezwaar tegen de uitkeringsovereenkomsten is dat de relatie tussen de inleg en het pensioen dat je uiteindelijk krijgt niet duidelijk is. Verder betalen jongeren op dit moment mee aan het pensioen van ouderen. Met de nieuwe regels voor pensioen is die ongelijkheid verleden tijd.

De nieuwe regels gelden voor alle pensioenfondsen in Nederland

Alle pensioenfondsen moeten hun pensioenregeling aanpassen. Bij Pensioenfonds Vopak gaat het om een relatief beperkte aanpassing, omdat we al een premieregeling aanbieden. De verandering is het grootst voor mensen die op dit moment een pensioen inkopen of een belangrijk deel van hun pensioen ingekocht hebben. Verder verandert de hoogte van de inleg. Wat dat inhoudt, leggen we uit in het artikel over de compensatie.

Alle pensioenen en kapitalen 'verhuizen' naar de nieuwe pensioenregeling

De huidige pensioenregeling stopt als alles volgens plan verloopt op 30 juni 2026. Er blijven geen pensioenen of kapitalen achter. Heb je een pensioen ingekocht? Dan rekenen we uit wat de waarde van dat pensioen is. Dat is in principe je startkapitaal in de nieuwe pensioenregeling, jouw 'pensioenpot'. Heb je ook een kapitaal in de huidige pensioenregeling, dan tellen we dit kapitaal bij je startkapitaal op.

Sociale partners hebben gekozen voor het omzetten van de pensioenen en de kapitalen naar de nieuwe pensioenregeling. Gebeurt dat niet, dan zijn er straks twee pensioenregelingen, de huidige pensioenregeling, met het geld voor de pensioenen die binnen de huidige regeling zijn opgebouwd en de nieuwe pensioenregeling. Dat willen sociale partners niet, om de volgende redenen:

- **Lagere kosten:** Eén pensioenregeling is veel goedkoper dan het beheren van twee pensioenregelingen.
- **Verwachte beleggingsresultaten zijn beter:** Door al het geld samen te beleggen, kunnen we risico's beter spreiden en naar verwachting hogere rendementen behalen.
- **Meer zekerheid op lange termijn:** Als we de pensioenen en kapitalen niet meeverhuizen, moeten we apart beleggen voor een krimpende groep. Het beleggen voor deze groep wordt steeds risicovoller.
- **Minder reserve nodig:** In de nieuwe pensioenregeling mogen we een kleinere reserve aanhouden.

Wil je meer weten over de afspraken die de sociale partners hierover maakten? Bekijk dan het transitieplan. Je vindt dat plan op onze website bij 'Downloads'.

Wat ga je de komende tijd van ons ontvangen?

- Mei 2026: Je krijgt een eerste berekening van je verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. We maken die berekening op basis van de financiële situatie van het pensioenfonds op 1 oktober 2025. Verandert je privé of werksituatie na 1 oktober 2025? Dan zie je dat niet terug in de eerste berekening. Ben je na 30 september 2025 in dienst gekomen, dan ontvang je geen brief in mei 2026.
- 1 juli 2026: De website is helemaal vernieuwd en aangepast naar de nieuwe pensioenregeling.
- Zomer 2026: Je kunt in juli en augustus niet inloggen op Mijn Pensioencijfers op de website (<https://pensioenfonds.vopak.com>).
- December 2026: Je krijgt opnieuw een berekening. We weten dan wat jouw werksituatie en de dekkingsgraad waren op 30 juni 2026 en hoe de overstap voor jou heeft uitgepakt. Ook worden de verschillen ten opzichte van de eerste berekening toegelicht.

Hoe werkt de compensatie?

In de nieuwe pensioenregeling hangt de inleg voor je pensioen niet meer af van je leeftijd. Het maakt ook niet meer uit of je vooral pensioen opbouwt via de A- of B-regeling.

In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen met hetzelfde salaris dezelfde inleg, ongeacht je leeftijd. Ben je nog jong, dan is de nieuwe pensioenregeling gunstig. Het percentage dat je inlegt is dan hoger. Ben je al ouder, dan zijn de afspraken juist ongunstig als het om de inleg gaat. En bouw je vooral pensioen op via de B-regeling, dan zijn de nieuwe afspraken ook gunstig. Bouw je vooral pensioen op via de A-regeling, dan heb je mogelijk nadeel van de nieuwe afspraken.

Een compensatie om het nadeel op te vangen

Werknemers die op het moment van de overstap pensioen bij ons opbouwen én naar verwachting nadeel hebben van de overstap door de afspraken over de inleg, krijgen bij de start een compensatie. Dit kan alleen als er genoeg geld is. We kijken daarvoor naar de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Een compensatie betekent extra geld voor je pensioen. We voegen de compensatie toe aan je startkapitaal in de nieuwe pensioenregeling. Rond mei krijg je een eerste indruk van je verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. We laten dan ook weten of je naar verwachting een compensatie krijgt. Nadat we zijn overgestapt, krijg je opnieuw een brief over je verwachte pensioen in de nieuwe regeling. Daarin staat of je inderdaad een compensatie hebt ontvangen en zo ja, hoeveel.

