Pensioenen.

Crisisplan 2015

17 september 2015

Pensioenfonds Vopak

INHOUD

Inleiding 1
Beschrijving van de financiële crisis 1
Kritische dekkingsgraad 2
Maatregelen die ter beschikking staan 3
Volgorde van toepassing van maatregelen 4
Effectiviteit van de maatregelen 5
Evenwichtige belangenafweging 5
Besluitvormingsproces 6
Communicatie 8
Beoordeling op actualiteit van het financieel crisisplan 8

Document

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 17 september 2015

I:\Von01-Pensioenzaken\Pfds. Vopak\Documenten nieuw 2014\Crisisplan 2015.docx

INLEIDING

Dit document bevat het financieel crisisplan van het pensioenfonds. Het bestuur heeft gesproken over de maatregelen die op korte termijn effectief zouden kunnen worden ingezet indien de beleidsdekkingsgraad zich bevindt op of zeer snel beweegt richting kritische waarden, waardoor het realiseren van de doelstelling van het pensioenfonds in gevaar komt. Deze maatregelen zijn opgenomen in dit financieel crisisplan. Daarnaast bevat het financieel crisisplan een leidraad om over de crisis te communiceren met belanghebbenden, en geeft het plan aan op welke manier het up-to-date wordt gehouden.

Met de Beleidsregel financieel crisisplan pensioenfondsen van 5 december 2011 heeft De Nederlandsche Bank (DNB) aangegeven dat als onderdeel van de beschrijving van de hoofdlijnen van het interne beheersingssysteem, op basis van artikel 145 van de Pensioenwet en artikel 24 van het Besluit Financieel toetsingskader pensioenfondsen, een financieel crisisplan moet worden opgesteld. Het financieel crisisplan is hiermee onderdeel van de actuariële en bedrijfstechnische nota.

Met het opstellen van een financieel crisisplan bereidt het bestuur zich voor op mogelijke crisissituaties, waardoor vooraf goed is vastgelegd welke situaties van crisis het pensioenfonds onderscheidt en welke maatregelen het bestuur ter beschikking heeft om deze situaties te bestrijden. Hierbij maakt het bestuur voor zover mogelijk vooraf afwegingen ten aanzien van de mate van inzetbaarheid van de maatregelen, de volgorde van het inzetten van de maatregelen en een evenwichtige belangenafweging.

Een belangrijk onderdeel van het financieel crisisplan is dat besluitvormingsprocessen helder zijn rondom situaties van crisis en dat er duidelijkheid is over de communicatie naar betrokkenen. Dit alles met het doel om in situaties van crisis een goede leidraad te hebben. Het financieel crisisplan is geen plan dat kant-en-klaar uitgevoerd hoeft te worden. Het bestuur zal de maatregelen altijd afstemmen op de aard van de crisis en de specifieke omstandigheden van dat moment.

In het financieel crisisplan gaat het bestuur in op de volgende vragen, zoals opgenomen in de eerder genoemde beleidsregel:

- een beschrijving van de situatie waarvoor geldt dat er sprake is van crisis
- bij welk beleidsdekkingsgraadniveau is het pensioenfonds niet meer in staat om op eigen kracht met bestaand beleid, maar zonder verlagen van opgebouwde pensioenen om op tijd te herstellen?
- welke maatregelen kan het pensioenfonds nemen om de beleidsdekkingsgraad te verbeteren? En in welke volgorde en wanneer worden deze maatregelen ingezet?
- in welke mate kunnen de genoemde maatregelen worden ingezet?
- wat is de effectiviteit van de verschillende maatregelen?
- hoe is bij de verschillende maatregelen de evenwichtige belangenafweging geborgd?
- hoe en wanneer worden belanghebbenden geïnformeerd?
- hoe ziet het besluitvormingsproces eruit in een situatie van crisis?

BESCHRIJVING VAN DE FINANCIËLE CRISIS

In de statuten van het pensioenfonds is opgenomen dat het pensioenfonds ten doel heeft het verlenen of doen verlenen van pensioenen en/of andere uitkeringen aan (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden, volgens bij één of meer pensioenreglementen te stellen regelen.

Daarnaast is opgenomen dat het bestuur bij het vervullen van zijn taak zich richt naar de belangen van de bij het pensioenfonds betrokken (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden en dat het bestuur er voor zorgt dat alle belanghebbenden zich door het bestuur op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.

