



## Inhoud

Zet je inleg aan het werk!

Hoe kies je wat bij je past?

Laat weten wat je wilt!

Corona brengt ook goede dingen

Er komt een mooie tool aan!

Je pensioen wordt iets hoger

Informatie van het bestuur: dekkingsgraad

Kort nieuws: Pensioenakkoord

Teamwork - risicobeheer

De juiste risico's nemen kun je als iets positiefs zien

Van het verantwoordingsorgaan

## Zet je inleg aan het werk! Laat je pensioen groeien op een manier die bij jou past.

Voor je ligt de wintereditie van de Pensioenkrant! Lees vooral de interviews met mensen die voor en bij ons pensioenfonds werken. Ook attendeer ik je graag op de artikelen over het nut van risico nemen. Deze artikelen kunnen je helpen om te kiezen wat je met je inleg doet.

In deze krant lees je hoe belangrijk het is om je inleg aan het werk te zetten. Je hebt rendement op de inleg nodig om er een goed pensioen van te maken. Daarbij kun je keuzes maken. Vanuit het bestuur roepen wij iedereen op om goed na te denken over deze keuze. Want dat is de vrijheid die we hebben: iedereen kan zijn pensioen laten groeien op een manier die bij hem of haar past!

In deze krant lees je ook hoe het fonds er financieel voorstaat en dat we je pensioen in 2021 iets kunnen verhogen. Door de coronacrisis was 2020 een jaar met bijzondere uitdagingen voor iedereen, ook

voor het pensioenfonds. Gelukkig is de dekkingsgraad deels hersteld na de flinke terugval in maart. We kijken dan ook met vertrouwen uit naar 2021.

We nodigen je uit deze krant te lezen. Neem gerust contact op met het pensioenbureau als je een vraag hebt. Verder wensen we je mooie dagen met je familie en vrienden. Hopelijk is enig bezoek mogelijk en neem dan de tijd voor elkaar en geniet van het moment. We bedanken iedereen bij het pensioenfonds voor hun inzet in dit bijzondere jaar en wensen alle lezers een veilig en gezond 2021!



**Cees Vletter**  
Voorzitter bestuur

# Hoe kies je wat bij je past?

Iedere maand gaat er een flink bedrag naar het pensioenfonds voor jouw pensioen. Een deel betaal je zelf (als je in dienst bent gekomen na 1 juli 2007), een groot deel betaalt Vopak als werkgever. De grote vraag aan jou is: hoe beleggen we jouw premie? Om je daarbij een eindje op weg te helpen legt Cees Blokzijl uit hoe je je afweging kunt maken.

Het is best een lastige vraag die we iedereen stellen. Toch is het belangrijk dat je nadenkt over wat we als fonds met jouw premie moeten doen. Bedenk: je hebt rendement nodig. Als je alleen zou sparen, valt je pensioen sowieso heel laag uit. Zeker nu met de lage rentes. Ik merk dat mensen soms zenuwachtig worden van het idee dat de premie voor hun pensioen belegd wordt. Dan zeggen ze 'mijn beleggingen zijn opeens veel minder waard!'. Dat gebeurde bijvoorbeeld in maart dit jaar, toen de coronacrisis uitbrak. Ik zeg dan: 'in 2019 zijn je beleggingen 20% méér waard geworden. Beleggingen gaan op en neer, dat hoort erbij.'

## Standaard beleggingsmix zit slim in elkaar

We voelen als pensioenfonds de verantwoordelijkheid om het beleggen goed te regelen. We begrijpen dat niet iedereen zelf kan bedenken hoe je de premie moet beleggen. Wél dat je wilt beleggen om een mooi pensioenkapitaal op te bouwen. Daarom hebben we een beleggingsmix gemaakt met deskundigen die netjes gespreid is en het risico afbouwt naarmate je ouder wordt.

## Twee manieren waarop de premie wordt gebruikt

Ben je vóór 2019 in dienst gekomen en maak je zelf geen keuze? Dan koop je deels pensioen in en deels beleg je de premie. Ben je in 2019 of dit jaar in dienst gekomen? Dan beleg je standaard de hele premie.

