

Hoe werkt de compensatie?

Als alles volgens plan verloopt gaat Pensioenfonds Vopak per 1 juli 2026 over naar een nieuwe pensioenregeling. Sommigen hebben naar verwachting nadeel van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Daarom krijgen diegenen een compensatie als het kan.

Wat is er anders?

In de nieuwe pensioenregeling hangt de inleg niet meer af van je leeftijd. Ook is het onderscheid tussen de A- en de B-regeling er niet meer. De B-regeling geldt voor het salaris boven € 75.486 tot € 137.800 (in 2025). In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen met hetzelfde salaris dezelfde inleg.

Het verwachte effect van de overstap hangt af van je leeftijd en inkomen

In de pensioenregeling die tot 1 juli 2026 geldt, loopt het percentage dat je inlegt op naarmate je ouder wordt. In de nieuwe pensioenregeling is dat niet zo. Iedereen ontvangt hetzelfde percentage aan inleg. Ben je nog jong, dan is de nieuwe regeling gunstig. Het percentage dat je inlegt is dan hoger. Ben je al ouder, dan zijn de afspraken juist ongunstig als het om de inleg gaat. Het nieuwe percentage dat je inlegt is lager dan in de pensioenregeling die tot 1 juli 2026 geldt.

Hetzelfde geldt voor je salaris: bouw je vooral pensioen op via de A-regeling, dan heb je mogelijk nadeel van de nieuwe afspraken. Bouw je ook een belangrijk deel op via de B-regeling, dan heb je naar verwachting juist voordeel van de nieuwe afspraken.

Een compensatie om het nadeel op te vangen

Koninklijke Vopak, de centrale ondernemingsraad en de vakbonden (de sociale partners) hebben een compensatieregeling afgesproken. Mensen die op het moment van de overstap pensioen opbouwen bij het pensioenfonds én naar verwachting nadeel hebben van de overstap door de veranderingen in de inleg, krijgen een compensatie. We doen dat direct bij de overstap, maar alleen als dat financieel gezien kan.

Of iemand in aanmerking komt voor een compensatie, weten we pas op het moment van de overstap. Als je een compensatie krijgt, betekent dit extra geld voor je pensioen. We voegen de compensatie toe aan je kapitaal voor pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

De compensatie is bedoeld om toekomstig nadeel op te vangen. Daarom krijgen mensen die op het moment van de overstap géén pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vopak géén compensatie. Ook de gepensioneerden krijgen geen compensatie. Zij hebben immers geen nadeel van de nieuwe afspraken over de inleg.

Wanneer weet je of je een compensatie krijgt?

In mei 2026 krijgt iedereen een eerste indruk van het verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Kom je naar verwachting in aanmerking voor een compensatie, dan zie je dat in die eerste berekening.

Nadat we zijn overgestapt, krijg je opnieuw een brief over je verwachte pensioen in de nieuwe regeling. Daarin staat of je inderdaad een compensatie hebt ontvangen en zo ja, hoeveel. We verwachten dat je deze brief in december 2026 krijgt.

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een compensatie

- Je moet op 30 juni en op 1 juli 2026 pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vopak. In de praktijk het betekent dat je vóór 1 juli 2026 in dienst moet zijn bij een van de ondernemingen die zijn aangesloten bij het pensioenfonds.
- Je moet naar verwachting nadeel hebben van de overstap.
- Ben je vervroegd met pensioen, maar bouw je op 1 juli 2026 nog pensioen op? Dan kom je in aanmerking voor de compensatie.

Zo berekenen we de compensatie

De hoogte van de compensatie hangt af van je leeftijd, je parttimepercentage en het salaris dat meetelt voor je pensioen op 30 juni 2026. We hebben uitgerekend hoeveel voor- of nadeel iedereen naar verwachting heeft van de nieuwe afspraken over de inleg als je tot je 68^e pensioen blijft opbouwen bij Pensioenfonds Vopak. Afhankelijk van de dekkingsgraad op 30 juni 2026, krijgt iedereen die naar verwachting een nadeel heeft een volledige of gedeeltelijke compensatie.

