



Inhoud

Het pensioenbureau, binnenlopen kan altijd

Wie werken er bij het pensioenbureau?

Informatie van het bestuur

De kosten van jouw pensioen

Premie in de A-regeling en inkoop pensioen in 2022

Uit elkaar? Maak afspraken over je pensioen

We beleggen steeds duurzamer

Update situatie financiële markten

Vacature voor aspirantlid namens de gepensioneerden

Het verantwoordingsorgaan staat voor een grote uitdaging

Het pensioenbureau Binnenlopen kan altijd

Sommige organisaties zijn heel bekend, maar ken je eigenlijk niet. Totdat je er echt mee te maken krijgt. Dan ga je jezelf afvragen wat ze precies doen en wie er eigenlijk werken. Ik kan mij goed voorstellen dat dat voor veel pensioenfondsen ook geldt. Reden om een keer stil te staan bij het Pensioenbureau. Wat doet het bureau voor jou? En wie zijn die mensen bij wie je altijd terecht kunt als je een vraag hebt?

Pensioenfonds Vopak is een typisch ondernemingspensioenfonds. Dat betekent dat we een zelfstandige organisatie zijn, maar nauw verbonden met werkgever Vopak. We weten goed voor wie we werken en kennen vaak letterlijk de mensen die pensioen bij ons opbouwen.

Een ander kenmerk van ons fonds is dat we heel toegankelijk zijn. Je kunt altijd binnenlopen bij het pensioenbureau op de eerste etage aan de Westerlaan. We

hebben weliswaar een website waar je kunt plannen, maar veel mensen kiezen ervoor om alles door te nemen in een één op één gesprek. Allebei kan, net wat je liever hebt. In dit nummer van de Pensioenkrant laten we een aantal mensen van het pensioenbureau aan het woord. Ze vertellen over hun kant van het werk en waarom ze zoveel plezier hebben in wat ze doen. En ben je nieuwsgierig geworden en wil je meer weten over je eigen pensioen? Loop dan gewoon eens langs!



Cees Vletter
Voorzitter bestuur

Wie werken er bij het pensioenbureau?

Bij het pensioenbureau op de eerste verdieping aan de Westerlaan werken vier mensen: Gerda Schelling, Rianne Martijn en Jeroen Nijland zijn medewerker en Cees Blokzijl is directeur. Ze zijn alle vier in dienst van Vopak.

Jeroen

Jeroen werkt sinds september vorig jaar op het pensioenbureau. En opvallend: ondanks een nieuwe baan, jonge kinderen én een pittige opleiding is hij de rust zelve. Jeroen krijg je niet gek.

Gewend aan schema's

Die rust kan weleens komen door een ijzeren discipline. "Vroeger heb ik veel hardgelopen. Ik deed regelmatig mee aan wedstrijden, waarvoor ik serieus trainde. Elke dag was gepland en ik lette goed op wat ik at. Net als de anderen die wedstrijden liepen, zorgde ik ervoor dat ik in topvorm was op de wedstrijd zelf. Daar werden de trainingschema's op geschreven. Nu loop ik geen wedstrijden meer en eigenlijk mis ik het wel een beetje. Maar het is helaas niet te combineren met alle andere dingen die ik nu doe".

"Verder hou ik van muziek. Ik speel gitaar en ga graag naar concerten. Ja, waar moet je dan aan denken? Van alles, maar het liefst metal en punk. Metallica en Dropkick Murphys, maar ook kleinere bandjes... Mijn vrouw houdt daar minder van..." Jeroen lacht.

Altijd al in het pensioenvak

Zijn voorliefde voor sport en muziek gaat samen met belangstelling voor pensioen. Al tijdens zijn studie werd zijn interesse gewekt. "Ik heb na mijn studie een paar jaar bij Aegon gewerkt en bij een aantal andere pensioenfondsen. Sinds september ben ik aan de slag bij Pensioenfonds Vopak. Ik schakel veel met Cees [Blokzijl, directeur van het pensioenfonds, red.] en AZL, onze administrateur. Een van mijn taken is dat ik check of alle bedragen in hun administratie kloppen. Verder ondersteun ik het bestuur en stel ik allerlei rapportages op.