Dat verschil heeft te maken met het verleden. Vóór 2018 bouwde je deels een pensioen op, op basis van je salaris en daarnaast ontving je een premie die werd belegd. De vakbondsorganisaties wilden graag dat er zo min mogelijk veranderde toen er een nieuwe regeling kwam voor degenen die al pensioen aan het opbouwen waren. Voor iedereen die na 2018 in dienst kwam, lag deze koppeling met de oude pensioenregeling niet meer voor de hand. Nieuwe medewerkers zijn vaak jong en hebben het meeste baat bij het beleggen van de premie. Daarom beleggen we de volledige premie van degenen die na 2018 in dienst zijn gekomen. Je kunt de manier waarop je premie wordt gebruikt elk kwartaal aanpassen.

## Wanneer pensioen inkopen?

Zakelijk gezien is beleggen een logischere keus voor jongeren. De verwachting is dat beleggen voor hen meer pensioen oplevert dan wanneer zij zouden inkopen. Er zijn echter redenen te bedenken om niet te beleggen, maar pensioen in te kopen. Kijk naar je totale financiële plaatje. Beleggen voor je pensioen kan dan net teveel van het goede zijn. En als je echt nerveus wordt van wisselende koersen, dan moet je het ook niet doen. Eigenlijk is dat de afweging. Zekerheid geeft rust, maar je betaalt er ook een prijs voor.



**Cees Blokzijl**  
Director pensions

# Er komt een

De laatste puntjes worden momenteel op de i gezet. Binnenkort kan iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak rekenen met zijn of haar eigen pensioen.

"We vinden het belangrijk dat je zelf kunt bekijken wat de gevolgen zijn van de verschillende keuzes die je hebt bij ons pensioenfonds. Daarom komt er begin volgend jaar een planner." De communicatiecommissie geeft alvast een preview van wat er straks mogelijk is.

"Voor sommigen lijken de bedragen op je pensioenoverzicht nu uit een hoge hoed te komen. Straks kun je precies zien wat er voor je staat en hoe hoog je pensioen uitvalt als je bepaalde keuzes maakt. Je logt in met je DigiD en je ziet precies welk effect het heeft als je één en ander met elkaar combineert", vertelt Sandra Wesseloo.

## Tijdelijk extra pensioen

*Bon Ellemeet vult aan:* "We hopen dat zoveel mogelijk mensen ermee aan de slag gaan en een plan maken. Gewoon om te kijken wat er kan. Zo is er de mogelijkheid om tijdelijk extra pensioen op te nemen tot je AOW krijgt. Je betaalt dat extra pensioen zelf, bijvoorbeeld met het kapitaal dat je via de

## Laat weten wat je wilt!

Geef het door met het formulier 'Beleggen of Pensioen inkopen'.

### Tussentijds inkopen

Als je belegt, kun je altijd tussentijds je kapitaal omzetten in een pensioen. Daarna beleg je gewoon weer door op je individuele beleggingsrekening. Mocht je dus op een bepaald moment de behoefte hebben om je opgebouwde kapitaal 'te verzilveren', dan kan dat. Het formulier vindt je op de website van Pensioenfonds Vopak.

### Helemaal zelf beleggen

Als je kiest voor beleggen, volg je in principe de standaard beleggingsmix die past bij je leeftijd. Maar je kunt hiervan afwijken door meer of minder risicovol beleggen. Op de website van het pensioenfonds vind je meer informatie. Daar vind je ook het formulier om je keuze door te geven.

# Corona brengt ook goede dingen

Altijd openstaan voor veranderingen. Die houding blijkt goud waard in deze tijd, zo ervaart Margaret Gunsch. Niet alleen vanwege corona, maar ook vanwege alle veranderingen op het werk. Margaret vertelt over thuiswerken en haar blik op de toekomst.

“Ik werk nu al een tijdje thuis. In het begin moest ik hier vreselijk aan wennen. Er stond opeens een computer op de eettafel, Harry werkte thuis, kinderen thuis aan het leren. Kortom even geen ruimte voor mezelf. Zoals iedereen ervaart, is de scheiding tussen werk en privé minder aanwezig.”