In het pensioenreglement is voorts opgenomen dat het pensioenfonds jaarlijks een voorwaardelijke toeslag op de opgebouwde pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden verleend van maximaal de stijging van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer. De financiële opzet van het beleid van het pensioenfonds is er op gericht om dit op langere termijn naar verwachting te realiseren.

Onderstaande situaties beschrijven financiële situaties van het pensioenfonds. Het bestuur ziet een situatie waarin de sponsor failliet gaat of om andere redenen wegvalt ook als een mogelijke financiële crisis voor het pensioenfonds. In dit financieel crisisplan is deze situatie echter niet meegenomen.

Het bestuur onderscheidt de volgende situaties:

1. Als in een jaar geen volledige toeslag kan worden verleend.

Toeslagverlening vindt plaats indien en voor zover dit op basis van het financieel toetsingskader mogelijk is. Hierbij is het uitgangspunt dat bij een beleidsdekkingsgraad onder de 110% geen toeslag wordt verleend en bij een beleidsdekkingsgraad boven de 110% toeslag wordt verleend voor zover dat toekomstbestendig mogelijk is. Op basis van deze methodiek is volledige toeslagverlening mogelijk bij een beleidsdekkingsgraad van ca. 130%.

2. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad.

Bij het bereiken van de vereiste dekkingsgraad moet een herstelplan worden opgesteld. Hierin moet worden aangetoond dat binnen de door het pensioenfonds vastgestelde termijn van 10 jaar, de beleidsdekkingsgraad zich kan herstellen tot de vereiste dekkingsgraad.

3. Als naar verwachting een aantal jaren geen toeslag kan worden verleend.

Er worden geen toeslagen verleend wanneer de beleidsdekkingsgraad onder de 110% ligt.

Op basis van het herstelplan kan worden vastgesteld op welke termijn de beleidsdekkingsgraad zich naar verwachting weer boven de 110% zal bevinden. Vanaf dit niveau zou een gedeeltelijke toeslagverlening weer mogelijk zijn.

4. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad.

Indien de beleidsdekkingsgraad gedurende een termijn van 5 jaar onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt, dient het pensioenfonds over te gaan tot het doorvoeren van onvoorwaardelijk verlagingen van de opgebouwde pensioenen.

5. Als de kans op het bereiken van de kritische dekkingsgraad te groot wordt.

In geval van bereiken van een kritische dekkingsgraad dan moet het bestuur overgaan tot de inzet van niet reguliere maatregelen, met in het uiterste geval het verlagen van de opgebouwde pensioenen. De kritische dekkingsgraad wordt gedefinieerd als de beleidsdekkingsgraad waaruit:

- geen herstel tot het minimaal vereist eigen vermogen mogelijk is binnen een termijn van 5 jaar (moment van onvoorwaardelijke pensioenverlagingen);
- geen herstel tot het vereist eigen vermogen mogelijk is binnen een termijn van 10 jaar (moment van voorwaardelijke pensioenverlagingen).

6. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de kritische dekkingsgraad.

Een lager beleidsdekkingsgraadniveau dan de kritische dekkingsgraad zorgt ervoor dat tijdig herstel met het reguliere fondsbeleid zonder additionele maatregelen niet meer mogelijk is.

7. Als het pensioenfonds niet kan voldoen aan de lopende betalingsverplichtingen.

Wanneer het pensioenfonds onvoldoende liquide middelen heeft, kunnen de pensioenuitkeringen en de lopende kosten van uitvoerders niet worden betaald.

KRITISCHE DEKKINGSGRAAD

De kritische dekkingsgraad is gedefinieerd als het niveau van de beleidsdekkingsgraad waarbij het pensioenfonds in staat is om zonder pensioenverlagingen binnen de (wettelijke) hersteltermijn te herstellen naar de vereiste (minimale) dekkingsgraad. Dit niveau van kritische dekkingsgraad is onder meer afhankelijk van de rente en het aangenomen overrendement. Bij het pensioenfonds is de minimaal vereiste dekkingsgraad gelijk aan 104,2%.

