



Pensioenfonds Vopak

Pensioenkrant

Nieuws voor iedereen die een pensioen ontvangt van Pensioenfonds Vopak

Inhoud

Je pensioen wordt 3,01% hoger

Sommige pensioenen gaan extra omhoog

Waarom passen alle pensioenfondsen hun regelingen aan?

Nu: een verhoging is een besluit van het bestuur

Straks: vaste afspraken over het aanpassen van de pensioenen

Verhogen en verlagen in de nieuwe regeling

Dit gebeurt er met het partnerpensioen

Als we overstappen verdelen we het totale fondsvermogen

Je pensioen 'verhuist' naar de nieuwe pensioenregeling

Kom naar één van onze bijeenkomsten!

Wat ga je de komende tijd merken?

Kort nieuws

Informatie van het bestuur

De financiële situatie

Range voorwaardelijke toeslagverlening

➤ Special over de nieuwe pensioenregeling

Plan is 1 juli 2026

Als alles volgens plan verloopt, stapt Pensioenfonds Vopak op 1 juli 2026 over naar een nieuwe pensioenregeling, ook wel solidaire premieregeling genoemd. Een aantal zaken veranderen, maar veel blijft ook hetzelfde. In deze Pensioenkrant 'praten' we je helemaal bij over de nieuwe pensioenregeling, lees je wat er verandert en hoe we overstappen. Neem in deze periode de tijd om deze krant door te lezen. Hierbij wensen wij je vredige dagen met je dierbaren. Op naar 1 juli 2026!

Cees Vletter Voorzitter Pensioenfonds Vopak



De raad van toezicht over de nieuwe pensioenregeling

Er keken veel partijen mee bij het maken van de afspraken

De nieuwe pensioenregeling is samen vormgegeven door werkgever Vopak, vakbonden en de ondernemingsraad. Alle afspraken zijn vastgelegd in een transitieplan op onze website. Op basis daarvan heeft het bestuur de nieuwe regeling uitgewerkt en in een implementatieplan beschreven hoe de overstap precies plaatsvindt.

Als raad van toezicht hebben we dit proces nauwlettend gevolgd, kritische vragen gesteld en erop toegezien dat besluiten zorgvuldig,

transparant en evenwichtig zijn genomen.

Daarbij stond voor ons steeds de vraag centraal of de belangen van alle betrokkenen – jong en oud, werkend en gepensioneerd – goed zijn meegewogen.

We hebben vastgesteld dat het besluitvormingsproces volledig is doorlopen en dat alle relevante partijen hierbij zijn betrokken. Dat geeft ons vertrouwen in een verantwoorde overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Pensioenkrant in English?

Do you want to read our "Pensioenkrant" in English? Please visit our website <https://pensioenfonds.vopak.com/downloads> for the latest "Pensioenkrant" in English.

Waarom passen alle pensioenfondsen hun regelingen aan?

Het lijkt misschien onlogisch dat er nieuwe regels zijn. Nederland staat al jaren in de top 3 van de beste pensioensystemen ter wereld. Toch zijn de nieuwe regels nodig. De pensioenen in veel pensioenregelingen werden anders te duur.

De nieuwe regels gelden voor alle pensioenfondsen in Nederland

Alle pensioenfondsen moeten hun pensioenregeling aanpassen. Bij Pensioenfonds Vopak gaat het om een relatief beperkte aanpassing. Voor iedereen die al een pensioen krijgt, is de manier waarop de pensioenen elk jaar aangepast worden de grootste verandering.

Je pensioen wordt 3,01% hoger

In januari 2026 stijgt je pensioen met 3,01%.

De pensioenen volgen volledig de stijging van de prijzen tussen oktober 2024 en oktober 2025. Met de verhoging van 3,01% is een bedrag van 26 miljoen euro gemoeid.

Sommige pensioenen gaan extra omhoog

Het pensioenfonds staat er zo goed voor dat we een aantal pensioenen extra kunnen verhogen. Zo halen we gemiste verhogingen deels in. We verhogen de pensioenen uit 2022 met 0,95% en die uit 2023 met 0,74%.

Je krijgt een extra verhoging als je op 1 januari van die jaren een pensioen had ingekocht of al pensioen ontving van het pensioenfonds. Was je nog niet met pensioen en had je een pensioen ingekocht? Dan maakt het niet uit of je op dat moment in dienst was bij Vopak of niet.

Dit is de laatste extra verhoging van de pensioenen. Als de nieuwe pensioenregeling geldt, passen we wel elk jaar de pensioenen aan die we uitbetalen. Verderop in deze pensioenkrant leggen we uit hoe dat werkt.