“Als het kan ga ik graag naar kantoor, even een babbeltje met mijn collega's en even het ritme in mijn dagelijkse gang terugvinden. Deze thuiswerksituatie bevalt me nu eerlijk gezegd prima. Ik kan mij ook niet voorstellen dat we helemaal teruggaan naar de oude situatie. Als ik nu zie hoe goed het mogelijk blijkt te zijn om vanuit huis je werk te doen en efficiënt met elkaar samen te werken. Het is haast verbazend dat we nu pas ontdekken dat het zo ook kan. Het levert ook nog eens minder file problemen op en minder CO<sup>2</sup> uitstoot”.

Margaret woont in Abbenbroek, een klein dorp in de buurt van Spijkenisse. “Ik ben best een bezige bij. Ik ga regelmatig hardlopen, fietsen of wandelen in de Bernisse. Dat is een recreatiegebied dat bijna grenst aan mijn achtertuin. In het dorps huis kook ik samen met anderen één keer per maand voor ongeveer 60 mensen. Er zijn nog meer activiteiten, zoals een tweedehandsmarkt. Helaas ligt dit nu eventjes stil in verband met corona. Toch vind ik deze periode ook weer wat hebben. In het gezin hebben we nu veel meer tijd voor elkaar. Een beetje een hang naar vroeger: een potje monopoly of een ander bordspel en gezellig met elkaar TV kijken. Even geen snelheidstrein in ons leven. Niet door tijd gedreven.”

## Werken bij Vopak

“Werken bij Vopak vind ik prettig en geeft mij genoegdoening. Ik werk er nu ruim 30 jaar met veel plezier. Ik ben begonnen op de Oude Maasweg bij Paktank op de afdeling maintenance. Daarna heb ik diverse functies vervuld, zoals secretaresse, facilitair coördinator en nu een combinatiefunctie maintenance



**Margaret Gunsch**  
Lid verantwoordingsorgaan

en finance. Ik ben flexibel en vind het leuk om dingen te leren. Daardoor is het voor mij ook geen kwestie van volhouden. Ik heb plezier in mijn werk.”

## Pensioen? Niks voor mij dacht ik...

“Sinds een jaar draai ik mee met het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds. In eerste instantie vroeg ik mij af of het wel iets voor mij was. Maar nu ik alweer bijna een jaartje meedraai, ga ik het steeds interessanter vinden. Die vergaderstukken waren in het begin wel schrikken: best lang en met allerlei termen die ik niet kende. Ben ik nu expert in pensioenen? Nee, nog niet. Maar door te luisteren naar de mensen die al zoveel jaar meedraaien en zoveel verstand hebben van de pensioenwereld, merk ik dat ik steeds meer zaken oppak. En zo verruim ik mijn kennis weer op een ander gebied. Het is absoluut niet saai.”

## De toekomst ligt nog helemaal open

“Ik vind het lastig om een uitspraak te doen over wat er op ons af gaat komen. Ik denk dat onze economie wel een stootje kan hebben. Mensen zijn vindingrijk. Ook bij Vopak zie ik dat. Ik kan dus niet zeggen wat dat voor ons pensioen gaat betekenen. De ene sector heeft het erg zwaar, maar andere sectoren draaien gewoon door of doen het zelfs bijzonder goed. En wat betreft mijn eigen pensioen: ook dat is afwachten. Ik volg de beleggers kritisch. Daardoor zie ik hoe serieus zij bezig zijn om alles goed te regelen en te bewaken. Dat geldt trouwens niet alleen voor de beleggers, maar voor iedereen bij het pensioenfonds. Het fonds houdt alles goed in gaten en ik denk dat je dat zelf ook moet doen. Je kunt zelf regelmatig naar je pensioenopbouw kijken en af en toe checken of de manier van beleggen nog bij je toekomstperspectief past.”