In onderstaande tabel is bij een aantal scenario's de kritische dekkingsgraad weergegeven, aangevuld met het niveau van de 15-jaars rente en het gemiddelde fondsrendement. Het niveau van de lange (15-jaars) rente is voor het pensioenfonds zeer belangrijk, gegeven de duration van de pensioenverplichtingen. De tabel toont de kritische dekkingsgraad bij een (resterende) hersteltermijn van 5, 4, 3, 2 en 1 jaar.

Rentetermijnstructuur	Gem. UFR rente	Gem. rendement	Kritische dekkingsgraad 5 jr	4 jr	3 jr	2 jr	1 jr
DNB curve 31/12/2014	1,17%	4,10% 1)	88,4%	91,4%	94,8%	98,4%	102,2%
DNB curve 31/12/2014	1,17%	4,08% 2)	88,3%	91,3%	94,7%	98,4%	102,2%
DNB curve 31/12/2014 +1%	2,17%	4,60% 1)	88,5%	91,5%	94,9%	98,4%	102,2%
DNB curve 31/12/2014 -1%	0,17%	3,60% 1)	88,9%	92,0%	95,3%	98,7%	102,4%

1) Gebaseerd op de maxima van de commissie parameters

2) Gebaseerd op het verwachte rendement in de ALM studie

De kritische dekkingsgraad is gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad waarbij het niet mogelijk is om tijdig te herstellen naar het minimaal vereist eigen vermogen. De kritische dekkingsgraad waarbij een herstel naar het vereist eigen vermogen niet tijdig mogelijk is ligt in alle gevallen lager waarmee de uitkomst van de eerste toets restrictief is.

MAATREGELEN DIE TER BESCHIKKING STAAN

Het pensioenfonds heeft verschillende maatregelen ter beschikking om in te zetten tijdens of in de aanloop naar een financiële crisissituatie. In deze paragrafen worden de verschillende reguliere en niet reguliere maatregelen besproken. Tevens worden de maatregelen beoordeeld op inzetbaarheid en realiteitsgehalte.

Reguliere maatregelen

De reguliere maatregelen zoals het premie- en toeslagbeleid vinden hun oorsprong in het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst. Door middel van de actuariële en bedrijfstechnische nota wordt er invulling gegeven aan deze maatregelen. Dit reguliere beleid is er op gericht om bij te dragen aan een dekkingsgraadherstel in een situatie van een dekkingstekort en het voorkomen van een dekkingstekort in geval van een reservetekort.

Toeslagbeleid

In het pensioenreglement is opgenomen dat op de opgebouwde en ingegane pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden jaarlijks een toeslag wordt verleend van maximaal de stijging van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde en ingegane pensioenen worden aangepast.

In de Actuariële en bedrijfstechnische nota is opgenomen hoe het bestuur hier invulling aan geeft. Een afname van de beleidsdekkingsgraad als gevolg van negatieve overrendementen zal daarom gepaard gaan met lagere toeslagverlening. Hiermee wordt bijgedragen aan een sneller herstel van de beleidsdekkingsgraad.

Premiebeleid

In de uitvoeringsovereenkomst is opgenomen dat Vopak de gedempte kostendekkende premie aan het pensioenfonds is verschuldigd. Hierbij wordt de rente gemiddeld over de voorafgaande tien jaren. Tevens is in de uitvoeringsovereenkomst opgenomen dat de verschuldigde premie voor de basis- en excedentregeling wordt verhoogd tot het maximum van 25% van de salarissom indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110%.

Beleggingsbeleid

In de uitvoeringsovereenkomst is opgenomen dat het door het pensioenfonds gevoerde strategische beleggingsbeleid door het bestuur – na advies van de beleggingscommissie en fiduciair vermogensbeheerder – wordt vastgesteld op basis van de uitkomsten van een ALM studie. Rond het strategisch beleggingsbeleid zijn bandbreedtes gedefinieerd.

Met deze bepalingen kan het beleggingsbeleid ingezet worden om de kans op een verdere daling van de beleidsdekkingsgraad te verkleinen. Bij de inzet van dit beleidsinstrument wordt rekening gehouden met de op dat moment financiële situatie van het pensioenfonds en de dan geldende economische situatie.