Informeel en betrokken

Als relatieve nieuwkomer kan hij nog fris naar de organisatie kijken. "Het valt mij op hoe informeel iedereen hier is. En hoe betrokken. Ook het bestuur en het verantwoordingsorgaan. Tijdens vergaderingen zie je hoe grondig onderwerpen worden doorgesproken en we met elkaar goed kijken naar de gevolgen van een besluit voor de verschillende doelgroepen. Het gaat dan niet alleen om de technische zaken, maar ook om de uitlegbaarheid. Laatst moest de premie omlaag en konden we tegelijk de pensioenen verhogen. Daar is veel over gesproken. Qua communicatie was dat natuurlijk een uitdaging. Maar al met al kwam het bestuur tot de conclusie dat het toch de beste keuze was.

Uitdagende regeling

"De regeling bij Pensioenfonds Vopak zit een beetje ingewikkelder in elkaar dan bij veel andere fondsen, misschien kan ik dat wel zeggen. Wat namelijk bijzonder is, is dat je terwijl je opbouwt kiest of je direct pensioen inkoop of het geld belegt. Kies je voor inkopen, dan kies je voor meer zekerheid. Maar tegelijk zie je af van de mogelijkheid om een mooi rendement op de beleggingen te behalen. Punt is dat veel mensen niet bewust kiezen. Daarom stoppen we veel energie in de communicatie hierover. Het liefst willen we dat iedereen voor zichzelf nadenkt wat het beste past.

Rianne en Gerda

Rianne Martijn is voor veel mensen een bekend gezicht. Ze werkt alweer 20 jaar op het Pensioenbureau. Gerda Schelling doet daar niet veel voor onder: zij maakt inmiddels 11 jaar deel uit van het team. Allebei zeer betrokken en op de hoogte van alle ins en outs van de regeling.

"We nemen echt de tijd voor iedereen en schakelen veel en snel met elkaar, ook met Jeroen. Zeker als er iets bijzonders aan de hand is. Bijvoorbeeld als iemand belt met een vraag die we niet elke dag krijgen. Dan denken we even mee met elkaar en proberen diegene zo goed mogelijk te helpen."

Een belangrijk onderdeel van het werk van Rianne en Gerda is het persoonlijke gesprek. "Vaak spreken we af in het bedrijfsrestaurant en soms gaat Rianne naar de terminal. Meestal gaat er eerst een telefoontje aan vooraf, waarna we iemand uitnodigen voor een gesprek. En soms plannen we een gesprek in overleg met HR. Een HR-medewerker vertelt ons dan bijvoorbeeld dat iemand graag wil stoppen met werken. Dan maken we tijd en gaan we met zo'n medewerker om de tafel zitten om te kijken wat er kan."

Rianne: "Vaak hebben mensen iets bij zich. Bijvoorbeeld een eerste berekening die we hebben gemaakt en opgestuurd. Of het pensioenoverzicht. Ik loop dan alle bedragen op de berekening of het pensioenoverzicht langs en probeer uit te vinden wat iemand voor ogen heeft. Zijn er al concrete plannen? Of probeert iemand een beeld te vormen van zijn pensioensituatie?"

Drie manieren om met pensioen te gaan

Rianne vervolgt: "Je ziet drie groepen mensen. De eerste groep bestaat uit mensen die gebruik kunnen maken van een vertrekregeling. Voor deze groep ligt de leeftijd waarop zij het pensioen in kunnen laten gaan redelijk vast: 60 tot 63 jaar. Die regeling is straks afgelopen. Daarnaast heb je mensen die geen gebruik kunnen of willen maken van de vertrekregeling en zelf bedenken wanneer ze het pensioen in laten gaan. Als ze het in willen laten gaan voor ze AOW krijgen, rekenen wij uit hoe ze de periode tot ze AOW krijgen kunnen overbruggen. Er zijn meerdere manieren denkbaar om dat te doen binnen de regeling van Vopak. En tot slot heb je mensen die met deeltijdpensioen willen gaan. Zij laten eerst een deel van hun pensioen ingaan en blijven daarnaast werken. Het inkomen zakt dan maar een beetje en ze blijven ondertussen pensioen opbouwen. Op een gegeven moment laten ze hun pensioen helemaal ingaan. Ideaal voor wie de overgang van werken naar pensioen geleidelijk wil maken.