# mooie tool aan!

regeling individueel beschikbare premie hebt opgebouwd of door een deel van je pensioen te gebruiken. Of door een deel van je gewone pensioen naar voren te halen. Veel mensen kennen niet alle flexibiliseringsmogelijkheden, terwijl die juist dé oplossing kunnen zijn om te stoppen met werken voor je AOW krijgt. Met het tijdelijk extra pensioen overbrug je bijvoorbeeld de periode tot je AOW.”

## Jij bepaalt hoe je je pot gebruikt

“Wat je ook kiest: je pot blijft hetzelfde.”, legt Rolf Brouwer uit. “Mensen denken weleens dat hun pensioen veel minder is geworden en ze langer moeten werken. We kunnen nu zeggen: log straks eens in en kijk wat er kan. Hoewel de leeftijd waarop je AOW krijgt is opgeschoven, zul je zien dat het niet zoveel uitmaakt. Je hebt wat je had bij Vopak en met het tijdelijk extra pensioen kun je meestal prima eerder stoppen.”

## Hoeveel heb ik nodig? Stel jezelf eens die vraag

Sandra vult Rolf aan: “Nog zo'n idee dat we vaak tegenkomen: je pensioen moet 70% van je salaris zijn. Allereerst kom je met de huidige regeling nooit precies uit op die 70%. En veel belangrijker is wat je zelf denkt nodig te hebben. Veel mensen komen prima uit met minder als ze niet meer werken. Anderen leggen de lat juist hoger en hebben meer nodig dan 70% van het huidige salaris. In alle gevallen geldt: probeer – als het kan – eens een inschatting te maken van de uitgaven die je hebt als je niet meer werkt. En zet daar je verwachte pensioen tegen af. Valt je pensioen veel lager uit? Dan kun je misschien

nog actie ondernemen. En anders moet je je plannen bijstellen. Je weet het dan in ieder geval bijtijds.”

## De keuze tussen de premie beleggen en pensioen inkopen

Rolf: “Tot slot kan de planner je helpen bij de keuze tussen beleggen en pensioen inkopen. Wij snappen heel goed dat dat voor sommigen een lastige afweging is. De planner laat je een inschatting zien van het verwachte pensioen bij beide opties.”



**Bon Ellemeet, Sandra Wesseloo, Rolf Brouwer**  
Bestuursleden en leden van de communicatiecommissie

Je krijgt bericht als het zover is!

Zodra de planner live is, laten we het weten.

Begin volgend jaar krijg je een bericht van ons.



## Je pensioen wordt iets hoger

De beleidsdekkingsgraad lag eind oktober boven de 108,8%. Daardoor kunnen we je pensioen in 2021 voor een klein deel mee laten groeien met de prijsstijgingen

De beleidsdekkingsgraad is niet hoog genoeg om je pensioen volledig mee te laten groeien met de prijsstijgingen. Of je nu op dit moment pensioen opbouwt, hebt opgebouwd of pensioen ontvangt: we verhogen je pensioen met 0,14%. Dit is het maximaal mogelijke percentage op basis van de wet- en regelgeving. De prijzen zijn in 2020 gemiddeld met 1,12% gestegen.

## Informatie van het bestuur: dekkingsgraad

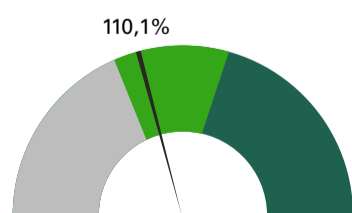
### Dekkingsgraad

Alle cijfers op een rij (peildatum 30 november 2020)

Totaal belegd vermogen pensioenfonds:	€ 1,47 miljard
Technische voorziening voor risico pensioenfonds:	€ 1,09 miljard
Technische voorziening voor risico deelnemers:	€ 168 miljoen
Actuele dekkingsgraad:	115,3%
Beleidsdekkingsgraad:	110,1%

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Het is een maatstaf die aangeeft of het pensioenfonds voldoende geld heeft om aan de verplichtingen (de "voorziening pensioenverplichtingen") naar de deelnemers te voldoen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden in de afgelopen 12 maanden. De coronacrisis lijkt tot nu toe weinig impact te hebben op de financiële situatie van het fonds. De duikvlucht die de aandelenkoersen in maart maakten, is grotendeels weer hersteld.

