



Toeslag per 1 januari 2018

Welke toeslag wordt per 1 januari 2018 verleend en voor wie geldt de toeslag?

Op het pensioen dat u bij ons opbouwt, proberen we jaarlijks een toeslag te verlenen. Dat betekent dat we de pensioenen ieder jaar proberen te verhogen. Dat doen we vanwege inflatie. Om ervoor te zorgen dat u, als u met pensioen gaat, evenveel met uw geld kunt kopen als vandaag. Of en hoeveel toeslag we kunnen verlenen, hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds. Daarbij speelt de beleidsdekkingsgraad een belangrijke rol. Alleen als die hoog genoeg is, kunnen we de pensioenen laten groeien.

Verhoging van pensioen voor werknemers

De opgebouwde pensioenen worden voor werknemers met 0,84% verhoogd per 1 januari 2018. De berekening van de verhoging hangt samen met de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds. Dit werkt als volgt: Om toeslag te kunnen verlenen, moet de beleidsdekkingsgraad in oktober hoger zijn dan 108,5%. Gelukkig is dat het geval. En omdat de beleidsdekkingsgraad eind oktober 115,3% is (hoger dan 108,5%), kunnen we de pensioenen per 1 januari 2018 met 0,84% laten groeien. Dit percentage kan nog worden

verhoogd met de aanvullende toeslag. Die wordt berekend op basis van de algemene salarisstijging bij Vopak. De verhoging van 0,84% is van toepassing voor werknemers van Vopak die op dit moment in dienst zijn én pensioen opbouwen bij Vopak pensioenfonds.

Verhoging van pensioen voor oud-werknemers en pensioengerechtigden

Het pensioen voor oud-werknemers en pensioengerechtigden wordt per 1 januari 2018 verhoogd met 0,84%. Zoals ook hiervoor vermeld hangt de verhoging samen met de hoogte van de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds. Dit werkt als volgt: op de opgebouwde pensioenen van oud-werknemers en pensioengerechtigden wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de stijging van het consumentenprijsindexcijfer (CPI). Deze stijging bedroeg over het afgelopen jaar 1,34%. Bij de hoogte van de beleidsdekkingsgraad van 115,3% eind oktober 2017 mag niet de volledige verhoging van het consumentenprijsindexcijfer worden gegeven maar is dit beperkt tot 5/8e daarvan. Dit leidt tot de verhoging van 0,84%. Deze toeslagverlening geldt voor oud-werknemers die pensioen hebben opgebouwd en voor degenen die een pensioen ontvangen.



Aanpassingen in onze beleggingsstaffel vanaf 2018

In het voorjaar van 2017 heeft het bestuur een analyse laten uitvoeren van de standaard beleggingsstaffel van het pensioenfonds die aan de beleggingsrekeningen is gekoppeld. De beleggingsstaffel is de manier waarop de beleggingen worden verdeeld over de verschillende categorieën zoals aandelen en obligaties. Doel van de analyse was om te toetsen of de standaard beleggingsstaffel nog steeds leidt tot een zo hoog mogelijk pensioen bij een zo laag mogelijk risico.

Naar aanleiding van de uitkomsten van de analyse heeft het bestuur besloten om drie aanpassingen in de standaard beleggingsstaffel verder uit te werken. In de analyse resulteerden deze aanpassingen in een hoger verwacht reëel pensioen met vergelijkbare risico's.

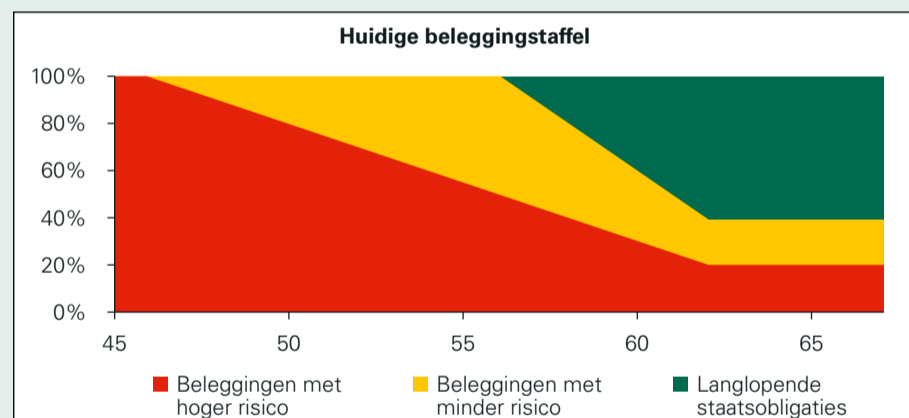
De aanpassingen worden niet direct doorgevoerd. Hoe we de wijzigingen doorvoeren, vertellen we straks. Maar eerst lichten we toe wat de aanpassingen inhouden.