Gerda vult Rianne aan: Mensen kunnen bij Vopak vaak redelijk vroeg met pensioen. Je kunt het in laten gaan vanaf je 60e, maar dat is voor veel mensen wel heel vroeg. Maar, 62 of 63 jaar, dat komt vaak voor. Anderen werken weer door zolang het kan. Vaak hebben we telefonisch al veel besproken en is het gesprek er om de puntjes op de i te zetten. Veel mensen bij Vopak zijn bewust bezig met hun pensioen en denken er goed over na. Maar wie geen flauw idee heeft hoe het zit, kan ook gewoon bij ons terecht.

Wanneer opletten?

De afgelopen jaren zijn Rianne en Gerda gepokt en gemazeld. Ze weten precies wanneer ze extra op moeten letten. Rianne: "We gaan altijd na of iemand goed begrijpt wanneer hij wat gaat krijgen. Het totale inkomen kan op bepaalde momenten hoger of lager worden. Bijvoorbeeld doordat je AOW erbij komt. Of een tijdelijk pensioen stopt. Het is belangrijk dat je dat plaatje goed in beeld hebt, anders kun je tijdens je pensioen voor verrassingen komen te staan.

Gerda: "Verder zijn er naast de berekening van het pensioen ook zaken die we altijd even checken. Woont



Jeroen Nijland, 37 jaar. Getrouwd, twee kinderen (4 en 7). Woont in Etten-Leur. Volgt de opleiding actuariel analist

Had ik dit werk niet gedaan, dan had ik denk ik gekozen voor het inkopen van pensioen. Maar door mijn werk ben ik anders tegen beleggen aan gaan kijken. Ik denk dat de onzekerheid van beleggen op de lange termijn wegvalt. Daarom heb ik ervoor gekozen de inleg te beleggen.

iemand samen? Of speelt er een echtscheiding? Zo ja, dan gaan we daarop in. Als iemand samenwoont, dan krijgen we de partner niet automatisch door. Terwijl er wel een uitkering voor de partner kan zijn als je je partner aanmeldt bij het fonds. En als mensen uit elkaar gaan, is het belangrijk dat je goede afspraken maakt over de verdeling van het pensioen. We laten dan zien wat er kan en waar je aan moet denken." Rianne vult Gerda aan: "De partner komt trouwens vaak mee naar een gesprek en dat is helemaal prima".

Het is een inschatting, maar vaak wel heel precies

"Heeft iemand gekozen voor het beleggen van de premie, dan maken we een inschatting van het pensioen.", legt Gerda uit. "Je moet wel bedenken dat dat een inschatting is. Je weet pas hoeveel pensioen je kunt kopen met het kapitaal op het moment dat je het kapitaal daadwerkelijk omzet in pensioen. We beleggen standaard op zo'n manier dat eventuele verliezen steeds minder van invloed zijn op de hoogte van het uiteindelijke pensioen naarmate iemand ouder wordt.



"Mensen kunnen altijd bellen, mailen of even langslopen. Meestal is er wel tijd om direct een gesprek te voeren."

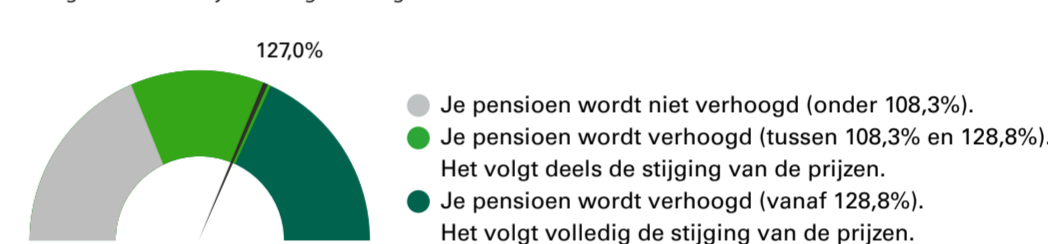
Informatie van het bestuur: dekkingsgraad