Range voorwaardelijke toeslagverlening



- Je pensioen wordt niet verhoogd (onder 108,8%).
- Je pensioen wordt verhoogd.  
Het volgt deels de stijging van de prijzen.
- Je pensioen wordt verhoogd (vanaf 119,3%).  
Het volgt volledig de stijging van de prijzen.



## Kort nieuws

### Pensioenakkoord

Er komen nieuwe regels voor pensioen. De nieuwe regels hebben op korte termijn geen ingrijpende gevolgen voor je pensioen bij Vopak. We hebben namelijk sinds 2018 al een pensioenregeling die in haar fundament grotendeels in lijn is met de nieuwe regels. Als de wet is aangenomen en de nieuwe regels zijn verwerkt in onze eigen pensioenregeling, kunnen we laten zien wat de nieuwe regels voor iedereen persoonlijk betekenen. Naar verwachting duurt dat nog enkele jaren.

# Teamwork - risicobeheer

Pensioenfondsvopak moet zich aan Europese regels houden. Een Europese wet op het gebied van pensioenen die sinds 2019 van kracht is, heet IORP II. Deze wet schrijft voor dat ieder pensioenfonds drie sleutelfunctiehouders moet aanwijzen. Eén daarvan is de risicobeheerfunctie. Rik van Hal is bestuurder bij het pensioenfonds en vervult deze rol.

Samen met de risicocommissie beoordeelt, monitort en rapporteert hij over het risicobeheersysteem van het fonds. Ook kan hij zaken in gang zetten en mag hij advies geven als het gaat om risicobeheer. Hij vindt er iets van en moet er ook iets van vinden. Het bestuur is uiteindelijk verantwoordelijk. De risicocommissie bestaat uit Nataly Katan, Laurens de Graaf en Willem van der Zon.

## Niet nieuw, wel professioneler

"Het is niet zo dat we ons voor 2019 niet bezig hielden met risico's", vertelt Nataly. "Eigenlijk werkte het fonds al zoals de wet het nu voorschrijft. Het bestuur was zich er al van bewust dat risico nemen nodig is om onze doelstellingen te behalen. Je kunt niet volledig risicovrij een pensioenfonds managen. Wel kun je de kans dat iets gebeurt en de impact van zo'n gebeurtenis in kaart brengen en maatregelen nemen om de mogelijke negatieve gevolgen zoveel mogelijk te verkleinen."

Willem vult aan: "De wereld om ons heen is immers niet statisch, maar verandert voortdurend. IORP II heeft

ervoor gezorgd dat we op een aantal punten een verdere professionaliseringsslag hebben gemaakt. We hebben de verantwoordelijkheden verduidelijkt, leggen zaken nog beter vast en de aanpak is goed gestructureerd."

## Over de naam 'sleutelfunctiehouder'...

Degenen die IORP II op papier hebben gezet, hebben de term 'sleutelfunctiehouder' bedacht. Uit marketing-oogpunt hebben ze de drie rollen zo op een slimme manier belangrijk gemaakt. Het is echter goed om te bedenken dat er naast de drie sleutelfunctiehouders (audit, actuariael en risicobeheer) ook andere pijlers van het fonds zijn die een 'sleutelrol' vervullen bij het besturen van het pensioenfonds. Laurens verduidelijkt dit: "We vormen met elkaar een team met diverse rollen en verantwoordelijkheden: ook vermogensbeheer, de administratie, de communicatie en IT zitten in het team... We moeten elkaar de juiste vragen stellen en kritisch blijven. En gaat iets niet goed? Dan kijken we met elkaar hoe het beter kan en wat we hier van kunnen leren."



**Nataly Katan**  
Lid risicocommissie



**Laurens de Graaf**  
Lid risicocommissie



**Willem van der Zon**  
Lid risicocommissie

# De juiste risico's nemen kun je als iets positiefs zien

Er komen steeds meer regels voor de manier waarop een pensioenfonds om moet gaan met risico's. Dat klinkt misschien saai, maar het tegendeel is waar. Er zit juist een interessant verhaal achter het nemen van risico's. Rik van Hal is sleutelfunctiehouder risicobeheer en vertelt over het nut van risico nemen.