Nu: een verhoging is een besluit van het bestuur

Op dit moment hebben we te maken met een verplichte reserve. We mogen je pensioen pas verhogen als er genoeg geld in die reserve zit.

Afhankelijk van de hoeveelheid geld in de reserve volgt je pensioen de prijzen deels of volledig. Het bestuur bepaalt elk jaar of en zo ja, met welk percentage de pensioenen omhoog gaan. De pensioenen kunnen niet harder stijgen dan de prijzen. Er is dus een maximum aan de verhoging. Zit het erg tegen, dan moeten de pensioenen omlaag. Pensioenfonds Vopak heeft de pensioenen echter nog nooit hoeven te verlagen.

Straks: vaste afspraken over het aanpassen van de pensioenen

In de nieuwe pensioenregeling werkt het anders. Een verhoging of verlaging is geen beslissing meer van het bestuur. Het gebeurt automatisch op basis van de opbrengst van de beleggingen en de rente. Er zijn straks twee soorten beleggingen:

- Allereerst zijn er beleggingen die erop gericht zijn om de pensioenen niet te laten dalen als de rente daalt. De opbrengst van deze beleggingen noemen we het 'beschermingsrendement'. Vooral ouderen en iedereen die een pensioen ontvangt krijgen dit rendement. Het effect van deze beleggingen zal vaak niet zichtbaar zijn, maar het is er wel. Het maakt je pensioen minder gevoelig voor veranderingen in de rente.
- En er zijn beleggingen die bedoeld zijn om de pensioenen te verhogen. De opbrengst van deze soort beleggingen heet het 'overrendement'. Deze beleggingen zijn risicovoller. De opbrengst kan een winst zijn, maar ook een verlies. Een aantal slechte jaren kun je als oudere veel moeilijker opvangen. Daarom krijgen ouderen verhoudingsgewijs een kleiner deel van de opbrengst van deze soort beleggingen dan jongeren. Je pensioen kan dus omhooggaan door overrendement, maar de verwachting is dat het geen sterke groei zal zijn. Mocht het tegenzitten, dan kunnen we gebruik maken van de reserve (lees verderop hoe de reserve werkt).



Verhogen en verlagen in de nieuwe regeling

Net als nu bepalen we na de overstap één keer per jaar de aanpassing van je pensioen. We doen dat op basis van de stand van zaken op 31 december van het voorgaande jaar. De nieuwe hoogte geldt dan vanaf 1 april. We informeren je elk jaar uiterlijk op 1 maart over het nieuwe bedrag. Alle pensioenen die we uitbetalen worden met hetzelfde percentage aangepast.

Straks: elke aanpassing verdelen we over vier jaar

We beleggen het geld voor iedereen die een pensioen ontvangt als één geheel. Of anders gezegd: er is één uitkeringscollectief. Elk jaar kijken we hoeveel geld er nodig is om alle pensioenen levenslang uit te betalen. Dat hangt onder andere af van de rente. Vervolgens kijken we hoeveel geld er daadwerkelijk in het uitkeringscollectief zit. Is dat meer dan nodig? Dan kan je pensioen omhoog. Er is geen maximum meer aan die verhoging.

Elke aanpassing van je pensioen (een verhoging of een verlaging) verdelen we over vier jaar. De eerste aanpassing is in 2027. Je krijgt dan $\frac{1}{4}$ van de aanpassing in dat jaar. In 2028 krijg je $\frac{1}{4}$ van de aanpassing in 2027 en $\frac{1}{4}$ van de aanpassing in 2028. Sociale partners hebben hiervoor gekozen omdat je pensioen zo minder schommelt. Elke aanpassing wordt op deze manier geleidelijk doorgevoerd. Stel dat het een jaar minder goed gaat op de beurs, dan kan dat 'rechtgetrokken' worden als er daarvoor goede jaren waren. Zijn er meerdere slechte jaren achter elkaar, dan gaat je pensioen geleidelijk omlaag en niet in één keer.

Let op: Na de overstap gaat je pensioen de eerste 3 jaar minder omhoog. Dat komt doordat we een aanpassing over vier jaar spreiden.

Straks: een reserve om tegenvallers op te vangen

Zodra we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling wordt geld gereserveerd voor een gezamenlijke reserve (de solidariteitsreserve). Moet je pensioen omlaag en zit er genoeg geld in de reserve? Dan vullen we je pensioen aan. Je pensioen gaat dan niet of minder omlaag. We kunnen elk jaar maximaal 20% van de reserve gebruiken om pensioenen aan te vullen. Als de reserve niet maximaal gevuld is, vullen we deze aan met een deel van de opbrengst van de beleggingen (mits er een winst is).