1

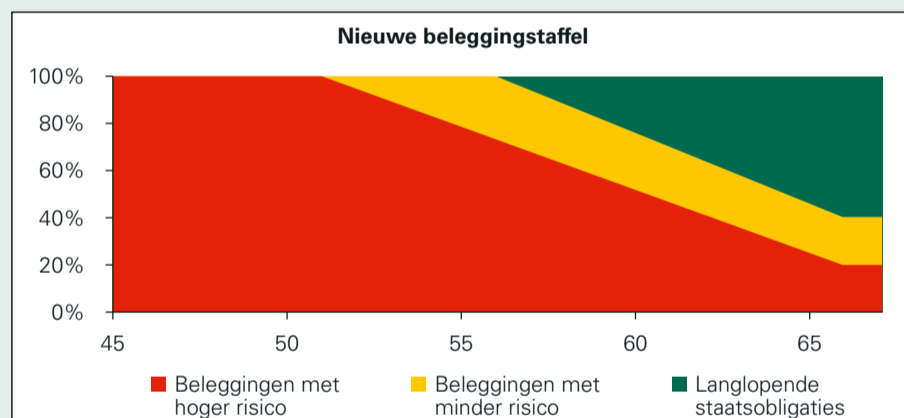
Later beginnen met de afbouw van beleggingen met een hoger risico

We beleggen uw pensioenkapitaal volgens een zogenaamde lifecycle. Dat betekent dat we gedurende de periode dat u pensioen opbouwt niet continu op dezelfde manier beleggen. Zo beleggen we aan het begin van uw carrière risicovoller dan wanneer u bijna met pensioen gaat. Op die manier zorgen we ervoor dat als u jonger bent, uw pensioen

zoveel mogelijk kan groeien. De overgang van beleggingen met een hoger risico naar meer zekerheid gaat heel geleidelijk. Zo bouwen we het risico langzaam maar zeker af. De aanpassing betekent dat later (dan nu) wordt begonnen met afbouwen. Onze huidige situatie ziet u in afbeelding 1 en de nieuwe in afbeelding 2. Het rode gebied staat voor de beleggingen met een hoger risico. In afbeelding 1 neemt dat af net na 45 jaar. Terwijl dit in de nieuwe situatie (afbeelding 2) pas na 50 jaar gaat afnemen.



Afbeelding 1: Huidige situatie



Afbeelding 2: Nieuwe situatie

2

Tot op hogere leeftijd laten doorlopen van de beleggingen met een hoger risico

Deze wijziging heeft ook te maken met de lifecycle. Maar is net iets anders dan het afbouwen van risico. Als we weer naar afbeelding 1 en 2 kijken, zien we dat het rode gebied richting de pensioenleeftijd steeds kleiner wordt. Dit betekent dat het aandeel beleggingen met een hoger risico steeds lager wordt. Het bestuur heeft op basis van de analyse besloten om het aandeel beleggingen met hoger risico hoger te houden tot een

hogere leeftijd. Dit verschil ziet u ook goed als u naar afbeelding 1 en 2 kijkt en dan bijvoorbeeld bij de leeftijd 60. Daar wordt in het ene geval minder in beleggingen met hoger risico belegd dan in het andere. De verschuiving naar later afbouwen van de beleggingen met hoger risico en deze langer aanhouden is mogelijk door het percentage dat wordt belegd in beleggingen met minder risico (het gele vlak) te verminderen.