"Veel mensen hebben bij het begrip 'risico's' een negatieve associatie. 'Je moet zo min mogelijk risico lopen' is een gedachte die je vaak tegenkomt. Dat is niet terecht. Risico nemen is iets positiefs, mits het beloond wordt. En daar draait het om. Eigenlijk is dat in een notendop het verhaal."

Rik van Hal kan aanstekelijk vertellen over een onderwerp waar veel mensen niet spontaan warm voor lopen. Hij zet het nemen van risico's in een ander perspectief, waardoor het de motor van je pensioen wordt. "Je kunt het zien als iets waar je bewust in stuurt. Het is niet iets dat je overkomt of waartegen je moet vechten. Het gaat om het vinden van de juiste balans: welke risico's wil je graag nemen omdat er naar verwachting een beloning tegenover staat? En welke risico's ga je hoe dan ook uit de weg?

Die afweging maken we bij alle aspecten van een pensioenfonds. Natuurlijk als het gaat om beleggen. Het nemen van een hoger risico leidt vaak tot hogere rendementen, maar brengt ook een kans met zich mee op een groter verlies. Daar kan iedereen zich wel iets bij voorstellen. Maar ook als we iets uitbesteden. In dat geval willen we héél weinig risico lopen. Je wilt bijvoorbeeld niet dat er een fout wordt gemaakt in de administratie. Het levert ook niets op als we op dat vlak risico's nemen."

## Bepaalde risico's accepteer je

Er zijn risico's die we als fonds acceptabel vinden, zoals het renterisico. Als de rente daalt, heeft dat negatieve gevolgen voor de dekkingsgraad en andersom: stijgt de rente, dan is dat positief voor de dekkingsgraad.

Er zijn risico's die we als fonds acceptabel vinden, zoals het renterisico.

→ Lees verder op de volgende pagina

We dekken het renterisico voor de helft af. We zouden het risico dat de rente daalt helemaal kunnen afdekken, maar dan verdienen we niets als de rente weer stijgt. Helemaal afdekken is in onze visie dus niet zo interessant. Ook brengt het afdekken van het renterisico kosten met zich mee. Of deze strategie een verstandige keuze is? We kunnen niet in de toekomst kijken, maar op basis van onze grondige analyse vooraf lijkt het dat deze strategie op dit moment een goede strategie is.

Andere risico's kun je niet helemaal afdekken of zijn te kostbaar om volledig af te dekken. Denk aan cybercrime. We doen we er veel aan om een inbreuk op onze systemen te voorkomen. Maar je hebt de cyber security nooit 100% voor elkaar, omdat degenen die het systeem kunnen kraken continu hun aanpak aanpassen en verbeteren. Het is een kat en muis spel. In zo'n geval is het belangrijk dat je op dat punt met elkaar zegt 'dit is de grens van wat we passend vinden'.

#### De keeper in het team

Eigenlijk zijn we met elkaar een voetbalteam en ben ik de keeper. Samen met alle andere mensen zorg ik ervoor dat de tegenpartij zo min mogelijk doelpunten kan maken. Soms gaat er eentje doorheen, dat is niet te voorkomen als je ook zelf wilt scoren. Dit is een bewust risico, waarvoor we als team verwachten beloond te worden. We zijn als fonds niet alleen maar bezig met verdedigen. Het gaat om de juiste balans: zo werken we aan een zo goed mogelijk pensioen voor iedereen die nog werkt of al pensioen krijgt van pensioenfondsen Vopak.



**Rik van Hal**  
Bestuurslid en sleutelfunctiehouder risicobeheer

## Van het verantwoordingsorgaan

December .....en nog steeds wordt ons leven bepaald door het coronavirus. Het is nauwelijks voor te stellen dat we al sinds maart thuis werken. En we zijn er nog (lang) niet! Je wordt ervan bewust dat gezondheid een kostbare zaak is.