Dekkingsgraad

Alle cijfers op een rij (peildatum 30 juni 2022)	
Totaal belegd vermogen pensioenfonds:	€ 1,33 miljard
Technische voorziening voor risico pensioenfonds:	€ 836 miljoen
Technische voorziening voor risico deelnemers:	€ 169 miljoen
Actuele dekkingsgraad eind juni 2022:	132,6%
Beleidsdekkingsgraad eind juni 2022:	127,0%

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Het is een maatstaf die aangeeft of het pensioenfonds voldoende geld heeft om aan de verplichtingen (de "voorziening pensioenverplichtingen") naar de deelnemers te voldoen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Op basis van de voorlopige cijfers ligt de beleidsdekkingsgraad eind juni boven de vereiste dekkingsgraad. Dit betekent dat het pensioenfonds geen tekort heeft. De beleidsdekkingsgraad is zelfs hoog genoeg om de pensioenen bijna volledig mee te laten stijgen met de prijzen.

Range voorwaardelijke toeslagverlening



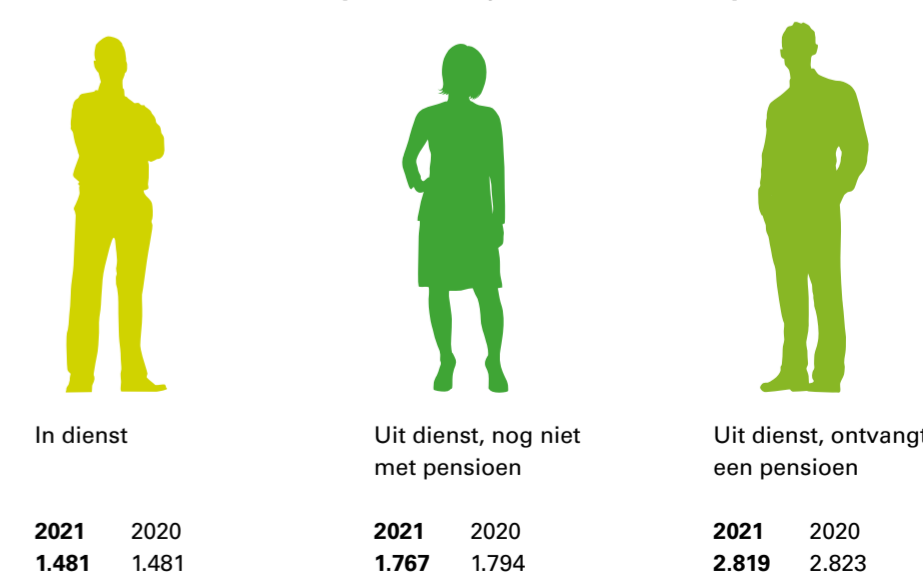
De kosten van jouw pensioen

Pensioenuitvoerings- en administratiekosten

Bedrag per persoon (in dienst en pensioengerechtigd)



Aantal mensen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak



Premie in de A-regeling en inkoop pensioen in 2022

In de vorige pensioenkrant las je over de lagere premie in 2022 voor de A-regeling. De A-regeling geldt voor je salaris tot 62.210 euro bruto per jaar (in 2022). Verdien je meer? Dan bouw je ook een pensioenkapitaal op via de B-regeling.

In de vorige krant noemden we nog voorlopige bedragen voor de A-regeling. De bedragen zijn nu definitief bekend.

Zoals je waarschijnlijk weet, kun je kiezen of je de premie belegt of er pensioen mee inkoop. Eind 2021 is de rente gestegen. Daardoor koop je iets meer pensioen in met hetzelfde bedrag dan we aanvankelijk dachten. Je ziet in de tabel hoeveel pensioen je inkoop in 2022 bij drie verschillende salarissen. Het pensioen dat je inkoop is een bruto pensioen per jaar.