De reserve biedt geen garantie dat je pensioen nooit omlaaggaat. Maar de kans dat je pensioen omlaaggaat wordt er wel kleiner door. Zoals het er nu naar uitziet is de kans dat je pensioen de komende jaren omlaaggaat net zo klein als in de huidige regeling. Wordt de kans groter, dan informeren we je natuurlijk.

Als we overstappen verdelen we het totale fondsvermogen

Iedereen heeft in de nieuwe pensioenregeling een kapitaal voor pensioen. De hoogte van dat kapitaal baseren we op de waarde van je huidige pensioen. De kapitalen van iedereen die al een pensioen ontvangt, beleggen we als één geheel.

We rekenen op het moment dat we overstappen uit wat de waarde is van alle pensioenen: van iedereen die nog pensioen opbouwt, van iedereen die ooit bij Pensioenfonds Vopak pensioen heeft opgebouwd en van iedereen die al een pensioen ontvangt. Hebben we meer geld in kas dan de waarde van alle pensioenen bij elkaar? Oftewel: hebben we een reserve? Dan verdelen we die reserve volgens de afspraken die sociale partners gemaakt hebben.

- Een deel gebruiken we voor een (wettelijk verplichte) compensatie voor degenen die naar verwachting nadeel hebben van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Dat nadeel heeft te maken met de nieuwe afspraken over de inleg voor pensioen en de verwachte opbouw met die inleg. De compensatie is er daarom alleen voor mensen die op het moment dat we overstappen pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vopak.
- We gebruiken de reserve verder volgens de afspraken van sociale partners. Zoals het er nu naar uitziet, gaat je pensioen naar verwachting omhoog. Dit is pas zeker na de overstap.

In mei 2026 krijg je een eerste berekening, waarin je ziet wat de overstap naar de nieuwe pensioenregeling naar verwachting voor jou betekent.

Je pensioen 'verhuist' naar de nieuwe pensioenregeling

De huidige pensioenregeling stopt als alles volgens plan verloopt op 30 juni 2026. Er blijven geen pensioenen of kapitalen achter. Sociale partners hebben gekozen voor het omzetten van alle pensioenen en kapitalen naar de nieuwe pensioenregeling.

Als dat niet gebeurt, zijn er straks twee pensioenregelingen: De huidige pensioenregeling, met het geld voor de pensioenen en kapitalen die binnen deze regeling zijn opgebouwd en de nieuwe pensioenregeling. Dat willen sociale partners niet, om de volgende redenen:

- **Lagere kosten:** Eén pensioenregeling is veel goedkoper dan het beheren van twee pensioenregelingen.
- **Verwachte beleggingsresultaten zijn beter:** Door al het geld samen te beleggen, kunnen we risico's beter spreiden en naar verwachting hogere rendementen behalen.
- **Meer zekerheid op lange termijn:** Als we de pensioenen niet meeverhuizen, blijven deze achter in de huidige regeling. We moeten het geld apart beleggen voor een krimpende groep. Het beleggen voor deze groep wordt steeds risicovoller.
- **Minder reserve nodig:** In de nieuwe pensioenregeling mogen we een kleinere reserve aanhouden.

Wil je meer weten over de afspraken die sociale partners hierover maakten? Bekijk dan het transitieplan. Je vindt dat plan op onze website bij 'Downloads'.

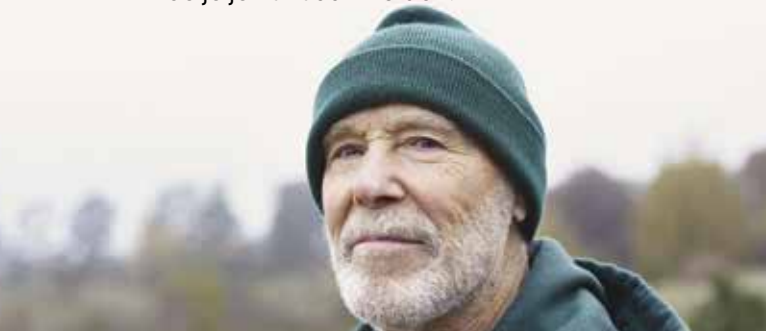
Dit gebeurt er met het partnerpensioen

De uitkering die je partner krijgt als je overlijdt, blijft gewoon staan. Gaat het pensioen voor jezelf omhoog? Dan geldt die aanpassing ook voor het partnerpensioen.



Kom naar één van onze bijeenkomsten!

We organiseren in 2026 een fysieke bijeenkomst voor gepensioneerden en een webinar, waar we meer in detail ingaan op de nieuwe pensioenregeling. Er is alle ruimte om vragen te stellen. Houdt onze website in de gaten voor meer informatie over de datum en hoe je je kunt aanmelden.