We hebben als verantwoordingsorgaan (VO) toch ons werk kunnen doen, maar wel op afstand. Helaas moesten wij opnieuw op zoek naar een aspirant bestuurslid, omdat onze nestor Jaap Vriesendorp om gezondheidsredenen zijn taak neer moest leggen. Als VO zijn we Jaap heel dankbaar voor zijn (veelal juridische) inbreng. Eerst in het VO en later als bestuurslid. Gelukkig hebben we Caroline Heilbron, oud jurist bij Vopak, bereid gevonden tot het bestuur toe te treden. Voorlopig eerst nog als aspirant tot zij voldoende is ingewerkt. Daarnaast hebben de actieven binnen het VO ingestemd met de herbenoeming van Arthur de Ronde.

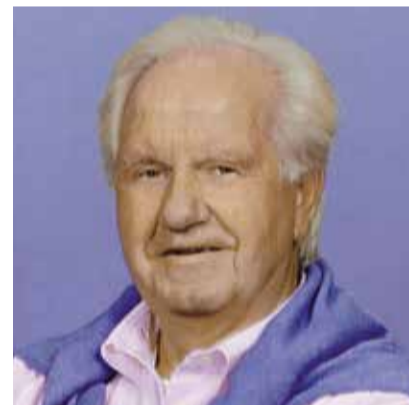
Hierbij doe ik nogmaals een oproep aan (oud) collega's die interesse in het pensioenfondsen hebben, contact met mij of Joop Veenma op te nemen. Samen werken aan een goed pensioen is een zaak van ons allen. Het VO is verheugd dat de dekkingsgraad van het pensioenfondsen voldoende hoog is. Dit in tegenstelling tot een aantal grote pensioenfondsen, dat de pensioenen moet verlagen en/of de inleg moet verhogen. Het VO is heel benieuwd hoe de politiek hierop gaat reageren. De oorzaak ligt bij de ongelofelijk lage rente. Fijn voor je hypotheek, maar heel

vervelend voor de pensioenfondsen. De lage rente is ook pijnlijk voor diegenen die nu met pensioen gaan en hun pensioen nog moeten inkopen.

Hierbij wil ik de werkenden die nog nooit hun pensioenoverzicht bekeken hebben of nog nooit naar *mijnpensioenoverzicht.nl* zijn gegaan, aanraden dat zeker eens te doen. Je krijgt dan meer inzicht welk pensioen je kan verwachten. De pensioenplanner is binnenkort ook beschikbaar, waardoor je nog meer inzicht verkrijgt in je toekomstige pensioen en wat je mogelijk er (nog) aan zou kunnen doen.

Tenslotte wil ik nog even vermelden dat The Pension Rating Agency, die de prestaties van pensioenfondsen meet, ons fonds de maximale score heeft toegekend. Slechts 9 van de 200 onderzochte pensioenregelingen kregen de maximale score. Een prestatie waar we echt trots op kunnen zijn!

Namens het VO wens ik u allen ondanks corona een fijne Kerst en een goed en vooral gezond 2021 toe.



**Rente Wester**  
Secretaris verantwoordingsorgaan

#### Het pensioenbureau is zoals altijd bereikbaar voor vragen over je pensioen.

Je kunt ons bellen op werkdagen van 08.30 tot 16.30 uur. Of mail naar [pensioenbureau@vopak.com](mailto:pensioenbureau@vopak.com). Neem gerust contact met ons op!

Wij staan zoals altijd klaar om je vragen te beantwoorden

### Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfondsen Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfondsen deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

**Redactie:**  
Pensioenfondsen Vopak  
Dana Vuijk  
Joop Henning

**Vormgeving:**  
Joop Henning

**Fotografie:**  
Vopak

**Redactieadres:**  
Stichting Pensioenfondsen Vopak  
Postbus 863  
3000 AW Rotterdam  
+31 (0)10 400 26 50  
<https://pensioenfondsen.vopak.com>  
[pensioenbureau@vopak.com](mailto:pensioenbureau@vopak.com)