3

Alleen hoogwaardige (AAA) langlopende staatsobligaties gebruiken voor de afdekking van het renterisico

Ook deze aanpassing hangt samen met de lifecycle. En dan met name in de laatste fase, dus vlak voordat u met pensioen gaat. We beleggen dan wat meer in langlopende staatsobligaties. Die hebben een lager risico en reageren met name op ontwikkelingen van de rente. Omdat ook de tarieven die het pensioenfonds gebruikt in de omzetting van beleggingen naar pensioen op de rente reageren zorgt dat voor stabiliteit in het pensioenresultaat. Het bestuur heeft besloten om alleen nog maar te investeren in langlopende staatsobligaties met een zogenaamde AAA-status. Een AAA-status betekent dat de beleggingen een zo laag mogelijk kredietrisico hebben. Hiermee worden de ontwikkelingen van de rente in de staatsobligaties zo goed mogelijk afgestemd op de rente in de tarieven. Bij obligaties met een AAA-status moet u denken aan staatsleningen van Duitsland. In de afbeeldingen is dit het groene vlak.

Hoe gaan we te werk?

Voordat tot de aanpassingen werd besloten, heeft het bestuur verscheidene gevoeligheidsanalyses laten uitvoeren. Na aanleiding hiervan heeft het bestuur besloten om:

- 15 jaar voor de pensioengerechtigde leeftijd (68 jaar vanaf 1 januari 2018) te beginnen met de afbouw van beleggingen met een hoger risico;;
- de afbouw van beleggingen met een hoger risico te laten lopen tot 1 jaar vóór de pensioengerechtigde leeftijd;
- de langlopende staatsobligaties in te vullen met AAA-staatsobligaties waarbij de overgang vanuit de bestaande situatie in drie stappen wordt gerealiseerd (40%-70%-100%).



Wijzigingen pensioenregeling 2018

Op 13 november is een onderhandelingsresultaat met de vakverenigingen bereikt over een nieuwe cao. Dit is inclusief een nieuwe pensioenregeling waar de werkgroep pensioenen over heeft geadviseerd.

De nieuwe pensioenregeling gaat – na goedkeuring van het onderhandelingsresultaat door de leden van de vakverenigingen en de instemming van de centrale ondernemingsraad – naar verwachting per 1 januari 2018 in. De overgang naar de nieuwe pensioenregeling zal waarschijnlijk op zijn vroegst eind 2018 zijn ingeregeld. Gedurende deze periode wordt de nieuwe pensioenregeling op basis van de huidige opzet voortgezet.

De belangrijkste verandering is dat we voor de basisregeling van een middelloonregeling overgaan naar een flexibele beschikbare premieregeling. De pensioenleeftijd gaat omhoog naar 68 jaar. In de nieuwe basisregeling is het mogelijk om individueel te beleggen maar ook om pensioen in te kopen. Dit kan al direct na de storting van de premie. Als u hiervoor kiest, dan bouwt u in de basisregeling evenveel pensioen op als nu. Op deze manier legt u de hoogte van uw pensioen direct na de premiestorting vast. Zoals ook nu het geval is

kan de hoogte van uw pensioen in de toekomst op basis van de financiële positie van het pensioenfonds worden aangepast. Als u kiest voor individueel beleggen in de nieuwe basisregeling is het pensioenresultaat te zijner tijd afhankelijk van het behaalde rendement en de tarieven van het pensioenfonds op het moment van de inkoop van pensioen.

Het feitelijk kunnen gaan kiezen tussen individueel beleggen of inkopen van pensioen zal op z'n vroegst pas eind 2018 mogelijk zijn. In de excedentregeling en netto plusregeling wijzigt alleen de pensioenleeftijd naar 68 jaar. Verder behoudt de nieuwe pensioenregeling de collectieve risicoverzekeringen voor arbeidsongeschiktheid en overlijden.

In de loop van 2018 ontvangt u uitgebreid informatie over de nieuwe pensioenregeling. Alle betrokken partijen zijn natuurlijk gebaat bij een goede en professionele communicatie over de veranderingen in de pensioenregeling. Met goede

communicatie zorgen we ervoor dat het duidelijk is waarom voor de nieuwe flexibele beschikbare premieregeling is gekozen. Goede communicatie maakt het straks ook mogelijk om u effectief gebruik te laten maken van de flexibele mogelijkheden in de nieuwe pensioenregeling.