Als de compensatie niet direct volledig kan worden toegekend, kunnen sociale partners hierover arbeidsvoorwaardelijke afspraken maken.

Dekkingsgraad	Hoogte van de compensatie
<104%	Geen compensatie
104%-114%	Gedeeltelijke compensatie
114% of hoger	Volledige compensatie

Op 30 november 2025 is de dekkingsgraad van het pensioenfonds 141,4%.

Je kunt je (verwachte) compensatie uitrekenen met de volgende formule:

$(\text{je A-grondslag} * \text{compensatie die hoort bij de A-grondslag}) + (\text{je B-grondslag} * \text{compensatie die hoort bij de B-grondslag}) * \text{je parttimepercentage}$

- We rekenen met de grondslagen en je parttimepercentage op 30 juni 2026.
- De compensatie kan niet negatief zijn.
- De compensatie is het hoogst voor mensen tussen de 48 en 60 jaar.

In *tabel 1* zie je wat de compensatie per leeftijd voor beide grondslagen is.

Een rekenvoorbeeld:

Martijn is 58 jaar. Hij verdient 85.000 euro bruto per jaar en werkt fulltime.

- Zijn grondslag voor de A-regeling is € 75.486 (maximum grondslag voor de A-regeling) -/- € 17.290 (deel dat niet meetelt in 2025) = € 58.196

- Zijn grondslag voor de B-regeling is € 85.000 - € 75.486 (grens voor deelname aan de B-regeling) = € 9.514

Voor Martijn is de verwachte compensatie:

- Compensatie A-regeling: € 58.196 * 80,7% * 100% = € 46.964
- Compensatie B-regeling: € 9.514 * 16,1% * 100% = € 1.532
- Compensatie totaal = € 46.964 + € 1.532 = € 48.496

Omgerekend naar extra pensioen als Martijn zijn pensioen laat ingaan als hij 68 jaar is, zou dit neerkomen op ongeveer € 3.120 bruto per jaar, als ook 70% van dit bedrag voor pensioen voor zijn partner. Hoeveel extra pensioen een compensatie oplevert, is ook afhankelijk van je leeftijd. In *tabel 2* vind je een indicatie hoeveel extra pensioen € 10.000 compensatie oplevert voor elke leeftijd.

Let wel: dit is een voorbeeldberekening voor iemand van 58 jaar en op basis van de factoren die eind 2025 gelden. De daadwerkelijke hoogte van jouw compensatie is pas na de overstap bekend. We voegen de compensatie toe aan je kapitaal voor pensioen. Het is dus op voorhand niet precies bekend hoeveel extra pensioen een compensatie oplevert.

Ben je arbeidsongeschikt?

Heeft UWV je arbeidsongeschikt verklaard en betaalt Pensioenfonds Vopak op 1 juli 2026 (gedeeltelijk) de inleg voor je pensioen? En heb je naar verwachting nadeel van de overstap? Dan kom je ook in aanmerking voor de compensatie.

Let op! Hierdoor kan de compensatie lager uitvallen of zelfs vervallen

- Ga je vóór 1 juli 2026 uit dienst, minder werken, neem je onbetaald verlof / ouderschapsverlof op of er is een andere keuze of gebeurtenis waardoor het salaris dat meetelt voor je pensioen lager is of (tijdelijk) nul is? Dan is de compensatie ook lager of nul.
- Laat je je pensioen ingaan vóór 1 juli 2026? Dan krijg je geen compensatie, tenzij je op 1 juli 2026 nog geld inlegt voor je pensioen. Dat kan bijvoorbeeld het geval zijn als je met vroegpensioen gaat.