Niet reguliere maatregelen

Extra premie

Voor deze niet reguliere maatregel is overleg met sociale partners nodig. De extra premie kan worden betaald door zowel de werkgever als de werknemers. Gegeven het hoge niveau van de in de uitvoeringsovereenkomst vastgelegde premie, schat het bestuur op voorhand in dat deze maatregel in de toekomst niet waarschijnlijk is. Wel moet deze mogelijkheid worden voorgelegd aan de sociale partners alvorens wordt overgegaan tot het verlagen van de opgebouwde pensioenen.

Tijdelijk opschorten pensioenopbouw

Voor deze niet reguliere maatregel is overleg met sociale partners nodig. Hierbij worden tijdelijk geen nieuwe aanspraken (ouderdomspensioen en partnerpensioen) opgebouwd, bij doorbetaling van de premie. Deze maatregel bevordert een sneller herstel van de financiële positie van het pensioenfonds. Wanneer het beoogde herstel is gerealiseerd, zal de opbouw van nieuwe aanspraken op pensioen weer verlopen zoals is vastgelegd in het pensioenreglement.

Het bestuur streeft ernaar de opgeschorte opbouw op een later moment terug te draaien, wanneer de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat zonder dat dit tijdig herstel in gevaar brengt. Het bestuur vindt de niet reguliere maatregel van tijdelijke opschorting van nieuwe pensioenopbouw, bij voortzetting van de premiebetaling, een realistische maatregel.

Aanpassing pensioenregeling

Voor deze niet reguliere maatregel is overleg met sociale partners nodig. Het bestuur onderscheidt een aantal versoberingen van de pensioenregeling welke onderzocht kunnen worden om in geval van crisis een bijdrage te leveren aan het herstel:

- het verlagen van de opbouw van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen door het jaarlijkse opbouwpercentage te verlagen;
- het verlagen van de opbouw van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen door het verhogen van de franchise.

Het bestuur schat niet op voorhand in dat deze maatregel onrealistisch is.

Verlagen van opgebouwde pensioenen

Het bestuur vindt het verlagen van opgebouwde aanspraken op pensioen en ingegane pensioenen een maatregel welke pas ingezet zal worden als alle andere maatregelen onvoldoende kunnen bijdragen aan het herstel. Dit is het geval wanneer met de beschikbare maatregelen geen herstel kan worden aangetoond binnen de wettelijke termijn.

Het bestuur streeft ernaar een doorgevoerde verlaging op een later moment terug te draaien, wanneer de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat zonder dat dit tijdig herstel in gevaar brengt. Het streven is hierbij om eerst de verlaging ongedaan te maken alvorens over te gaan tot (inhaal van) toeslagverlening op de opgebouwde pensioenen.

De mogelijkheid tot het verlagen van de opgebouwde pensioenen is vastgelegd in de Pensioenwet en herhaald in woorden van gelijke strekking in de statuten en de pensioenreglementen.

VOLGORDE VAN TOEPASSING VAN MAATREGELEN

Het beleid van het pensioenfonds is er op gericht om situaties van crisis te voorkomen. De reguliere maatregelen zoals premie- en toeslagbeleid zijn hier op afgestemd. Indien blijkt dat door de inzet van de reguliere maatregelen de gewenste toeslagdoelstelling op termijn niet meer haalbaar is, of het herstel uit een reserve- of dekkingstekort niet binnen de wettelijke termijn kan worden gerealiseerd, dan zal de inzet van de niet reguliere maatregelen worden onderzocht. Hierbij hanteert het bestuur in beginsel de volgende volgorde:

- extra premie;
- tijdelijk opschorten van nieuwe pensioenopbouw;
- aanpassen van de pensioenregeling;
- verlagen van opgebouwde pensioenen.

Hierbij wordt opgemerkt dat de mogelijkheid en de volgorde van de eerste drie maatregelen worden bepaald door de sociale partners. Indien deze niet of onvoldoende worden ingezet, is het bestuur genoodzaakt tot het doorvoeren van een verlaging van de opgebouwde pensioenen.

EFFECTIVITEIT VAN DE MAATREGELEN

De effectiviteit van de verschillende maatregelen is onder meer afhankelijk van het niveau van de rente. In onderstaande tabellen is een raming van de kracht van elk instrument weergegeven. De tabel bevat het verschil in dekkingsgraad na 1 of 5 jaar wanneer de betreffende maatregel zou worden ingezet.