Pensioenleeftijd wordt 68 jaar

Per 1 januari 2018 is de pensioenleeftijd in Nederland 68 jaar. Dit heeft de overheid vastgesteld. Deze pensioenleeftijd geldt voor het deel van uw pensioen dat u via uw werkgever opbouwt. In uw geval bij Vopak. Doordat de pensioenleeftijd omhoog gaat, kunt u straks iets langer pensioen opbouwen bij Vopak. Dat betekent ook dat u wat meer kunt opbouwen. Het betekent echter niet dat u verplicht bent om tot uw 68e te werken. Als u eerder wilt stoppen met werken, dan kan dat nog steeds. U kunt de ingangsdatum van het pensioen immers vervroegen naar bijvoorbeeld uw 65e of 67e.

Nieuwe collega's over pensioen



Remco van Krogten
Functie: Business Process Analyst -
Vopak Global IT
Bij Vopak sinds: 1 september 2017

'Mijn naam is Remco van Krogten, ik ben 49 jaar en ben getrouwd met Claudia. We hebben drie kinderen tussen de 12 en 17 jaar oud en we wonen in het mooie Rockanje aan de Zuid-Hollandse kust. Ik heb eerder in mijn loopbaan al in de Rotterdamse havens gewerkt. Onder andere bij P&O Ferries en Rijkswaterstaat. De omgeving bevalt me goed en ik wilde er graag weer aan de slag. Wat me verder trok aan Vopak, is onder andere dat we op Agile basis software ontwikkelen.

Voor een gemiddelde werknemer weet ik best wat van pensioen. Dat komt doordat ik zo'n 10 jaar bij Achmea Pensioenen heb gewerkt. Daar heb ik veel geleerd. Ik vind dat het pensioen bij Vopak prima geregeld is. Dat komt onder meer doordat er een regeling op opbouwbasis is. Hierdoor is er weinig risico voor de deelnemer. Wanneer ik zelf met pensioen ga, heb ik nog niet precies bepaald. Ik verwacht dat dit ergens tussen mijn 65ste en 68ste zal zijn. Maar dat hangt ook af van de energie die ik nog van mijn werk krijg en de mogelijkheden om parttime te werken. Als ik met pensioen ben, wil ik samen met Claudia een lange vakantie houden.



Sander de Kam
Functie: Field Supervisor -
Vopak Terminal Botlek BV.
Bij Vopak sinds: 1 juli 2017

'Mijn naam is Sander de Kam, ik ben 30 jaar en werk als Field Supervisor op de Botlek terminal. Voordat ik bij Vopak kwam, was ik op zoek naar een nieuwe uitdaging om mezelf verder te ontwikkelen. Dat kwam uiteindelijk samen in de rol van supervisor op de terminal. Van pensioen zelf weet ik niet veel. Wat ik weet is dat ik het opbouw, voor als het straks zover is. Toen ik bij Vopak startte, heb ik informatie gekregen over de pensioenregeling. Alleen heb ik me daar niet heel erg in verdiept. Op dit moment verwacht ik dat ik op mijn 67e met pensioen kan. Maar wat ik dan ga doen weet ik nog niet, dat is nog zo ver weg.

“Van pensioen zelf weet ik niet veel. Wat ik weet is dat ik het opbouw, voor als het straks zover is.”



Van het bestuur

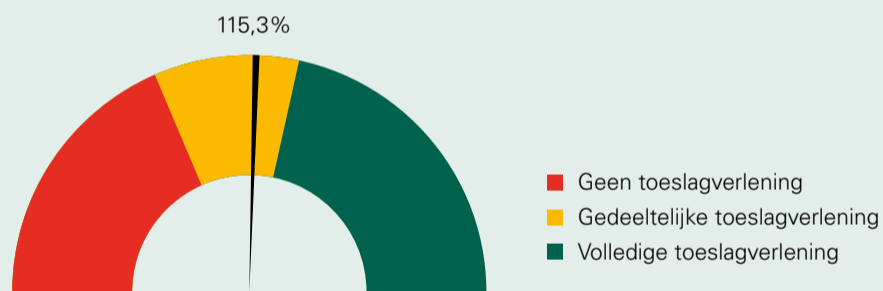
Financiële positie van het pensioenfonds