Kort nieuws

Log je na mei 2026 via de website in op Mijn Pensioencijfers?

Dan zie je direct de belangrijkste bedragen van de eerste berekening. De complete berekening vind je bij 'Documenten'.

Sjoerd Kruikemeier volgt Rik van Hal op als bestuurslid

Rik van Hal is ruim 8 jaar bestuurslid geweest. Vopak heeft Sjoerd Kruikemeier voorgedragen als bestuurslid bij het pensioenfonds. We danken Rik voor zijn jarenlange betrokkenheid bij het pensioenfonds en heten Sjoerd van harte welkom.

Vragen? Wij beantwoorden ze graag!

Er staat veel informatie over de nieuwe pensioenregeling op onze website: pensioenfonds.vopak.com. Staat daar niet waar je naar op zoek bent? Neem gerust contact op met het pensioenbureau.

Hebben we je (juiste) e-mailadres?

Controleer je e-mailadres door in te loggen op Mijn Pensioencijfers op pensioenfonds.vopak.com.

We informeren je zoveel mogelijk digitaal over de nieuwe pensioenregeling. Dan heb je alle informatie snel en makkelijk binnen handbereik.

Wat ga je de komende tijd merken?

- **Mei 2026:** Je krijgt een eerste berekening van je verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. We maken die berekening op basis van de financiële situatie van het pensioenfonds op 1 oktober 2025.
- **1 juli 2026:** De website is helemaal vernieuwd en aangepast naar de nieuwe pensioenregeling.
- **Juli 2026:** Je ontvangt hetzelfde pensioen als in juni 2026.
- **Zomer 2026:** Je kunt in juli en augustus niet inloggen op Mijn Pensioencijfers op de website (<https://pensioenfonds.vopak.com>).
- **Augustus 2026:** Je krijgt voor het eerst het pensioen dat bij de nieuwe pensioenregeling hoort, met eventueel een nabetaling voor de maand juli als je pensioen omhoog is gegaan.
- **December 2026:** Je krijgt opnieuw een berekening. In deze berekening worden de verschillen ten opzichte van de eerste berekening toegelicht.
- **Maart 2027:** Je ontvangt bericht over de aanpassing van je pensioen in 2027.
- **April 2027:** Je ontvangt voor het eerst een aangepast pensioen volgens de nieuwe pensioenregeling.

Informatie van het bestuur

De financiële situatie

Alle cijfers op een rij (31 oktober 2025)

Totaal belegd vermogen pensioenfonds: € 1,51 miljard

Technische voorziening voor risico pensioenfonds: € 844 miljoen

Technische voorziening voor risico deelnemers: € 238 miljoen

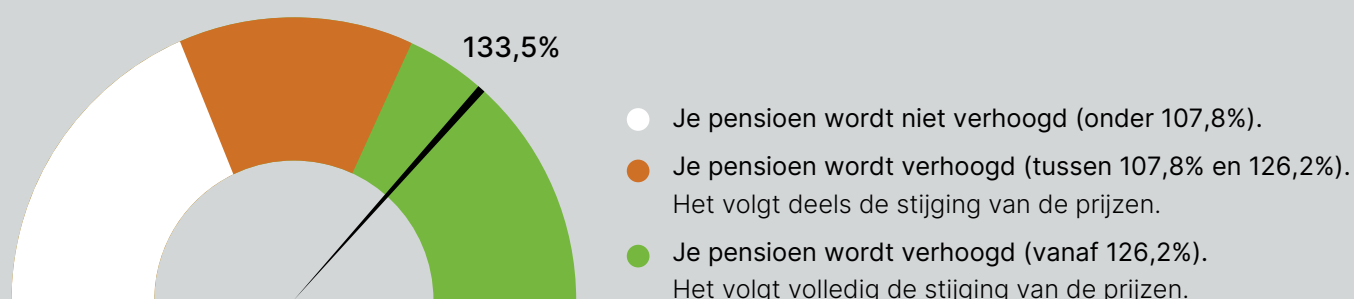
Actuele dekkingsgraad eind oktober 2025: 139,5%

Geeft verhouding aan tussen alle pensioenen die nu en in de toekomst uitgekeerd moeten worden en de bezittingen

Beleidsdekkingsgraad eind oktober 2025: 133,5%

Is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden

Range voorwaardelijke toeslagverlening



De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds (de pensioenen die we nu en in de toekomst moeten betalen). De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Eind oktober lag de beleidsdekkingsgraad boven de vereiste dekkingsgraad. Deze was hoog genoeg om de pensioenen mee te laten stijgen met de prijzen.

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:

Pensioenfonds Vopak
Lidewij & Spijker

Vormgeving:

Studio Tok

Redactieadres:

Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com