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een compensatie

- Je moet op 30 juni en op 1 juli 2026 pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vopak. In de praktijk betekent het dat je vóór 1 juli 2026 in dienst moet zijn bij een van de ondernemingen die zijn aangesloten bij het pensioenfonds.
- Je moet naar verwachting nadeel hebben van de overstap.

Hoe berekenen we de compensatie?

De hoogte van de compensatie hangt af van je leeftijd, je parttimepercentage en het salaris dat meetelt voor je pensioen op 30 juni 2026. We hebben uitgerekend hoeveel voor- of nadeel iedereen naar verwachting heeft van de nieuwe afspraken over de inleg als je tot je 68e pensioen blijft opbouwen bij Pensioenfonds Vopak. Afhankelijk van de dekkingsgraad op 30 juni 2026, krijgt iedereen die naar verwachting een nadeel heeft een volledige of gedeeltelijke compensatie.

Dekkingsgraad	Hoogte van de compensatie
<104%	Geen compensatie
104%-114%	Gedeeltelijke compensatie
114% of hoger	Volledige compensatie

Als de compensatie niet direct volledig kan worden toegekend, kunnen sociale partners hierover arbeidsvoorwaardelijke afspraken maken.

Ben je arbeidsongeschikt?

Heeft UWV je arbeidsongeschikt verklaard en betaalt Pensioenfonds Vopak op 1 juli 2026 (gedeeltelijk) de inleg voor je pensioen? En heb je naar verwachting nadeel van de overstap? Dan kom je ook in aanmerking voor de compensatie.

Let op! Hierdoor kan de compensatie lager uitvallen of zelfs vervallen

- Ga je voor 1 juli 2026 uit dienst, minder werken, neem je onbetaald verlof op of er is een andere keuze of gebeurtenis waardoor het salaris dat meetelt voor je pensioen lager is of (tijdelijk) nul is? Dan is de compensatie ook lager of nul.
- Laat je je pensioen ingaan vóór 1 juli 2026? Dan krijg je geen compensatie, tenzij op 1 juli 2026 nog geld wordt ingelegd voor je pensioen. Dat kan bijvoorbeeld het geval zijn als je met vroegpensioen gaat.

Een rekenvoorbeeld:

- Martijn is 58 jaar. Hij verdient 85.000 euro bruto per jaar en werkt fulltime.**
- Zijn grondslag voor de A-regeling is € 75.486 (maximum grondslag voor de A-regeling) -/- € 17.290 (deel dat niet meetelt in 2025) = € 58.196
 - Zijn grondslag voor de B-regeling is € 85.000 - € 75.486 (grens voor deelname aan de B-regeling) = € 9.514

De formule voor de compensatie is:

(A-grondslag op 30 juni 2026 × compensatie over A-grondslag + B-grondslag op 30 juni 2026 × compensatie over B-grondslag) × parttimepercentage.
De hoogte van de compensatie per leeftijd staat in bijlage 4 van het implementatieplan. Je vindt dit implementatieplan op de website bij 'downloads'.

Voor Martijn betekent dit:

- Compensatie A-regeling: € 58.196 × 80,7% × 100% = € 46.964
- Compensatie B-regeling: € 9.514 × 16,1% × 100% = € 1.532
- Compensatie totaal = € 46.964 + € 1.532 = € 48.496

Omgerekend naar extra pensioen als Martijn zijn pensioen laat ingaan als hij 68 jaar is, zou dit ongeveer neerkomen op € 3.120 bruto per jaar. Het partnerpensioen gaat (op jaarbasis) met 70% van dit bedrag omhoog. De compensatie is het hoogst voor mensen tussen de 48 en 60 jaar.

Let wel: dit is een voorbeeldberekening voor iemand van 58 jaar en op basis van de factoren die eind 2025 gelden. De daadwerkelijke hoogte van de compensaties is pas na de overstap bekend. Krijg je een compensatie? Dan voegen we het bedrag toe aan je startkapitaal. Het is dus op voorhand niet precies bekend hoeveel extra pensioen een compensatie oplevert.

Tip van het verantwoordingsorgaan

Let op, verandering in je werk kan gevolgen hebben voor je compensatie.

2026 wordt vermoedelijk het jaar van de overstap in ons Pensioenfonds. En misschien ook wel het jaar waarin je zelf een stap maakt. Opzij, naar een andere baan binnen Vopak. Of naar buiten, naar een andere werkgever.

Verandering in je werk kan flinke gevolgen hebben voor het pensioen. Bijvoorbeeld omdat je stopt met het opbouwen van pensioen bij Pensioenfonds Vopak. Als dat voor 1 juli 2026 is, dan kom je niet in aanmerking voor compensatie.

Laat dat geen verrassing zijn en lees je dus goed in! Op de website van het pensioenfonds staat een uitgebreide uitleg van de compensatieregeling. En je kunt natuurlijk ook altijd even contact opnemen met het Pensioenbureau.