Op 31 oktober 2017 was de actuele dekkinggraad 118,7%. Dit is 0,6% hoger dan een maand eerder. Daarmee komt de beleidsdekkinggraad (het gemiddelde van de laatste 12 actuele dekkinggraden) nu uit op 115,3%. Daarmee is deze 0,8% hoger dan een maand daarvoor. De gemiddelde rente voor de technische voorziening bedraagt per 31 oktober 1,45%. Dat is iets lager dan een maand eerder (1,52%). Een volledig overzicht van de meest actuele cijfers ziet u in het overzicht hieronder.

Alle cijfers op een rij

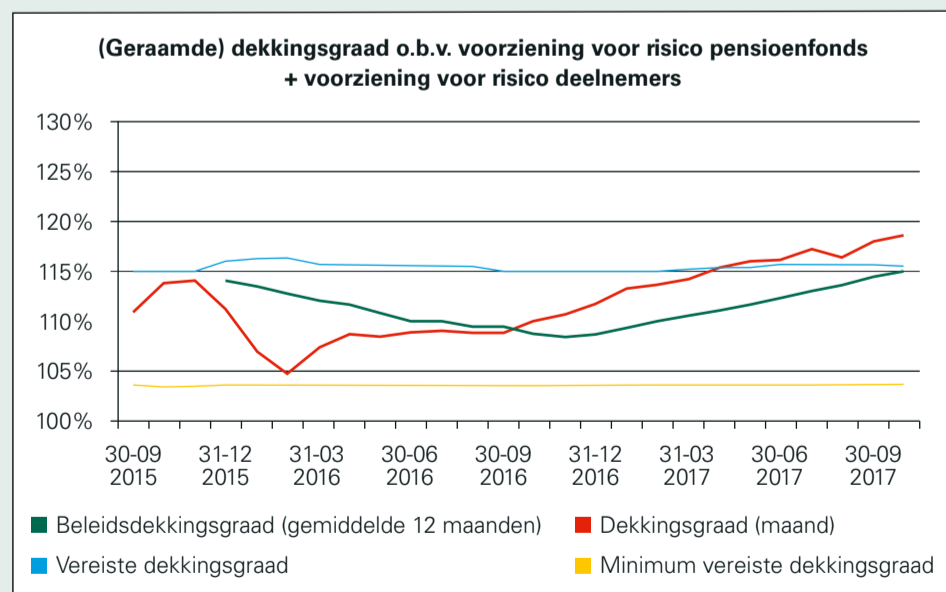
- Totaal belegd vermogen pensioenfonds: EUR 1,219 miljard
- Technische voorziening voor risico pensioenfonds: EUR 0,878 miljard
- Technische voorziening voor risico deelnemers: EUR 0,149 miljard
- Actuele dekkinggraad: 118,7%
- Beleidsdekkinggraad: 115,3% (gemiddelde laatste 12 maanden)
- Rendement t/m oktober: 4,7%

Range voorwaardelijke toeslagverlening



Ontwikkeling van de dekkinggraad

In deze grafiek ziet u hoe de dekkinggraad zich de afgelopen maanden heeft ontwikkeld. Hoewel de beleidsdekkinggraad nog niet op het vereiste niveau is, kunnen we wel een stijgende lijn waarnemen.



Nieuwe samenstelling bestuur

Vorig jaar september heeft het bestuur besloten om op een natuurlijk moment van tien naar acht bestuursleden te gaan. Het verantwoordingsorgaan heeft daarna besloten om van vijftien naar elf leden te gaan. Dit gebeurt naar aanleiding van aanbevelingen van de visitatiecommissie bij het jaarwerk 2015. In dit stuk gaan we in op de veranderingen binnen het bestuur. Verderop in deze pensioenkrant leest u meer over de wijzigingen bij het verantwoordingsorgaan.