Het pensioen is berekend alsof je fulltime werkt. Werk je minder, dan koop je ook minder pensioen in. Het pensioen

is berekend alsof je het laat ingaan op je 68e. Het wordt uitgekeerd tot je overlijdt. Je bepaalt zelf wanneer je pensioen daadwerkelijk ingaat. Hoe eerder je je pensioen laat ingaan, hoe lager het wordt.

De planner is inmiddels bijgewerkt. Je ziet in de planner hoeveel pensioen je kunt verwachten als je kiest voor inkopen en/of beleggen: www.mijnpensioencijfers.nl/vopak.

We kunnen je nog niet zeggen wat de premie volgend jaar gaat zijn en hoeveel pensioen je dan inkoop met die premie. We verwachten je eind dit jaar wel te kunnen informeren.

Pensioen inkopen in 2022

Stel je salaris is:	€ 40.000	€ 60.000	€ 80.000
Dan koop je in de A-regeling het volgende pensioen in:	€ 326,17	€ 579,49	€ 607,48

Uit elkaar? Maak afspraken over je pensioen

In Nederland loopt 1 op de 3 relaties stuk. Als je uit elkaar gaat, maak je – als het goed is – ook afspraken over de verdeling van het pensioen. Hoe werkt dat?

Ben je nog niet uit elkaar, maar denk je er wel over na?

Denk dan ook na over de verdeling van het pensioen. Je ex-partner heeft standaard recht op de helft van het pensioen of het pensioenkapitaal dat je tot het einde van jullie relatie hebt opgebouwd. Je kunt echter ook een andere verdeling afspreken

Mocht het daadwerkelijk zover komen dat je uit elkaar gaat, bespreek het onderwerp pensioen dan met je advocaat. Het wordt niet automatisch opgenomen in het scheidingsconvenant.

Het partnerpensioen blijft voor je ex-partner staan, tenzij je ex-partner hiervan afziet. Doet je ex-partner dat niet, dan krijgt hij of zij na jouw overlijden een uitkering zo lang hij of zij leeft.

Ben je uit elkaar?

Dan speelt de vraag of je afspraken over de verdeling van het pensioen en/of het pensioenkapitaal hebt gemaakt. Heb je geen afspraken gemaakt, dan gelden de standaard regels voor de verdeling. Als jij of je ex-partner het pensioenfonds laat weten dat jullie gescheiden zijn, dan zorgen wij voor de juiste uitbetaling van het pensioen aan jou en je ex-partner. Anders moet je dat onderling regelen en elkaar betalen.

Heb je wel afspraken gemaakt? Ook dan is het zaak om ons te informeren. Wij zorgen ervoor dat het pensioen verdeeld wordt zoals jullie hebben afgesproken. Je ex-partner krijgt zijn of haar deel vanaf het moment dat jij je pensioen laat ingaan.

Formulier van de overheid

Je vindt het formulier waarmee je de scheiding en de gewenste verdeling aan ons doorgeeft op de website van de overheid. Het formulier heet 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'.

Wel of geen nieuwe relatie

Krijg je een nieuwe partner? Dan heeft hij of zij recht op het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd vanaf het beëindigen van de relatie. Heb je geen relatie op het moment dat je je pensioen laat ingaan? Dan zetten we automatisch het partnerpensioen dat je na het beëindigen van de relatie hebt opgebouwd om in extra pensioen voor jezelf.

Hulp nodig bij het verdelen van het pensioen?

Als je wilt, kunnen we met je meedenken. We kunnen voor je uitrekenen wat de gevolgen zijn van een scheiding voor je pensioen.

Loop gerust eens binnen bij het pensioembureau. Je kunt ook altijd mailen of bellen.

We beleggen steeds duurzamer

Pensioenfonds Vopak belegt de premies voor pensioen. Het doel is genoeg rendement te behalen op de beleggingen, zodat iedereen een volwaardig pensioen krijgt. Ook streeft het pensioenfonds ernaar de pensioenen elk jaar te kunnen verhogen. We beleggen op dit moment ongeveer 1,2 miljard euro voor de pensioenen die zijn ingekocht. Daarnaast beleggen we de individuele pensioenkapitalen, ter waarde van zo'n 170 miljoen euro. Deze kapitalen moeten nog worden omgezet naar een pensioen.

