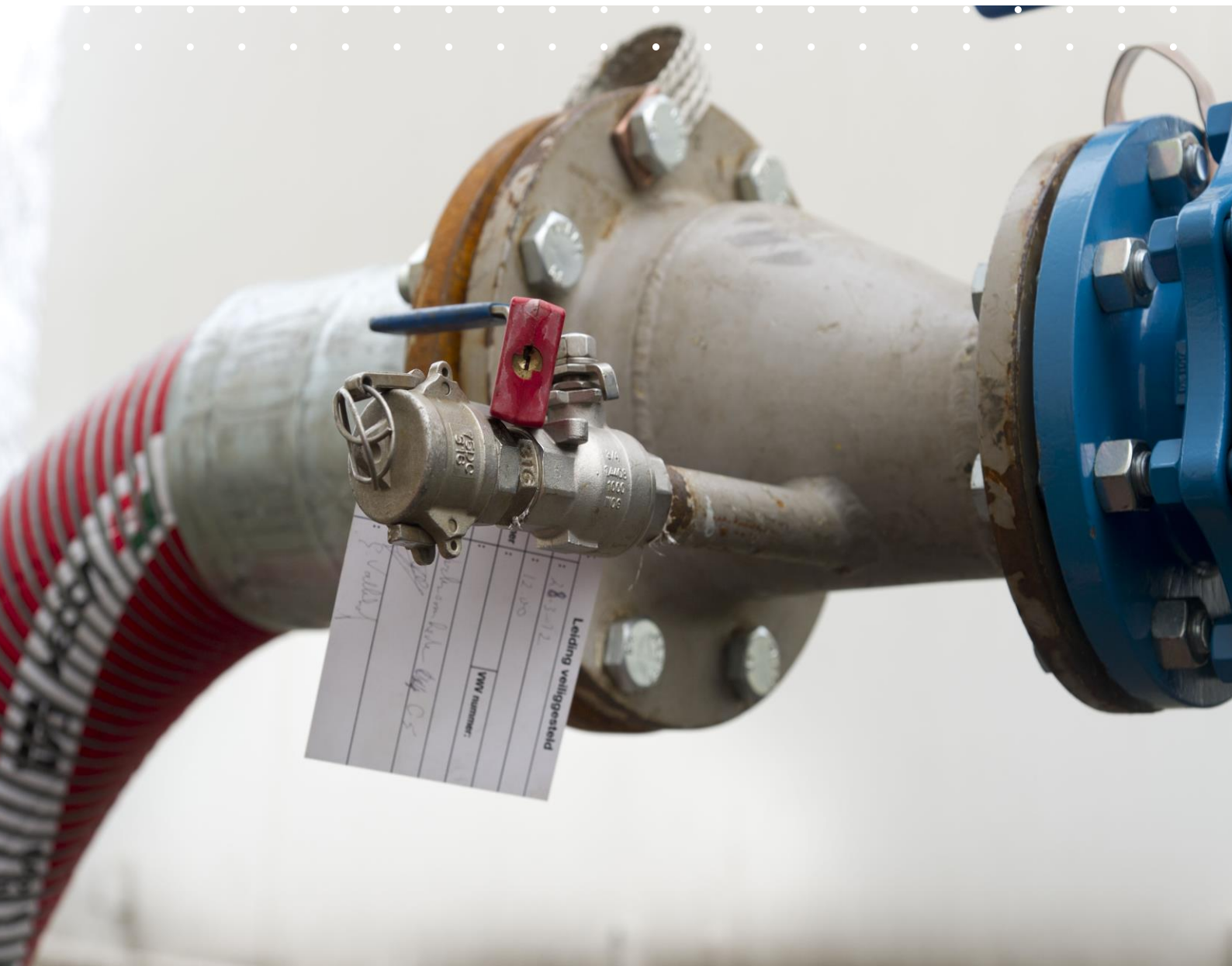


Pensioenen.



Profielschets raad van toezicht

17 december 2018

Het bestuur verstrekt aan de raad van toezicht tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.

De raad van toezicht heeft voor de uitvoering van zijn taak recht op overleg met het bestuur, het verantwoordingsorgaan, de accountant, de adviserend actuaire, de certificerende actuaire, de compliance officer en het bestuur van de organisatie(s) waaraan uitvoering is uitbesteed.

De raad van toezicht bespreekt zijn bevindingen over het bestuurlijk functioneren met het bestuur en legt over zijn bevindingen verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. In een eigen paragraaf vermeldt de raad van toezicht zijn bevindingen in het jaarverslag van het pensioenfonds.

Eventueel (vermeend) disfunctioneren van het bestuur bespreekt de raad van toezicht met het bestuur zelf en wordt gemeld aan het verantwoordingsorgaan en Vopak. Indien deze partijen niet binnen een redelijke termijn, naar tevredenheid van de raad van toezicht, handelen, meldt de raad van toezicht het (vermeend) disfunctioneren van het bestuur aan De Nederlandsche Bank. De raad van toezicht betreft de naleving van de Code Pensioenfondsen bij zijn taak.

Vereisten voor leden van de raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht dienen steeds te voldoen aan de door De Nederlandsche Bank gestelde geschiktheidseisen. De leden van de raad van toezicht zijn betrokken bij het bestuur, maar zij stellen zich tegelijkertijd zodanig onafhankelijk op dat belangentegenstellingen voorkomen worden. Zij hebben het vermogen en de durf om zich kritisch op te stellen richting het bestuur en beschikken over een academisch niveau van denken en functioneren en over een relevant netwerk.

Deskundigheid

Op het gebied van deskundigheid wordt van de leden van de raad van toezicht gevraagd dat zij:

- als raad van toezicht tezamen op alle gebieden zoals door De Nederlandsche Bank geformuleerd, beschikken over de kennis en deskundigheid behorende bij ten minste het geschiktheidsniveau B;
- bij voorkeur beschikken over operationele ervaring met het besturen van een organisatie.

Competenties

Van de leden van de raad van toezicht worden voorts de volgende competenties gevraagd:

Denken

1. **Strategisch denken**
Breder of dieper inzicht verschaffen in problemen of situaties door ze in een meer omvattend begrippenkader te plaatsen en van daaruit te handelen. De grote lijnen en voornaamste implicaties van gebeurtenissen in beeld hebben en houden. Verder kijken en denken dan de dagelijkse focus.
2. **Multidisciplinair denken en oordeelsvorming**
Dwarsverbanden en de samenhang zien en communiceren tussen de verschillende domeinen c.q. deskundigheden. Mogelijke handelwijzen in het licht van relevante criteria tegen elkaar kunnen afwegen en logische conclusies trekken en tot realistische beoordelingen komen.
3. **Analytisch denken en problemen oplossen**
Het systematisch ontleden van complexe problemen. Het duidelijk kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken.
4. **Verantwoordelijkheid nemen**
Invloed hebben op situaties. De samenwerking opzoeken en daarbij bereid zijn buiten de vaste kaders te denken. Niet van problemen afwenden, maar deze aanpakken binnen de eigen invloedssfeer en vermogens.
5. **Reflecterend vermogen**
Handelen in het bewustzijn van de professionele taak en van de eigen positie, kennis en vaardigheden. Eigen denken en handelen en dat van het bestuur kritisch kunnen bezien en beoordelen.

” Vopak finds
strength in its
global network



Stichting Pensioenfonds Vopak

Westerlaan 10
3016 CK Rotterdam
Postbus 863
3000 AW Rotterdam

Telefoon +31 10 4002650
Telefax +31 10 4139829

<https://pensioenfonds.vopak.com>