Hoe weet ik wat mijn:

- **Pensioengevend salaris en bonus in 2025 is**
Deze vind je op je persoonlijk pensioenoverzicht 2025. Als je inlogt op [Mijn Pensioencijfers](#) vindt je onder 'Mijn documenten' je persoonlijk pensioenoverzicht.
- **A- en B- grondslag in 2025 zijn**
Ook de A- en B- grondslag vind je op je persoonlijk pensioenoverzicht 2025 als het 'Deel dat meetelt voor A-regeling' en het 'Deel dat meetelt voor B-regeling'.
- **Pensioengevend salaris en bonus in 2026 is**

Het pensioengevend salaris is gelijk aan het bruto jaarsalaris per 1 januari 2026, inclusief de door de directie aangewezen toeslagen. Voor werknemers met een individuele arbeidsovereenkomst geldt het bruto jaarsalaris na de jaarlijkse aanpassing in maart.

De bonus is gelijk aan de in het desbetreffende jaar uitbetaalde en door de directie als pensioengevend aangewezen arbeidsvoorwaardelijke bonus met een maximum van 15% van het pensioengevend salaris.

Vragen? Wij beantwoorden ze graag!

Op onze website pensioenfonds.vopak.com vind je veel informatie over de nieuwe pensioenregeling. Staat daar niet waar je naar op zoek bent? Neem dan gerust contact met ons op.

E-mail: pensioenbureau@vopak.com

Telefoon: 010 400 2650 (tijdens kantooruren)

Disclaimer

De informatie over de compensatie is uitsluitend bedoeld voor informatieve doeleinden. De inhoud is niet bedoeld als vervanging van professioneel persoonlijk advies. Er kunnen geen rechten aan worden ontleend.

Alle (voorbeeld)berekeningen en tabel 2 hebben betrekking op 2025.

In januari 2026 wordt bepaald of de compensatie zoals opgenomen in tabel 1 ongewijzigd kan worden vastgesteld. Als dat zo is, is alleen de dekkingsgraad op 30 juni 2026 bepalend of de compensatie (deels) kan worden toegekend.

Tabel 1 Tabel voor vaststellen compensatie

leeftijd	compensatie over A-grondslag	compensatie over B-grondslag	leeftijd	compensatie over A-grondslag	compensatie over B-grondslag
20	- 45,7%	- 329,2%	45	89,7%	- 50,1%
21	- 38,4%	- 315,8%	46	91,5%	- 43,2%
22	- 31,1%	- 302,4%	47	93,4%	- 36,3%
23	- 23,8%	- 289,1%	48	95,4%	- 29,2%
24	- 16,3%	- 275,7%	49	95,2%	- 22,2%
25	- 8,8%	- 262,3%	50	94,9%	- 15,0%
26	- 1,2%	- 249,9%	51	94,8%	- 10,2%
27	6,4%	- 237,6%	52	94,6%	- 5,3%
28	14,2%	- 225,2%	53	94,5%	- 0,3%
29	20,2%	- 212,7%	54	91,8%	4,7%
30	26,2%	- 200,3%	55	89,1%	9,7%
31	32,3%	- 189,1%	56	86,3%	11,8%
32	38,5%	- 177,9%	57	83,5%	14,0%
33	44,7%	- 166,6%	58	80,7%	16,1%
34	49,4%	- 155,3%	59	74,8%	18,3%
35	54,2%	- 144,0%	60	68,8%	20,5%
36	59,0%	- 134,0%	61	62,8%	19,1%
37	64,0%	- 123,9%	62	56,8%	17,8%
38	69,0%	- 113,8%	63	50,7%	16,4%
39	72,3%	- 103,6%	64	40,8%	15,0%
40	75,6%	- 93,4%	65	30,7%	13,6%
41	79,1%	- 84,9%	66	20,6%	9,2%
42	82,6%	- 76,3%	67	10,4%	4,6%
43	86,3%	- 67,6%	68	0,0%	0,0%
44	87,9%	- 58,9%			

* Voor de vaststelling van de compensatie op basis van de A- en B-grondslag zijn we uitgegaan van de gemiddelde rentecurve over de kwartaaleinden van december 2023 tot en met september 2024. De gehanteerde gemiddelde rentecurve wordt zes maanden voor de transitiedatum getoetst. Indien de 25 jaarsrente bij deze toetsing tussen de 1,9% en 2,9% ligt, wordt de compensatie ongewijzigd vastgesteld. Indien de 25 jaarsrente buiten deze bandbreedte valt, kan de vaststelling van de compensatie worden herzien.