Veranderingen bij de werkgeversleden

Ten eerste wordt Rik van Hal vanaf 1 januari 2018 herbenoemd namens de werkgever. Tegelijkertijd moest het aantal bestuursleden krimpen. Dus moest ook afscheid worden genomen van een werkgeverslid in het bestuur. Na zorgvuldige afweging van de Raad van Bestuur is besloten om Anne Marie Kroon terug te laten treden als werkgeverslid. Om haar brede expertise en commitment voor het pensioenfonds te behouden heeft de Raad van Bestuur haar als werkgeverslid in het verantwoordingsorgaan benoemd.

Veranderingen bij de deelnemersleden

Door het trieste overlijden van Rinske Meerkerk-Schaap is het aantal bestuursleden vanuit de werknemers en gepensioneerden eind 2017 gelijk aan vier. Hier hoeft verder niks meer te veranderen. Cor Bom is herbenoemd als lid van het bestuur per 1 januari 2018 namens de werknemers en Bon Ellemeet is herbenoemd als lid van het bestuur per 1 januari 2018 namens de gepensioneerden.

Alle bestuursleden op een rij

Cees Vletter (voorzitter)	Bon de Jonge van Ellemeet
Cor Bom	Arthur de Ronde
Rolf Brouwer	Jaap Vriesendorp
Rik van Hal	Sandra Wesseloo

Verandering bij het pensioembureau

Hennie van Velzen, ondersteuner bestuur en verantwoordingsorgaan, is met pensioen gegaan. Zijn opvolgster is Dana Vuijk.

De voorzitter aan het woord

Graag neem ik de gelegenheid om kort iets over mezelf en mijn rol als voorzitter van uw pensioenfonds te vertellen. Mijn naam is Cees Vletter en sinds 2004 zit ik in het bestuur van het pensioenfonds. Sinds 1 juli 2016 doe ik dat in de rol van voorzitter. Inmiddels zijn we bijna anderhalf jaar verder en dan komen er, zoals gebruikelijk, nieuwe uitdagingen en onderwerpen die aangepakt dienen te worden voorbij.



Voorzitter: Cees Vletter

Voor wat betreft het pensioenfonds stel ik ten eerste vast dat we er relatief gezien netjes voorstaan. We zullen echter wel uiterst voorzichtig blijven manoeuvreren, omdat niemand zich volledig kan beschermen tegen de eventuele schommeling op de financiële markten. Begin 2017 hebben we de landelijke verkiezingen gehad. Deze zouden bepalend worden voor de toekomst van ons pensioenlandschap. Na een lange formatie is op hoofdlijnen de koers bepaald. De sociale partners dienen nu in het eerste kwartaal van 2018 met een basisakkoord te komen. Dat brengt ons automatisch in 2018. Het conceptakkoord van de nieuwe cao van Vopak past mooi bij de landelijke hoofdlijnen. En daar mogen we best trots op zijn.

Het verwezenlijken van de pensioenparagraaf in de nieuwe cao zal veel aandacht vragen van het pensioembureau, het bestuur én het verantwoordingsorgaan. In de geest van de samenwerking van 2017 zal die taak met veel energie opgepakt gaan worden in 2018. Ik kijk daar nu al naar uit.

Rest mij nu alleen nog om u, namens het voltallige bestuur, fijne Kerstdagen, een goed uiteinde en een gezond 2018 toe te wensen!



Van het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan is het afgelopen jaar qua samenstelling weer flink gewijzigd. Ook is het aantal leden teruggebracht van 15 naar 11. Hierover las u ook al in de vorige Vopak Pensioenkrant. Daarin stelden we een aantal nieuwe kandidaten aan u voor. Deze kandidaten zijn inmiddels benoemd en toegetreden tot het verantwoordingsorgaan. Namens de gepensioneerden zijn dat Rocus Plaisier en Koen Knapper. Zij zaten al eerder in het verantwoordingsorgaan en starten een nieuwe termijn. Bij de actieven neemt Saskia van der Werf het stokje over van Lotje Huijs. Zoals u hiervoor heeft kunnen lezen is Anne Marie Kroon benoemd als werkgeverslid in het verantwoordingsorgaan. Zij volgt René van Tatenhove op.