	DNB curve 31-12-2014		DNB curve 31-12-2014 -1%		DNB curve 31-12-2014 +1%	
Maatregel	**na 1 jr**	**na 5 jr**	**na 1 jr**	**na 5 jr**	**na 1 jr**	**na 5 jr**
1% extra premie	0,1%	0,6%	0,1%	0,5%	0,1%	0,6%
0,1% lagere pensioenopbouw basisregeling	0,1%	0,3%	0,1%	0,3%	0,1%	0,4%
EUR 1.000 hogere franchise basisregeling	0,0%	0,2%	0,0%	0,2%	0,0%	0,2%
Opschorten pensioenopbouw deelnemers	1,6%	8,5%	1,8%	9,5%	1,4%	7,5%
1% pensioenverlaging eenmalig voor iedereen	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%
- voor deelnemers	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
- voor gewezen deelnemers	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
- voor pensioengerechtigden	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%

EVENWICHTIGE BELANGENAFWEGING

In navolgende tabel is per maatregel aangegeven wie er geraakt wordt door de maatregel. Hierbij is een direct effect op het inkomen aangeduid met ** en een uitgesteld effect op het inkomen met *.

Maatregel	Deelnemers	Gewezen deelnemers	Pensioen-gerechtigden	Werkgever
Premieverhoging	**	-	-	**
Verlaging toeslagen	*	*	**	-
Beleggingsbeleid	*	*	**	*
Extra premie	**	-	-	**
Opschorten pensioenopbouw deelnemers	*	-	-	-
Aanpassing pensioenregeling	*	-	-	-
Verlagen pensioenen	*	*	**	-

De reguliere maatregelen zoals de beperking van de toeslagen en verhoging van de premie bij lage dekkingsgraden vraagt een bijdrage van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever. Alle betrokken partijen dragen hiermee bij aan herstel van de financiële positie van het pensioenfonds. Het bestuur zal streven naar een evenwichtige belangenafweging.

De toeslagambitie voor actieve deelnemers is gelijk aan de looninflatie en de ambitie voor de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden is gelijk aan de prijsinflatie. Hierdoor heeft het beperken van de toeslagen naar verwachting een groter effect voor de deelnemers (de looninflatie is gemiddeld hoger dan de prijsinflatie).

Van de deelnemers wordt naast de beperking van de toeslagen nog een bijdrage gevraagd in de vorm van een hogere pensioenpremie. Het bestuur vindt dit echter passen binnen een evenwichtige belangenbehartiging, omdat de deelnemers een langere toekomstige periode hebben om opgelopen achterstanden in te halen.

Wanneer het pensioenfonds toch in een financiële crisissituatie terechtgekomen is, kan met de sociale partners worden gesproken over een eenmalige extra premie en/of beperking van de pensioenopbouw of andere aanpassing van de pensioenregeling. Deze maatregelen vragen alleen een bijdrage van de werkgever en/of de deelnemers. De sociale partners moeten hierbij de afweging maken in welke mate deze partijen bereid zijn bij te dragen aan herstel van het pensioenfonds en/of de koopkracht van alle (gewezen) deelnemers en pensioen-gerechtigden.

Wanneer het pensioenfonds geen andere middelen meer tot zijn beschikking heeft om uit de crisissituatie te geraken, kunnen de opgebouwde pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden worden verlaagd. Deze verlaging vindt – binnen de relevante (wettelijke) bepalingen – uniform plaats voor alle betrokkenen tot een maximum van 10%. Wanneer de noodzakelijke verlaging hoger is dan 10%, kan het bestuur besluiten om voor de benodigde aanvullende verlaging een gedifferentieerd beleid door te voeren.

BESLUITVORMINGSPROCES

In deze paragraaf wordt per maatregel en per situatie beschreven hoe de besluitvorming plaatsvindt.

Per maatregel

Eenmalige extra premie en aanpassing van de pensioenregeling

Het bestuur vindt de niet reguliere maatregel van een aanpassing van de pensioenregeling een realistische maatregel. Een eenmalige extra premie wordt als niet waarschijnlijk gezien, maar ook niet onmogelijk.

Beide mogelijkheden moeten wel worden besproken alvorens wordt overgegaan tot het verlagen van opgebouwde pensioenen. De gesprekspartner voor deze maatregelen is de werkgever. De werkgever kan vervolgens in overleg treden met de werknemers ten aanzien van een eventuele aanpassing van de pensioenregeling of een aanpassing van de werknemersbijdrage.