Tabel 2 Indicatie wat € 10.000 compensatie aan extra pensioen oplevert (in 2025)

EUR 10.000 bruto pensioenkapitaal op datum pensioeninkoop	hiermee te financieren bruto ouderdoms- pensioen (pensioenleeftijd 68 jaar) incl. 70% partnerpensioen	medeverzekerd bruto partnerpensioen
op 15 jaar	€ 962,66	€ 673,86
op 16 jaar	€ 954,33	€ 668,03
op 17 jaar	€ 946,09	€ 662,26
op 18 jaar	€ 937,93	€ 656,55
op 19 jaar	€ 929,86	€ 650,90
op 20 jaar	€ 921,89	€ 645,32
op 21 jaar	€ 914,03	€ 639,82
op 22 jaar	€ 906,27	€ 634,39
op 23 jaar	€ 898,61	€ 629,03
op 24 jaar	€ 891,06	€ 623,74
op 25 jaar	€ 883,61	€ 618,53
op 26 jaar	€ 876,27	€ 613,39
op 27 jaar	€ 869,05	€ 608,34
op 28 jaar	€ 861,93	€ 603,35
op 29 jaar	€ 854,90	€ 598,43
op 30 jaar	€ 847,93	€ 593,55
op 31 jaar	€ 841,04	€ 588,73
op 32 jaar	€ 834,23	€ 583,96
op 33 jaar	€ 827,48	€ 579,23
op 34 jaar	€ 820,80	€ 574,56
op 35 jaar	€ 814,18	€ 569,93
op 36 jaar	€ 807,63	€ 565,34
op 37 jaar	€ 801,14	€ 560,80
op 38 jaar	€ 794,71	€ 556,30
op 39 jaar	€ 788,29	€ 551,81
op 40 jaar	€ 781,85	€ 547,29
op 41 jaar	€ 775,35	€ 542,75
op 42 jaar	€ 768,83	€ 538,18
op 43 jaar	€ 762,27	€ 533,59
op 44 jaar	€ 755,63	€ 528,94

EUR 10.000 bruto pensioenkapitaal op datum pensioeninkoop	hiermee te financieren bruto ouderdoms- pensioen (pensioenleeftijd 68 jaar) incl. 70% partnerpensioen	medeverzekerd bruto partnerpensioen
op 45 jaar	€ 748,88	€ 524,21
op 46 jaar	€ 742,02	€ 519,41
op 47 jaar	€ 735,04	€ 514,53
op 48 jaar	€ 727,95	€ 509,56
op 49 jaar	€ 720,70	€ 504,49
op 50 jaar	€ 713,19	€ 499,24
op 51 jaar	€ 705,45	€ 493,81
op 52 jaar	€ 697,49	€ 488,24
op 53 jaar	€ 689,31	€ 482,52
op 54 jaar	€ 680,85	€ 476,59
op 55 jaar	€ 672,04	€ 470,43
op 56 jaar	€ 662,91	€ 464,03
op 57 jaar	€ 653,47	€ 457,43
op 58 jaar	€ 643,72	€ 450,60
op 59 jaar	€ 633,62	€ 443,53
op 60 jaar	€ 623,24	€ 436,27
op 61 jaar	€ 612,64	€ 428,85
op 62 jaar	€ 601,83	€ 421,28
op 63 jaar	€ 590,78	€ 413,54
op 64 jaar	€ 579,52	€ 405,67
op 65 jaar	€ 568,08	€ 397,65
op 66 jaar	€ 556,44	€ 389,51
op 67 jaar	€ 544,65	€ 381,26
op 68 jaar	€ 532,56	€ 372,79