Activiteiten en acties in 2017

- Drie bijeenkomsten
- Twee gezamenlijke vergaderingen met het bestuur. Verder zijn we steeds met twee leden als toehoorder aanwezig geweest bij de bestuursvergaderingen.
- Commissies zijn regelmatig bij elkaar geweest.
- Advies gegeven over o.a. de statuten, pensioenregeling, jaarverslag, uitbestedingsbeleid en de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN).
- Jaarlijkse studiedag in september.
- Meerdere individuele pensioencursussen.

Ontwikkeling van de dekkingsgraad

Het afgelopen jaar zijn de dekkingsgraden gestegen. Zeer verheugend, maar nog niet voldoende om een toeslag te verlenen om de achterstanden in indexaties van de afgelopen jaren in te halen. De stijging van de dekkingsgraden is te danken aan de gunstige gang van zaken op de beurs en voor een klein deel aan de rentestand.

Veranderingen in het pensioenstelsel

Het huidige pensioenstelsel in Nederland staat ter discussie. Niet alleen de pensioenleeftijd, maar ook of én hoe pensioendeelnemers meer individuele zeggenschap kunnen krijgen over hun pensioeninleg. Ondernemingspensioenfondsen met een belegd vermogen van € 1 miljard of meer dienen een Raad van Toezicht in te stellen. Vopak valt daar ook net onder. De wetgeving rondom dit besluit is nog niet afgerond. Dus wat er precies staat te gebeuren is nog niet bekend. Uiteraard zal het verantwoordingsorgaan alle ontwikkelingen en besluitvorming kritisch blijven volgen. Daarbij erkent het verantwoordingsorgaan de moeilijke taak voor het bestuur om daarin de juiste besluiten te nemen.



Meedenken over uw pensioen?

Wilt u een bijdrage leveren aan een goed werkend bestuur? Stel u dan nu kandidaat als aspirant bestuurslid. We zoeken zowel mensen die pensioen opbouwen als gepensioneerden. Het verantwoordingsorgaan doet de eerste selectie. Vandaar dat u zich bij ons aanmeldt. Voordat u zich kandidaat stelt, is het belangrijk om te weten dat wij u vragen om bestuursvergaderingen bij te wonen én om de benodigde cursussen te volgen. Daar moet u dus wel tijd voor kunnen maken.

Interesse gewekt? Meld u dan direct aan via het pensioenbureau.

Vereniging van gepensioneerden

Wanneer u gepensioneerd bent, biedt het lidmaatschap van de Vereniging Gepensioneerden Vopak (VGV) vele voordelen. Denk alleen al aan de collectieve zorgverzekering bij Zilveren Kruis Achmea. Maar ook interessante collectiviteitskortingen op een compleet pakket met o.a. schadeverzekeringen en financiële diensten van Centraal Beheer Achmea.

Voor deelname aan deze collectieve voorzieningen geldt dat u lid moet zijn van de VGV. De contributie bedraagt in totaal € 12,50 per jaar. Meer informatie kunt u krijgen bij het secretariaat van de VGV (per e-mail info@vgv2003.nl of per telefoon 030 6920857), maar is ook te vinden op de VGV website www.vgv2003.nl.

Nieuwe collectieve zorgverzekering in 2018

Vopak heeft per 1 januari 2018 een nieuw contract afgesloten met Zilveren Kruis Achmea. Als u zich via Vopak bij Zilveren Kruis verzekert, krijgt u 10% korting op de basisverzekering en 15% korting op de aanvullende verzekering. Ook als u al met pensioen bent, kunt u profiteren van deze korting. Hiervoor moet u wel lid worden van de Vereniging Gepensioneerden Vopak (VGV).

Meer informatie en overstappen

Op zk.nl/vopak berekent u eenvoudig uw premie. Op deze website vindt u ook alle informatie over de vergoedingen. Overstappen is eenvoudig. Zilveren Kruis zegt uw huidige verzekering voor u op als u zich vóór 1 januari 2018 bij hen aanmeldt. U hoeft uw huidige verzekering dus niet zelf op te zeggen.