Tijdelijk opschorten van nieuwe pensioenopbouw

Het bestuur vindt de niet reguliere maatregel van tijdelijke opschorting van nieuwe pensioenopbouw, bij voortzetting van de premiebetaling, een realistische maatregel. Deze maatregel wordt in overleg met de werkgever besproken. De werkgever kan vervolgens in overleg treden met de werknemers.

Verlagen van opgebouwde pensioenen

Indien de niet reguliere maatregelen onvoldoende kunnen bijdragen aan herstel zal het restant van het herstel uit een verlaging van opgebouwde pensioenen moeten voortkomen.

Deze verlaging wordt verwacht wanneer met de beschikbare maatregelen geen herstel kan worden aangetoond binnen de wettelijke termijn.

Per situatie

Het pensioenfondsbestuur ontvangt in principe maandelijks een schatting van de dekkingsgraad. De desbetreffende rapportage wordt direct gedeeld met het verantwoordingsorgaan en de werkgever. Wanneer de dekkingsgraad een kritische grens passeert, is dit daarmee direct bekend bij deze partijen.

De toets aan de gedefinieerde dekkingsgraad grenzen zal maandelijks door het pensioenbureau worden uitgevoerd. De constatering van het passeren van een kritische grens wordt door het pensioenbureau toegevoegd aan de maandelijkse rapportage.

1. Als in een jaar geen volledige toeslag kan worden verleend

- Na het constateren van deze situatie wordt dit geagendeerd voor de eerstvolgende bestuursvergadering.
- In deze vergadering worden de verschillende maatregelen besproken en de wijze waarop belanghebbenden hierover worden geïnformeerd.

2. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad

- Na het constateren van deze situatie wordt een extra bestuursvergadering ingelast (tenzij op korte termijn al een vergadering is ingepland).
- DNB wordt schriftelijk geïnformeerd over het ontstaan van het reservetekort.
- Er wordt opdracht verleend tot het uitrekenen van de kritische dekkingsgraad.
- Er wordt gestart met het opstellen van een herstelplan en dit plan wordt ingediend bij DNB (de Pensioenwet stelt dat het herstelplan binnen 2 maanden na het constateren van het dekkingstekort moet zijn ingediend bij DNB).
- Als blijkt dat de beleidsdekkingsgraad lager is dan de berekende kritische dekkingsgraad wordt het overleg met de werkgever gestart voor het inventariseren van mogelijke aanvullende niet reguliere maatregelen welke ingezet kunnen worden om het vereiste herstel alsnog binnen de wettelijke termijn te realiseren.
- Na goedkeuring van DNB wordt het herstelplan via de website gedeeld met het verantwoordingsorgaan, (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever.
- Vervolgens zal er maandelijks gemonitord worden hoe het herstel verloopt. Een keer per jaar zal er een officiële evaluatie van het herstelplan plaatsvinden.

3. Als naar verwachting een aantal jaren geen toeslag kan worden verleend

- Na het constateren van deze situatie wordt een extra bestuursvergadering ingelast (tenzij op korte termijn al een vergadering is ingepland).
- In deze vergadering worden de verschillende maatregelen besproken en de wijze waarop belanghebbenden hierover worden geïnformeerd.

4. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad

- Na het constateren van deze situatie wordt een extra bestuursvergadering ingelast (tenzij op korte termijn al een vergadering is ingepland).
- DNB wordt schriftelijk geïnformeerd over het ontstaan van het dekkingstekort.
- Het verantwoordingsorgaan, (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever worden via de gebruikelijke kanalen geïnformeerd over het ontstaan van een dekkingstekort.

5. Als de kans op het bereiken van de kritische dekkingsgraad te groot wordt

- Na het constateren van deze situatie wordt een extra bestuursvergadering ingelast (tenzij op korte termijn al een vergadering is ingepland).
- In deze vergadering worden de verschillende maatregelen besproken.
- In de vergadering wordt besproken hoe de belanghebbenden worden geïnformeerd over het bereiken van de desbetreffende kritische grens.
- Na besluitvorming over maatregelen wordt dit ook aan de belanghebbenden meegedeeld.