Hulp van professionele partijen

Het beleggen gebeurt door gespecialiseerde vermogensbeheerders. Die vermogensbeheerders worden aangestuurd door één externe partij die we de fiduciair manager noemen. Bij ons is dat BlackRock. Het bestuur zet de kaders uit waarbinnen BlackRock en de vermogensbeheerders werken.

We laten de kapitalen met de grootst mogelijke zorgvuldigheid beleggen. Daarbij nemen wij (als het om de ingekochte pensioenen gaat) en iedereen die de premie laat beleggen risico's. Deze risico's zijn echter weloverwogen en worden zoveel mogelijk gespreid. Naar verwachting levert het nemen van risico op de lange termijn meer rendement op dan wanneer wij en iedereen die de premie laat beleggen zouden sparen.

Geleidelijk vergroenen

Pensioenfonds Vopak vindt het belangrijk bij het beleggen rekening te houden met mens & milieu. We volgen daarin de doelen van Vopak. In de praktijk betekent dit dat we geleidelijk onze beleggingen 'vergroenen' en er duurzame doelen aan verbinden. We werken met mandaten. Een mandaat houdt in dat we een vermogensbeheerder voor een bepaalde tijd de opdracht geven een deel van de portefeuille te beleggen. Als een mandaat afloopt, zoeken we een duurzame variant van de belegging.

Verder toetst BlackRock, de partij die alle beleggingen voor ons overziet, periodiek of de beleggingen nog voldoen aan de internationale normenkaders. We werken met de volgende normenkaders:

- UN Global Compact
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- Principles for Responsible Investment (PRI)
- Sustainable Development Goals (SDG's)

In bepaalde landen en sectoren beleggen we niet (bijvoorbeeld in de tabaksindustrie). En we maken via BlackRock gebruik van ons stemrecht. Ook voert BlackRock voor ons een dialoog met de directie van bedrijven over sociaal beleid, milieu en ethisch gedrag. Dit doen we samen met andere beleggers. We hopen zo invloed uit te oefenen op het beleid, zodat het bedrijf duurzamer wordt.

Let op: Ons beleid voor duurzaam beleggen voldoet niet aan de definitie die de Europese regelgeving (SFDR) hier aan geeft. Meer hierover en een gedetailleerde beschrijving van duurzaam beleggen door Pensioenfonds Vopak staat op de website bij 'Financiën' > 'Beleggen'.

Update situatie financiële markten

De laatste maanden is er onrust op de financiële markten. De oorlog in Oekraïne en de inflatie zorgen ervoor dat de koersen van aandelen dalen. Toch is er niet alleen slecht nieuws.

De rente is namelijk de afgelopen maanden gestegen. Als de rente stijgt, hoeft een pensioenfonds minder geld 'in kas' te hebben om alle pensioenen (nu en in de toekomst) uit te kunnen keren. Dus ondanks dat de waarde van onze beleggingen is gedaald, is tegelijkertijd onze dekkingsgraad gestegen. Eind juni bedroeg de actuele dekkingsgraad 132,6% (eind 2021 nog 125,7%).

Beleggingen in Rusland en Oekraïne

Pensioenfonds Vopak belegt over de hele wereld. 0,5% van het vermogen was belegd in Rusland en Oekraïne. Sinds de oorlog in Oekraïne zijn deze beleggingen minder waard en niet verhandelbaar. Onze vermogensbeheerder heeft deze beleggingen afgewaardeerd en wil deze verkopen. Vanwege de sanctiewetgeving is dit nu echter niet mogelijk. Het effect op de totale portefeuille is klein.

Vacature voor aspirantlid namens de gepensioneerden

Als aspirant bestuurslid woon je bestuursvergaderingen bij. Zodra er namens de gepensioneerden een vacature binnen het bestuur is, kun je zitting nemen in het bestuur.

Ben je gepensioneerd en heb je interesse in het aspirant lidmaatschap? Geef het door aan het pensioembureau.