Kijk voor meer informatie over de zorgverzekering bij Zilveren Kruis op zk.nl/vopak of neem contact op met de persoonlijke Zorgcoach op (071) 751 00 98. U bepaalt zelf

welke zorgverzekering het beste bij u past én daarmee ook hoeveel premie u betaalt.

Lid worden van Vereniging Gepensioneerden Vopak (VGV)

Lid worden van de VGV is heel eenvoudig en goedkoop. U meldt zich online aan via www.vgv2003.nl. Lidmaatschap kost € 12,50 per jaar. Eventuele vragen over de VGV gaan via het secretariaat. U kunt hen per post, telefonisch en per mail bereiken op het volgende adres:

Secretariaat VGV
Weeshuislaan 15
3701 JV Zeist
Tel. 030 - 6920857
E-mail: info@vgv2003.nl



In het nieuws



Veranderingen in wetgeving: Afkoop kleine pensioenen wordt afgeschaft

"Kleine pensioenen van werknemers worden voortaan samengevoegd. De Tweede Kamer is dinsdag akkoord gegaan met een wetsvoorstel dat dit regelt voor pensioenen tot € 470 per jaar. De praktijk dat pensioenuitvoerders kleine pensioenen kunnen afkopen, komt daarmee ten einde. 'Dit is natuurlijk goed nieuws voor iedereen die nu nog een bonte verzameling van verschillende pensioenpotjes heeft', reageert minister Wouter Koolmees van Sociale Zaken in een persbericht." FD, 21 november 2017

Nieuw pensioenstelsel: Draagvlak voor huidige pensioenstelsel neemt af

"Het draagvlak voor het pensioenstelsel neemt langzaam maar zeker af. Daarvoor waarschuwde minister Wouter Koolmees van Sociale Zaken maandagmiddag in zijn eerste grote toespraak. De D66'er ziet een reëel risico dat groepen Nederlanders straks 'mentaal afhaken' bij het pensioenstelsel, of erger nog, lijnrecht tegenover elkaar komen te staan. (...)De minister riep werkgevers en vakbonden, de 'polderpartijen', op om de handen ineen te slaan en het pensioensysteem te vernieuwen. Volgens Koolmees 'moet je blijven veranderen om het moois te behouden dat je al hebt.'" FD, 20 november 2017

AOW-leeftijd: Verdere verhoging kan jaartje uitblijven

"De verdere verhoging van de AOW-leeftijd kan in 2023 een jaar worden overgeslagen. Dat vloeit voort uit de jongste visie van het Centraal Bureau voor de Statistiek op de levensverwachting van 65-jarigen. Die levensverwachting is met een kwart jaar verlaagd. Overigens houdt het CBS eraan vast dat de levensverwachting van Nederlanders verder blijft stijgen." FD 3 november 2017

Waar kunt u meer informatie over uw pensioen vinden?

Werknemers en oud-werknemers

U ziet op uw pensioenoverzicht hoeveel pensioen u bij het pensioenfonds heeft opgebouwd tot eind 2016. Maar het bedrag dat u eventueel bij andere werkgevers heeft opgebouwd, ziet u niet op uw pensioenoverzicht terug. Dit kunt u wel zien op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar ziet u ook de AOW-uitkering die u van de overheid gaat krijgen.

Gepensioneerden

U ontvangt niet alleen een pensioenoverzicht. U krijgt namelijk ook elk jaar een jaaropgave en een specificatie. Op de jaaropgave ziet u hoeveel pensioen u het afgelopen jaar heeft ontvangen. Met de jaaropgave kunt u gemakkelijk uw belastingaangifte doen. Op de specificatie staat de hoogte van uw maandelijkse pensioen. U ziet het bruto én netto bedrag.

Verdere informatie kunt u als volgt vinden:

Onze pensioenregeling: <https://pensioenfondsvopak-pensioen123.nl/pensioen123/>
Uw AOW uitkering: www.svb.nl/int/nl/aow/index.jsp
Uw inkomen na pensionering: www.mijnpensioenoverzicht.nl

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Dana Vuijk
Bridgevest

Vormgeving:
Bridgevest

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
<https://pensioenfonds.vopak.com>
pensioenbureau@vopak.com