6. Als de dekkingsgraad lager is dan de kritische dekkingsgraad

- Nadat geconstateerd is dat de dekkingsgraad lager is dan de vooraf berekende kritische dekkingsgraad zal opdracht worden verleend tot het berekenen van de kritische dekkingsgraad bij de op dat moment geldende actuele marktomstandigheden.
- Er wordt 1 maand wachttijd in acht genomen alvorens tot verdere actie wordt overgegaan. Als blijkt dat in de daaropvolgende maand de dekkingsgraad nog onder het niveau van de kritische dekkingsgraad is, zal een extra bestuursvergadering worden ingepland.
- Voorafgaand aan de vergadering zal opnieuw de kritische dekkingsgraad op basis van de actuele marktomstandigheden worden berekend.
- In de vergadering worden afspraken gemaakt om te komen tot een passend geheel van maatregelen, waardoor herstel binnen de wettelijke termijnen naar het (minimaal) vereiste eigen vermogen weer mogelijk is. Hiervoor zal overleg moeten plaatshebben met de werkgever om de mogelijkheden tot niet reguliere maatregelen te bespreken.

7. Als het pensioenfonds niet kan voldoen aan de lopende betalingsverplichtingen

- Nadat geconstateerd is dat de liquide middelen van het pensioenfonds onvoldoende zijn om aan de lopende betalingsverplichtingen te kunnen voldoen, wordt direct een extra bestuursvergadering belegd. In deze vergadering worden afspraken gemaakt om de liquiditeitspositie van het pensioenfonds te bevorderen.
- Tevens worden afspraken gemaakt over welke betalingen later dan afgesproken zullen plaatsvinden en hoe met deze partijen zal worden gecommuniceerd.

COMMUNICATIE

Communicatie over financieel crisisplan

Via de website van het pensioenfonds zal duidelijk gemaakt worden dat het pensioenfonds een financieel crisisplan heeft opgesteld. Hierbij zal een link opgenomen worden naar het gehele financieel crisisplan. In de begeleidende tekst zal benadrukt worden dat het bestuur het financieel crisisplan hanteert als richtlijn, en dat het bestuur bij de inzet van de maatregelen altijd de omstandigheden van dat moment zal meewegen.

Communicatie in situatie van crisis

Het pensioenfonds publiceert elke maand een schatting van de dekkingsgraad via de website. Wanneer één van de hiervoor vermelde situaties bereikt is, worden alle betrokken partijen geïnformeerd. Voor deze communicatie zullen de reguliere communicatiemiddelen worden ingezet.

Op dit moment is dat de website, de maandelijkse informatieverschaffing over de dekkingsgraad richting verantwoordingsorgaan en werkgever en de pensioenkrant.

DNB wordt schriftelijk geïnformeerd wanneer de dekkingsgraad lager is dan de (minimaal) vereiste dekkingsgraad. Zodra een herstelplan of een herijking van een herstelplan door DNB is goedgekeurd en hierin niet reguliere maatregelen zijn opgenomen om binnen de gestelde wettelijke termijnen te herstellen zal het pakket van maatregelen wederom via de reguliere maatregelen aan het verantwoordingsorgaan, (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever worden gecommuniceerd.

Met betrekking tot het verlagen van de opgebouwde pensioenen zal eerst de werkgever schriftelijk worden geïnformeerd met welk percentage naar verwachting moet worden verlaagd om aan de wettelijke hersteltermijn te voldoen. Vervolgens wordt via een persoonlijk schrijven aan alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden de (voorgenomen) maatregel meegedeeld.

BEOORDELING OP ACTUALITEIT VAN HET FINANCIEEL CRISISPLAN

Het bestuur beoordeelt jaarlijks het financieel crisisplan op actualiteit. Aangezien het financieel crisisplan onderdeel uitmaakt van de Actuariële en bedrijfstechnische nota is deze beoordeling onderdeel van de jaarlijkse review van de Actuariële en bedrijfstechnische nota.

Vopak finds strength in its global network

Stichting Pensioenfonds Vopak

Westerlaan 10
3016 CK Rotterdam
Postbus 863
3000 AW Rotterdam

Telefoon +31 10 4002650
Telefax +31 10 4139829

http://pensioenfonds.vopak.com