Het verantwoordingsorgaan (VO) staat voor een grote uitdaging

De Wet Toekomst Pensioenen wordt behandeld in het parlement. Onze sociale partners moeten straks gaan onderhandelen over de nieuwe pensioenregeling voor Vopak. Een speciale werkgroep bereidt de nieuwe pensioenregeling voor Vopak voor. Het fondsbestuur zal – zodra er afspraken zijn gemaakt – aan het VO advies vragen. Is de nieuwe regeling uit te voeren? En zijn de belangen van verschillende groepen goed voor ogen gehouden?

Hoe bereiden we ons voor?

Wij duiken tijdens kennissessies met externe specialisten in de nieuwe regels voor pensioen. Binnen het VO hebben we een commissie ingericht, met de drie VO-leden die de meeste affiniteit hebben met het beoordelen van dit onderwerp. Eén van die leden is toevoerder bij de bijeenkomsten van de werkgroep. Dat is een mooi voorbeeld van het onderlinge vertrouwen tussen alle partijen. We zijn dus niet verrast als straks de concept-uitvoeringsovereenkomst aan ons wordt voorgelegd voor advies.

Bemensing

In januari heeft Rente Wester na ruim 10 jaar afscheid genomen van het VO. Vanaf februari dit jaar is hij bestuurslid van het pensioenfonds namens de pensioengerechtigden. Het VO steunt hem volledig bij deze stap. Wij zijn als VO Rente veel dank verschuldigd voor zijn langdurige bijdrage, ook als secretaris en spin in het web. En wij wensen hem veel succes en plezier in zijn nieuwe rol!

Rente is opgevolgd door Sjoerd Kruijkemeijer, namens de actieve deelnemers. Margaret Gunsch is de nieuwe secretaris.

Even voorstellen

In de vorige Pensioenkrant las je dat Koen Knapper de nieuwe voorzitter is van het verantwoordingsorgaan. Margaret en Koen stellen zich voor.

Margaret: "Ik werk ruim 31 jaar met veel plezier bij Vopak Terminal Europoort. Ik ben ruim 2 jaar lid van het VO. In februari dit jaar ben ik benoemd tot secretaris van het VO, wat ik een hele mooie uitdaging vind. Momenteel volg ik de opleiding 'Geschiktheidsniveau A'. Dit is een opleiding van vier dagen, waar allerlei onderwerpen worden behandeld die voor mij als VO-lid belangrijk zijn. Ontzettend leuk om te doen en het valt mij echt op dat 'pensioen' steeds interessanter wordt naarmate je er meer van weet.

Koen: "Ik heb vijf jaar voor LNG gewerkt, waarvan bijna vier jaar als controller in de bouwket bij Gate Terminal. Inmiddels ben ik gepensioneerd en al enige tijd betrokken bij het VO. Ik vind het prettig om zo deel uit te blijven maken van de Vopak cultuur. In het najaar heeft het VO mij benoemd tot voorzitter. De rol neem ik graag op mij, want ik vind het een gezellig team!"



Koen Knapper
Voorzitter verantwoordingsorgaan



Margaret Gunsch
Secretaris verantwoordingsorgaan

Nieuwsgierig geworden?

Dan nodigen we je graag uit om eens mee te doen met één van onze vergaderingen. We hebben er ongeveer vier per jaar.

Heb je interesse?

Laat het weten aan Margaret, via haar e-mailadres: margaret.gunsch@vopak.com.

Als je een rol als VO-lid wel interessant lijkt, dan zou je aspirant-lid kunnen worden. Je krijgt dan een opleiding van ongeveer vier dagen, verspreid over een jaar.

Zo ben je goed voorbereid, wanneer er een vacature in het VO ontstaat. Laat je horen!

Wij staan klaar om je vragen te beantwoorden

Het pensioenbureau is zoals altijd bereikbaar voor vragen over je pensioen.

Je kunt ons bellen op werkdagen van 08.30 tot 16.30 uur. Of mail naar pensioenbureau@vopak.com. Neem gerust contact met ons op!

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Lidewij & Spijker

Vormgeving:
Studio Tok

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com