Vacature in het verantwoordingsorgaan

Omdat Sjoerd Kruijkemeier bestuurslid is geworden, is er een vacature in het verantwoordingsorgaan. We hebben inmiddels een mogelijke opvolger. Anderen zijn echter ook welkom om zich te melden als kandidaat namens de actieve deelnemers.

Heb je interesse en werk je bij Vopak? Laat het dan voor 27 januari 2026 weten aan het pensioenbureau als je interesse hebt.

Wil je rond de overstap je pensioen aanvragen?

Kijk dan goed op onze website hoe je dat doet.

Wil je je (vroeg)pensioen laten ingaan in juli of augustus 2026? Dan moet je je pensioen uiterlijk in maart aanvragen. Wil je je pensioen in september 2026 of daarna in laten gaan? Dan kun je via de nieuwe website (na 1 juli 2026) je pensioen aanvragen. Neem contact op met het pensioenbureau als je hulp wilt bij het aanvragen van je pensioen.

Kort nieuws

Log je na mei 2026 via de website in op Mijn Pensioencijfers?

Dan zie je direct de belangrijkste bedragen van de eerste berekening. De complete berekening vind je bij 'Documenten'.

Sjoerd Kruikemeier volgt Rik van Hal op als bestuurslid

Rik van Hal is ruim 8 jaar bestuurslid geweest. Vopak heeft Sjoerd Kruikemeier voorgedragen als bestuurslid bij het pensioenfonds. We danken Rik voor zijn jarenlange betrokkenheid bij het pensioenfonds en heten Sjoerd van harte welkom.

Vragen? Wij beantwoorden ze graag!

Er staat veel informatie over de nieuwe pensioenregeling op onze website: pensioenfonds.vopak.com. Staat daar niet waar je naar op zoek bent? Neem gerust contact op met het pensioenbureau.

Hebben we je (juiste) e-mailadres?

Controleer je e-mailadres door in te loggen op Mijn Pensioencijfers op pensioenfonds.vopak.com.

We informeren je zoveel mogelijk digitaal over de nieuwe pensioenregeling. Dan heb je alle informatie snel en makkelijk binnen handbereik.

Dit gebeurt er met het nabestaandenpensioen dat je hebt ingekocht

Heb je een pensioen voor jezelf ingekocht? Dan heb je automatisch ook een pensioen voor je partner en kinderen ingekocht.

Dit nabestaandenpensioen is er straks nog steeds als een verzekering, tot je met pensioen gaat. Dit pensioen wordt omgezet naar een apart kapitaal voor pensioen (naast het kapitaal voor je eigen pensioen), dat wij voor je beleggen. Als je overlijdt voor je met pensioen gaat, levert het aparte kapitaal dat er op dat moment is, een

pensioen voor je partner en kinderen op, naast het partnerpensioen en wezenpensioen dat via de nieuwe pensioenregeling verzekerd is.

Ga je met pensioen? Dan kun je zelf bepalen welk deel van je kapitaal voor pensioen je gebruikt voor een partnerpensioen.



Informatie van het bestuur

De financiële situatie

Alle cijfers op een rij (31 oktober 2025)

Totaal belegd vermogen pensioenfonds: € 1,51 miljard

Technische voorziening voor risico pensioenfonds: € 844 miljoen

Technische voorziening voor risico deelnemers: € 238 miljoen

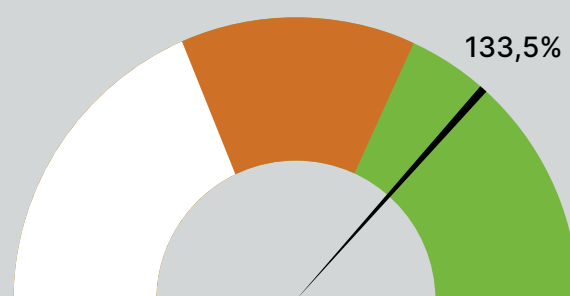
Actuele dekkingsgraad eind oktober 2025: 139,5%

Geeft verhouding aan tussen alle pensioenen die nu en in de toekomst uitgekeerd moeten worden en de bezittingen

Beleidsdekkingsgraad eind oktober 2025: 133,5%

Is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden

Range voorwaardelijke toeslagverlening



- Je pensioen wordt niet verhoogd (onder 107,8%).
- Je pensioen wordt verhoogd (tussen 107,8% en 126,2%). Het volgt deels de stijging van de prijzen.
- Je pensioen wordt verhoogd (vanaf 126,2%). Het volgt volledig de stijging van de prijzen.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds (de pensioenen die we nu en in de toekomst moeten betalen). De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Eind oktober lag de beleidsdekkingsgraad boven de vereiste dekkingsgraad. Deze was hoog genoeg om de pensioenen mee te laten stijgen met de prijzen.

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:

Pensioenfonds Vopak
Lidewij & Spijker

Vormgeving:

Studio Tok

Redactieadres:

Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com